



DIPARTIMENTO di ECONOMIA - DIEC  
Scuola di Scienze Sociali  
Università degli Studi di Genova



## Decreto n. 3714

**Bando di selezione finalizzato al conferimento di incarichi per lo svolgimento di Altre Attività Formative Laboratoriali, mediante stipula di contratti a titolo oneroso ex art. 23, comma 2, legge n. 240 del 30/12/2010 e ss.mm.ii, a.a. 2022-2023, ANNUALE, Sede di GENOVA.**

### IL DIRETTORE

- Visto l'art. 23, comma 2, Legge 30.12.2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento";
- Visto lo Statuto dell'Università di Genova;
- Visto il D.R n. 444 del 27.03.2013 come modificato dal D.R. n. 4697 del 25.10.2019, "Regolamento per lo svolgimento di attività didattica ed il conferimento di incarichi di insegnamento nei corsi di laurea, laurea magistrale e di specializzazione";
- Visto il Decreto Interministeriale del 21.07.2011, n. 313, contenente le indicazioni sul trattamento economico spettante ai titolari di contratti per attività di insegnamento stipulati ai sensi dell'art. 23, comma 2, della legge 30.12.2010, n. 240;
- Tenuto conto del D.P.R. del 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. N. 165 del 30/03/2001
- Tenuto conto del Codice Etico dell'Università degli Studi di Genova, emanato con D.R. n. 497 del 16/12/2011;
- Tenuto conto del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università degli Studi di Genova, emanato con D.R. n. 1143 del 27/02/2015;
- Considerato che le Altre Attività Formative Laboratoriali, oggetto del presente bando, non sono riconducibili ad alcun settore scientifico disciplinare e che, pertanto, non si è provveduto ad espletare le procedure di ricognizione interna previste dall'art. 4 del citato regolamento di cui al D.R. 4697 di 25.10.2019;
- Verificata la disponibilità, a bilancio del Dipartimento, della copertura finanziaria, comprensiva degli oneri a carico del Dipartimento;
- Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento del 7 settembre 2022.

### DECRETA

#### Art. 1 Oggetto del bando

Il presente bando è finalizzato all'affidamento di incarichi per lo svolgimento di Altre Attività Formative Laboratoriali, come specificato nelle schede allegate.

## Art. 2 Requisiti dei candidati

Possono partecipare al presente bando di selezione coloro che siano in possesso di competenze specifiche di taglio pratico, anche testimoniate da una congrua attività professionale nell'ambito oggetto dell'attività.

Al bando possono partecipare anche gli assegnisti di ricerca nonché il personale TA dell'Università degli Studi di Genova, a condizione che l'attività didattica sia svolta al di fuori dell'orario di servizio e previo parere favorevole della struttura di appartenenza.

Non possono essere ammessi al bando coloro che:

- abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento di Economia ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Genova;
- si trovino in una delle situazioni di incompatibilità previste per il personale docente di ruolo delle Università dall'art. 13 del D.P.R. 11.07.1980, n. 382 e successive modificazioni ed integrazioni;
- siano impegnati nei corsi di dottorato di ricerca, fatta salva la limitata attività di supporto alla didattica di cui all'art. 4, comma 8, della legge n. 210/1998.

Qualora i soggetti vincitori della selezione siano dipendenti di un'altra pubblica Amministrazione, il contratto è stipulato previa acquisizione, ove necessaria, dell'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza.

La stipula di contratti per le attività di insegnamento di cui al presente bando non dà luogo ad alcun diritto in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

## Art. 3 – Modalità di presentazione della domanda

I candidati dovranno produrre domanda di ammissione alla selezione via telematica, compilando l'apposito modulo, entro la data di scadenza indicata di seguito, utilizzando l'applicazione informatica, disponibile all'indirizzo <https://incarichi.unige.it> che richiede il possesso di posta elettronica per poter effettuare l'autoregistrazione al sistema. Dopo aver inserito i dati richiesti per la produzione della domanda, il candidato dovrà stampare la ricevuta che verrà inviata in automatico al suo indirizzo email. Tale ricevuta va custodita ed esibita in caso di controllo da parte dell'amministrazione. In fase di inoltro della domanda, alla stessa verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice della selezione indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato in qualsiasi comunicazione successiva. La data di presentazione telematica della domanda di ammissione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non consentirà né l'accesso né l'invio del modulo elettronico. Entro la scadenza è consentito al candidato l'inoltro di ulteriori domande riferite alla stessa selezione al fine di correggere eventuali errori e/o per integrazioni. Ai fini della partecipazione alla selezione sarà ritenuta valida la domanda con data di presentazione più recente. Il sistema richiede, altresì, di allegare alla domanda i documenti elettronici di seguito indicati. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro le ore 12:00 del 21 settembre 2022.

Le comunicazioni riguardanti la selezione pubblica vengono inoltrate agli interessati all'indirizzo email indicato dagli stessi nella domanda di ammissione.

Nella domanda il candidato deve indicare il nome e il cognome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, il recapito telefonico/email, l'eventuale Amministrazione di appartenenza.

Nella domanda deve essere indicato il recapito di posta elettronica che il candidato elegge ai fini della selezione. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Dipartimento.

Le dichiarazioni del candidato sono da ritenersi rilasciate ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2020).

I candidati devono produrre unitamente alla domanda:

a) curriculum dell'attività scientifica e/o professionale idoneo alla pubblicazione ai sensi dell'Art. 15 del Dlgs. N. 33/2013<sup>1</sup>;

b) ogni altro documento utile alla valutazione.

c) fotocopia del documento di identità in corso di validità. I cittadini di paesi non appartenenti all'Unione Europea devono allegare copia del permesso di soggiorno;

Il Dipartimento si riserva la facoltà di effettuare controlli sulla veridicità di quanto dichiarato, anche a campione, nonché in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda a causa di problemi tecnici di funzionamento e/o configurazione del fornitore di connettività internet e di posta elettronica del candidato.

Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni, qualora esso dipenda dall'inesatta indicazione del recapito da parte del candidato ovvero dall'omessa o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

#### Art. 4 Selezione dei candidati

Il Dipartimento trasmette la documentazione relativa ai candidati alle commissioni appositamente nominate (una per ogni altra attività formativa oggetto del presente bando) che valuterà con riferimento a quanto indicato agli artt. 1 e 2.

La Commissione incaricata sarà composta da tre docenti, di cui uno con funzioni di presidente, esperti nelle materie attinenti alle professionalità richieste. I verbali di valutazione delle Commissioni e gli esiti saranno trasmessi al Consiglio di Dipartimento, che ha competenza esclusiva ai fini dell'affidamento degli incarichi.

La Commissione opererà la valutazione comparativa dei candidati sulla base della loro qualificazione scientifica e tenendo conto del curriculum, dei titoli e delle pubblicazioni in relazione al settore scientifico disciplinare inerente all'attività da svolgere.

---

<sup>1</sup> In tale prospettiva, sono pertinenti le informazioni riguardanti i titoli di studio e professionali, le esperienze lavorative (ad es. gli incarichi ricoperti) nonché ulteriori informazioni di carattere professionale (si pensi alle conoscenze linguistiche oppure alle competenze nell'uso delle tecnologie, come pure alla partecipazione a convegni e seminari oppure alla redazione di pubblicazioni da parte dell'interessato). Non devono formare oggetto di pubblicazione dati quali i recapiti personali, il codice fiscale degli interessati, la firma autografa ecc. Ciò anche al fine di ridurre il rischio dei c.d. furti di identità.

Alla conclusione della valutazione comparativa, la Commissione redige la graduatoria dei candidati ritenuti idonei che verrà approvata dal Consiglio di Dipartimento. Il nominativo del vincitore sarà pubblicato sul sito <https://unige.it/albo>. In caso di rinuncia da parte del vincitore, l'incarico verrà affidato al candidato idoneo che segue nella graduatoria approvata dal Consiglio di Dipartimento.

#### Art. 5 Stipula del contratto, durata e corrispettivo

Il contratto è stipulato dal Direttore del Dipartimento su delega del Rettore, previa delibera di approvazione del Consiglio di Dipartimento.

La convocazione dei vincitori del bando per la firma dei contratti avverrà a mezzo posta elettronica all'indirizzo email indicato dagli stessi nella domanda di partecipazione.

Il contratto per lo svolgimento di Altra Attività Formativa Laboratoriale impegna il docente a prestare la propria opera in relazione alle esigenze connesse al corso di studio di riferimento, a rispettare il calendario delle lezioni proposto. Le attività didattiche si svolgeranno nell'a.a. 2022/2023 (ottobre/novembre 2022 – maggio 2023).

Il corrispettivo per la prestazione, comprensivo degli oneri previsti dalla normativa vigente a carico del percipiente e al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, è stabilito in base a quanto prescritto nel D.I. n. 313 del 21/07/2011 ed è pari a €. 50,00 all'ora. Tale importo è comprensivo del compenso relativo alle attività di preparazione, erogazione delle lezioni frontali, gestione del laboratorio, supporto agli studenti, verifica dell'apprendimento connesse all'insegnamento erogato e rilascio di certificazione finale delle competenze sviluppate (bilancio di competenza).

#### Art. 6 Svolgimento dell'attività didattica

In ragione della tipologia dei contenuti delle Altre Attività Formative Laboratoriali oggetto del presente bando, l'attività didattica dovrà svolgersi necessariamente in presenza, con modalità di tipo laboratoriale, mediante tecniche di didattica innovativa.

Al fine di consentire il corretto e puntuale espletamento delle procedure amministrative per il perfezionamento dei contratti e per il conseguente inizio dell'attività, i contratti dovranno essere sottoscritti almeno cinque giorni prima della data prevista per l'inizio della prestazione.

L'efficacia del contratto, subordinata agli obblighi di cui all'art. 15 del D. Lgs. N. 33/2013 decorrerà a partire dalla data di pubblicazione dei dati contrattuali nell'apposita sezione del sito web di Ateneo <https://unige.it/albo>

#### Art. 6 Pubblicità

Il presente decreto è pubblicato sul sito web UNIGE alla pagina <https://unige.it/albo> nella sezione dedicata al Dipartimento di Economia.

#### Art. 7 Pagamento del corrispettivo

Il Direttore del Dipartimento, accertato che il contraente abbia adempiuto agli obblighi contrattuali, autorizza il pagamento del corrispettivo, di regola in unica soluzione.

#### Art. 8 Trattamento dei dati

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per le sole finalità di gestione della presente selezione e dell'eventuale conferimento dell'incarico nel rispetto delle disposizioni del Reg. (UE) 2016/679 del 27.04.2016 (GDPR-/General Data Protection Regulation/) e del D. Lgs 30.06.2003, n. 196 (Codice in materia in protezione dei dati personali), come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n. 101, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione.

I diritti degli interessati sono disciplinati dagli Artt. 12-23 del citato regolamento U.E..

#### Art. 9 Norme di riferimento

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari e statutarie vigenti in materia.

Genova, 13 settembre 2022



Il Direttore del Dipartimento  
Prof. Alberto Quagli

*Responsabile Unico del Procedimento: Dott.ssa Antonietta Guglielmucci (antonietta.guglielmucci@unige.it)*

*Per informazioni: Sig.ra Maddalena Zunino (direttore@economia.unige.it)*

## ALLEGATO A

**Bando di selezione finalizzato al conferimento di incarichi per lo svolgimento di Altre Attività Formative Laboratoriali, mediante stipula di contratti a titolo oneroso ex art. 23, comma 2, legge n. 240 del 30/12/2010 e ss.mm.ii, a.a. 2022-2023, ANNUALE, Sede di GENOVA.**

### CORSI DI LAUREA MAGISTRALE

<b>ALTRE ATTIVITÀ FORMATIVE LABORATORIALI</b>	<b>Sede</b>	<b>Cfu</b>	<b>Ore lezione</b>	<b>CdS</b>	<b>Periodo di erogazione</b>	<b>Corrispettivo euro lordo</b>
Soft Skills 2 (laboratorio per 70 studenti LM di 1° anno)	GE	-	15 di aula +12 di team coaching	AFC EDS EMMP MAN MEET	ottobre/novembre 2022 -maggio 2023	1350

**Profilo formativo dell'insegnamento** – Il corso ha l'obiettivo di offrire allo studente metodi, tecniche e strumenti concreti per comprendere e sviluppare le competenze di relazione, di gestione e organizzazione, di realizzazione, e gli atteggiamenti personali oggi maggiormente richiesti dall'ambiente lavorativo, sia di tipo tradizionale sia di tipo ibrido o remoto, approfondendo le caratteristiche di alcune competenze universalmente apprezzate in ambito produttivo. Nel percorso deve essere affrontato il tema delle soft skills e delle digital soft skills a partire dai modelli di classificazione prevalenti e dei relativi comportamenti organizzativi osservabili, proseguendo con l'approfondimento delle metodologie pratiche per allineare le competenze individuali agli standard generalmente richiesti dalle aziende. Il corso eroga altresì attività di laboratorio didattico e di workshop a carattere fortemente interattivo, compreso il lavoro in sottogruppi, con sperimentazione diretta degli apprendimenti realizzati e attività di supporto didattico di gruppo e individuale in presenza e a distanza.

**Requisiti scientifici e professionali richiesti ai candidati** – Il candidato dovrà essere in possesso di comprovate esperienze in ambito aziendale, organizzativo, privato e pubblico, nelle metodologie per lo sviluppo e l'autosviluppo di competenze soft e "digital soft" e con documentata esperienza nelle relazioni accademia/mondo del lavoro. Possesso di abilità didattiche volte a introdurre e supportare gli studenti nei processi di analisi, auto-analisi e di auto-sviluppo delle proprie competenze individuali.

**Modalità didattiche:** Il corso, di 27 ore (15 di aula e 12 di team coaching), si svolgerà mediante lezioni in presenza. L'orario delle lezioni, in fase di definizione, sarà articolato sulla base del calendario didattico approvato dai CCS.

**Corrispettivo lordo** – € 50,00/ora, ai sensi del disposto di cui al D.M. n. 313 del 21/7/2011, per un totale di € 1.350,00. Tale importo si intende comprensivo del compenso relativo alle attività di preparazione, supporto agli studenti e verifica dell'apprendimento connesse all'insegnamento erogato.

**Periodo contrattuale:** ottobre/novembre 2022 – maggio 2023.

## ALLEGATO A

**Bando di selezione finalizzato al conferimento di incarichi per lo svolgimento di Altre Attività Formative Laboratoriali, mediante stipula di contratti a titolo oneroso ex art. 23, comma 2, legge n. 240 del 30/12/2010 e ss.mm.ii, a.a. 2022-2023, ANNUALE, Sede di GENOVA.**

### CORSI DI LAUREA TRIENNALE

<b>ALTRE ATTIVITÀ FORMATIVE LABORATORIALI</b>	<b>Sede</b>	<b>Cfu</b>	<b>Ore lezione</b>	<b>CdS</b>	<b>Periodo di erogazione</b>	<b>Corrispettivo euro lordo</b>
Soft Skills 1 (laboratorio per 50 studenti LT di 3° anno)	GE	-	15 di aula +12 di team coaching	CLEA CLEAMLT CLEC	Ottobre/novembre 2022 - maggio 2023	1350

**Profilo formativo dell'insegnamento** – Il corso ha l'obiettivo di offrire allo studente metodi, tecniche e strumenti concreti per comprendere e sviluppare le competenze di relazione, di gestione e organizzazione, di realizzazione, e gli atteggiamenti personali oggi maggiormente richiesti dall'ambiente lavorativo, sia di tipo tradizionale sia di tipo ibrido o remoto, approfondendo le caratteristiche di alcune competenze universalmente apprezzate in ambito produttivo. Nel percorso deve essere affrontato il tema delle soft skills e delle digital soft skills a partire dai modelli di classificazione prevalenti e dei relativi comportamenti organizzativi osservabili, proseguendo con l'approfondimento delle metodologie pratiche per allineare le competenze individuali agli standard generalmente richiesti dalle aziende. Il corso eroga altresì attività di laboratorio didattico e di workshop a carattere fortemente interattivo, compreso il lavoro in sottogruppi, con sperimentazione diretta degli apprendimenti realizzati e attività di supporto didattico di gruppo e individuale in presenza e a distanza.

**Requisiti scientifici e professionali richiesti ai candidati** – Il candidato dovrà essere in possesso di comprovate esperienze in ambito aziendale, organizzativo, privato e pubblico, nelle metodologie per lo sviluppo e l'autosviluppo di competenze soft e "digital soft" e con documentata esperienza nelle relazioni accademia/mondo del lavoro. Possesso di abilità didattiche volte a introdurre e supportare gli studenti nei processi di analisi, auto-analisi e di auto-sviluppo delle proprie competenze individuali.

**Modalità didattiche:** Il corso, di 27 ore (15 di aula e 12 di team coaching), si svolgerà mediante lezioni in presenza. L'orario delle lezioni, in fase di definizione, sarà articolato sulla base del calendario didattico approvato dai CCS.

**Corrispettivo lordo** – € 50,00/ora, ai sensi del disposto di cui al D.M. n. 313 del 21/7/2011, per un totale di € 1.350,00. Tale importo si intende comprensivo del compenso relativo alle attività di preparazione, supporto agli studenti e verifica dell'apprendimento connesse all'insegnamento erogato.

**Periodo contrattuale:** ottobre/novembre 2022 – maggio 2023.