



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

AREA PERSONALE

Servizio personale tecnico-amministrativo

Determina n. 5041 del 12.10.2020

RETTIFICA

**ALL'AVVISO DI PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI
PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO DI CUI ALLA
DETERMINA N. 2860 IN DATA 15 GIUGNO 2020**

IL DIRIGENTE

- Visto** il D. Lgs. 165/2001 e, in particolare, l'art. 7, commi 5 bis e 6;
- Visto** il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna e successive modifiche, che disciplina tra l'altro le procedure di valutazione comparativa di cui sopra;
- Vista** la determina n. 2860 in data 15 giugno 2020;
- Visto** l'avviso della procedura comparativa per titoli, per l'affidamento di n. 2 distinti incarichi di lavoro autonomo aventi ad oggetto *attività di consulenza clinica e orientativa*, pubblicato in data 2 luglio 2020 sul sito web dell'Ateneo;
- Vista** l'istanza di riesame del sopracitato avviso, inviata dall'Ordine degli Psicologi della Liguria con nota prot. 694/2020/s, in data 30 luglio 2020;
- Considerata** la legittimità dei rilievi esposti nell'istanza sopra citata;

DETERMINA

Art. 1) I punti **1), 3), 4) e 6)** dell'avviso della procedura comparativa per l'affidamento di n. 2 distinti incarichi di lavoro autonomo aventi ad oggetto *attività di consulenza clinica e orientativa*, pubblicato in data 2 luglio 2020 sul sito web dell'Ateneo, vengono rettificati come segue:

1. Ai sensi dell'art. 7 del Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, è indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio, per l'affidamento di n. 2 distinti incarichi di lavoro autonomo aventi ad oggetto *attività di consulenza clinica e orientativa*.

3. Per poter essere ammessi alla procedura i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea Magistrale in Psicologia (classe LM-51), Laurea Specialistica in Psicologia (classe 58/S) ovvero diploma di laurea del previgente ordinamento equiparato ai titoli precedenti;
- b) Abilitazione ad esercitare la professione di psicologo
- c) Comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni nell'ambito del sostegno psicologico e/o delle tecniche di intervento psicologico in ambito aziendale e organizzativo;
- d) Comprovata esperienza, di almeno cinque anni, maturata nell'ambito della rete dei servizi coinvolti nell'intervento a favore dell'inserimento di soggetti con disabilità e di azioni di disability management svolte, in particolare, presso Università o altre Amministrazioni pubbliche;
- e) non aver riportato condanne penali definitivamente accertate che incidano sulla moralità professionale, non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, o in ogni caso di non trovarsi in situazioni a cui la legge ricollega una incapacità di contrarre con le Pubbliche Amministrazioni;
- f) non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interesse di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto dell'incarico;
- g) godimento dei diritti civili e politici;
- h) Godimento dell'elettorato attivo;
- i) possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionali ex art. 26, comma 1, lett. a), punto 2, del D.Lgs. n. 81/08 e allegato XVII.

Ai sensi dell'art.18, comma 1, lett. c) della Legge 30.12.2010, n. 240, non possono essere ammessi alla valutazione comparativa coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, o che siano coniugi di un docente o di un responsabile della struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'ateneo.

I cittadini stranieri dovranno essere in possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli di cui al precedente comma in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31/8/1933, numero 1592. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

4. La valutazione comparativa viene effettuata per titoli e colloquio ed è intesa ad accertare l'idonea qualificazione e competenza dei candidati a svolgere le prestazioni di natura altamente qualificata in relazione ai requisiti richiesti all'art.3 del presente avviso.

La Commissione disporrà complessivamente di un punteggio pari a 60 punti così ripartiti:

- Titoli: massimo 30 punti
- Colloquio: massimo 30 punti

Costituiscono titoli di valutazione in sede di procedura comparativa:

a) Voto di laurea fino ad un massimo di 5 punti così distribuiti:

- voto 110 e lode: 5 punti;
- da 108 a 110: 4 punti
- da 105 a 107: 3 punti;
- da 101 a 104: 2 punti,
- voto da 90 a 100: 1 punto,
- voto fino a 89: 0 punti

b) Ulteriori titoli di studio post-lauream, attinenti l'oggetto dell'incarico, rispetto a quelli previsti per l'accesso: Master, Scuola di Specializzazione, Dottorato di ricerca, fino a un massimo di 6 punti;

c) Esperienza professionale nell'ambito del sostegno psicologico e/o delle tecniche di intervento psicologico in ambito aziendale e organizzativo (fino ad un massimo di 10 punti: 1 punto per ogni semestre)

d) Esperienza professionale maturata nell'ambito della rete dei servizi coinvolti nell'intervento a favore dell'inserimento di soggetti con disabilità e di azioni di disability management svolte, in particolare, presso Università o altre Amministrazioni pubbliche (fino ad un massimo di 5 punti: 1 punto per ogni semestre)

e) Pubblicazioni inerenti all'oggetto dell'incarico: fino a un massimo di 4 punti

Si procederà, inoltre, a un colloquio nel corso del quale verranno discussi:

- tecniche di colloquio e di counseling, tecniche di intervento per la risoluzione nelle situazioni di disagio e/difficoltà dei dipendenti in ambito aziendale e organizzativo;
- motivazione e disponibilità;
- ipotesi di implementazione e sviluppo del servizio connesso all'incarico.
-

La convocazione al colloquio di selezione, che si terrà con modalità a distanza attraverso la piattaforma Microsoft Teams o Skype, sarà comunicata ai candidati mediante comunicazione inviata per posta elettronica, all'indirizzo e-mail comunicato nella domanda, e avviso sul sito web al seguente indirizzo www.unige.it/consulenze/avvisi.php. Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.

6. La valutazione degli elementi di cui al precedente punto 4 sarà effettuata da un'apposita commissione formata dal Dirigente dell'Area Personale e da docenti universitari esperti con competenza specifica per valutare l'idoneità dei candidati al conferimento dell'incarico. A conclusione delle procedure verrà redatto un apposito verbale.

Art. 2) I candidati che non possiedono i requisiti di cui al rettificato punto 3., si intenderanno esclusi dalla procedura comparativa di cui sopra.

IL DIRIGENTE

Dott. Mario Picasso

firmato digitalmente

SCHEDA PROGETTO INCARICO 1

<p>Responsabile del progetto e dell'esecuzione del contratto: Dott. Mario Picasso – Dirigente Area Personale</p>
<p>Obiettivo del progetto: Considerato l'interesse primario condiviso dall'Ateneo di garantire il benessere lavorativo dei dipendenti e l'importanza sociale dello stesso si rileva la necessità di reclutare figure professionali con competenze specifiche in materia di consulenza clinica e orientativa. Si ritiene che le suddette figure professionali possano coadiuvare l'Amministrazione nelle azioni già intraprese per migliorare il benessere lavorativo del personale tecnico – amministrativo attraverso attività di consulenza e supporto nella gestione e risoluzione di eventuali situazioni di disagio e/o di difficoltà dei dipendenti nell'ambito lavorativo svolgere azioni di supporto ai Responsabili delle strutture per la gestione dei conflitti e per le eventuali situazioni di difficoltà relazionali con o tra i dipendenti.</p>
<p>Oggetto della prestazione: N. 1 incarico per attività di consulenza clinica e orientativa</p>
<p>Descrizione dettagliata della prestazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Attività d'inserimento e /o mantenimento in ambito lavorativo universitario di soggetti con disabilità accertate, riguardanti comportamenti, emotività, limiti funzionali; – Supporto e /o consulenza nell'ambito delle procedure per l'assunzione di personale con disabilità, tramite i Centri per l'impiego; – Predisposizione di modulistica utile a catalogare e rilevare specificità relative all'interferenza delle disabilità nell'ambiente lavorativo universitario; – Attività di consulenza e supporto nella gestione e risoluzione di eventuali situazioni di disagio e/o di difficoltà relazionali di singoli dipendenti nell'ambito lavorativo; – Attività di consulenza e supporto al personale tecnico-amministrativo incaricato di gestire a vario titolo gruppi di lavoro; – Attività di supporto ai Responsabili delle Strutture per la gestione dei conflitti e per le eventuali situazioni di difficoltà relazionali con e tra i dipendenti; – Attività di Job Analysis.
<p>Competenze richieste al prestatore:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Laurea Magistrale in Psicologia (classe LM-51), Laurea Specialistica in Psicologia (classe 58/S) ovvero diploma di laurea del previgente ordinamento equiparato ai titoli precedenti;</i> • <i>Abilitazione ad esercitare la professione di psicologo</i> • <i>Comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni nell'ambito del sostegno psicologico e/o delle tecniche di intervento psicologico in ambito aziendale e organizzativo;</i> • <i>Comprovata esperienza, di almeno cinque anni, maturata nell'ambito della rete dei servizi coinvolti nell'intervento a favore dell'inserimento di soggetti con disabilità e di azioni di disability management svolte, in particolare, presso Università o altre Amministrazioni pubbliche.</i>
<p>Durata del progetto: L'incarico avrà durata di 2 anni dalla data di pubblicazione del provvedimento di conferimento dello stesso sul sito web di Ateneo</p>

Compenso: (non si applica nel caso un dipendente dell'Ateneo risponda alla ricognizione interna)

L'onere derivante, pari a € 18.143,84 annui lordi, graverà sul Capitolo (voce COAN) 4.1.2.5.1.2 del bilancio universitario dell'esercizio 2020, nel rispetto dei tetti di spesa previsti dalla normativa vigente - progetto sicurezza - Progetto 100279-2018-CB-ALTROUNIGE_001 del budget 2020 dell'Area Direzionale.

Il compenso lordo degli oneri di legge a carico del prestatore e al netto di eventuale IVA e oneri di legge a carico dell'Università ammonta a € 14.300,00 annui lordi ed è comprensivo di qualsiasi spesa che lo stesso prestatore dovesse sostenere in ordine all'esecuzione dell'incarico.

Natura Fiscale della prestazione: (non si applica nel caso un dipendente dell'Ateneo risponda alla ricognizione interna)

- *Contratti con **prestazione di durata** : lavoro autonomo – redditi assimilati al lavoro dipendente (art. 50, comma 1, lett. c-bis, D.P.R. 917/86 TUIR);*
 - *lavoro autonomo – redditi di lavoro autonomo- professionisti abituali (art. 53, comma 1, D.P.R. 917/86 TUIR)*

SCHEDA PROGETTO INCARICO 2

Responsabile del progetto e dell'esecuzione del contratto:

Dott. Mario Picasso – Dirigente Area Personale

Obiettivo del progetto:

Considerato l'interesse primario condiviso dall'Ateneo di garantire il benessere lavorativo dei dipendenti e l'importanza sociale dello stesso si rileva la necessità di reclutare figure professionali con competenze specifiche in materia di consulenza clinica e orientativa. Si ritiene che le suddette figure professionali possano coadiuvare l'Amministrazione nelle azioni già intraprese per migliorare il benessere lavorativo del personale tecnico – amministrativo attraverso attività di consulenza e supporto nella gestione e risoluzione di eventuali situazioni di disagio e/o di difficoltà dei dipendenti nell'ambito lavorativo svolgere azioni di supporto ai Responsabili delle strutture per la gestione dei conflitti e per le eventuali situazioni di difficoltà relazionali con o tra i dipendenti.

Oggetto della prestazione:

N. 1 incarico per attività di consulenza clinica e orientativa

Descrizione dettagliata della prestazione:

- Attività di coaching ai gruppi di lavoro al cui interno venga inserito o sia già presente una unità di personale affetta da disabilità al fine di fronteggiare difficoltà di ordine relazionale e lavorativo (azioni di disability management);
- Utilizzo di metodologie e strumenti volti all'analisi dei luoghi e dei gruppi di lavoro, finalizzati all'inserimento stabile del lavoratore con disabilità, in sinergia con le competenti strutture pubbliche;
- Supporto e /o consulenza nell'ambito delle procedure per l'assunzione di personale con disabilità, tramite i Centri per l'impiego;
- Attività di consulenza e supporto nella gestione e risoluzione di eventuali situazioni di disagio e/o di difficoltà relazionali di singoli dipendenti nell'ambito lavorativo;

- Attività di consulenza e supporto al personale tecnico-amministrativo incaricato di gestire a vario titolo gruppi di lavoro;
- Attività di supporto ai Responsabili delle Strutture per la gestione dei conflitti e per le eventuali situazioni di difficoltà relazionali con e tra i dipendenti;
- Attività di Job Analysis.

Competenze richieste al prestatore:

- *Laurea Magistrale in Psicologia (classe LM-51), Laurea Specialistica in Psicologia (classe 58/S) ovvero diploma di laurea del previgente ordinamento equiparato ai titoli precedenti;*
- *Abilitazione ad esercitare la professione di psicologo*
- *Comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni nell'ambito del sostegno psicologico e/o delle tecniche di intervento psicologico in ambito aziendale e organizzativo;*
- *Comprovata esperienza, di almeno cinque anni, maturata nell'ambito della rete dei servizi coinvolti nell'intervento a favore dell'inserimento di soggetti con disabilità e di azioni di disability management svolte, in particolare, presso Università o altre Amministrazioni pubbliche.*

Durata del progetto:

L'incarico avrà durata di 2 anni dalla data di pubblicazione del provvedimento di conferimento dello stesso sul sito web di Ateneo

Compenso: (non si applica nel caso un dipendente dell'Ateneo risponda alla ricognizione interna)

L'onere derivante, pari a € 18.143,84 annui lordi, graverà sul Capitolo (voce COAN) 4.1.2.5.1.2 del bilancio universitario dell'esercizio 2020, nel rispetto dei tetti di spesa previsti dalla normativa vigente - progetto sicurezza -Progetto 100279-2018-CB-ALTROUNIGE_001 del budget 2020 dell'Area Direzionale.

Il compenso lordo degli oneri di legge a carico del prestatore e al netto di eventuale IVA e oneri di legge a carico dell'Università ammonta a € 14.300,00 annui lordi ed è comprensivo di qualsiasi spesa che lo stesso prestatore dovesse sostenere in ordine all'esecuzione dell'incarico.

Natura Fiscale della prestazione: (non si applica nel caso un dipendente dell'Ateneo risponda alla ricognizione interna)

- *Contratti con **prestazione di durata** : lavoro autonomo – redditi assimilati al lavoro dipendente (art. 50, comma 1, lett. c-bis, D.P.R. 917/86 TUIR);*
 - *lavoro autonomo – redditi di lavoro autonomo- professionisti abituali (art. 53, comma 1, D.P.R. 917/86 TUIR)*