

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA
AREA APPRENDIMENTO PERMANENTE E ORIENTAMENTO
SERVIZIO CAREER SERVICE E SERVIZI PER STUDENTI DISABILI E DSA

AVVISO DI PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA N. 13 DEL 27/11/2019 PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO

IL DIRIGENTE

- Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e, in particolare, l’art. 7, commi 5 bis e 6;
- Visto** il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna e successive modifiche, che disciplina tra l’altro le procedure di valutazione comparativa di cui sopra;
- Tenuto conto** che il Programma Triennale 2020-2022 indica tra gli obiettivi quello di favorire la riduzione dei tempi di inserimento dei laureati nel mondo del lavoro e l’allineamento tra le competenze acquisite e l’occupazione anche attraverso azioni di consolidamento delle attività di orientamento in uscita;
- Visto** la determina n. 8112 del 27/11/2019 ;
- Considerato** che la prestazione oggetto della presente procedura non è esigibile da parte del personale in servizio presso l’Università di Genova e pertanto non è stata effettuata ricognizione interna;
- Ravvisata** pertanto la necessità di affidare a personale esterno un incarico con il seguente oggetto:
Attività di consulenza individuale a favore di studenti/laureati/laureandi e azioni di sensibilizzazione dei contesti aziendali in merito ai dispositivi di supporto all’inserimento nel mercato del lavoro predisposti dall’Ateneo;
- Considerato** che le prestazioni richieste sono altamente qualificate e sono necessarie per sopperire ad una esigenza di natura temporanea;
- Verificata** la disponibilità di bilancio sulla voce COAN 04.01.01.03.02.02. del budget economico dell’esercizio 2019;

AVVISA

1. Ai sensi dell’art. 7 del Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, è indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio, per l’affidamento di n. 1 incarico di lavoro autonomo avente ad oggetto attività di supporto alla didattica, all’orientamento al lavoro e di consulenza individuale a favore degli studenti e dei laureati.
2. La prestazione da svolgere è dettagliatamente descritta nella “scheda progetto” che fa parte integrante del presente avviso.
3. Per poter essere ammessi alla procedura i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Laurea Magistrale in Psicologia (classe LM-51), Laurea Specialistica in Psicologia (classe 58/S) ovvero diploma di laurea del previgente ordinamento equiparato ai titoli precedenti;
 - b) Abilitazione ad esercitare la professione di psicologo;
 - c) Comprovata esperienza, almeno biennale, di orientamento al lavoro nell’ambito universitario;
 - d) Inserimento nell’Elenco Operatori certificati per l'erogazione dei servizi di lavoro ai sensi della DGR 915/2017 – Regione Liguria - nelle categorie “Operatore all'orientamento specialistico” e “Operatore ai servizi di incontro tra domanda ed offerta di lavoro”.

- e) non aver riportato condanne penali definitivamente accertate che incidano sulla moralità professionale, non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, o in ogni caso di non trovarsi in situazioni a cui la legge ricollega una incapacità di contrarre con le pubbliche amministrazioni;
 - f) non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interesse di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto dell'incarico;
 - g) godimento dei diritti civili e politici;
 - h) elettorato attivo;
 - i) possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionali ex art. 26, comma 1, lett. a), punto 2, del D.Lgs. n. 81/08 e allegato XVII (di norma per prestazioni intellettuali il possesso di tali requisiti si limita alla regolarità contributiva nei confronti degli enti previdenziali competenti).
4. Ai sensi dell'art.18, comma 1, lett. c) della Legge 30/12/2010, n. 240, non possono essere ammessi alla valutazione comparativa coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il personale appartenente alla struttura che intende stipulare il contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università;
 5. I cittadini stranieri dovranno essere in possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli di cui al precedente comma in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31/08/1933, numero 1592. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.
 6. La valutazione comparativa viene effettuata per titoli e colloquio ed è intesa ad accertare l'idonea qualificazione e competenza dei candidati a svolgere le prestazioni di natura altamente qualificata in relazione ai requisiti richiesti all'art.3 del presente avviso. La valutazione dei titoli precede quella relativa al colloquio.

La Commissione disporrà complessivamente di un punteggio pari a 100 punti così ripartiti:

- a. Titoli: massimo 50 punti
- b. Colloquio: massimo 50 punti

Costituiscono elementi di valutazione in sede di procedura:

- Voto di laurea fino ad un massimo di 10 punti così distribuiti:
 - 110/110L punti 10
 - 110/110 punti 8
 - da 103 a 109/110 punti 6
 - da 99 a 102/110 punti 4
 - Titoli di studio post-lauream fino ad un massimo di 10 punti così distribuiti:
 - dottorato di ricerca punti 10
 - scuola di specializzazione punti 8
 - master universitario punti 6
 - corso di perfezionamento/alta formazione punti 4
 - esperienza lavorativa comunque prestata attinente l'oggetto dell'incarico, ulteriore rispetto al biennio previsto dai requisiti:
 - 3 punti per ciascuna esperienza di almeno 3 mesi fino ad un massimo di 30 punti.
7. La valutazione degli elementi di cui al precedente punto sarà effettuata da un'apposita commissione che verrà nominata dal Dirigente. In sede di colloquio la Commissione esaminatrice accerterà che i candidati siano in possesso di buone capacità relazionali, dialettiche e di comunicazione, propensione al contatto con il pubblico, conoscenza dell'orientamento universitario nell'ambito dell'inserimento lavorativo. Nel corso del colloquio verranno accertati il tipo di esperienze professionali inerenti l'incarico.
 8. Alle domande di partecipazione redatte secondo gli allegati moduli A, B e C, dovranno essere allegati i titoli ritenuti utili, un curriculum professionale nonché copia fronte-retro di un documento d'identità valido. Le domande potranno essere inviate con le seguenti modalità:
 - a. se si è in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata, tramite PEC all'indirizzo: areaapprendimento@pec.unige.it

- b. a mezzo posta o consegnata a mano a: Università degli Studi di Genova - Area Apprendimento permanente e orientamento - Servizio Career Service e Servizi per Studenti disabili e DSA, Piazza della Nunziata, 6 (terzo piano) nel seguente orario di apertura: lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, martedì dalle 9.00 alle 11.00 e dalle 14.30 alle 16.00.

In caso di invio a mezzo posta o corriere non farà fede la data di spedizione.

9. La domanda dovrà pervenire **entro le ore 12.00 del 06/12/2019**. La busta (l'oggetto, nel caso di invio tramite posta elettronica certificata) dovrà riportare la seguente dicitura: **PROCEDURA COMPARATIVA N. 13/2019**
10. Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte, quelle prive dei dati anagrafici e quelle che, per qualsiasi causa dovessero essere prodotte oltre il termine sopra indicato. Il candidato che non dichiara nella domanda il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti per la partecipazione alla selezione si intende escluso.
11. La convocazione al colloquio di selezione sarà comunicata ai candidati mediante avviso sul sito web al seguente indirizzo www.unige.it/consulenze/avvisi.php. Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.
12. L'esito della selezione sarà reso pubblico esclusivamente mediante pubblicazione sul sito Internet alla pagina dell'Albo di Ateneo all'indirizzo <https://unige.it/albo/> - Area apprendimento permanente e Orientamento.
13. Qualora il vincitore sia un pubblico dipendente il conferimento dell'incarico sarà subordinato alla preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 53, commi 7, 8 e 10 del D.Lgs. n. 165/2001.
14. Il contratto sarà stipulato nelle forme di legge entro 15 giorni dal ricevimento dell'esito da parte del vincitore fatti salvi i tempi necessari per acquisire l'ulteriore autorizzazione di cui al punto precedente. Trascorso tale termine senza che, per colpa del prestatore, si addivenga alla stipula, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, si provvederà a contattare gli eventuali candidati ammessi alla procedura secondo l'ordine di graduatoria.
15. L'incarico sarà svolto personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione. I collaboratori non sono inseriti nell'organizzazione gerarchica dell'Amministrazione committente.
16. L'efficacia del contratto sarà condizionata alla pubblicazione dei relativi dati sul sito web di Ateneo ai sensi dell'art. 3, comma 18, della L.n. 244/2007.
17. L'incarico avrà durata di 18 mesi dalla data di pubblicazione dell'incarico sul sito web di Ateneo;
18. Il compenso lordo è stabilito in € 12.600,00 (eventuale IVA inclusa) comprensivo di ogni onere previdenziale ed assistenziale a carico del prestatore.
19. L'onere complessivo massimo derivante dall'incarico pari a € 15.741,30 graverà sul bilancio universitario dell'esercizio 2019, nel rispetto dei tetti di spesa previsti dalla normativa vigente;
20. Gli oneri per la sicurezza sono stati definiti pari a 0 e, ai sensi dell'art. 26, comma 3 bis del D.Lgs. 81/08, trattandosi di prestazione intellettuale, non è stato redatto il Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza (DUVRI).
21. Il Responsabile del procedimento è il Dottor Egidio Boitano - Capo Servizio Career Service e Servizi per Studenti disabili e DSA.

22. Il trattamento dei dati personali del collaboratore avverrà secondo le modalità stabilite dal Regolamento (UE) 679/2016 “Regolamento Generale sulla protezione dei dati” e dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 10/08/2018, n. 101, ove compatibili nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione.
23. Copia dell’avviso di indizione della presente procedura comparativa sarà pubblicata sul sito Internet dell’Ateneo.

F.TO IL DIRIGENTE

Dott.ssa Maria Loreta Piras

SCHEMA PROGETTO

Responsabile del progetto e dell'esecuzione del contratto:

dott. Egidio Boitano – Capo “Servizio Career Service e Servizi per Studenti disabili e DSA”

Obiettivo del progetto:

Selezione di n. 1 psicologo esperto in orientamento al lavoro e placement. In particolare, questa figura professionale, nell'ambito delle finalità proprie del Servizio Career Service e Servizi per Studenti disabili e DSA, si occuperà di definire e implementare azioni di accompagnamento dei laureandi/laureati nella costruzione di un progetto personale e professionale, tenendo conto delle aspirazioni, del percorso accademico e delle opportunità offerte dal mercato del lavoro.

L'Università ha oggi, fra i suoi compiti istituzionali, quello di aprirsi e dialogare con il contesto socio-economico, affiancando a questo le missioni tradizionali di insegnamento e di ricerca. Per rispondere a questo mandato, l'Università è chiamata a mettere in campo dispositivi utili a implementare le proprie scelte strategiche in questo ambito.

Le azioni di orientamento al lavoro e placement si configurano come uno degli strumenti in cui la Terza Missione può trovare concretizzazione. L'Università può quindi intervenire per promuovere nei propri studenti l'acquisizione di quelle abilità e competenze che, unite ai contenuti disciplinari, influenzano i percorsi professionali e consentono la definizione di strategie utili a un appropriato inserimento nel mercato del lavoro, e, nel contempo, può interagire con il contesto produttivo e dei servizi per sostenere azioni di inserimento lavorativo dei propri laureati.

Nella consapevolezza che l'innovazione e la plasticità dei contesti richiedono lo sviluppo di competenze sempre nuove per fronteggiare le sfide che esse portano con sé, il progetto si propone di declinare l'intervento orientativo in due percorsi, che hanno quale fattore comune la centralità del laureando/laureato: da una parte, dovranno essere implementate le azioni di supporto ai processi di orientamento al lavoro, individuando e sollecitando le competenze e gli strumenti utili a un'appropriata esplorazione e al successivo inserimento nei contesti lavorativi; dall'altra, dovrà essere promossa nei contesti aziendali la conoscenza dei dispositivi predisposti dall'Ateneo finalizzati all'incontro tra domanda e offerta di lavoro/tirocinio, e, parallelamente, valorizzata la possibilità di collaborazione tra mondo accademico e realtà aziendali. Un'attenzione particolare dovrà essere, inoltre, dedicata ai percorsi di inserimento professionale dei laureati provenienti da ambiti formativi caratterizzati da maggiore debolezza nella capacità di posizionamento lavorativo dei propri laureati. Non in ultimo, dovranno essere pianificati dispositivi di supporto e accompagnamento a quei laureati che fossero nella condizione di dover riprogettare il proprio percorso professionale per ricollocarsi in nuovi contesti lavorativi.

Sulla base di quanto esposto, si evidenzia la necessità di attivare una procedura di selezione per individuare personale specialistico che possa svolgere le attività utili al raggiungimento degli obiettivi sopra delineati.

Oggetto della prestazione:

Attività di consulenza individuale a favore di studenti/laureati/laureandi e azioni di sensibilizzazione dei contesti aziendali in merito ai dispositivi di supporto all'inserimento nel mercato del lavoro predisposti dall'Ateneo.

Descrizione dettagliata della prestazione:

Le attività di orientamento al lavoro prevedono specifici interventi finalizzati a:

- 1) potenziare negli studenti/laureandi/laureati:
 - la consapevolezza delle competenze personali (soft skills) utili all'inserimento nel mondo del lavoro;
 - la capacità di predisporre strumenti a sostegno dei processi di ricerca e candidatura a posizioni lavorative;
 - la competenza di fronteggiamento di percorsi di selezione del personale;
 - la capacità di esplorare le proprie risorse personali e professionali ai fini di una ricollocazione – laddove necessaria o auspicata - nel mercato del lavoro;
- 2) potenziare le azioni di reperimento e contatto con nuove aziende, ai fini di un ampliamento della rete di relazioni con il mercato del lavoro;

<p>3) sensibilizzare le aziende di interesse per quanto concerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la conoscenza dei dispositivi di incrocio domanda-offerta di lavoro/tirocinio predisposti dall'Ateneo; • la possibilità di collaborazione nella definizione e implementazione di azioni utili a facilitare l'incontro tra realtà aziendali e studenti/laureandi/laureati.
<p>Competenze richieste al prestatore:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea Magistrale in Psicologia (classe LM-51), Laurea Specialistica in Psicologia (classe 58/S) ovvero diploma di laurea del previgente ordinamento equiparato ai titoli precedenti; • Abilitazione ad esercitare la professione di psicologo; • Comprovata esperienza, almeno biennale, di orientamento al lavoro nell'ambito universitario; • Inserimento nell'Elenco Operatori certificati per l'erogazione dei servizi di lavoro ai sensi della DGR 915/2017 – Regione Liguria - nelle categorie "Operatore all'orientamento specialistico" e "Operatore ai servizi di incontro tra domanda ed offerta di lavoro".
<p>Durata del progetto: 18 mesi dalla data di pubblicazione sul sito web di Ateneo</p>
<p>Compenso Il compenso lordo è stabilito in € 12.600,00 (eventuale IVA inclusa) comprensivo di ogni onere previdenziale ed assistenziale a carico del prestatore</p>
<p>Natura Fiscale della prestazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contratti con prestazione di durata: <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>lavoro autonomo – redditi assimilati al lavoro dipendente (art. 50, comma 1, lett. c-bis, D.P.R. 917/86 TUIR);</i> ○ <i>lavoro autonomo – redditi di lavoro autonomo- professionisti abituali (art. 53, comma 1, D.P.R. 917/86 TUIR)</i>

Firma del Responsabile del progetto e dell'esecuzione del contratto
F.TO Dott. Egidio Boitano