

## CURRICULUM VITAE

### INFORMAZIONI PERSONALI

|            |                 |
|------------|-----------------|
| Nome       | ERMINIO DEBORAH |
| [REDACTED] | [REDACTED]      |
| [REDACTED] | [REDACTED]      |
| [REDACTED] | [REDACTED]      |
| [REDACTED] | [REDACTED]      |
| [REDACTED] | [REDACTED]      |

### PRINCIPALI ESPERIENZE LAVORATIVE

|   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>                         | 2004 – 2023 (vari incarichi)  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul> | Medì – Migrazioni nel Mediterraneo<br>Via Balbi 16 - Genova   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> </ul>             | Centro Studi sull'Immigrazione  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>                       | Ricercatore senior esperto di processi migratori<br>Monitoraggio e valutazione di progetti  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>  | <p>Ricerche sull'immigrazione, con particolare riferimento all'inserimento occupazionale, ai processi di inserimento sociale, agli aspetti demografici, agli indicatori di integrazione.</p> <p>Ricerche di tipo quantitativo con questionari e analisi dei dati tramite package statistici come SPSS. Ricerca di tipo qualitativo condotte tramite focus group, osservazione partecipante, interviste in profondità.</p> <p>Monitoraggio e valutazione di progetti europei per l'integrazione sociale e lavorativa dei migranti</p> <p>Ultimi progetti:</p> <p>Collaborazione con ANCI nel lavoro di revisione del Piano sociale integrato regionale, nella predisposizione per strumenti di monitoraggio e analisi all'interno delle attività di tutela dei minori, collaborazione per organizzazione di percorsi formativi.</p> <p>Predisposizione strumenti per survey e attività di Ricerca (WP 3) per il progetto L.A.W. - CERV-2021-EQUAL – EU - Favorire l'Accesso al Welfare: garantire ai migranti parità di accesso al benessere sociale, attraverso un approccio giuridico e socio-economico</p> <p>Ricerca sull'immigrazione a Genova negli ultimi 40 anni: ricostruzione dell'immigrazione straniera nel contesto genovese dal suo primo svilupparsi, alla fine degli anni '70, sino ai giorni nostri.</p> <p>Ricerche su immigrazione, dono, volontariato per conto della rete nazionale dei centri di servizio al volontariato CSV. Metodologia: mappatura buone prassi, survey tramite questionario sugli immigrati dediti a forme di volontariato, focus su alcuni casi tramite interviste qualitative.</p> |

|   |   |
|---|---|
| • Date (da – a)                         | 2021-2023   |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Comunità Servizi<br>Via Mistrangelo 1   |
| • Tipo di azienda o settore             | Fondazione diocesana  |
| • Tipo di impiego                       | Ricercatrice e Formatore  |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Ricerca sullo sfruttamento lavorativo e il caporalato in agricoltura all'interno del progetto nazionale SIPLA<br>Ricerca sulle persone senza dimora in relazione all'apertura del nuovo servizio di unità di strada |

|   |  |
|---|--|
| • Date (da – a)                         | 2018   |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | cooperativa S.A.B.A.<br>Piazza dei Greci 5 - Genova  |
| • Tipo di azienda o settore             | Cooperativa sociale  |
| • Tipo di impiego                       | Formatore  |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Docenze sul fenomeno migratorio per il corso Fami "Oficinna- Strumenti per l'accesso ai servizi" |

|   |  |
|---|--|
| • Date (da – a)                         | 2017 - 2018  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Isforcoop<br>Via Baracca 1 - Savona  |
| • Tipo di azienda o settore             | Ente di formazione   |
| • Tipo di impiego                       | Formatore  |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Docenze sul fenomeno migratorio nel corso di riqualifica per mediatori culturali, destinato ad operatori dei centri di accoglienza straordinaria per richiedenti asilo |

|   |   |
|---|---|
| • Date (da – a)                         | 2017  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | ACLI<br>Via Paleocapa 21 - Savona   |
| • Tipo di azienda o settore             | Patronato   |
| • Tipo di impiego                       | Formatore   |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Docenze sulla migrazione in corso per le assistenti famigliari, finalizzate a favorire i processi di inserimento lavorativo |

|   |  |
|---|--|
| • Date (da – a)                         | 2016 - 2017                                    |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | C.F.L.C.<br>Via Varese 2 - Genova              |
| • Tipo di azienda o settore             | Consorzio Formazione Lavoro Cooperazione       |
| • Tipo di impiego                       | Formatore                                      |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Docenze nel corso di Mediazione interculturale |

|   |   |
|---|---|
| • Date (da – a)                         | 2014 - 2015   |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Arcos ricerca e comunicazione sociale<br>Piazza Jacopo da Varagine - Genova   |
| • Tipo di azienda o settore             | Servizi di ricerca e consulenza per enti pubblici e imprese   |
| • Tipo di impiego                       | Valutatore e Ricercatore senior esperto di processi migratori   |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Nell'ambito del progetto "Buoni vicini si diventa" finanziato dal Fondo FEI e realizzato dal Comune di Savona: ricerca sociale sulla conflittualità condominiale nell'ambito dell'edilizia residenziale pubblica.<br>Metodologia: osservazione etnografica, questionari, interviste in profondità<br>Servizio di monitoraggio delle attività progettuali, valutazione in-itinere ed ex-post del progetto.<br>Metodologia: theory based evaluation (ricostruzione della teoria del programma e della teoria dell'implementazione, analisi di quanto accaduto nelle varie fasi e dei risultati conseguiti, valutazione dell'efficacia interna del progetto, intesa come la capacità dell'intervento di raggiungere gli obiettivi fissati in fase di progettazione, valutazione dell'efficacia esterna, intesa come la capacità del progetto di rispondere alle esigenze dei diversi soggetti coinvolti) |

|   |  |
|---|--|
| • Date (da – a)                         | dal 2013 al 2015 (vari incarichi)  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Workopp<br>Savona – Via Baracca 1  |
| • Tipo di azienda o settore             | Società di servizi   |
| • Tipo di impiego                       | Ricercatore senior   |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Ricerca sociale sulle fasce deboli e sull'area grigia ed individuazione dei criteri di partecipazione di soggetti disoccupati ad un progetto di inclusione lavorativa.<br>Metodologia: questionario<br>Elaborazione di un indice di vulnerabilità tramite algoritmo e costruzione di un database e di una procedura informatizzata per registrare dati inerenti alla vulnerabilità socio-economica e calcolare indice sintetico di vulnerabilità dei cittadini che si rivolgono ai servizi sociali, al fine di approntare servizi loro rivolti più specifici (progetto LAST) |

|   |  |
|---|--|
| • Date (da – a)                         | 1999 – 2014 (vari incarichi)   |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Centro di Eccellenza per l'Innovazione Formativa "Atene"<br>Salita Dinegro 7/12 – Genova |
| • Tipo di azienda o settore             | Centro di innovazione e ricerca per la formazione professionale                          |
| • Tipo di impiego                       | Valutatore e Ricercatore senior  |

|  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>   | <p>Attività di ricerca e di monitoraggio/valutazione, sia con metodologie quantitative che qualitative, di progetti inerenti la formazione, l'istruzione e le politiche attive del lavoro.</p> <p>Ultime attività:<br/> Monitoraggio di tutte le attività sviluppate dalla Provincia di Genova – settore Formazione e Istruzione dal 2000 al 2006 (area 10).<br/> Raccolta delle informazioni e dei dati disponibili per ogni progetto. Analisi dell'efficacia interna dei vari progetti e individuazione di punti di forza e di debolezza. Costruzione di un sistema di indicatori di realizzazione, di risultato e di impatto per la valutazione delle politiche formative della Provincia.</p> <p>Monitoraggio e valutazione dei risultati dei progetti di orientamento scolastico dal 2007 al 2014.<br/> Metodologia: Monitoraggio implementazione del progetto (aspetti organizzativi, individuazione aziende ospitanti per gli stage, modalità di comunicazione ai beneficiari, coinvolgimento corpo docente, ecc.) Individuazione dei punti di forza e di debolezza. Analisi dell'efficacia interna ed esterna. Soddisfazione dei beneficiari.</p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>2014</p> <p>Provincia di Genova<br/> Piazzale Mazzini 1 - Genova</p> <p>Ente pubblico</p> <p>Valutatore</p> <p>Servizio di valutazione ex-post di efficacia del progetto P.A.R.I.- Percorsi Antidispersione Recupero Inclusione per minori<br/> Metodologia: ricostruzione <i>program impact theory</i> e <i>program process theory</i>, individuazione punti di forza e di debolezza del progetto tramite strumenti qualitativi, valutazione ex-post del progetto</p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p>2001 – 2013 (vari incarichi)</p> <p>Ministero di Grazia e Giustizia e Scuola di Formazione e Aggiornamento del Corpo di Polizia Penitenziaria</p> <p>Ente di Formazione</p> <p>Valutatore e formatore</p> <p>Valutazione del gradimento dei corsi di formazione o aggiornamento degli agenti di polizia penitenziaria. Valutazione dell'impatto della formazione all'interno del contesto organizzativo in cui operano gli agenti di polizia penitenziaria<br/> Valutazione del processo di inserimento lavorativo degli agenti di polizia penitenziaria neo-assunti, che hanno usufruito di un periodo di affiancamento all'inizio del percorso lavorativo, tramite la presenza di "facilitatori", al fine di individuare i fattori che favoriscono un inserimento positivo dei soggetti nell'organizzazione penitenziaria<br/> Individuazione dei meccanismi e dei contesti che facilitano/ostacolano l'attività di <i>mentoring</i>;<br/> Efficacia interna al fine di valutare se le azioni messe in atto hanno conseguito i risultati attesi<br/> Efficacia esterna al fine di valutare se le azioni messe in atto hanno risposto alle attese e ai bisogni degli agenti neo-assunti;<br/> Individuazione dei meccanismi e dei contesti che hanno facilitato/ostacolato l'inserimento lavorativo positivo</p> |

|   |  |
|---|--|
| • Date (da – a)                         | 2010- 2011   |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Comune di Genova<br>Piazza Matteotti - Genova  |
| • Tipo di azienda o settore             | Comune   |
| • Tipo di impiego                       | Valutatore   |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Costruzione di un quadro di indicatori della domanda, dell'offerta e della spesa culturale riferita a musei e biblioteche, utile in particolare ai fini della rendicontazione sociale (efficienza di gestione, bilancio sociale, Carta dei Servizi).<br>Individuazione dei dati più significativi di monitoraggio di servizi e attività razionalizzandone il processo di raccolta ed elaborazione<br>Effettuazione di un'indagine approfondita del pubblico dei fruitori reali e degli stakeholders per evidenziare il grado di soddisfazione dei visitatori dei musei e delle biblioteche.<br>Metodologia: survey campionaria e analisi dati statistici tramite SPSS  |
| • Date (da – a)                         | 2010   |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Provincia di Genova<br>Piazzale Mazzini – Genova   |
| • Tipo di azienda o settore             | Provincia  |
| • Tipo di impiego                       | Valutatore   |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Ricostruzione del processo di implementazione del progetto SVOLTA - , individuazione dei meccanismi che hanno consentito o meno di raggiungere i risultati previsti<br>Valutazione dell'efficacia interna del progetto<br>Valutazione dell'efficacia esterna, intesa come la capacità del progetto di rispondere alle esigenze dei diversi soggetti coinvolti (gradimento delle imprese e dei tirocinanti)<br>Individuazione di eventuali effetti inattesi, non previsti tra i risultati attesi del progetto   |
| • Date (da – a)                         | 2009 - 2010  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | World Bank<br>Tirana   |
| • Tipo di azienda o settore             | Banca Mondiale – Albania   |
| • Tipo di impiego                       | Valutatore   |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Valutazione d'impatto applicazione della legge sul fenomeni abusivi: progetto INTEGRATED COASTAL ZONE MANAGEMENT AND CLEAN-UP PROJECT – Social and vulnerability assessment for the Southern Coast<br>Il governo albanese e la Banca Mondiale di Tirana negli ultimi 5 anni hanno portato avanti un processo di demolizione di costruzioni abusive. Il progetto prevedeva diverse azioni, tra cui una valutazione dell'impatto della legge di demolizione sulla realtà sociale del Sud dell'Albania e la predisposizione di una metodologia per misurare la vulnerabilità in tutto il paese in caso di situazioni critiche.<br>Responsabile scientifico: coordinamento equipé di ricerca, impostazione della survey con predisposizione del piano di campionamento e degli strumenti di rilevazione strutturati (questionario). Analisi statistica multivariata dei dati tramite package statistico SPSS e relativa reportistica |

|   |  |
|---|--|
| • Date (da – a)                         | 2001 – 2007  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Università degli Studi di Genova<br>Corso Podestà 2 - Genova   |
| • Tipo di azienda o settore             | Facoltà di Scienze della Formazione – Dipartimento di Scienze Antropologiche, sezione di Sociologia (DISA)   |
| • Tipo di impiego                       | Ricercatore junior   |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Progetti realizzati in ambito formativo e sociale<br>Docenze nei corsi "Sociologia generale", "Sociologia del lavoro", Modelli statistici per l'analisi e la valutazione dei processi educativi" |

|                         |
|-------------------------|
| <b>ALTRE ESPERIENZE</b> |
|-------------------------|

|   |  |
|---|--|
| • Date (da – a)                         | 2001-2006  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Università degli Studi di Genova   |
| • Tipo di azienda o settore             | Facoltà di Scienze della Formazione  |
| • Tipo di impiego                       | - <i>CULTORE DELLA MATERIA</i>   |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Cultore della materie nelle discipline impartite dal prof. Maurizio Ambrosini:<br>- SOCIOLOGIA GENERALE<br>- SOCIOLOGIA DEL LAVORO<br>- SOCIOLOGIA DELL'IMMIGRAZIONE |

|   |  |
|---|--|
| • Date (da – a)                         | 2001-2004  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Università degli Studi di Genova   |
| • Tipo di azienda o settore             | Facoltà di Scienze della Formazione  |
| • Tipo di impiego                       | - <i>CULTORE DELLA MATERIA</i>   |
| • Principali mansioni e responsabilità  | Cultore della materie nelle discipline impartite dal prof. Mauro Palumbo:<br>- METODOLOGIA E TECNICA DELLA RICERCA SOCIALE<br>- TEORIA E METODI DELLA PIANIFICAZIONE SOCIALE |

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

|   |   |
|---|---|
| • Date (da – a)   | a.a. 2005   |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione              | <i>Università degli Studi di Genova</i>   |
| • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Metodologia della ricerca – Valutazione delle politiche pubbliche – Sociologia del lavoro – Sociologia delle migrazioni – Modelli statistici per le scienze sociali |
| • Qualifica conseguita  | DOTTORE DI RICERCA IN METODOLOGIA DELLA RICERCA NELLE SCIENZE UMANE   |
| • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)         |   |
| • Tesi  | Tesi di dottorato: “Politiche attive del lavoro come politiche di integrazione dei migranti: spunti per una valutazione”, relatore prof. Maurizio Ambrosini         |
| • Date (da – a)   | a.a. 1999   |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione              | <i>Università degli Studi di Genova</i>   |
| • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Sociologia – Statistica – Psicologia - Pedagogia  |
| • Qualifica conseguita  | LAUREA IN SCIENZE DELL'EDUCAZIONE, INDIRIZZO “ESPERTO IN PROCESSI FORMATIVI”  |
| • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)         | Conseguito con una votazione pari a 110/110 con lode e dignità di stampa  |
| • Tesi  | Tesi di laurea: “Nuove applicazioni della fuzzy clustering alla ricerca sociale”, relatore prof. Mauro Palumbo  |

| <b>CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI</b>   |   |
|---|---|
| <i>Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali</i> |   |
| MADRELINGUA   | ITALIANO  |
| ALTRE LINGUE  | INGLESE   |
| • Capacità di lettura   | buono   |
| • Capacità di scrittura   | discreto  |
| • Capacità di espressione orale   | discreto  |
| • CAPACITA' E COMPETENZE RELAZIONALI  | propensione per il lavoro di gruppo e per la comunicazione interpersonale, sia in ambiti istituzionali, sia in ambiti più informali |
| CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE  | Coordinamento di equipe di ricerca  |
| CAPACITA' E COMPETENZE TECNICHE   | Buona conoscenza di programmi base quali pacchetto Office e programmi MAC, realizzazione di prodotti multimediali                   |
| <i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.)</i>   | Tra i package statistici di analisi ed elaborazione dei dati, buona conoscenza di SPSS  |
| PATENTE O PATENTI   | PATENTE DI GUIDA "B"  |

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003

Si autorizza inoltre l'utilizzo del curriculum ai fini della partecipazione alla procedura di selezione n.2/2014 per l'affidamento di attività volte all'approfondimento della problematica della conflittualità condominiale ed alla valutazione del progetto.

DATA 09-12-2023

FIRMA

