



CURRICULUM VITAE EUROPASS

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome SALVATORE GARBELLANO

ESPERIENZE DI LAVORO

Data: **Novembre 2010: - ad oggi;**

Professore a contratto: A.A.2023/24, Management and organizational behaviour, 2021/22, Economy and business organisation, corso di laurea in Digital skills for sustainable societal transitions Politecnico di Torino; Modelli Organizzativi e HRM – Organizational Models and HRM; Politecnico di Torino – Ingegneria Gestionale, Insegnamento in italiano e in inglese); Febbraio 2021, Professore a contratto, Economia e Direzione delle Imprese, Università di Torino,

• Data **Marzo 2005 – ad oggi**

• Azienda Consulente Direzionale

• Business Formazione manageriale e consulenza

• Ruolo Responsabile della progettazione e realizzazione di programmi di sviluppo manageriale; Docente e consulente sui temi di gestione del personale; processi formativi (lifelong learning, percorsi di apprendimento on the job) e metodologie per l'apprendimento; consulente per la progettazione e implementazione di Corporate University finalizzate all'innovazione e al change management

Principali clienti/attività:; Confindustria Veneto-Siav (consulenza su progetti internazionali e nazionali sulle metodologie di gestione delle risorse umane, change leadership, team building, partecipazione a Comitati Tecnico-Scientifico sui temi della formazione manageriale; innovazione e certificazione delle competenze, validazione degli apprendimenti formali, informali e non formali per figure chiave nei processi produttivi e sviluppo prodotto; Niuko-Confindustria Padova (Componente del Comitato Tecnico Scientifico della collana editoriale Niuko-Franco Angeli) e consulenza su tematiche di gestione del personale e sviluppo delle Academy aziendali; Attività di consulenza per la società WillisTowers Watson; Progettazione e partecipazione alla ricerca LIUC Business School "Open Learning": Poste Italiane (consulenza per riconfigurazione dell'offerta formativa); Mediolanum Corporate University (Coordinatore Comitato Scientifico e consulenza per lo start up della Corporate University); Academy Gruppo Reale Mutua Assicurazione: consulenza direzionale; SKF (Comitato Scientifico e docenza per il Programma di Formazione per Responsabili della Funzione Personale); Edison (Progetto di formazione sulla rete di vendita), Università di Padova (docenza), Asfor (consulente sui temi di formazione; relatore in incontri e workshop sui trend della formazione manageriale), CUOA-Risorse in Crescita (consulenza sui temi di formazione e per l'avvio di Corporate University in medie aziende del Veneto); Areva (Progetto coaching), Stoà (docenza su temi di gestione del personale e formazione), Spegea (docenza per i corsi Master in Human Resources Management), Universus (Scuola di management del Politecnico di Bari, docenza), Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Pinerolo, Consorzio Intercomunale Servizi Sociali Susa; Autorità di

Bacino Distrettuale del Fiume Po, Parma: corsi per la dirigenza e i loro collaboratori su tematiche gestionali e manageriali: Corsi Inps Valore PA con Unipegaso (sede di Torino: corso gestione del personale, 40 h per 8 crediti formativi; sede di Milano: corso gestione dei conflitti. 40 h, per 8 crediti formativi, ecc..)

Poste Italiane: dal 1 giugno 2008 al 31 maggio 2009 dirigente con contratto di collaborazione a progetto; ISTUD: dal 2006 al 2007: responsabile area Pubblica Amministrazione

<ul style="list-style-type: none">• Data• Azienda• Business• Ruolo	Febbraio 2005 – 2001 Isvor Fiat, Corso Dante 103, 10126, Torino Italia Formazione manageriale e consulenza Dirigente: Responsabile di programmi di sviluppo manageriale; Docente sui temi di gestione del personale, change management, comportamento organizzativo; consulente senior per le metodologie di gestione delle risorse umane; Responsabile per il benchmarking nella formazione manageriale; Coordinatore del Comitato Scientifico di Isvor Fiat
<ul style="list-style-type: none">• Data• Azienda• Business• Ruolo <p>• Principali responsabilità e attività</p>	1995 – 2000 Isvor Fiat, Marentino, Torino Formazione manageriale Funzionario, project manager nell'ambito dei Programmi Istituzionali di Corporate Responsabile per la realizzazione degli obiettivi di apprendimento indicati da Fiat HR Capogruppo.
<ul style="list-style-type: none">• Data• Azienda• Business• Ruolo <p>• Principali responsabilità e attività</p>	1990 – 1995 Isvor Fiat, Marentino, Torino Formazione manageriale
<ul style="list-style-type: none">• Data• Azienda• Business• Ruolo <p>• Principali responsabilità e attività</p>	1988 – 1989 Agos, Ferruzzi Finanziaria, Milano Servizi Finanziari Junior Marketing Analyst per i prodotti finanziari Responsabile per lo sviluppo di nuovi prodotti finanziari
<ul style="list-style-type: none">• Data• Azienda• Business• Ruolo <p>• Principali responsabilità e attività</p>	1987 - 1988 FOR, Centro Studi Montedison, Roma, Chimica Junior business analyst, Partecipazione a progetti di ricerca sui temi strategici e organizzativi; stesura di discorsi e report per i senior executives
<ul style="list-style-type: none">• Data• Attività	1985 – 1987 Praticantato Procuratore Legale, Matera

EDUCAZIONE E FORMAZIONE

<ul style="list-style-type: none">• Data• _Ente organizzatore	2011 – 1991 Partecipazione a numerosi eventi organizzati dall'EFMD (Spagna, Italia), ICEDR (Mont Pelerin, Svizzera, Italia), ASTD Benchmarking Forum (Olanda, Irlanda, Italia), EQMD (Bruxelles), IQPC (Londra), ASFOR (Torino), IMD
<ul style="list-style-type: none">• Principali temi	Corporate University, formazione e sviluppo, leadership, change management, gestione del personale
<ul style="list-style-type: none">• Data• Ente organizzatore• Principali temi	1991 International Teachers Programme, ISBM Consortium, IAE, Aix en Provence (France) Metodologie di docenza e apprendimento

<ul style="list-style-type: none"> • Data • Ente organizzatore • Principali temi • Titolo 	<p>1986 -1987 Spegea Technopolis, Bari Master in Business Administration General Management, processi aziendali, comportamenti organizzativo MBA (certificato ASFOR), specializzazione in organizzazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Università • Facoltà • Titolo 	<p>1979- 1984. Università degli Studi di Roma, La Sapienza, Roma Giurisprudenza Laurea: 110 e lode</p>
SKILL PERSONALI	
E COMPETENZE	
MADRELINGUA	Italiano
LINGUE STRANIERE	
	INGLESE
• Comprensione	Ascolto: C1 utente avanzato; Lettura: C1 utente avanzato
• Parlato	Interazione Orale: C1 utente avanzato; Produzione orale: C1 utente avanzato
• Scritto	B2: utente autonomo
	PORTOGHESE
Comprensione	Ascolto: C1 utente avanzato; Lettura: C1 utente avanzato
Parlato	B2 utente autonomo
Scritto	B2 utente autonomo
SKILL RELAZIONALI E COMPETENZE	Gestire e guidare team in contesti complessi e multiculturali: elevate skill di comunicazione, motivazione e creatività Competenze: Change management, gestione del personale, leadership, comportamenti organizzativi
SKILL ORGANIZZATIVE	Nelle attività che svolgo è necessario saper guidare e gestire progetti (persone, risorse, risorse) per ottenere i risultati di business e di apprendimento.
SKILL TECNICHE	Buon utilizzo del pacchetto Windows Office
ALTRE INFORMAZIONI	ELENCO PUBBLICISTI; ELENCO PROCURATORI LEGALI; SENIOR RESEARCHER ASFOR E' AUTORE DI ARTICOLI SUI TEMI DI FORMAZIONE E MANAGEMENT PUBBLICATI SU: HARVARD BUSINESS REVIEW ITALIA, MEASURING BUSINESS EXCELLENCE, SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE, L'IMPRESA, QUADERNI DI MANAGEMENT, OSSERVATORIO ISFOL, LETTERA ASFOR, ECC.; E' AUTORE DI LIBRI DI MANAGEMENT: COME LE MEDIE IMPRESE DI SUCCESSO HANNO SUPERATO LA CRISI, FRANCO ANGELI 2015; QUARANT'ANNI DI FORMAZIONE MANAGERIALE. RUOLO E CONTRIBUTO DI ASFOR: RUOLO E CONTRIBUTO DI ASFOR, FRANCO ANGELI, 2013; UN FUTURO PER LA FUNZIONE RISORSE UMANE, FRANCO ANGELI, 2013 APPRENDERE PER INNOVARE: BEST PRACTICES, TENDENZE E METODOLOGIE NELLA FORMAZIONE MANAGERIALE, FRANCO ANGELI, 2006; MODELLI MANAGERIALI EMERGENTI, UTET, 1993. E' AUTORE DI DIVERSI CAPITOLI DI LIBRI DI MANAGEMENT E FORMAZIONE MANAGERIALE. -

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel presente curriculum vitae. Ai sensi degli articoli 38 e 47 D.P.R. 445/2000 dichiaro che le informazioni contenute nel presente curriculum sono vere e corrette.

Torino, 16 ottobre 2023