

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

Battisti Silvia

Data di nascita
Luogo di nascita
Codice fiscale

02/03/1967
ROMA

ESPERIENZA LAVORATIVA:

Dal 2006

Professore a contratto presso l'Università Tor Vergata di Roma in materia di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Dal 2007

Professore a contratto presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma per le materie di Psicologia, Antropologia Culturale ed Educazione Permanente degli adulti.

Dal 2003

Svolge attività di valutazione delle competenze e del potenziale, talent management, formazione e sviluppo del personale per organizzazioni pubbliche e private.

Focus principale delle sue attività è la valutazione e il potenziamento delle competenze trasversali che sono componente essenziale della gestione di ruolo.

Coordina e gestisce progetti di mappatura delle competenze, selezione del personale, sviluppo della leadership, individuazione dei talenti, sviluppo dell'intelligenza emotiva.

Esperta in valutazione delle caratteristiche psicoattitudinali, motivazionali rispetto al ruolo attraverso assessment center, assessment individuali, test psicometrici e psicoattitudinali, prove in basket e situazionali, simulazione immersiva, training esperienziale.

Tra i progetti seguiti:

San Paolo Imi – Selezione per assunzione middle managers attraverso assessment center. Dal 2003 al 2005.

Elea Spa per la Regione Toscana - Progetto di definizione delle famiglie professionali, con relative competenze, assessment delle competenze presenti e attivazione percorsi formativi. Dal 2005 al 2012

Inail – Development Center per il potenziamento della leadership dei dirigenti 2007-2010

Elea Spa per la Regione Emilia Romagna – Selezione per la posizione dirigenziale: somministrazione test psicoattitudinali, prove situazionali, colloqui motivazionali, valutazione profilo attitudinale e di gestione di ruolo. Scoring dei dati, analisi descrittive, redazione profili. Dal 2003 al 2004.

Mipaaf - Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali

– Assessment per profili dirigenziali: definizione profilo competenze, valutazione delle competenze manageriali attraverso prove in basket, test psicoattitudinali e colloquio motivazionale, percorso di sviluppo formativo. Periodo dal 2008 al 2012

Gruppo Rinascente - Selezione profili Team Leader, middle management e dirigenti: preselezione attraverso somministrazione test psicoattitudinali e analisi CV, colloqui motivazionali. Dal 2009 al 2016

AOUP- Azienda Ospedaliera Università di Padova- Valutazione delle competenze e indagine di Clima per il personale sanitario. Focus group, somministrazione test e questionari, colloqui motivazionali, interviste strutturate e semi-strutturate. Scoring dati, analisi delle interviste e feedback di restituzione dei risultati alla committenza Dal 2011 al 2013

ASPI, Autostrade per l'Italia – Development Center per profili dirigenziali: assessment delle competenze per l'accesso al ruolo, somministrazione test psicoattitudinali e prove in basket ad esecuzione individuale, valutazione e individuazione aree sviluppo. Coaching individuale e di team. Periodo dal 2008 al 2014

Zurich Assicurazioni – Valutazione e assessment finalizzato alla gestione dei percorsi di carriera e all'individuazione dei talenti per l'area della Svizzera Italiana.
somministrazione interviste strutturate e semistrutturate. Periodo dal 2014, ancora in corso.

Credit Suisse - Individuazione talenti e sviluppo della leadership per profili manageriali e team leader del settore Private Banking tramite assessment center, somministrazione test psicoattitudinali, colloqui motivazionali e coaching. Periodo dal 2015, ancora in corso.

Cornér Bank – Selezione interna profili di Team Leader in ambito Retail e Private Banking. Assessment individuale delle competenze tramite prove in basket e situazionali e batteria di test in presenza e a distanza. Team coaching e coaching individuale personalizzato sulla base dei profili emersi dall'assessment. Formazione sui temi della leadership e managerialità, delega e gestione collaboratori. Dal 2012 ancora in corso.

Swatch Group - Development Center per Profili Brand Manager e Executive finalizzato al potenziamento delle competenze manageriali. Assessment center di gruppo, colloquio individuale, somministrazione test. Redazione profili e colloqui di restituzione. Percorso di sviluppo per colmare i gap di competenze su: influencing skills, comunicazione, vendita consulenziale, gestione collaboratori. Periodo dal 2014 al 2020

BSI – Progetto Feedback 360° per i profili manageriali del gruppo. Mappatura competenze, definizione competenze profilo di ruolo, personalizzazione programma feedback 360°. Formazione alla gestione del feedback. Periodo dal 2015 al 2019

Eni Corporate University - Individuazione e sviluppo talenti: definizione del profilo di competenze atteso, assessment delle competenze, attivazione percorsi formativi per colmare il gap di competenze e coaching individuale. Dal 2015, ancora in corso.

Berner Italia – Valutazione middle managers e dirigenti finalizzata alla definizione dei piani di successione e carriera. Somministrazione test psicoattitudinali, prove situazionali e colloquio motivazionale. L'intero processo gestito a distanza via Zoom. Periodo dal 2020 ancora in corso.

Cattolica Assicurazioni – Progetto di mappatura delle competenze e talent management attraverso simulazione in modalità gaming, interazione con avatar, colloquio motivazionale. Il progetto è gestito interamente a distanza. Periodo dal 2019, ancora in corso.

Dal 2004

Studio privato Coaching, Roma EUR - Svolge attività di Libera Professione per Consulenza, Supporto Psicologico, Coaching

Dal 2015

Studio Privato Psicoterapia, Roma Trastevere - Svolge attività in libera professione in Psicoterapia.

Dal 2019

IRPPI, Scuola di Specializzazione in Psicoterapia - Docente in Psicologia dei Gruppi, Metodologia, Conduzione, Tecniche attive di gruppo nei contesti organizzativi, Dinamica dei gruppi.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Dal 2014 **Specializzazione in Psicoterapia - IRPPI - Istituto romano di psicoterapia psicodinamica integrata - Ha conseguito la Specializzazione in Psicoterapia con 50/50 e lode. Annotazione nell'albo degli psicoterapeuti dell'Ordine degli psicologi del Lazio del 04/2000**
- Dal 2020 **Specializzazione in DIT - Dynamic Brief Therapy - con la Phd da Londra, Dssa. A. Lemma**
- Nel 2011 **Master "Tecniche e strumenti di indagine, test psicoattitudinali, test di personalità" - CEIPA - Centro Studi di Psicologia Applicata - Ha frequentato il Master biennale in Si è qualificata come Esperto in Psicodiagnostica**
- Nel 2010 **Master in Psicoterapia ad indirizzo Breve e Strategico - Research, Training and Psychotherapy Institute -**
- Nel 2009 **Master in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni – PERSeO - Università di Padova. 1° anno: strumenti per la Selezione del personale, 2° anno: Formazione delle risorse umane e sviluppo manageriale**
- Nel 2007 **Certificazione "Esperta in Teorie e Tecniche della Comunicazione nei Gruppi" - Università di Firenze, Esercitazione ai metodi di educazione attiva. Corso annuale.**
- Nel 2006 **Certificazione "Esperto in Assessment in ambito manageriale" – Università di Firenze**

- Dal 2000 **Ordine degli Psicologi del Lazio**
E' iscritta all'albo degli Psicologi della Regione Lazio, nella sezione A, con il numero 9039 ed è legittimata all'esercizio della professione di Psicologo. E' legittimata all'attività di Psicoterapeuta (Annotazione nell'albo degli psicoterapeuti dell'Ordine degli psicologi del Lazio (04/2000).
- Nel 1999 **CPC (Centro Psicoterapia Comparata) Via Gramsci 22, Firenze**
Ha svolto il Tirocinio Post-Lauream, 1° e 2° semestre nell'ambito della Conduzione dei gruppi, Tecniche psicologiche attive di gruppo e Psicodramma Moreniano, Gruppi Balint e T-Group.
- Nel 2005 **Università La Sapienza di Roma.**
Consegue la Laurea in Psicologia Clinica e di Comunità, indirizzo Applicativo con la tesi di Teoria e tecnica delle dinamiche di gruppo (relatore e correlatore prof. P. Meazzini), "Dalla timidezza alla fobia sociale: *Tecniche cognitivo comportamentali*" votazione 100/110
Diventa Dottore in Psicologia Clinica e di Comunità.

Prima lingua

ITALIANA

Altre lingue

FRANCESE

INGLESE

Capacità di lettura

MOLTO BUONA

MOLTO BUONA

Capacità di scrittura

BUONA

BUONA

Capacità di espressione orale

MOLTO BUONA

BUONA

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Nella mia esperienza lavorativa mi sono state riconosciute ottime capacità comunicative e relazionali, ottime competenze in termini di empatia, ascolto attivo, assertività.

Per formazione ed esperienza, ho una competenza elevata nella gestione delle emozioni e nella gestione del cambiamento e del conflitto

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Abituata a lavorare su progetti complessi, ho sviluppato una grande flessibilità che mi consente di collaborare con numerose persone e timeline sfidanti.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Ho acquisito una grande esperienza nell'uso dei test psicoattitudinali e di personalità, nella costruzione di prove per gli assessment (sia di team che individuali), nella gestione di progetti di selezione, valutazione e development center.

Ho acquisito competenze di coaching sia individuale che di team

Ho grande esperienza nella gestione di gruppi di formazione e attività di sviluppo delle competenze

Buona conoscenza di windows e pacchetto office

**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI,
INFORMATIVA E CONSENSO**

Il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" regola il trattamento dei dati personali, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto di protezione dei dati personali; l'interessato deve essere previamente informato del trattamento.

La norma in considerazione intende come "trattamento" qualunque operazione o complesso di operazioni concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati, anche se non registrati in una banca dati.

In relazione a quanto riportato autorizzo il trattamento dei dati contenuti nel presente *curriculum vitae*, nel mio interesse, per attività di cui dovrò comunque essere informata, autorizzando quindi il soggetto titolare del trattamento (*Irppi*) a comunicarmi offerte ed opportunità.

Sono consapevole che mi competono i diritti previsti all'art. 7 del citato D.Lgs n. 196/2003.

In fede
D.ssa Silvia Battisti