

ALLEGATO A.1 - CANDIDATURA PER INTERNI CDA (COLLEGIO DOCENTI)

Oggetto: Presentazione di candidatura per la nomina nel consiglio di amministrazione dell'Università degli Studi di Genova di n. 4 componenti docenti dell'Ateneo – quadriennio accademico 2020-2024.

La sottoscritta TORRE TERESINA
nata a - omissis - Prov. - omissis - in data - omissis - residente
in - omissis -
telefono: - omissis - e-mail: teresina.torre@economia.unige.it.

PRESENTA LA PROPRIA CANDIDATURA

alla carica di componente interno del consiglio di amministrazione dell'Università di Genova, per il mandato dall'1.11.2020 al 31.10.2024, in risposta all'avviso emanato con D.R. n. 2688 del 14/07/2020

La sottoscritta, ai sensi degli artt. 46, 47, 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso decade dai benefici eventualmente conseguiti ed è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia

DICHIARA

- di avere la cittadinanza ITALIANA
 di essere iscritto alle liste elettorali di - omissis -
 di non essere iscritto alle liste elettorali per il seguente motivo
 di godere dei diritti civili;
 di **non trovarsi** in alcuna condizione che determini **inconferibilità** ai sensi del D. Lgs. 8.4.2013, n. 39 e successive modifiche e integrazioni;
 di **non trovarsi** in alcuna delle situazioni di **inammissibilità** di cui alla sezione A, paragrafo 3, dell'avviso pubblico;
 di **non trovarsi** in alcuna delle condizioni di **incompatibilità** di cui alla sezione A, paragrafo 3, dell'avviso pubblico;



Università degli Studi di Genova

PROTOCOLLO IN: ENTRATA

N: 0047415 del 17/09/2020



oppure

- di **trovarsi** nella condizione di incompatibilità di seguito precisata, ai sensi del D. Lgs. 8.4.2013, n. 39 e dell'art. 60 dello Statuto (sezione A, paragrafo 3), e, pertanto, di optare fin d'ora per la carica di componente di consiglio di amministrazione dell'Ateneo e di rinunciare, quindi, alla carica o condizione incompatibile, in caso di elezione: Coordinatore della LM in Management e componente del Consiglio della Scuola di Scienze Sociali ;
 di non essere sospeso dal servizio a seguito di procedimento penale o disciplinare o, cautelativamente, in attesa di procedimento penale o disciplinare;
 di non aver riportato condanne penali;
 di prestare servizio in qualità di professore ordinario, in regime di **tempo pieno**, presso il Dipartimento di ECONOMIA dell'Università degli Studi di Genova;
 di appartenere all'area scientifica n. 13 denominazione SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE ;

oppure

- di prestare servizio in qualità di (*professore ordinario,*

associato, ricercatore) in regime di **tempo definito** presso il Dipartimento _____ dell'Università degli Studi di Genova;
[] di appartenere all'area scientifica n. _____ *denominazione* _____

[] di essere consapevole che la candidatura del docente a tempo definito equivale all'opzione irrevocabile per il regime di impegno a tempo pieno da far valere in caso di elezione;

[X] di **possedere** comprovata competenza in campo gestionale ovvero di possedere un'esperienza professionale di alto livello e un'adeguata qualificazione scientifica e culturale;

[X] di aver preso visione delle norme contenute nello Statuto e nei Regolamenti dell'Ateneo;

(barrare le caselle, a pena di inammissibilità)

[X] di aver letto l'informativa sulla *privacy, cookie* e trattamento dei dati presente nella pagina *privacy* e sicurezza dei dati personali;

[X] di aver letto le disposizioni dell'avviso, con particolare riferimento alla pubblicazione della candidatura e dei relativi allegati nel sito *web* istituzionale di Ateneo.

La sottoscritta allega (a pena di esclusione):

- copia di un documento di identità valido
- *curriculum vitae*, firmato (file pdf/A firmato digitalmente ovvero scansione del *curriculum* datato e firmato analogicamente)

La sottoscritta indica i seguenti recapiti al fine di ricevere le comunicazioni inerenti al procedimento *(da compilare se diversi dalle informazioni di residenza e di contatto indicate all'inizio della domanda)*:

Data, 14 settembre 2021

Firma _____

La firma (digitale o autografa) è obbligatoria a pena di esclusione della domanda

Avvertenze:

- Non inserire nella candidatura e nel *curriculum vitae* dati personali non pertinenti o eccedenti rispetto alle finalità del trattamento.
- L'Università degli studi di Genova si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese e delle autocertificazioni prodotte.

TERESINA TORRE

CURRICULUM VITAE

Dipartimento di Economia – Università degli Studi di Genova

❖ Tel. ufficio +39 0102095051

❖ E-mail - teresina.torre@economia.unige.it

❖ Skype – - omissis -

Nel corso degli anni e quando ne ho avuto l'opportunità, ho assunto impegni istituzionali negli ambiti a me più prossimi (la Facoltà di Economia prima, il Dipartimento di Economia e la Scuola di Scienze Sociali poi). Mi hanno supportata in questi, oltre ad alcune caratteristiche personali (entusiasmo, determinazione e tenacia) la mia formazione ed i miei interessi - che si concentrano sulle problematiche manageriali-organizzative e sulla gestione delle risorse umane.

POSIZIONE ED INCARICHI PRESENTI

Professore ordinario di Organizzazione aziendale, in servizio presso il DIEC- Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Genova.

- **Titolarità degli insegnamenti**

- *Gestione delle risorse umane e comportamento organizzativo (SECS-P/10), CFU 9, Laurea Magistrale in Management;*
- *Organizzazione e gestione delle risorse umane nelle imprese marittimo-transportistiche (SECS-P/10), CFU 6, Laurea Magistrale in Economia e management marittimo portuale; presso il Dipartimento di Economia, , Università degli Studi di Genova;*
- *Personas y organizaciones: algunas profundizaciones sobre las teorías organizativas, CFU 5, l'Università Católica Sedes Sapientiae di Lima (Perù) – Escuela de Postgrado;*
- *Responsabile del modulo People Management, Winter School, la Scuola Superiore IANUA – ISSUGE dell'Università di Genova, a.a. 2019-20.*

- **Incarichi istituzionali**

- *Coordinatore della Laurea Magistrale in Management;*
- *Componente del Consiglio della Scuola di Scienze Sociali;*
- *Componente del Consiglio Direttivo del CIELI.*

- **Incarichi scientifici**

- *Direttore del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas – Università degli Studi di Genova-Università Católica Sedes Sapientiae di Lima (Perù);*
- *Coordinator del CV Management and Security, PHD Security, Risk and Vulnerability, Università di Genova;*
- *Condirettore scientifico della Rivista Impresa Progetto - Electronic Journal of Management (ISSN 1824-3576) accreditata AIDEA;*
- *Componente del Comitato Scientifico della Rivista Sviluppo & Organizzazione (ISSN 0391-7045);*
- *Componente del Comitato Scientifico della Rivista Prospettive in Organizzazione (ISSN: 2465-1753);*

- Componente del Comitato Scientifico della collana scientifica *Economia e gestione delle imprese*, Aracne Editrice;
 - Componente dell'Editorial Board dell'*Eurasian Journal of Business and Management* (ISSN 2148-0206);
 - Componente del Scientific Committee e Program Chair, *ICTO - Information and Communication Technologies in Organizations and Society 2020*, Paris La Défense, November 5th and 6th;
 - Componente del Comitato Scientifico di WOA 2021 – Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 7-8 febbraio 2021, Genova;
 - Revisore per riviste, (*Frontier in Psychology*, *Eurasian Journal of Business and Management*) e convegni (AIDEA, WOA, EURAM, IFSAM, ITAIS, ICTO) di ambito economico aziendale.
- **Affiliazioni**
 - Vicepresidente di ASSIOA - Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale - dal 12 novembre 2014;
 - Socia di AIDEA - Accademia Italiana di Economia Aziendale;
 - Componente di ICTO - Information and Communication Technologies in Organizations and Society,
 - Componente di EGOS - European Group for Organizational Studies;
 - Componente di EURAM - European Academy of Management;
 - Componente di AIS - Association for Information System;
 - Tesoriere di SIGCAM – Cognitive Analytics Management for a better world and a better life
 - Socia di AIDP- Associazione Italiana per la Direzione del Personale.

ATTIVITA' DI RICERCA

È stata rivolta, nel tempo, all'approfondimento di tematiche tipiche di management, in particolare inerenti l'organizzazione aziendale, l'organizzazione del lavoro e la sua evoluzione, la gestione delle risorse umane ed il comportamento organizzativo ed il management della qualità.

Quella più recente si è in particolare concentrata sui seguenti temi:

- *diversity management*, con particolare attenzione ai temi della disabilità e dell'aging;
- innovazione e digitalizzazione nella gestione delle risorse umane e nell'organizzazione del lavoro
- i processi di aziendalizzazione e le prospettive organizzative del cd non profit.

L'impegno di ricerca si è svolto sia attraverso una focalizzazione personale su questi temi anche con attività sul campo (analisi di casi aziendali), che attraverso la partecipazione, a vario titolo e con responsabilità diverse, alla realizzazione delle ricerche sotto indicate.

Partecipazione a progetti di ricerca (ultimo decennio)

- nel 2008/10 componente del gruppo di ricerca del progetto "L'imprenditorialità cooperativa e sociale nel rilancio del Made e Service in Italy" -PRIN 2008 n. 2008FW93CX-004;
- nel 2010/12 responsabile del progetto di ricerca "I fabbisogni professionali delle aziende" nell'ambito del "Laboratorio delle Professioni di Domani", incarico di Agenzia Liguria Lavoro per conto di Regione Liguria;
- nel 2012/15 responsabile del progetto di ricerca "Tutti all'opera" con il contributo del Fondo Sociale Europeo nell'ambito del programma operativo ob. "Competitività regionale e occupazione" Asse III – inclusione sociale (D.G.R. n.75 del 27.01.2012);
- dal 2019 componente del gruppo di ricerca DIEC sulle strategie e l'evoluzione delle medie imprese liguri operanti nel settore alimentare;
- dal 2020 componente del gruppo di ricerca DIEC su "Le criticità e le opportunità di innovazione per il rilancio delle imprese e dell'economia spezzina in seguito all'emergenza COVID 19";
- dal 2020 responsabile del progetto di ricerca su "L'evoluzione della figura del quadro nelle aziende industriali".

Responsabilità scientifica di progetti di ricerca internazionali

- nel 2004-6 Evolution de la Fonction Ressources Humaines dans les pays de l'Euromed nell'ambito del progetto Interreg III - Agora des Ressources Humaines en Euro Méditerranée à l'horizon 2025;
- nel 2005-8 Percorsi di sostegno all'occupazione nella nuova economia, Progetto Equal II°FASE (N.IT-G2-LIG-029);
- nel 2009-11 Label professionnel pour les métier de la fonction RH - Création d'un processus de certification des programmes d'enseignement supérieur de Gestion des Ressources Humaines - Label Pro HR, Leonardo da Vinci Innovation Transfer;
- dal 2016/in corso HRM DIGITAL LAB pour étudier la transformation digitale du management des ressources humaines, in collaborazione con Telecom-Ecole de Management, HEC Montréal (Canada), la Hochschule de Pforzheim (Allemagne), l'Université de Gênes (Italie), Symbiosis International University (Inde) et Lanzhou University (Chine).

Premi

- Conference best paper «Does gender's boss matter? Explaining the impact of job characteristics on job satisfaction. First evidence from Europe », coauthored with Daria Sarti e Luca Persico - WOA 2017 ;
- Conference best paper «Creating a collaborative network for welfare services. A knowledge creation perspective”, coauthored with Daria Sarti e Sabrina Bonomi - INEKA 2019.

PUBBLICAZIONI (ultimo quinquennio)

Curatele

- *Empowering Organization, Enabling Platform and Artifacts Notes in Information Systems and Organisation*, with Riccardo Spinelli and Alessio Maria Braccini (edited by), Springer, 2016, 1-315; ISBN 978-3-319-23783-1; ISBN (eBook) 978-3-319-23784-8 DOI 10.1007/978-3-319-23784-8.
- *Tra realtà ed apparenza: la sfida dell'effective change*. Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Giovanni Masino, Teresina Torre (a cura di), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, N. 2, Special Issue, 2017, ISSN 1824-3576;
- *Skills and competences in maritime logistics: managerial and organizational emerging issues for human resources*, Theo Notteboom, Francesco Parola, Giovanni Satta, Teresina Torre (edited by), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, N. 3, Special Issue, 2019, ISSN 1824-3576;
- *Identity and Pluralism: Who Am I? What Are We? How Are We?” – A Reflection on Seeking, Giving and Making Sense of Organising in a Fluid, Uncertain and Digitised World*, Luca Giustiniano, Paolo Gubitta, Giovanni Masino, Luca Solari, Teresina Torre (edited by), Puntoorg International Journal, Vol. 5, N.1, 2020.
- *Digital learning and knowledge management*, Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Fabrizio Montanari, Teresina Torre (edited by), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, N. 2, Special Issue, 2020, ISSN 1824-3576;

Capitoli di libri

- *Introduction*, (coauthored with Riccardo Spinelli e Alessio Maria Braccini), in Teresina Torre, Alessio Braccini, Riccardo Spinelli (edited by) *Empowering Organization, Enabling Platform and Artefacts – Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, (LNISO), Springer, 2016, 1-11; ISBN 978-3-319-23783-1-12; ISBN 978-3-319-23784-8 (eBook) DOI 10.1007/978-3-319-23784-8.
- *Information technologies and quality management. Towards a new idea of quality?*, in Ricciardi Francesca and Harfouche Antoine (edited by) *Information and Communication Technologies in Organizations and Society: Past, Present, and Future issues - Lecture Notes in Information Systems and Organisations*, Springer, 2016, 191-204; ISBN 978-3-319-28906-9 ISBN (eBook) 978-3-319-28907-6.
- *Human Resource Management Practices and employees' turnover. First evidence from Social Cooperatives* - (coauthored with Daria Sarti), in Gubitta Paolo, Gianecchini Martina e Campagnolo

Diego (edited by), *Back to Basics. Searching for New Forms of Organizing*, Padova University Press, 2017, 1-11; ISBN 978-88-6938-056-3.

- *Innovative approaches to work organizations and their implications on well-being. What trends? What opportunities? What challenges?*, in Addabbo Tindara, Ales Edoardo, Curzi Ylenia and Senatori Iacopo (edited by), *Well-being at and through work*, Giappichelli editore, Torino, 2017, 33-53; ISBN 978-6236-745-6.
- *Is Smart Working a win-win solution? First evidence from the field* - (coauthored with Daria Sarti), in Addabbo Tindara, Ales Edoardo, Curzi Ylenia and Senatori Iacopo (edited by), *Well-being at and through work*, Giappichelli editore, Torino, 2017, 231-254; ISBN 978-6236-745-6.
- *Smart working: oltre l'ineludibile fascino?*, in Neri Massimo (a cura di) *Smart working: una prospettiva critica*, TAO Digital Library, 2017; ISBN 978-88-98626-12-0.
- *Empowerment and positive attitudes at work. Which role for gender issue?* (coauthored with Daria Sarti), in Canonico Paolo, Consiglio Stefano, Mangia Gianluigi, Martinez Marcello, Mercurio Riccardo and Moschera Luigi (edited by), *Organizing in the shadow of power: voices from the Italian community of organization studies*, Studi MOA – Collana di Management e Organizzazione aziendale, 2018, 519-544; ISBN 978-88-9885428-8.
- *Generation X and knowledge work: The impact of ICT. What are the implications for HRM?* (coauthored with Daria Sarti), in Rossignoli Cecilia, Virili Francesco and Za Stefano (edited by), *Digital technology and organizational change: Reshaping technology, people, and organizations towards a global society* - Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, 2018, 227-240; ISBN 978-3-319-62050-3; Ebook ISBN 978-3-319-62051-0; DOI 10.1007/978-3-319-62051-0.
- *Into Smart Work practices: which challenges for HR Department?* (coauthored with Daria Sarti), in Ales Edoardo, Curzi Ylenia, Fabbri Maria Tommaso, Rymkevich Olda, Senatori Iacopo, Solinas Giovanni (edited by), *Working in Digital and Smart Organizations. Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave MacMillan, 2018, 249-275; ISBN 978-3-319-77328-5; Ebook ISBN 978-3-319-773289-2; DOI 10.1007/978-3-319-77329-2.
- *Reward Management in small-medium knowledge-intensive firms. Evidence from Italy* (coauthored with Daria Sarti), in Perkins Stephan (edited by), *The Routledge Companion to Reward Management – Routledge Companions in Business, Management and Accounting*, 2018, 402-412; ISBN-13:978-1138294264.
- *Big Data and People Management: The prospect of HR Managers* (coauthored with Daria Sarti), in Sheryl Kruger Strydom and Moses Strydom (edited by) *Big Data Governance and Perspectives in Knowledge Management*, IGI Global, 2018, 127-153; ISBN 139781522570776; ISBN10: 1522570772|EISBN13: 9781522570783DOI 10.4018/978-1-5225-7077-6.
- *Lo Smart Working che “cambierà il mondo del lavoro”. L’esperienza di Nuovo Pignone* (coautori Daria Sarti, Giuseppe Sorrentino), in Carmela Elita Schillaci (a cura di) *Tendenze nuove negli studi economico-aziendali. L’evoluzione dei rapporti azienda-società*, Il Mulino, 2018, 195-214; ISBN 978-88-15-28057-2.
- *The Effect of ICT Usage on Employees’ Satisfaction: a Job Characteristics Perspective* (coauthored with Daria Sarti), in Baghdadadi Youcef and, Harfouche Antoine (edited by) *ICT for a better life and a better world. Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO)*, Springer, 2019, 99-214, ISBN: 9783030109369- ISBN ebook 9783030109376
- *ICT use and job satisfaction. The moderating role of task characteristics* (coauthored with Daria Sarti), in Alessandra Lazazzara, Raul C.D. Nacamulli, Cecilia Rossignoli, Stefano Za (edited by) *Organizing for digital innovation. At the interface between social media, human behaviour and inclusion* - Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, 2019, 11-26, ISBN: 9783319904993; ISBN ebook 9783319905006.
- *Themes and trends in Smart Working research. An systematic analysis of academic contributions* (coauthored with Daria Sarti), in Barbara Imperatori e Rita Bissola (eds), *HRM 4.0 for Human-centered Organizations*. Emerald Publishing, 2019, 177-200; ISBN 9781789735369, <https://doi.org/10.1108/S1877-636120190000023004>.
- *Information and Communication Technologies usage for professional purposes, work changes and job satisfaction. Some insights from Europe.* (coauthored with Daria Sarti and Elena Pirani), in

Alessandra Lazazzara, Francesca Ricciardi, Stefano Za (edited by), *Exploring Digital Ecosystems, Organizational and Human Challenges*, Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, 2020, pp. 165-177, ISBN 978-3-030-23665-6; ISBN 978-3-030-23665-6; 10.1007/978-3-030-23665-6_12.

- *Innovative approaches to work organization and new technologies. First insight from the Italian context*, in Youcef Bagdadi, Marta Russo and Harfouche Antoine (edited by), *ICT for an inclusive world, Industu 4.0 – Towards the smart enterprise*, Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, (LNISO), 2020, ISBN 978-3-030-34268-5 - ISBN 978-3-030-34269-2 ebook.

Articoli su riviste scientifiche

- *Tra tecnologie e cultura d'impresa. Arriva la legge sullo smart working*, Sviluppo & Organizzazione, 2016, 269,14-20
- *Connessi o non connessi? That is the question...*, editoriale, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 3, 2016, 1-11, ISSN: 1824-3576.
- *Donne e lavoro: l'attualità di una 'antica' questione*, (con Daria Sarti), Prospettive in Organizzazione, 5, 2016, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- *Tra realtà ed apparenza: la sfida dell' "effective change"*, editoriale (con Mariacristina Bonti, Enrico Cori e Giovanni Masino), Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 2, 2017, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- *Intervista a Matteo Campodonico*, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 2, 2018, 1-11, ISSN: 1824-3576
- *L'antidoto della resilienza alla 'fuga dal proprio lavoro'. Una indagine sul lavoro nelle agenzie di viaggi* (con Daria Sarti), Prospettive in Organizzazione, 10, 2018, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- *Identity and pluralism: studying the experience of a public network aimed at redesigning social services* (coauthored with Sabrina Bonomi, Daria Sarti and Sandra Fedrigo) Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 1, 2019, 1-12, ISSN: 1824-3576.
- *Does strategic orientation influence strategy formulation and organisational design in Italian Food Medium Sized Enterprises? The role of the family* (coauthored with Lara Penco, Roberta Scarsi), British Food Journal, 2019, 1-23; DOI 10.1108/BFJ-03-2019-0210.
- *Creativi sì, ma come? La sfida del contesto culturale per la creatività e l'innovazione* (con Lorenzo Mizzau), Prospettive in Organizzazione, 12, 2019, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- *The Role of Skills and Competences in the Maritime Logistics Industry*, editorial (coauthored with Theo Notteboom, Francesco Parola, Giovanni Satta), Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 3, 2019, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- *Investigating seafarers' hard and soft skills in maritime logistics: an overarching approach* (coauthored with Marta Giannoni and Giovanni Colzi), Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 3, 2019, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- *Creating a collaborative network for welfare services in the public sector. A knowledge-based perspective*, (coauthored with Sabrina Bonomi and Daria Sarti), Journal of Business Research, 2019, 440-449; doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.050.
- *Smart working: soluzione ad ogni emergenza? Prospettive oltre l'emergenza*, editoriale, Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 1, 2020, 1-9, ISSN: 1824-3576.
- *Entrepreneurial decision-making for global strategies: a 'heart-head' approach*, (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco), Decision Management, 2020, doi.org/10.1108/MD-10-2019-1495.
- *Identity and Pluralism: Who Am I? What Are We? How Are We?" – A Reflection on Seeking, Giving and Making Sense of Organising in a Fluid, Uncertain and Digitised World*, (coauthored with Luca Giustiniano, Paolo Gubitta, Giovanni Masino, Luca Solari), Vol. 5, N.1, 2020, 1-5 <https://doi.org/https://doi.org/10.19245/25.05.pij.5.1.1>.
- *Digital learning and knowledge management*, (coauthored with Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Fabrizio Montanari), Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, Special Issue, n. 2, 2020, 1-5; ISSN 1824-3576; <https://doi.org/https://doi.org/10.15167/1824-3576/IPEJM2020.2.1277>.

Articoli su riviste divulgative – quotidiani

- *Smart working per tutti... Forse sì o forse no?*, Rivista Personale e Lavoro, 593, 4-10, 2017.
- *Puntare sul benessere a vantaggio dell'azienda e dei dipendenti (e a svantaggio dello stress)* (con Giulia Cardì), Personale e Lavoro, 607, 22-30, 2018.
- *Lo smart working soluzione interessante. Ma non è per tutti*. Il Secolo XIX, 26 marzo, 2020.
- *Managing Diversity: does this title still help in understanding what we are talking about?* (coauthored with Dania Marchesi and Katja Gallinella), EAPM Newsletter, April 2020.
- *Lo smart working soluzione interessante. Ma non è per tutti*, Secolo XIX, 26 marzo, 2020.
- *Smart working: che fare dopo l'emergenza?*, UniGe.Life, 26 giugno, 2020.
- *Servono idee per non perdere i giovani*, La Repubblica, 7 luglio, 2020.

Atti di convegno nazionale ed internazionale

- *Knowledge Management Practices in Nonprofit Organizations. Evidence from Human Service Sector.* - (coauthored with Daria Sarti) – in Andrea Garlatti, Maurizio Massaro (Edited by): Proceedings of the 16th European Conference on Knowledge Management – ECKM Udine, 662-670, 2015 ISBN: 978-1-910810-46-0 -E-Book ISBN: 978-1-910810-47-7, 657-664.
- *Human Resource Management and innovation: What lessons from Italian social enterprises?* (coauthored with Daria Sarti), in Renata Paola Dameri, Luca Beltrametti (Edited by) - Proceedings of the 10th European Conference on Innovation and Entrepreneurship -ECIE, University of Genoa, 626-635, 2015; ISBN: 978-1-910810-49-1 E-Book ISBN: 978-1-910810-50-7, 626-635.3
- *Vers le «E-leadership»: Qu'est-ce qu'il va changer ?*, Aline Scouarnec (par) Proceedings du 14 et 15^e Rencontre sur la Prospective des Métiers Prospective du Management et des Formes de Gouvernance. Nouveaux Enjeux? Rupture de Paradigme? Impacts RH, Organisationnels, Territoriaux, Paris, 1-16, 2015.
- *Work flexibility and ICT use for professional purpose. First evidence from the European context* (coauthored with con Daria Sarti), in Antoine Harfouche, Ada Pateli, Ariana Plyviou, Nancy Pouloudi, Angelika Kokkinaki, Teresina Torre (edited by) MCIS 2017 Proceedings, 3. <http://aisel.aisnet.org/mcis2017/3>, 2017; ISBN 979-12-200-2287-3.
- *What attracts the new Generation's Workforce? First Evidence from an Italian Survey on Generation Z*, (coauthored with Daria Sarti and Jaroslava Kubátová, Palacky), in Ilona Baumane-Vitolina (edited by) Organizations 4.1: the role of values in the organizations of the 21st century, ISSWOV Proceedings, Trieste; 2018, 7-18; ISBN 978-0-981-7997-5-9.
- *Human resources practices in the era of the big data. Which challenges? Which opportunities?* (coauthored with Daria Sarti) –in Jan van der Meer, Guido Enthoven, Giovanni Schiuma (edited by) Proceedings of the 13th International Forum on Knowledge asset Dynamics- IFKAD, Societal Impact of Knowledge and Design –University of Technology, Delf, 4-6 July 2018. ISBN: 978-88-96687-11-6 / ISSN: 2280787X.
- *Global strategies and entrepreneurial firms: the role of the entrepreneur's features in the decision-making process* (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco) (2020), “”, in Musso F. (ed.), *Strategic decision-making in international context*, Proceedings of the 1^o Interdisciplinary Workshop on “Strategic decision-making in international context”, Urbino, February 27, 2020, Urbino University Press, p. 43-51. ISBN: 978-88-31205-04-7.

PRESENTAZIONI A CONVEGNI (ultimo quinquennio)

Convegni scientifici

- *Information technologies and quality management. Towards a new idea of quality?* , I Conference ICTO -The Past, Present, and Future of Information and Communication Technologies in Organizations and Society, Paris, 12 – 13th March 2015.
- *Towards distance leadership: what is changing?* Roundtable “Adoption, assimilation, adaptation, appropriation, institutionalisation”, I Conference ICTO - The Past, Present, and Future of Information and Communication Technologies in Organizations and Society, Paris, 12 – 13th March 2015.

- *Human Resource Management Practices and employees' turnover. Some findings from Italian Social Cooperatives*, XVI WOA, "Back to basics Searching for new forms or organizing", Università degli Studi di Padova, 21-22 maggio 2015.
- *L'evoluzione della leadership nei nuovi contesti organizzativi*, Convegno Associazione Italiana per l'Informatica ed Calcolo Informatico-AICA L'e-Leadership e le nuove figure professionali dell'innovazione digitale, Università degli Studi di Genova, Dipartimento di Economia, 31 marzo 2015.
- *Knowledge Management Practices in Nonprofit Organizations. Evidence from Human Service Sector*, 16th European Conference on Knowledge Management – ECKM, University of Udine, Italy -3-4th September 2015.
- *Human Resource Management and innovation: What lessons from Italian social enterprises*, 10th European Conference on Innovation and Entrepreneurship -ECIE, University of Genoa, Italy 17-18 September.
- *Vers le «E-leadership»: Qu'est-ce qu'il va changer ?*, 14 et 15^o Rencontre sur la Prospective des Métiers Prospective du Management et des Formes de Gouvernance. Nouveaux Enjeux? Rupture de Paradigme? Impacts RH, Organisationnels, Territoriaux, ESSEC, Paris -La Défense, les 1^{er} et 2 décembre 2015
- *E-leadership: a myth or a reality? Some evidence from the field*, II ICTO Conference - ICT and societal challenges, ISC Business School, Paris, 3-4th March 2016.
- *The impact of ICT on individuals' wellbeing. The role of work content. The European case*, II ICTO Conference - ICT and societal challenges, ISC Business School, Paris, 3-4th March 2016
- *Innovative approaches to work organizations and their implications on well-being. What trends? What opportunities? What challenges?* Opening session, 14th International Conference in Commemoration of Marco Biagi "Well-Being at and through work", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 16-19 marzo 2016.
- *Is Smart Working a win-win solution? First evidence from the field*, 14th International Conference in Commemoration of Marco Biagi "Well-Being at and through work", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 16-19 marzo 2016.
- *Empowerment and positive behaviors at work. Does the gender matter?*, 32nd EGOS Colloquium - Organizing in the Shadow of Power, University of Naples Federico II, July 7-9, 2016.
- *Generation X and knowledge work: The impact of ICT. What are the implications for HRM?* XIII Conference of the Italian Chapter of AIS-ITAIS ICT and innovation: a step forward to a global society, Università degli Studi di Verona, 7- 8th October, 2016.
- *Does gender's boss matter? Explaining the impact of job characteristics on job Satisfaction. first evidence from Europe*, XVIII WOA, Organizing between reality and appearance in time of changes, Università di Pisa, Facoltà di Economia, 16-17 febbraio 2017.
- *Job satisfaction, workload and work-life balance. The moderating role of ICT*, III Conference ICTO - ICT for a better life and a better world, Université Paris Nanterre, 16-17th March 2017.
- *Into Smart Work practices: which challenges for HR Department?*, 15^h International Conference in Commemoration of Marco Biagi "Digital and Smart work", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 20-21st March 2017.
- *Work flexibility and ICT use for professional purpose. First evidence from the European context*, 11th Mediterranean Conference on Information System –MCIS, University of Genoa, Department of Economics, Genova, 4-5th September 2017.
- *ICT usage and job satisfaction. The moderating role of task characteristics*, XIV Conference of the Italian Chapter of AIS- ITAIS Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals University of Milano-Bicocca, Milano (Italy), 6-7th October, 2017.
- *Into Smart Work Practices: Which Challenges for HR Department?* Seminario di presentazione del progetto editoriale Working in Digital and Smart Organizations. Legal, economic and organizational perspectives on the digitalization of labour relations, Fondazione Marco Biagi, Modena, 14 novembre 2017.

- *La persona al lavoro: competenze in evoluzione, evoluzione delle competenze*, in Lavoro, persona e organizzazione nel nuovo paradigma di Industria 4.0, Convegno internazionale “I fattori e le competenze abilitanti per l’impresa 4.0”, Università degli Studi di Bergamo, 2 dicembre 2017.
- *The role of resilience in preventing intention to quit among travel agents. A job characteristics approach*, XIX WOA, Resilience in organizing, Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di Economia, Roma, 16-17th February 2018.
- *Innovative approaches to work organization and new technologies. First insight from the Italian context*, V Conference ICTO - Information and Communication Technologies for an inclusive world, Université Paris Nanterre, 22-23rd March 2018.
- *The Big Data challenge and the ‘new’ role for HR Departments in organizations*, Seminar – En attendant international meeting, puntOorg Roma, 15th June 2018.
- *What attracts the new generation’s workforce? First evidence from an Italian survey*, 16th Biennial Conference International Society for the Study of Work and Organizational Values - ISSWOV 2018, University of Trieste, 1-4 July, 2018.
- *Human resources practices in the era of the big data. Which challenges? Which opportunities?* International Forum on Knowledge asset Dynamics- IFKAD, Societal Impact of Knowledge and Design –University of Technology, Delf, 4-6 July 2018.
- *Information and Communication Technologies usage for professional purposes, work changes and job satisfaction. Some insights from Europe – XV Conference of the Italian Chapter of AIS- ITAIS, Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency*, University of Pavia, Pavia (Italy), 12-13th October 2018.
- *Creating a collaborative network for welfare services. A knowledge creation perspective*, Seminar – En attendant international meeting, puntOorg, Bologna, 9 Novembre 2018.
- *Identity and pluralism: studying the experience of a public network aimed at redesigning social services*, XX -WOA, Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices, Università degli Studi Palermo, Facoltà di Economia, Palermo, 7-8th February 2019.
- *Creating a collaborative network for welfare services. A knowledge creation perspective*, INEKA, Verona, 11-13th June 2019.
- *Does the strategic orientation lead to a more formal strategic formulation and to innovation in the organisational design in Medium Sized Enterprises? First indications from some case studies from the Italian context*, EURAM, Lisbon, 25-27th June 2019.
- *Searching for a proactive orientation for Human Resources Managers in the Big Data challenge (with Daria Sarti)* Convegno AIDEA 2019, Identità, innovazione e impatto dell’azionalismo italiano. Dentro l’economia digitale. Università degli Studi di Torino, Torino, 12-13 Settembre 2019.
- *How are you? It depends. The importance of technologies and job contents*, ITAIS 2019. Napoli, 27-28 Settembre 2019.
- *May Big Data change really and successfully Human resources management?*, V Conference ICTO - The Impact of Artificial Intelligence on Business and Society, EDHEC, Lille, October 24-25th 2019.
- *Searching for e-leader. New challenges in managing teams*, Seminar – En attendant international meeting, puntOorg Roma, 13 dicembre 2019.
- *The ‘way’ towards e-leadership. Some evidence from the field*, XX WOA, Impact of digital technologies within and beyond the workplace, Università degli Studi di Milano, Milano, 6-7th February 2020.

Seminari e convegni

- *È possibile un’impresa a servizio del bene comune?* Seminario di approfondimento, cappellani del lavoro Genova, 24 ottobre 2015.
- *L’evoluzione dell’organizzazione e del modello organizzativo in Agorà*, Convegno in occasione dei 20 anni di Agorà: Banco di Chiavari, Genova, 28 gennaio 2016.
- *L’impatto dello smart working nelle organizzazioni*, Convegno Smart Job Forum, Promosso dal Comune di Genova, Palazzo S. Giorgio Sala del Capitano 26 maggio 2016.

- *La sfida dello smart working. C'è del nuovo all'orizzonte.* Convegno Sviluppo & Organizzazione, Evoluzione o rivoluzione? Il cambiamento come necessità per la vita dell'impresa, Milano, 12 luglio 2016.
- *Age management e generazioni: quali sfide?*, Convegno Nazionale dei Consulenti del lavoro, Genova, 7 ottobre 2016.
- *Smart working: nuova via per la conciliazione?* Convegno Sviluppo & Organizzazione "Welfare aziendale. La questione organizzativa e la cura delle persone", Milano 12 ottobre 2016.
- *Nuovi equilibri e nuove sfide organizzative*, Convegno IFMA Italian Chapter, Mercato, confronto e innovazione, le leve per competere, Milano, 13 giugno 2017.
- *Quali competenze per la manifattura del futuro?* Convegno Este-Sistemi&Impresa, Fabbrica Futuro. Idee e strumenti per l'impresa manifatturiera, Torino, 28 settembre 2017.
- *Soft skills for better hard skills: insight for shipping and maritime logistics*, Workshop di disseminazione dei risultati del progetto Second Life, Seafareres work and live better having alternatives of a future job ashore, Genova, 18 gennaio 2018
- *La Cultura Digitale Aziendale & lo Smart Working*, Convegno Federmanager, Genova, 27 marzo, 2018.
- *Manager 4.0: Progettare e guidare la trasformazione digitale delle aziende in Liguria*, Convegno Federmanager, Genova, 28 giugno 2018.
- *La riforma del Terzo settore dal punto di vista gestionale ed organizzativo*, Convegno UGDCRC Genova, Genova aula Magna Università di Genova, 18 ottobre 2018.
- *Soft skills in un mondo che cambia*, Samsung Innovation Camp Genova Dipartimento di Economia, 20 marzo 2019.
- *Benessere come attivatore di energia organizzativa: partecipazione, contrattazione, welfare.* Seminario ESTE, Milano 4 giugno 2019.
- *Il talento delle donne: lavorare senza stereotipi*, Tavola Rotonda Salone Orientamenti, Palazzo San Giorgio, Genova, 12 novembre 2019.
- *Persone vo cercando, dati vo' trovando*, Convegno AIDP Liguria Hr analytics: tra intuito e razionalità, Genova, 28 novembre 2019.
- *Smart working ovvero il «lavoro» al tempo dell'emergenza? Ma non solo ...* Pillola formativa Aidp, aprile 2020.
- *Smart working, in emergenza? Ma non solo ...*, Webinar Compagnia delle Opere Liguria, 13 marzo 2020.
- *È davvero smart questo working*, webinar Aidp Liguria, 21 maggio 2020.
- *2020 ways to work smarter: a business opportunity*, Webinar AIDP International, 15 luglio 2020;
- *Valorizzare Persone, Organizzazioni e Territorio tra opportunità e rischi*, webinar, Global inclusion 2020, 10 settembre 2020.

Genova, 14 settembre 2020