

Corsi di studio di maggior interesse

Architettura
Economia
Farmacia
Giurisprudenza
Ingegneria
Lingue
Medicina e chirurgia
Scienze matematiche, fisiche e naturali

Figure professionali maggiormente ricercate

Neolaureati in ambito ingegneristico / medico-scientifico / economico e giuridico.
Alcuni esempi:

- progettista meccanico / elettronico
- addetto alla pianificazione della produzione
- infermiere
- payroll/HR specialist
- controller
- contabile
- buyer
- legal specialist
- administrative assistant
- impiegato back office
- farmacista
- sviluppatore informatico
- impiegato ambito commerciale/logistico

Modalità di candidatura

Pubblicazione di annunci tramite:

- sito web istituzionale (www.manpower.it + siti correlati al Gruppo Manpower – www.manpowergroup.it)
- job board.

La gestione delle candidature avviene tramite un sistema ATS (Applicants Tracking System) integrato e creato per gestire l'intero processo reclutamento e selezione dei candidati con efficacia e totale sicurezza.

Nel nostro sistema ATS conferiscono anche tutte le candidature provenienti da attività/eventi di reclutamento quali:

- Partecipazione a fiere, convegni ed eventi collegati al mondo del lavoro (JOB Meeting)

- CAREER DAY / BRAND DAY presso i principali Atenei nazionali
- Promozione di iniziative e dei servizi di formazione e up-skilling gratuiti
- Rapporti con enti e istituzioni per realizzazione di attività di orientamento e formazione
- Recruitment Day (digitali e non) nelle filiali territoriali o in collaborazione con enti istituzionali (Comuni – Associazioni - CPI - InformaGiovani).
- Servizi dedicati alla Politiche Attive per il Lavoro (ente accreditato).
- Campagne di Digital Recruitment Marketing sponsorizzate e organiche (Facebook – LinkedIn – Instagram – Twitter – motori di ricerca - ...)
- Iniziative digitali (contest/gaming/landing pages) dedicate a specifici settori.

www.manpower.it