

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRITTO PRIVATO, DELL'INCARICO DI DIRETTORE/DIRETTRICE GENERALE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA PER LA DURATA DI 12 MESI, RINNOVABILE, CON DECORRENZA DALL'1.3.2026 E TERMINE IN DATA 28.2.2027 INDETTA CON D.R. N. 4488 DEL 3.11.2025

VERBALE N. 1 SEDUTA PRELIMINARE

L'anno 2026, il giorno 22 del mese di gennaio si è riunita in modalità telematica tramite collegamento alla piattaforma MICROSOFT TEAMS, la Commissione di esperti per la valutazione dei candidati alla selezione pubblica, indetta con D.R. n. 4488 del 3.11.2025 per il conferimento, con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato, dell'incarico di Direttore/Direttrice Generale dell'Università degli Studi di Genova, per la durata di 12 mesi, rinnovabile, con decorrenza dal 01.3.2026 e termine in data 28.2.2027, nominata con D.R. n. 5480 del 30.12.2025 e composta da:

Presidente: Prof. Francesco PROFUMO, professore emerito, già Ministro dell'Istruzione e della Ricerca della Repubblica italiana, già Presidente del Consiglio Nazionale delle Ricerche, già Rettore del Politecnico di Torino;

Componente: Dott. Maurizio CAVIGLIA, Segretario Generale della Camera di Commercio di Genova, già componente del Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo;

Componente: Prof.ssa Maria Debora BRAGA, Direttore del Dipartimento di Scienze Economiche e Politiche, Professore Ordinario di Economia degli Intermediari Finanziari presso l'Università degli Studi della Valle d'Aosta

Le funzioni di Segretario sono svolte dal Sig. Mauro Mariotti, Capo Settore gestione del personale tecnico amministrativo dell'Area Personale.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 17,30.

I componenti della Commissione procedono alla lettura del D.R. n. 4488 del 3.11.2025 con il quale è stata indetta la selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore/Direttrice Generale dell'Università degli Studi di Genova.

Dopo aver esaminato i requisiti di ammissione alla selezione e le conoscenze e le competenze prescritti, rispettivamente, dall'articolo 2 e dall'articolo 3 del bando, prendono atto che, in base all'articolo 5 del bando, entro 40 giorni dalla nomina avvenuta con D.R. n. 5480 del 30.12.2025, la Commissione è chiamata a:

- valutare, a proprio insindacabile giudizio, sulla base della documentazione pervenuta con le domande di partecipazione, i/le candidati/e da ammettere ad eventuali colloqui individuali, che potranno essere svolti, su decisione della stessa Commissione, di persona o attraverso video conferenza;
- selezionare a proprio insindacabile giudizio, al termine delle proprie valutazioni e degli eventuali colloqui, una rosa di almeno tre e non più di cinque candidati con i profili più corrispondenti all'incarico da ricoprire, senza procedere a formare una graduatoria.

Ciascun componente della Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva e dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra esso e i concorrenti ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 18,00 e si riconvoca per la valutazione preliminare dei candidati, alle ore 18,10.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Prof. Francesco Profumo

Dott. Maurizio Caviglia

Prof.ssa Maria Debora Braga

ALLEGATO AL VERBALE N. 1 SEDUTA PRELIMINARE

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRITTO PRIVATO, DELL'INCARICO DI DIRETTORE/DIRETTRICE GENERALE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA PER LA DURATA DI 12 MESI, RINNOVABILE, CON DECORRENZA DALL'1.3.2026 E TERMINE IN DATA 28.2.2027 INDETTA CON D.R. N. 4488 DEL 3.11.2025

La Commissione di esperti per la valutazione dei candidati alla selezione pubblica, indetta con D.R. n.4488 del 3.11.2025, per il conferimento, con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato, dell'incarico di Direttore/Direttrice Generale dell'Università degli Studi di Genova, per la durata di 12 mesi, rinnovabile, con decorrenza dal 01.3.2026 e termine in data 28.2.2027, nominata con D.R. n. 5480 del 30.12.2025, presa visione del Decreto Rettorale di indizione della selezione, stabilisce che la valutazione preliminare dei candidati sarà effettuata sulla base del curriculum vitae, dei titoli accademici, culturali e professionali e degli incarichi professionali ricoperti presso PP.AA. e/o Enti privati debitamente autocertificati o documentati dai candidati nella domanda di partecipazione e sarà diretta ad accertare il possesso delle seguenti conoscenze e competenze richieste dall'articolo 3 del bando per la partecipazione alla selezione:

- ottime conoscenze e competenze per la gestione di organizzazioni complesse;
- ottime conoscenze e competenze nell'ambito della pianificazione e della misurabilità dei risultati e dei processi, dell'innovazione, della soluzione di problemi, dello sviluppo delle risorse umane, della distribuzione di compiti lavorativi e di responsabilità gestionali;
- ottime conoscenze e competenze nell'ambito dei sistemi e delle metodologie di comunicazione e della gestione delle relazioni interne ed esterne;
- approfondita conoscenza della normativa riguardante la pubblica amministrazione;
- approfondita conoscenza della normativa in materia di trasparenza, anticorruzione e privacy;
- approfondita conoscenza dei sistemi e delle metodologie di pianificazione, di misurazione e di valutazione della performance nella pubblica amministrazione e, più in particolare, nelle università;
- approfondita conoscenza della legislazione e del sistema universitario e, in particolare, dei documenti generali di programmazione del sistema universitario;
- ottime conoscenze e competenze di contabilità pubblica, con particolare riguardo alla disciplina di ambito universitario;
- ottime conoscenze di contrattualistica e relazioni sindacali;
- conoscenza dei progetti e dei programmi di digitalizzazione della pubblica amministrazione;
- conoscenza della normativa in materia di gare e appalti;
- conoscenza del contesto europeo con particolare riferimento alle iniziative riguardanti i programmi della Commissione Europea e alle iniziative di finanziamento della ricerca nazionali e internazionali nonché, conoscenza delle attività inerenti alla gestione dei fondi PNRR;
- conoscenza dello Statuto, del Piano Strategico, del Piano integrato di attività e organizzazione, del Regolamento Organizzativo di Ateneo e del Regolamento amministrativo, finanza e contabilità;
- conoscenza della lingua inglese.

All'esito della valutazione preliminare, i candidati che verranno ritenuti maggiormente in possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'articolo 3 del bando saranno eventualmente ammessi a sostenere un colloquio individuale che avrà ad oggetto gli incarichi professionali precedentemente ricoperti presso PP.AA. e/o Enti privati, al fine di descrivere le modalità di espletamento dell'incarico di Direttore/Direttrice Generale dell'Università che il/la candidato/a propone di adottare, ove scelto/a, declinandolo nel quadro della Programmazione strategica dell'Ateneo.

La Commissione, allo scopo di pervenire a una valutazione sintetica dei profili dei candidati, stabilisce unanimemente di ricondurre le molteplici voci soprariportate ai seguenti criteri valutativi:

- esperienza in ruoli apicali
- esperienza di coordinamento di sistemi complessi
- conoscenza del sistema universitario
- conoscenza di elementi economici finanziari
- esperienza di leadership
- esperienza presso l'Ateneo genovese

La Commissione, al termine dei suoi lavori, presenterà quindi al Magnifico Rettore una relazione in cui, senza formare una graduatoria, selezionerà, a proprio insindacabile giudizio, una rosa da tre a cinque candidati/e, redatta in ordine alfabetico, ritenuti in possesso dei profili più corrispondenti all'incarico da ricoprire.