

Perchè lavorare con HITACHI RAIL?

Siamo leader nel settore della mobilità, offriamo soluzioni sostenibili, capaci di garantire ai passeggeri trasporti sicuri e confortevoli. Ci contraddistinguiamo per la nostra sofisticata tecnologia operativa (OT) e produttiva, per un IT all'avanguardia e per l'alta qualità e affidabilità dei nostri prodotti. Il nostro obiettivo è impiegare la nostra tecnologia e il nostro lavoro per contribuire alla creazione di una società sostenibile e al benessere delle persone in tutto il mondo, migliorandone la qualità della vita. Diversità, equità e inclusione sono fonti essenziali di innovazione e crescita e per Hitachi Rail sono una risorsa vitale per servire meglio i nostri partner e clienti in tutto il mondo.

Accogliamo con favore le differenze di background, età, genere, orientamento sessuale, cultura, stato di famiglia, disabilità, nazionalità, etnia, religione e molte altre caratteristiche dei colleghi; Riconosciamo che i nostri colleghi sono diversi e possono avere esigenze diverse. Mettiamo in atto sistemi, politiche e pratiche per consentire a tutti di accedere alle stesse opportunità e per aiutarli a realizzare il proprio potenziale; Ci impegniamo affinché tutti i nostri dipendenti siano rispettati, ascoltati e valorizzati e affinché i nostri team riflettano le comunità locali in cui operiamo; Diamo priorità alla formazione continua della nostra forza lavoro per sviluppare le capacità e le competenze necessarie a creare e sostenere un ambiente di lavoro inclusivo.

Settore economico produttivo

Trasporti e Logistica – Distributivo e Commercial

Aree disciplinari di interesse

Ingegneria

Scienze della formazione

Scienze matematiche, fisiche e naturali

Quali sono le più frequenti modalità di inserimento in Azienda?

Tirocinio curricolare

Tesi in azienda

Tirocinio extra curricolare

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Offerte di lavoro

Lingua in cui svolgere il colloquio



Sito web aziendale

<https://www.hitachirail.com/it/carriere/>

L'azienda è interessata a svolgere colloqui con partecipanti appartenenti alle categorie protette (legge 68/99)