

Titoli di studio di maggior interesse	Architettura e design, Economia, Giurisprudenza, Ingegneria, Medicina e chirurgia, Scienze MFN, Farmacia
L'azienda in breve	<p>Ogni organizzazione per competere ha bisogno di poter inserire sia profili junior, sia candidati qualificati e con esperienza per le esigenze di staffing, e di far incontrare la persona giusta con il lavoro giusto, velocemente e con successo sia per le Persone sia per le Aziende.</p> <p>Manpower è leader mondiale nella realizzazione di servizi di flessibilità con la somministrazione di lavoro e la ricerca e selezione per assunzione diretta da parte delle aziende di profili entry level ed experienced.</p> <p>Grazie alla rete di 230 filiali in Italia, oltre 70 anni di esperienza internazionale e più di 20 in Italia, Manpower garantisce un processo di ricerca, selezione e gestione con somministrazione o assunzione diretta per ogni tipologia di azienda, per una molteplicità di settori e profili professionali.</p>
Modalità di candidatura	<p>Pubblicazione di annunci tramite: sito web istituzionale (www.manpower.it + siti correlati al Gruppo Manpower – www.manpowergroup.it), job board.</p> <p>La gestione delle candidature avviene tramite ATS (Applicants Tracking System), l'esclusiva piattaforma online ManpowerGroup, creata per gestire l'intero processo reclutamento e selezione dei candidati, utilizzando Killer Questions e Test On Line per un'efficace identificazione e gestione dei candidati in linea a partire dal primo step di selezione. Il monitoraggio tramite ATS prevede che tutte le attività vengano registrate in una infrastruttura flessibile, rispondente ai più moderni standard di sicurezza ed in grado di garantire un processo trasparente e rintracciabile di selezione. L'utilizzo di una piattaforma permette di ottenere un rapido e semplice accesso alle funzionalità che consentono di gestire e monitorare le attività di selezione e valutazione, fornendo al candidato aggiornamenti puntuali in ogni fase del processo.</p> <p>Nel sistema ATS conferiscono anche tutte le candidature provenienti da attività/eventi di reclutamento quali: Partecipazione a fiere, eventi collegati al mondo del lavoro (JOB Meeting), CAREER DAY / BRAND DAY presso i principali Atenei nazionali, Promozione di iniziative e dei servizi di formazione e up-skilling gratuiti (quali PowerYou Digital e Young Talent in Action), Rapporti con enti e istituzioni per realizzazione di attività di orientamento e formazione, Manpower/Experis Academy, Recruitment Day (digitali e non) nelle filiali territoriali o in collaborazione con enti istituzionali (Comuni – Associazioni - CPI - InformaGiovani), Servizi dedicati alla Politiche Attive per il Lavoro (ente accreditato), Campagne di Digital Recruitment Marketing tramite canali social istituzionali (Facebook – LinkedIn – Instagram – Twitter), Iniziative digitali (contest/gaming/landing pages) dedicate a specifici settori.</p>