



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

LVI PROTOCOLLO DI INTESA TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE

Le Parti concordano:

TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2015

RISORSE DISPONIBILI:

Fondo B,C,D anno 2015 (risorse consolidate)	3.058.101
Fondo B,C,D anno 2015 (risorse variabili)	109.598
TOTALE	3.167.699

RIPARTO DELLE RISORSE DISPONIBILI:

utilizzo fondo	ammontare
posizioni, funzioni e incarichi e responsabilità	€ 627.000
compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità	€ 110.000
compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 50.381
Progressioni economiche orizzontali anno 2015	€ 886.000
indennità accessoria mensile	€ 1.494.318
totale	€ 3.167.699

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2015

1. L'accordo sottoscritto dalle Parti in data 9/7/2015, relativo al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali 2015 per le categorie B,C, D ed EP, è modificato nel senso che a tale voce è destinato l'importo di € 886.000, anziché di € 575.000. Tali risorse verranno ripartite, con la medesima percentuale, tra ciascuna categoria e area sulla base del costo relativo alle progressioni orizzontali del personale ammissibile alla procedura. Eventuali economie saranno destinate al Fondo per l'anno 2016.

INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE

1. A titolo di contributo al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo continua ad essere corrisposta la somma di € 110 mensili per 12 mensilità a tutti i dipendenti.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

2. Per coloro che svolgano la propria attività a tempo parziale, l'indennità è ridotta proporzionalmente.

3. Ai dipendenti che abbiano percepito nell'anno 2014 compensi per attività conto terzi e ogni altro compenso assimilabile, un importo complessivamente superiore a 2.000 euro, verrà corrisposto l'importo (x) pari alla differenza tra 2.000 euro sommati all'indennità accessoria mensile spettante per l'anno 2015 (y) e i compensi per attività conto terzi e ogni altro compenso assimilabile percepiti nell'anno 2014 (z), secondo la seguente formula: $x = (y+2.000) - z$

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

1. Le risorse vengono ripartite tra i dipendenti in base alla valutazione complessiva in centesimi attribuita secondo la procedura prevista dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

La formula applicata sarà la seguente:

compenso individuale =

$$\frac{\text{totale risorse x punteggio individuale (escluso il personale convenzionato)}}{\text{totale punti (del personale non convenzionato)}}$$

Ai dipendenti che abbiano prestato servizio effettivo per meno di trenta giorni nell'anno 2015 verrà corrisposto l'importo di € 20.

2. Al personale che opera presso le aziende ospedaliere convenzionate, tenuto conto che anche tale personale contribuisce al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo, verrà erogato $(a + b) - c$ secondo quanto sotto riportato:

- Indennità accessoria mensile media percepita dal personale non convenzionato
- Compenso per la produttività ed il miglioramento dei servizi medio percepiti dal personale non convenzionato
- Quanto percepito dal personale convenzionato a titolo di produttività collettiva da parte delle aziende sanitarie.

Tale compenso sarà corrisposto a valere sulle risorse variabili derivanti dai piani triennali di razionalizzazione approvati dal Consiglio di Amministrazione. Eventuali risorse variabili residue andranno ad incremento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI, O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI NONCHÉ LA REPERIBILITÀ

1. Al personale avente diritto sono corrisposte le seguenti indennità:

rischio	
Gruppo 4	€ 1,22 al giorno
Gruppo 5	€ 1,10 al giorno

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

maneggio valori: servizio cassa	€ 71,50 al mese
indennità di turno, servizio notturno e festivo	€ 6,60 al giorno
sedi di servizio disagiate	€ 31,05 al mese

2. Agli autisti sono corrisposte le seguenti indennità, così quantificate:

interventi fuori orario di servizio	€ 35 a chiamata fino a 70 chiamate all'anno € 3.338 forfetario oltre 70 chiamate all'anno
servizi che richiedono lunghe percorrenze automobilistiche	€ 0,095 al Km

3. Per i dipendenti posti in reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza sono confermati i seguenti compensi:

-€ 10,33 per 12 ore al giorno;

-€ 20,66 per reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale, secondo il turno assegnato.

4. A coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento dei compiti di verifica e controllo previsti per gli Addetti alla prevenzione e protezione viene corrisposta un'indennità annua di € 300.

5. A coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento degli adempimenti previsti per i Referenti dei rifiuti viene corrisposta un'indennità annua di € 300.

6. A coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento delle attività previste per gli Amministratori di sistema viene corrisposta un'indennità annua di € 300.

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

1. Ai sensi dell'art. 32 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica vigente, i valori economici delle fasce delle indennità da corrispondere agli incarichi di responsabilità di cui all'art. 91, comma 3, del CCNL sono così definiti:

	FASCIA		
	I	II	III
INCARICHI:			

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Segretario amministrativo	4.050	3.850	3.650
Capo settore	2.400	2.100	1.900
Coordinatore tecnico	3.400	3.250	3.100
Direttore di Biblioteca di Scuola	3.800	3.450	3.400

2. Ai sensi del citato art. 32 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica, i valori economici delle fasce delle indennità da corrispondere alle posizioni organizzative di cui all'art. 91, comma 1, del CCNL sono così definiti:

	FASCIA		
	I	II	III
RESPONSABILI DI UNITA':			
Amministrativo contabile	1.350	1.150	950
Supporto alla didattica	1.350	1.150	950
Supporto alla didattica e sportello dello studente	1.350	1.150	950
Supporto alla ricerca	1.350	1.150	950
Logistica	1.350	1.150	950
Tecnica	1.350	1.150	950
Coordinamento dei servizi di <i>back office</i> e di <i>front office</i>	1.350	1.150	950
Gestione bibliotecaria del CSSBA	1.350	1.150	950

Per l'anno 2015 non sono state conferite funzioni specialistiche ai sensi dell'art. 33 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica.

3. Tutti gli incarichi confermati e assegnati ai sensi dei commi 1, 2 e 5 della II disposizione transitoria del previgente D.D.G. n 1476 del 2012, come successivamente modificato, e degli allegati ivi richiamati, saranno retribuiti con le indennità definite con il presente protocollo d'intesa.

4. A tutti i dipendenti che, ai sensi dell'art. 29, comma 5, dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica, rivestano una posizione, funzione o incarico *ad interim*, nelle more dell'attivazione della procedura di cui al successivo art. 30, oppure nel caso gli esiti della procedura non restituiscano idonei, verrà corrisposta un'indennità pari ad euro 750, proporzionata alla durata dell'incarico.

5. A tutti i dipendenti privi della titolarità di un incarico o posizione ai quali venga conferita, per temporanee esigenze organizzative, una posizione o un incarico *ad interim*, verrà corrisposta l'indennità di cui ai commi 1 o 2, in attesa dell'attivazione della procedura di conferimento del relativo incarico o posizione. Nel caso di conferimento di ulteriore incarico o posizione *ad interim*, verrà corrisposta un'indennità pari ad euro 750, proporzionata alla durata dell'incarico.

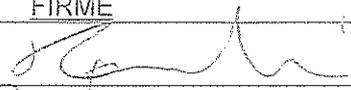
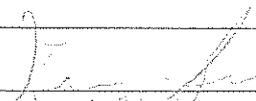
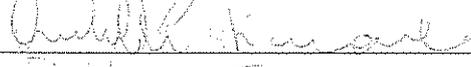
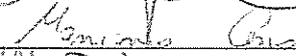
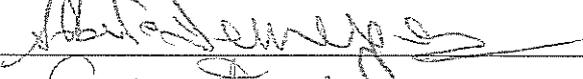
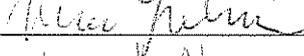
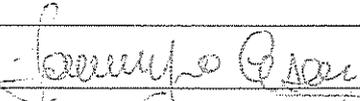
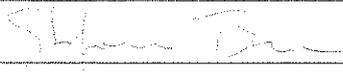
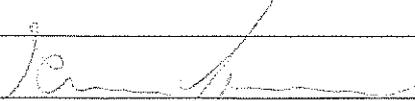
6. Il conferimento di ulteriori posizioni o incarichi *ad interim*, per temporanee esigenze organizzative, non comporta l'attribuzione di alcuna indennità.

7. Con riferimento all'indennità prevista per gli incarichi di cui all'art. 91, comma 3, un terzo della stessa sarà corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente con le modalità previste dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

Tutti i compensi di cui al presente accordo, che si precisa sono da intendersi lordo dipendente (cioè al netto degli oneri carico azienda), in caso di accertata incapacità del fondo, verranno ridotti proporzionalmente.

Genova, 18 APR. 2016

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

<u>Per la Parte Pubblica</u>			FIRME
Prof.	Paolo Comanducci	Rettore	
Dott.ssa	Rosa Gatti	Direttore Generale	
<u>Per le Rappresentanze Sindacali</u>			
Dott.	Massimo Argenziano	Delegato RSU	
Dott.	Simone Arnaboldi	Delegato RSU	
Sig.	Stefano Boero	Delegato RSU	
Sig.ra	Viviana Bollini	Delegata RSU	
Sig.ra	Danila Borghesani	Delegata RSU	
Sig.	Massimo Cerro	Delegato RSU	
Sig.	Alberto Demergasso	Delegato RSU	
Dott.ssa	Cinzia Forgia	Delegata RSU	
Sig.	Marco Galiani	Delegato RSU	
Dott.ssa	Monica Galletti	Delegata RSU	
Dott.ssa	Irene Guerrini	Delegata RSU	
Dott.ssa	Antonietta Guglielmucci	Delegata RSU	
Dott.ssa	Antonella Ferrando	Delegata RSU	
Sig.	Luciano Perotto	Delegato RSU	
Dott.ssa	Claudia Rossi	Delegata RSU	
Dott.	Daniele Severini	Delegato RSU	
Sig.	Cesare Sommovigo	Delegato RSU	
Sig.	Andrea Traverso	Delegato RSU	
Dott.	Leonardo Flamminio	OS CISL Università	
Sig.	Stefano Boero	OS FLC /CGIL	
Rag.	Maria Paola Cammarata	OS UIL-RUA	
Dott.	Massimo Argenziano	OS USB PI	
Sig.	Angelo Musaio	CONFSAL FED. SNALS UNIV/CISAPUNI	