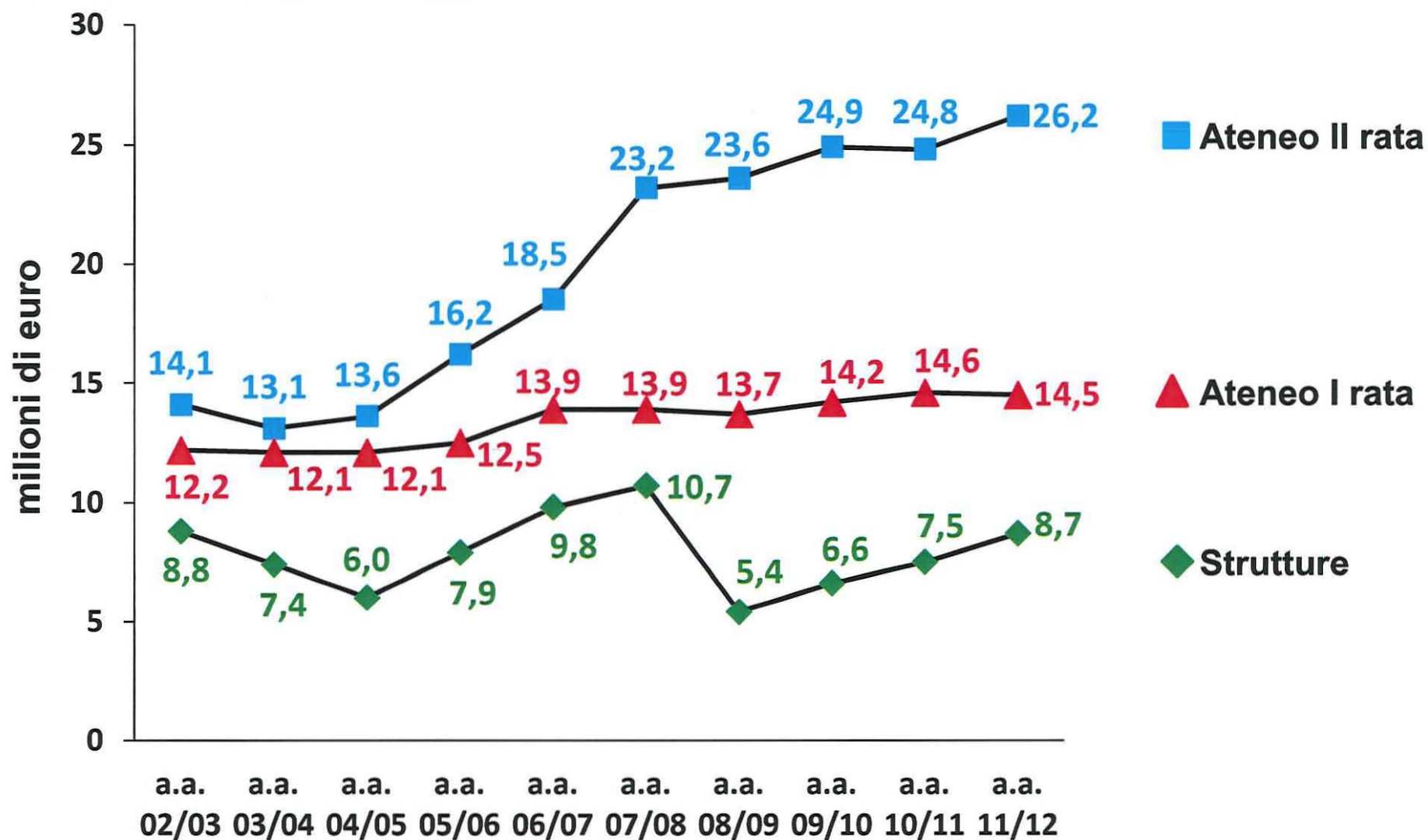


# Formazione e studenti

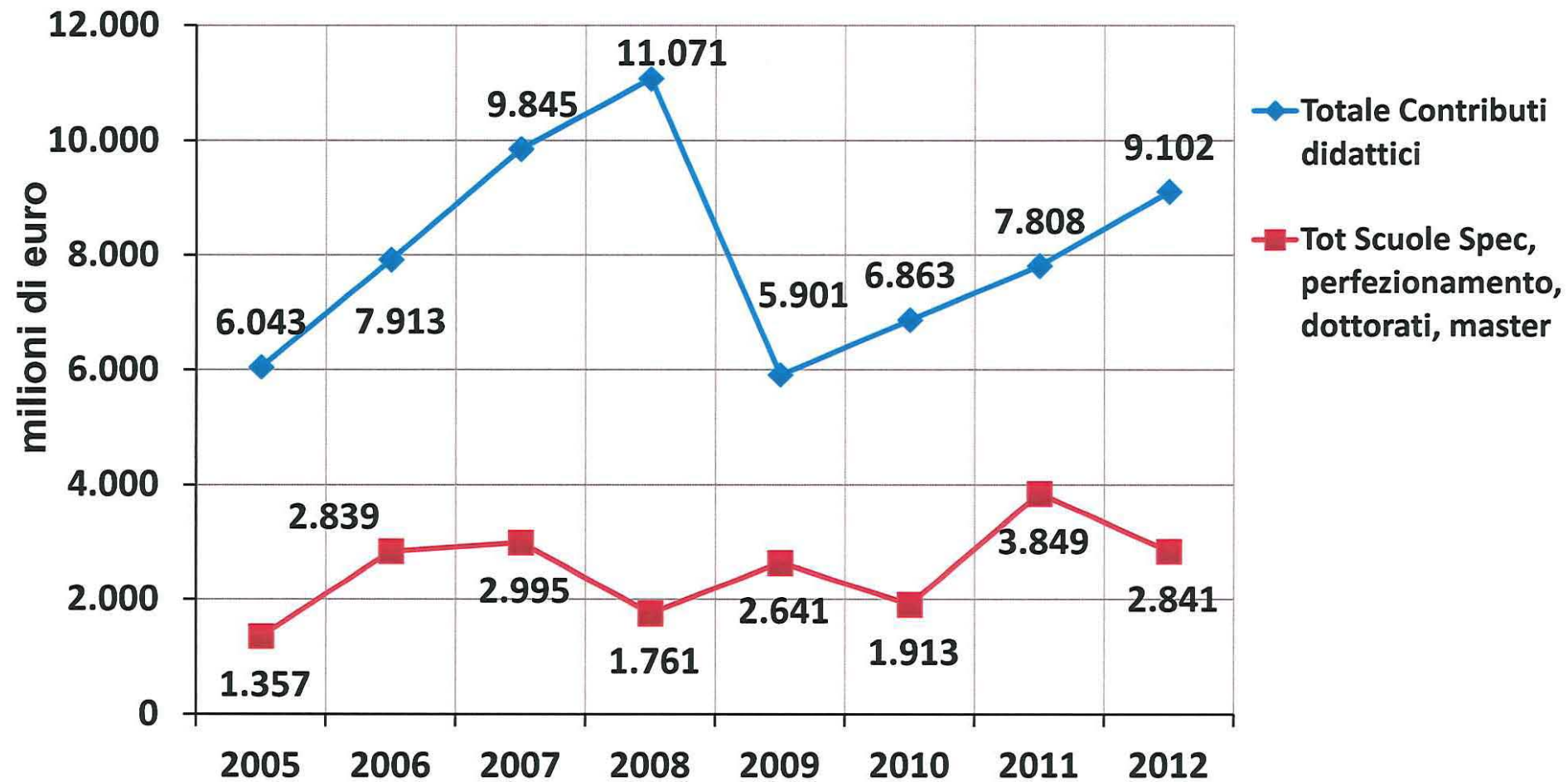
## Principali risultati 2012

- razionalizzata offerta formativa (-20% dal '08); immatricolati -9% , 16% da fuori Regione
- ↓ abbandoni (13,9%); studenti regolari 66%, in linea con media Italia
- migliorate infrastrutture: apertura serale aule studio; ↑ servizi studenti disabili, ecc.
- razionalizzati contributi studenti, no ↑; semplificati pagamenti; ↓ 2° rata se più studenti stesso nucleo familiare; ↑ premi di profitto e laurea
- ↑ automazione di gestione carriere e ↑ AulaWeb
- 2° classe di ISSUGE, CLAT e Accademia Management Sanitario (AMS)
- ↑ formazione post lauream anche per inserimento nel lavoro
- ↑ orientamento pre e post laurea
- rapporti con enti, Dir. Scolastica, istituzioni e imprese per orientamento, corsi professionalizzanti, tirocini, master

# Contribuzione studentesca corsi di laurea



# Trend delle assegnazioni di Ateneo alle strutture per didattica

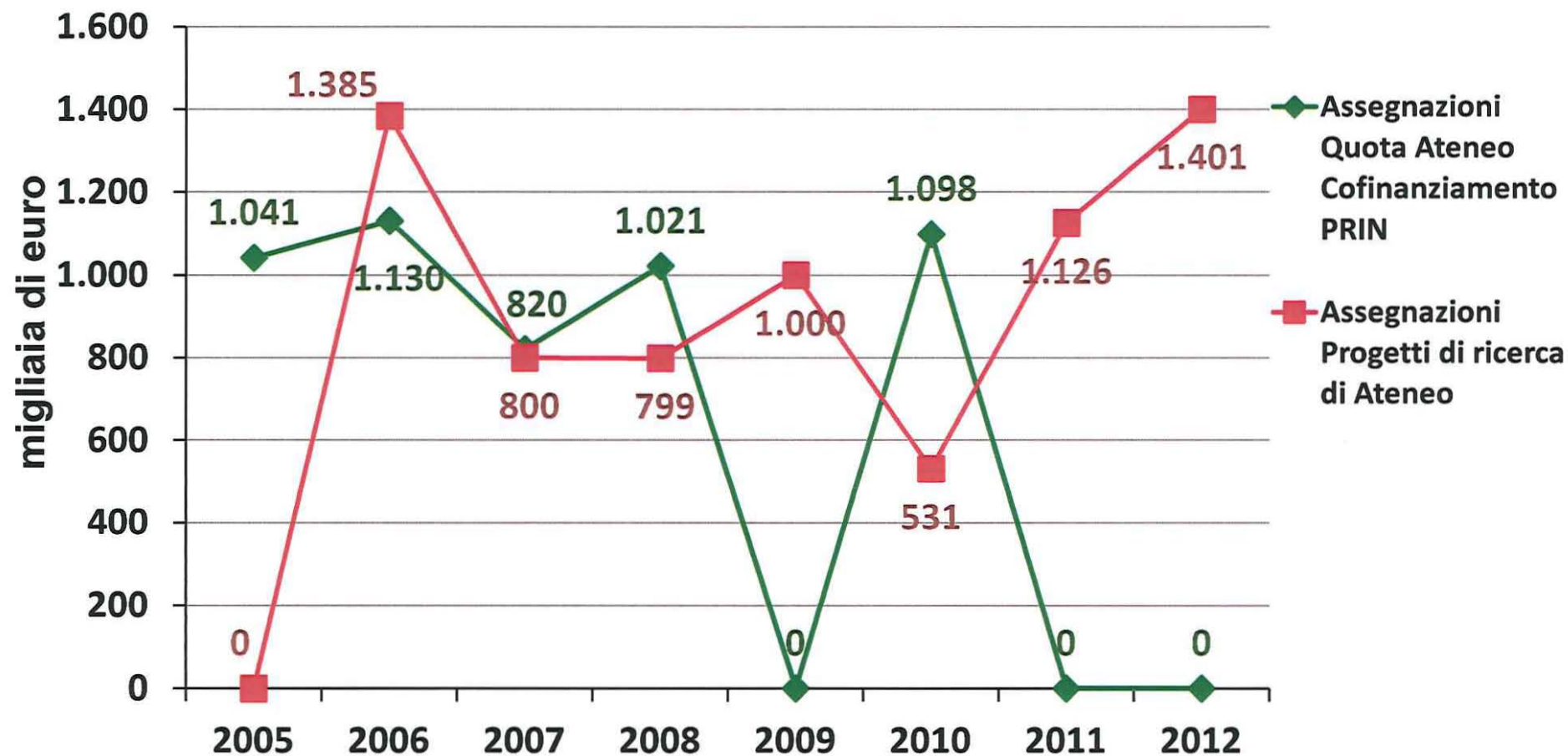


# Ricerca e trasferimento tecnologico

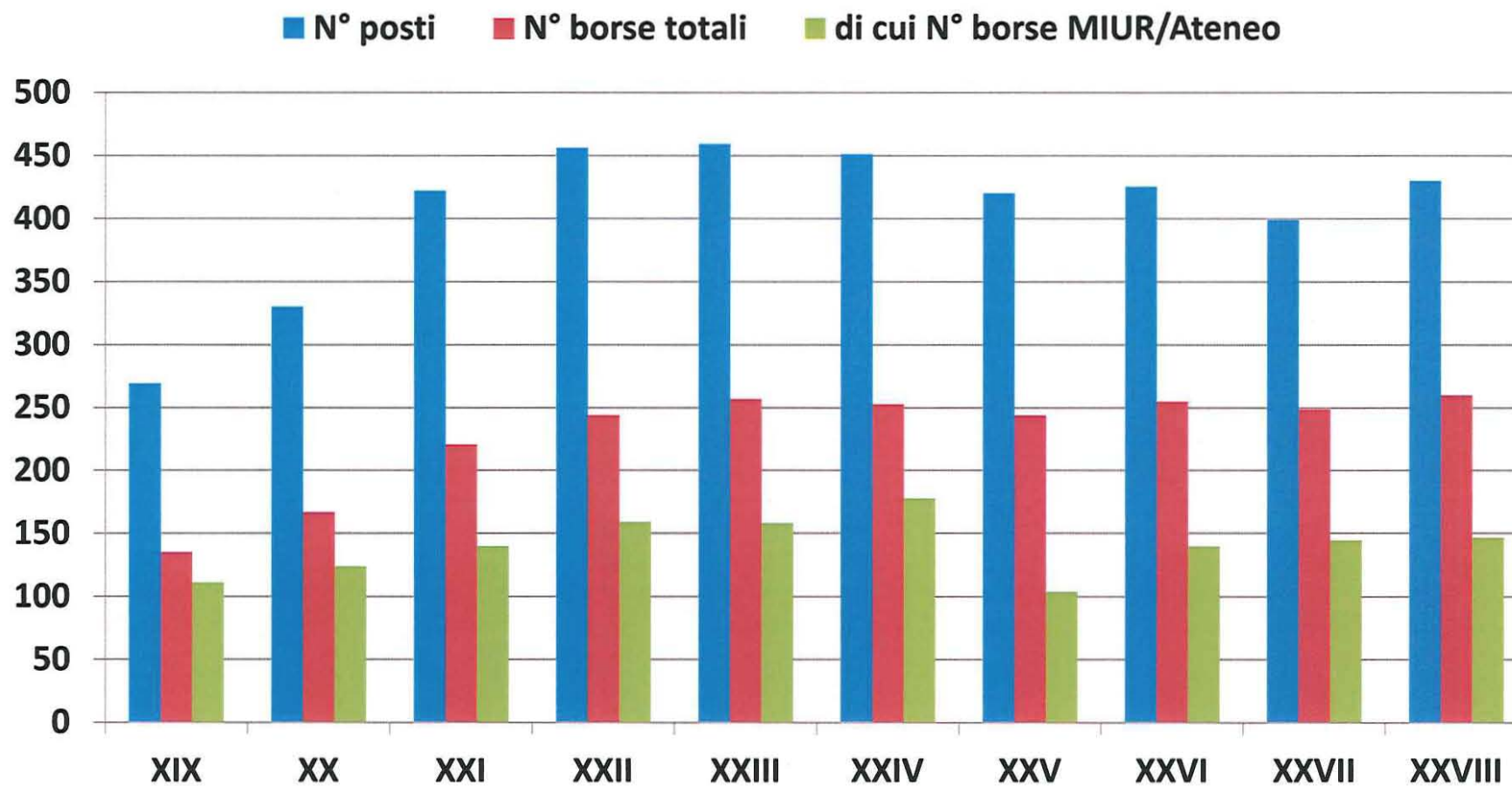
## Principali risultati 2012

- 20 progetti finanziati da UE e da cooperazione internazionale
- 1,4 mil. per ricerca di Ateneo (36% per docenti <40 anni)
- 49 progetti PRIN (+ 41% vs 2009)
- 6 progetti “Futuro e Ricerca” (+45% vs 2010)
- 260 borse dottorato anche da IIT e Regione
- 214 assegni di ricerca da Regione
- valutazione qualità ricerca (VQR) da ANVUR
- quasi concluso “libro bianco” eccellenze
- valorizzata ricerca nel reclutamento docenti
- 18 mil. contratti “conto terzi”
- favorito trasferimento tecnologico: 17 spin-off UNITI; 3 spin-off; marchio Unige; bando sviluppo brevetti
- sinergie con distretti tecnologici, poli innovazione, Regione, CNR, IIT
- partecipazione a 7 cordate dei cluster tecnologici e a progetti Smart Cities

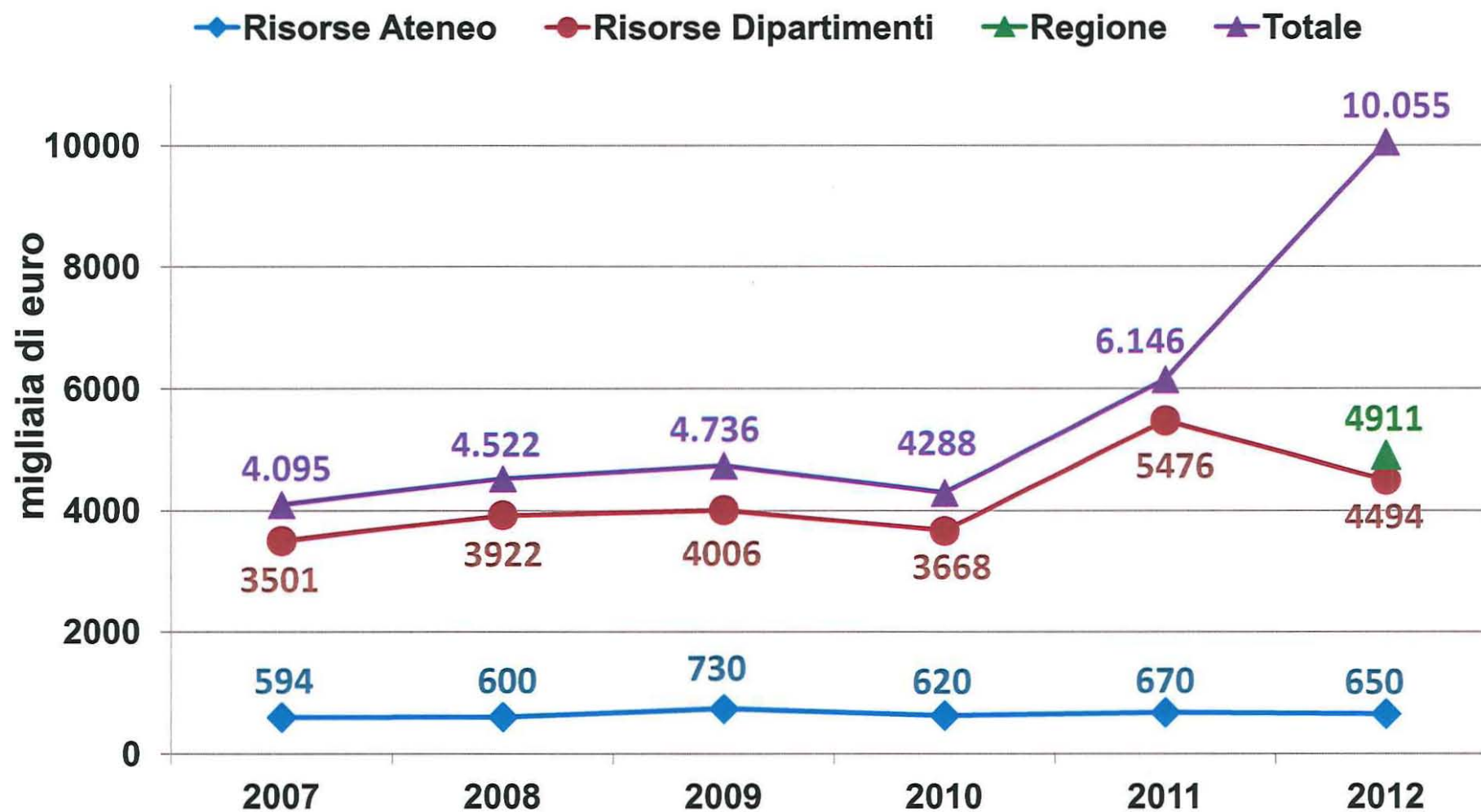
# Trend delle assegnazioni di ricerca di Ateneo alle strutture



# Trend dottorato di ricerca



# Trend risorse stanziare per assegnisti contingenti 2007-2012



# Internazionalizzazione

## Principali risultati 2012

- ↑ mobilità studenti stranieri (9% in immatricolati, 19% in dottorati), specie studenti da Europa Sud e Est, Asia, Sud America
- scuola lingua e cultura italiana per studenti stranieri; ↑ corsi in inglese
- ↑ SASS anche con China Desk
- 143 accordi di cooperazione internazionale
- ↑ relazioni con Univ. Anglosassoni, Sudamericane, Estremo Oriente, Europa Est, Rep. ex Sovietiche
- partecipazione a consorzi e reti euromediterranei e sudamericani
- strategie per doppi titoli (con Nizza)
- ↑ offerta formativa internaz. per studenti (prog. europei) e laureati (POSDRU)
- ↑ mobilità studenti all'estero (100 in Erasmus Placement, 600 in Erasmus Outgoing)
- ↑ mobilità bidirezionale di studenti e docenti con Sud-Est asiatico (Erasmus Mundus)
- ↑ mobilità bidirezionale di docenti

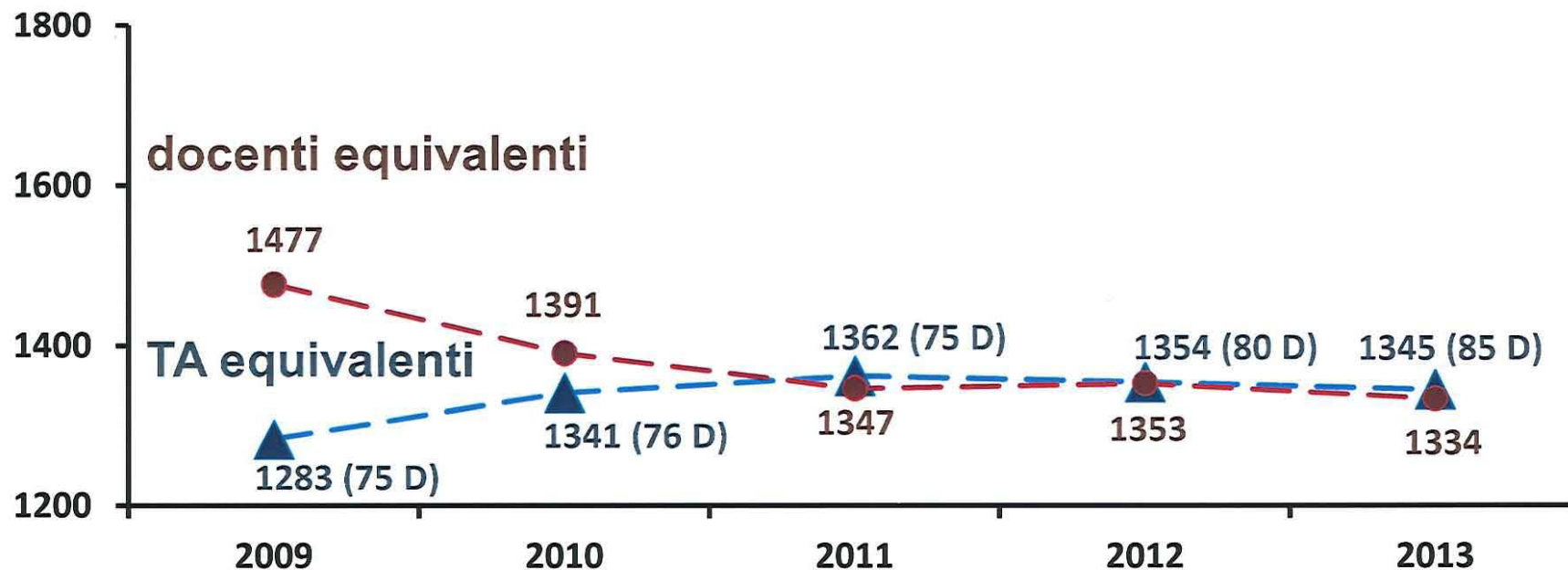
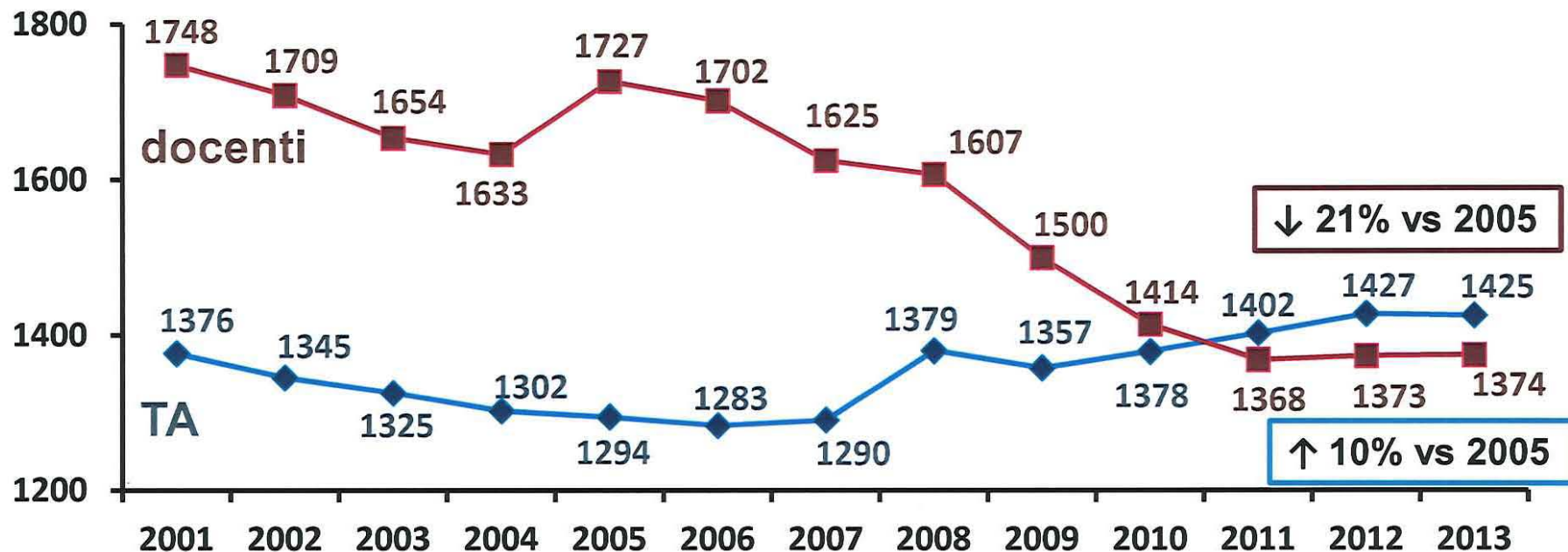


# Politiche per il personale

## Principali risultati 2012

- controllo spesa per personale (indice MIUR < 80%)
- 71 cessazioni docenti (24 anticipate), 42 cessazioni TA (4 anticipate); risparmio di 8 mil. (netto 2.7 mil.)
- assunzione docenti in aree di vera necessità: 12 associati, 19 ricercatori tempo indet. e 43 ricercatori tempo det., oltre a 6 avanzamenti di carriera
- personale TA: reclutate 33 unità e 5 dirigenti
- definita e applicata metodica per reclutamento docenti

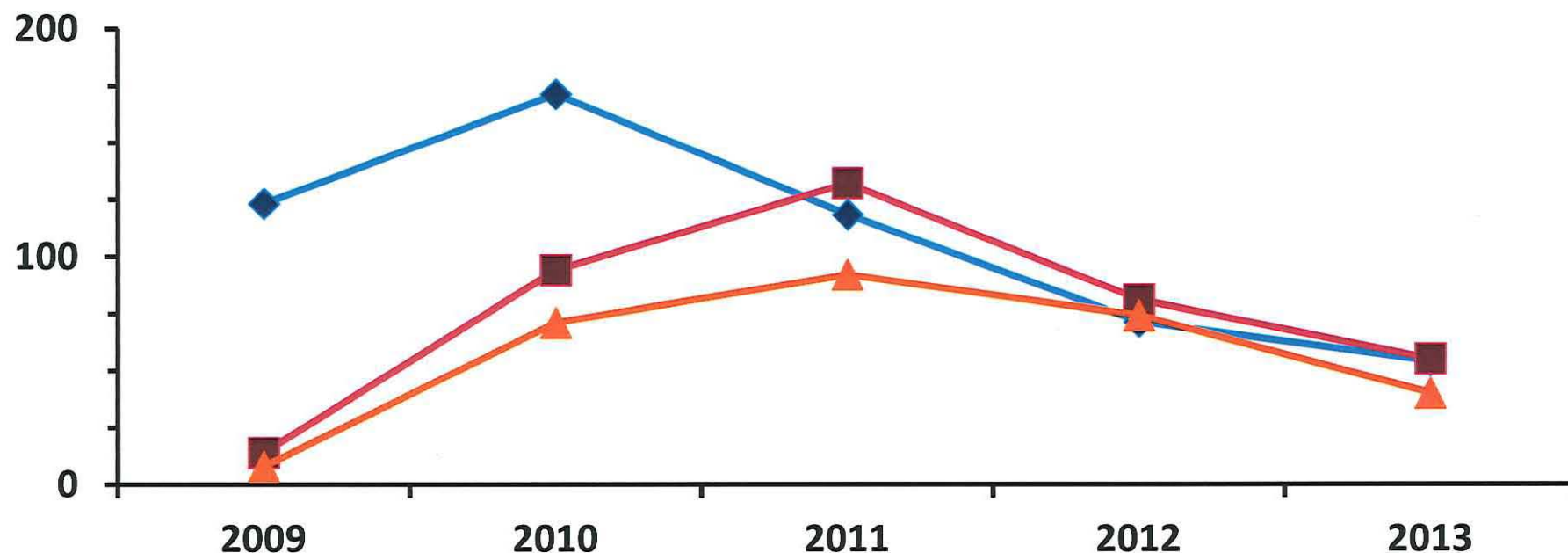
# Trend docenti e TA (teste)



## Andamento personale docente

	2009	2010	2011	2012	2013	totale
<b>Cessazioni</b>	<b>123 (82 pre)</b>	<b>171 (123 pre)</b>	<b>118 (74 pre)</b>	<b>71 (24 pre)</b>	<b>54 (19 pre)</b>	<b>537 (322 pre)</b>
<b>Reclutamento</b>	<b>14 (4 e°)</b>	<b>94 (5 e°)</b>	<b>132 (7 e°)</b>	<b>81 (12 e°)</b>	<b>55 (9 e°)</b>	<b>376 (37 e°)</b>
<b>Reclut. esterni</b>	<b>8</b>	<b>71</b>	<b>92</b>	<b>74</b>	<b>40</b>	<b>285</b>
<b>Cessazioni in PO</b>	<b>96,6</b>	<b>127,9</b>	<b>81,6</b>	<b>54,9</b>	<b>44</b>	<b>405</b>
<b>Reclut. in PO</b>	<b>6,4</b>	<b>42,3</b>	<b>57,2</b>	<b>40,9</b>	<b>28,7</b>	<b>175,5</b>
<b>Δ recl - cess in PO</b>	<b>-90,2</b>	<b>-85,6</b>	<b>-24,4</b>	<b>-14,0</b>	<b>-15,3*</b>	<b>-229,5</b>

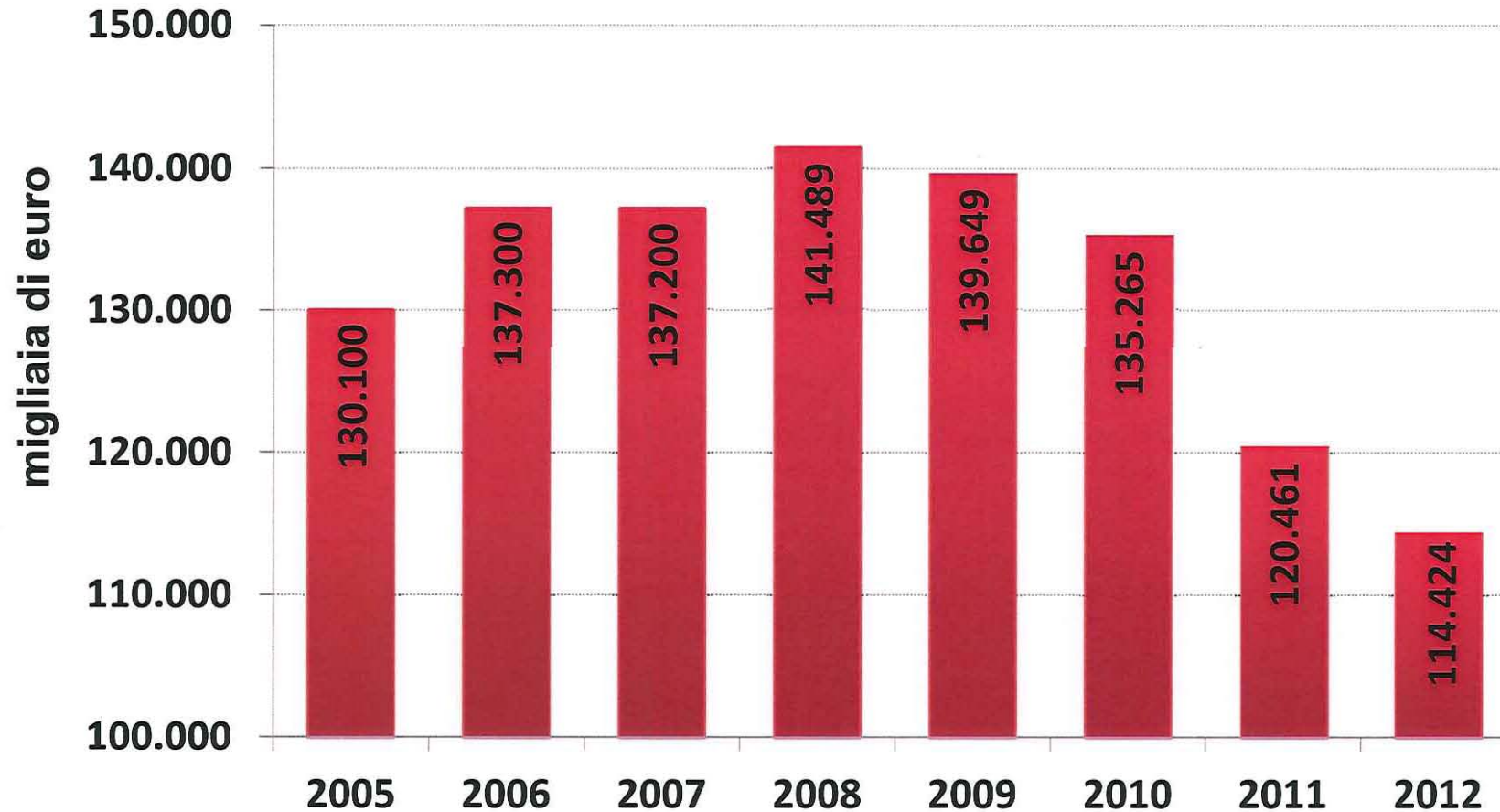
◆ cessazioni   ■ reclutamento   ▲ reclut. esterni



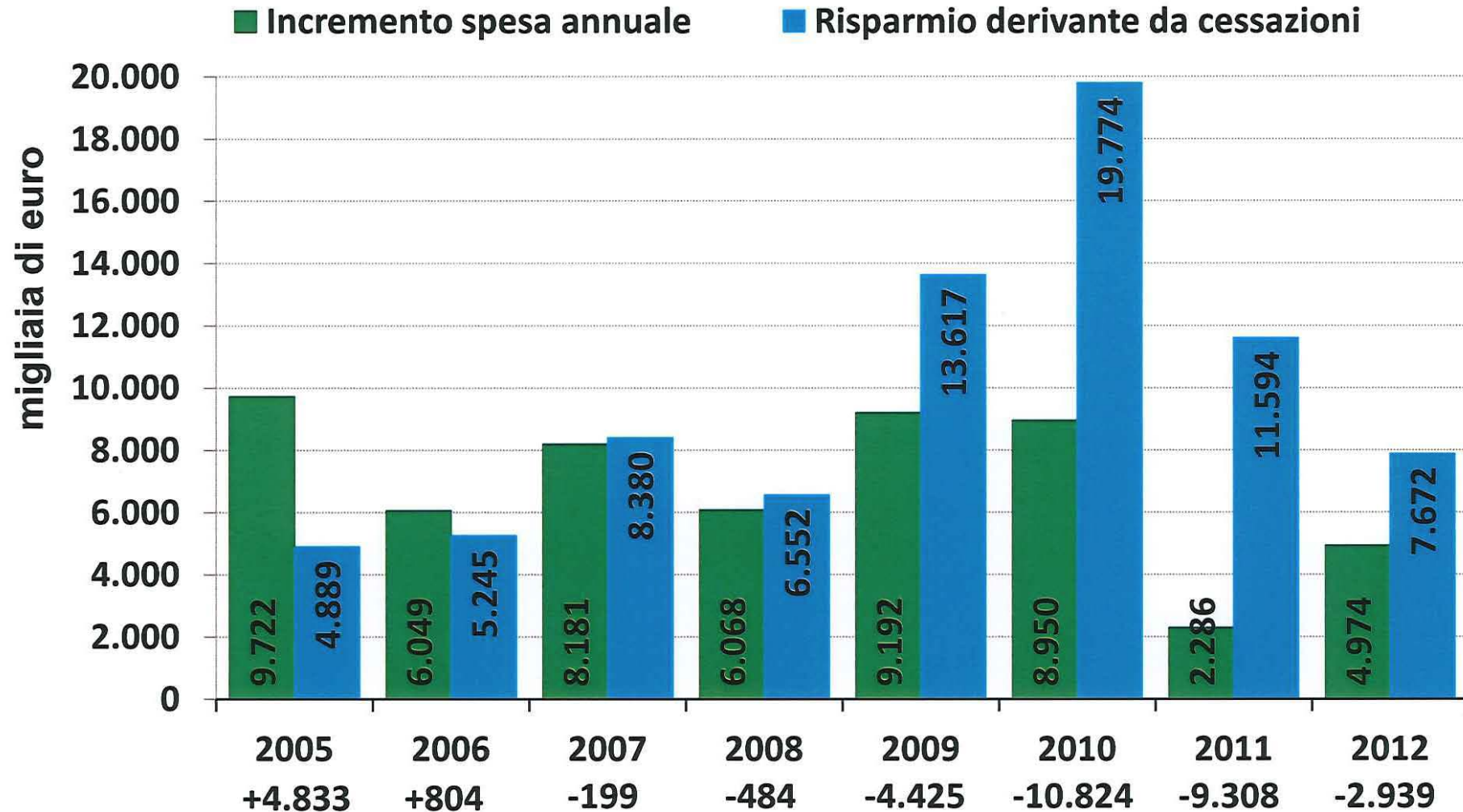
\*stima che tiene conto delle cessazioni e assunzioni avvenute e previste  
 ° professori esterni

# Spesa complessiva personale docente

---

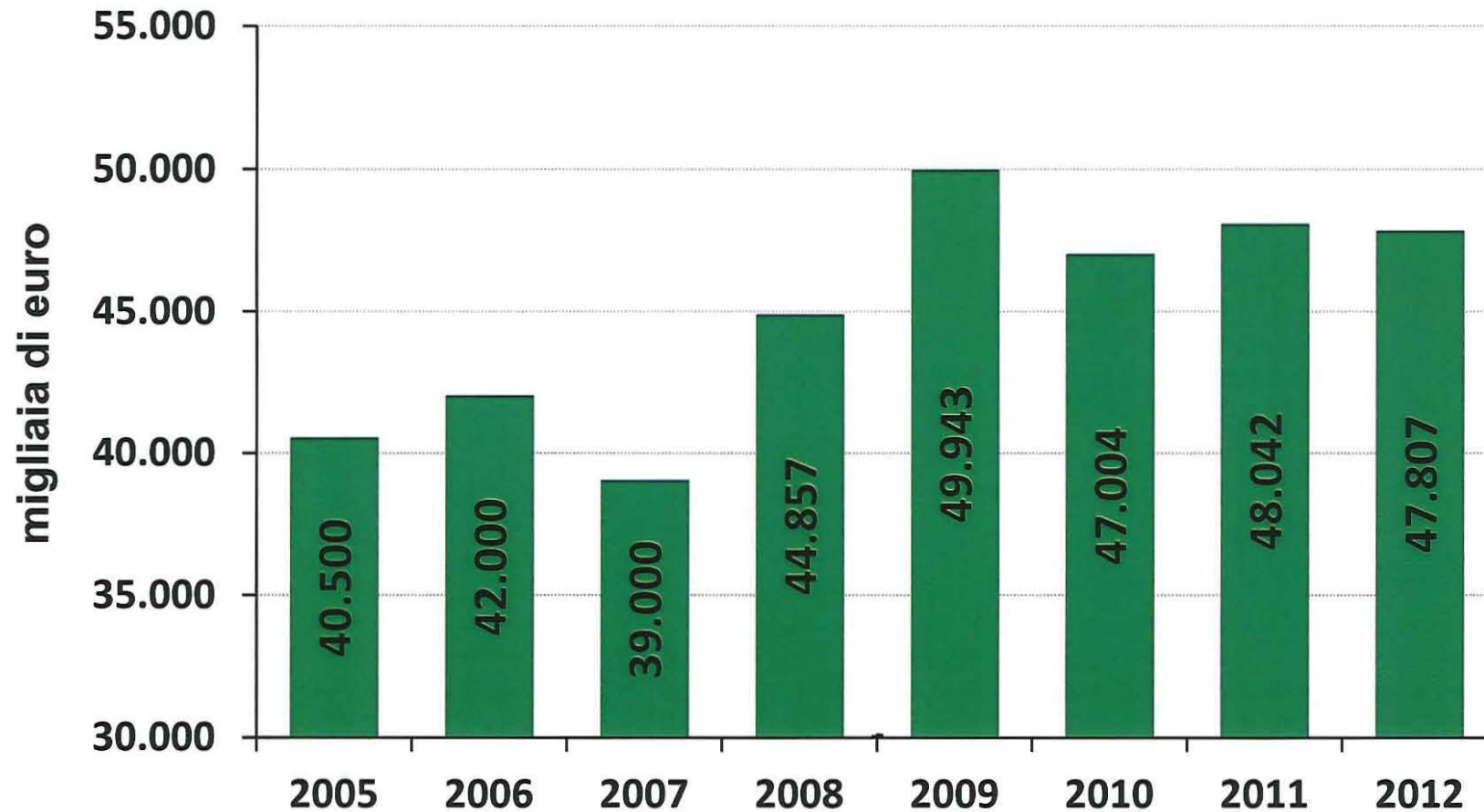


# Andamento spesa per personale docente: confronto incremento e risparmio

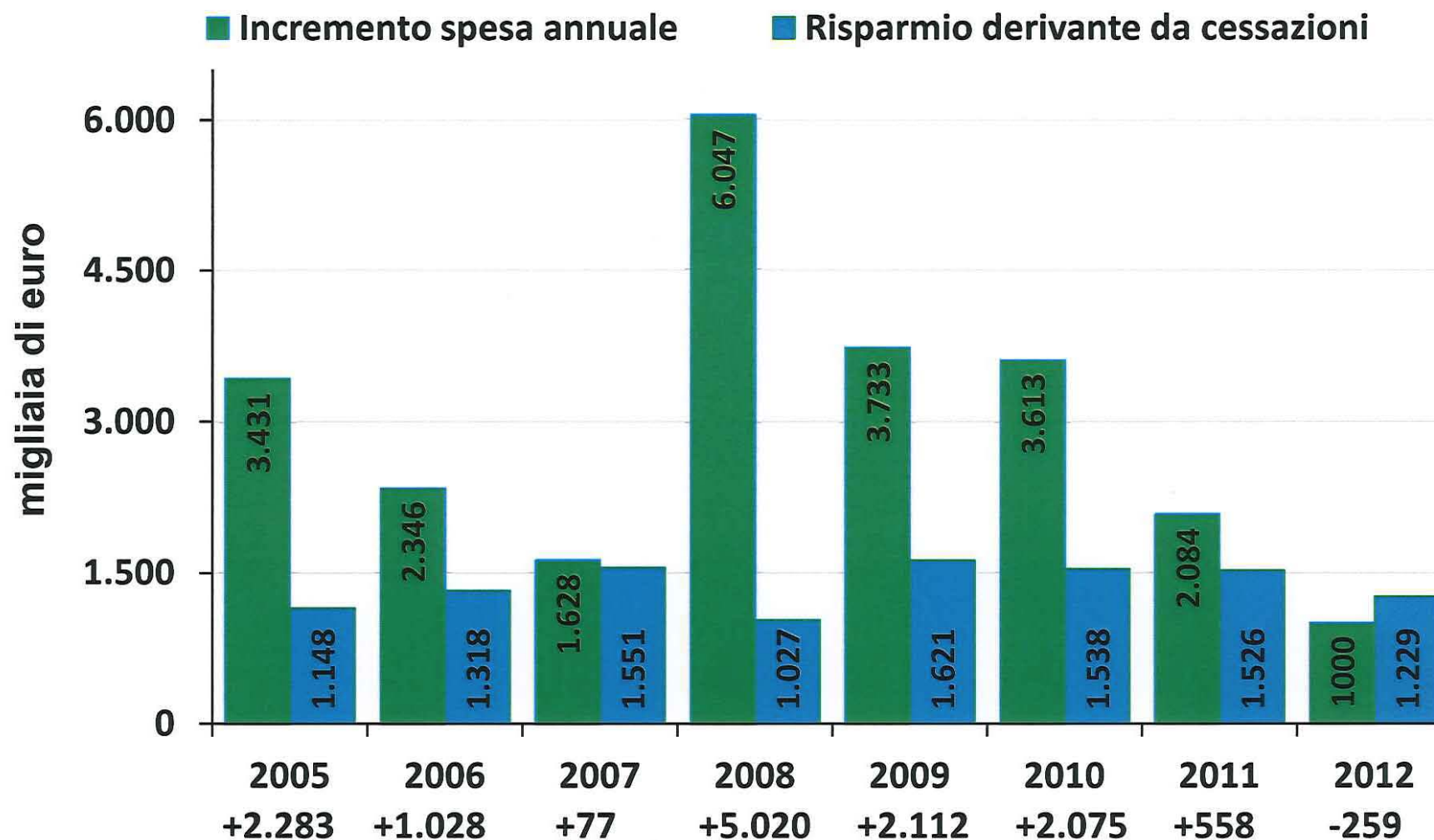


# Spesa complessiva personale TA

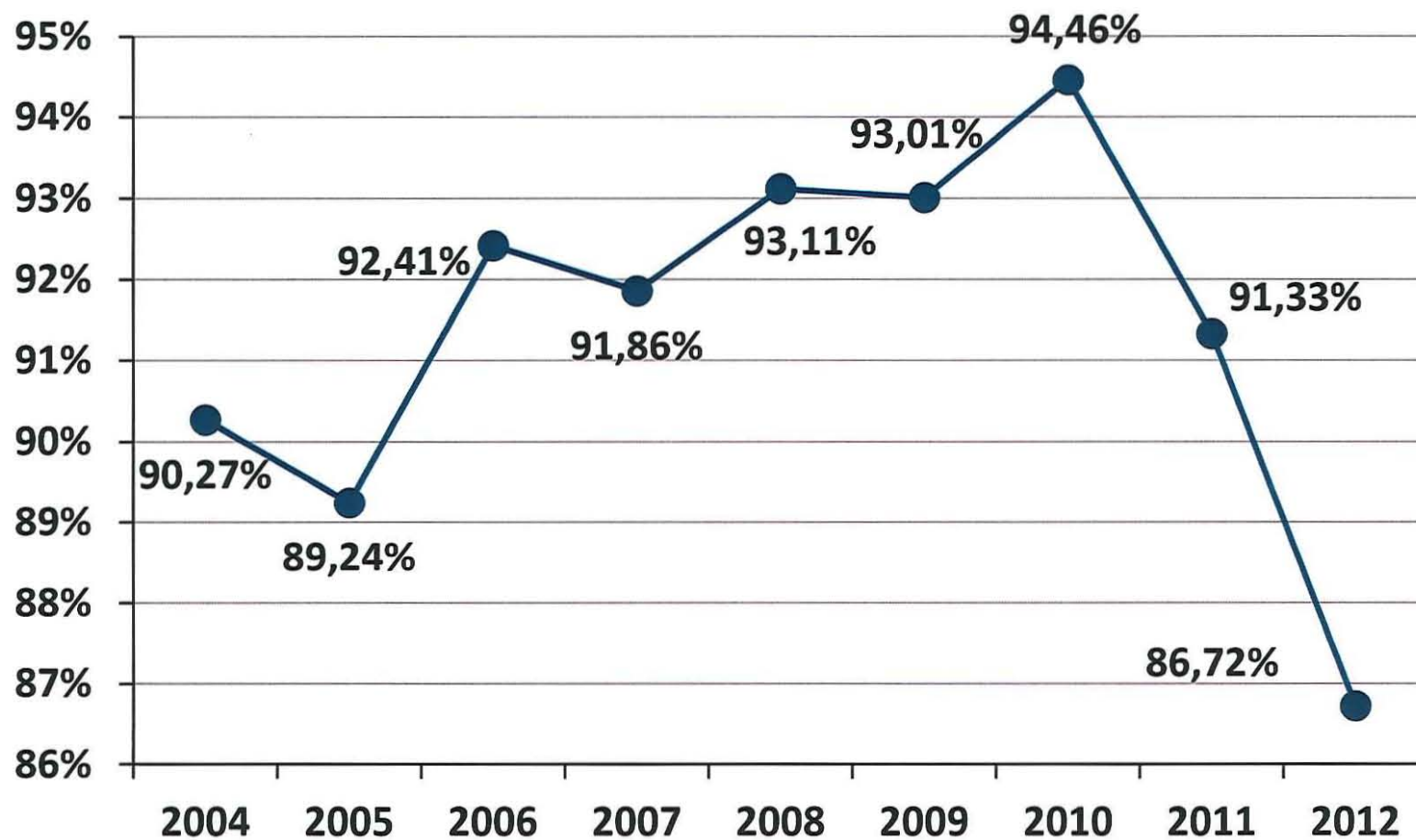
---



# Andamento spesa per personale TA: confronto incremento e risparmio



## Evoluzione incidenza assegni fissi / FFO (max 90%)



**Nuovo Indicatore spese di personale (max 80%)**

**76,07% 73,38%**

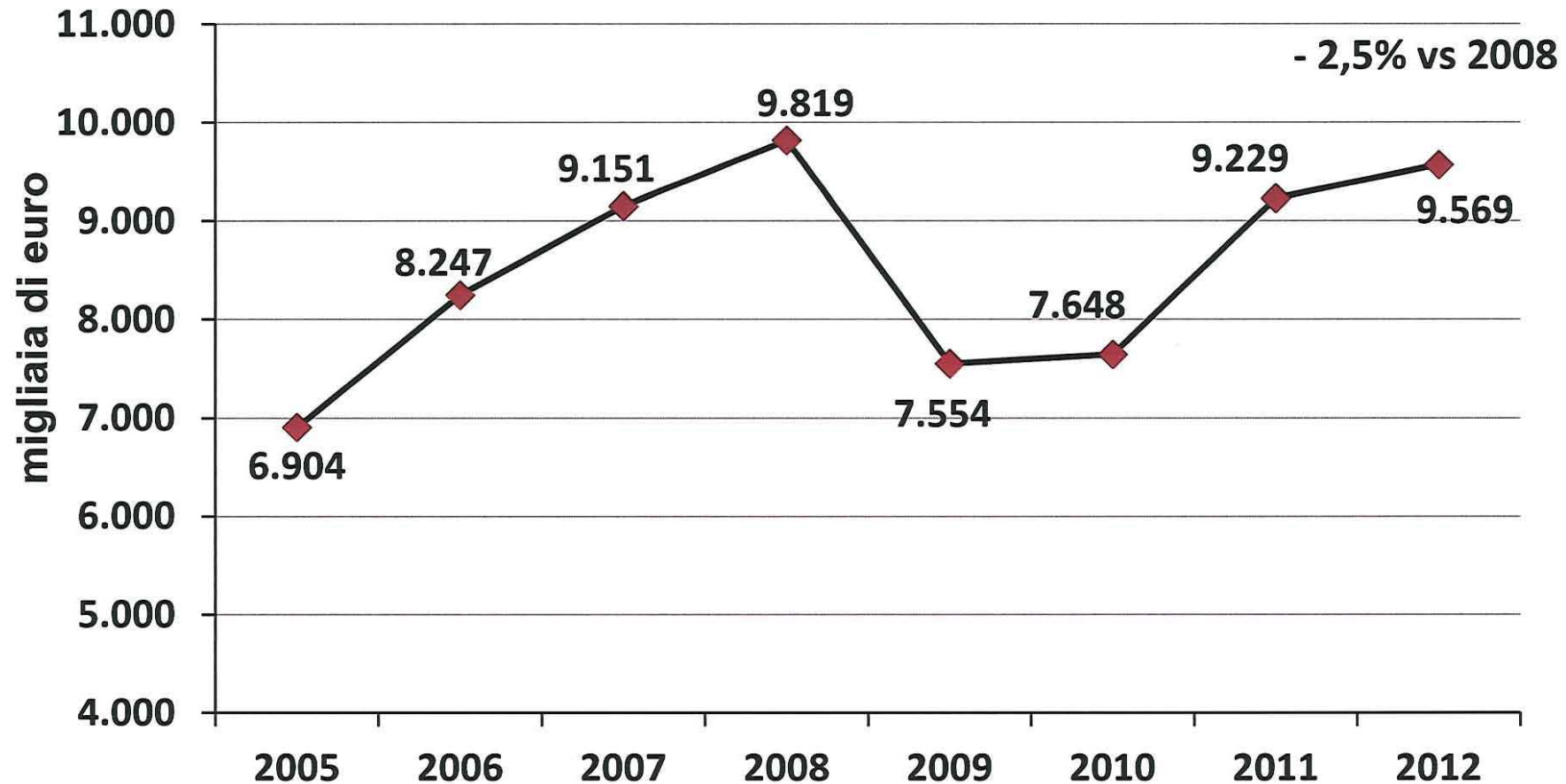


# Ottimizzazione dell'organizzazione e razionalizzazione delle spese

## Principali risultati 2012

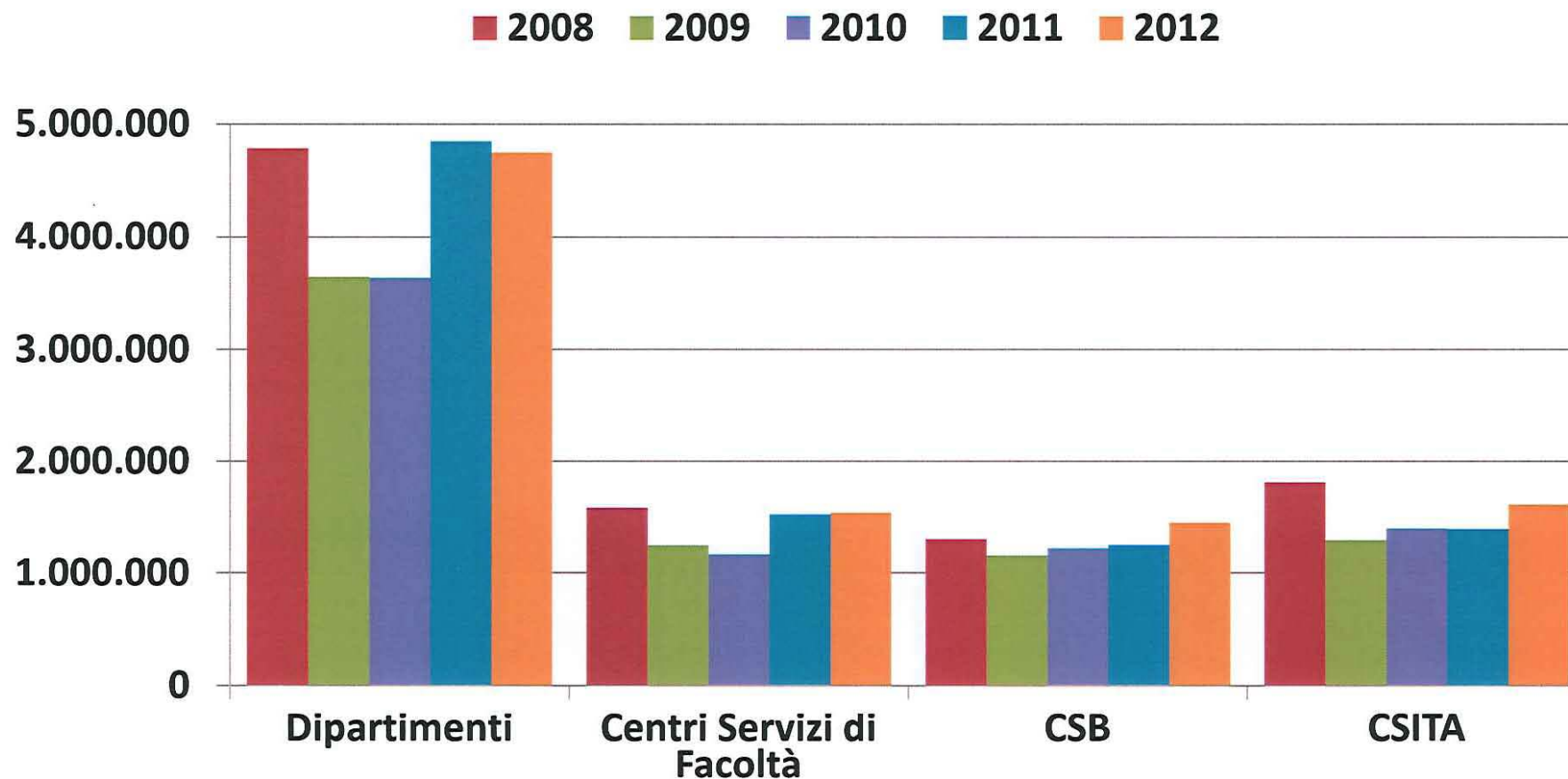
- adeguamento Statuto (dopo osservazioni MIUR)
- costituzione di 22 Dipartimenti e 5 Scuole
- elezioni e insediamento Organi
- nuovo modello organizzativo gestionale dell'Ateneo
- avvio elaborazione nuovi regolamenti di Ateneo
- ottimizzazione servizi informatici per studenti, formazione, ricerca e gestione
- ↑ risorse bibliotecarie on-line
- creazione sistema bibliotecario integrato con la Città e il Paese
- favorita la valutazione di tutte le attività
- razionalizzazione spese; indebitamento al 5,6 %

# Trend delle assegnazioni di Ateneo alle strutture per funzionamento

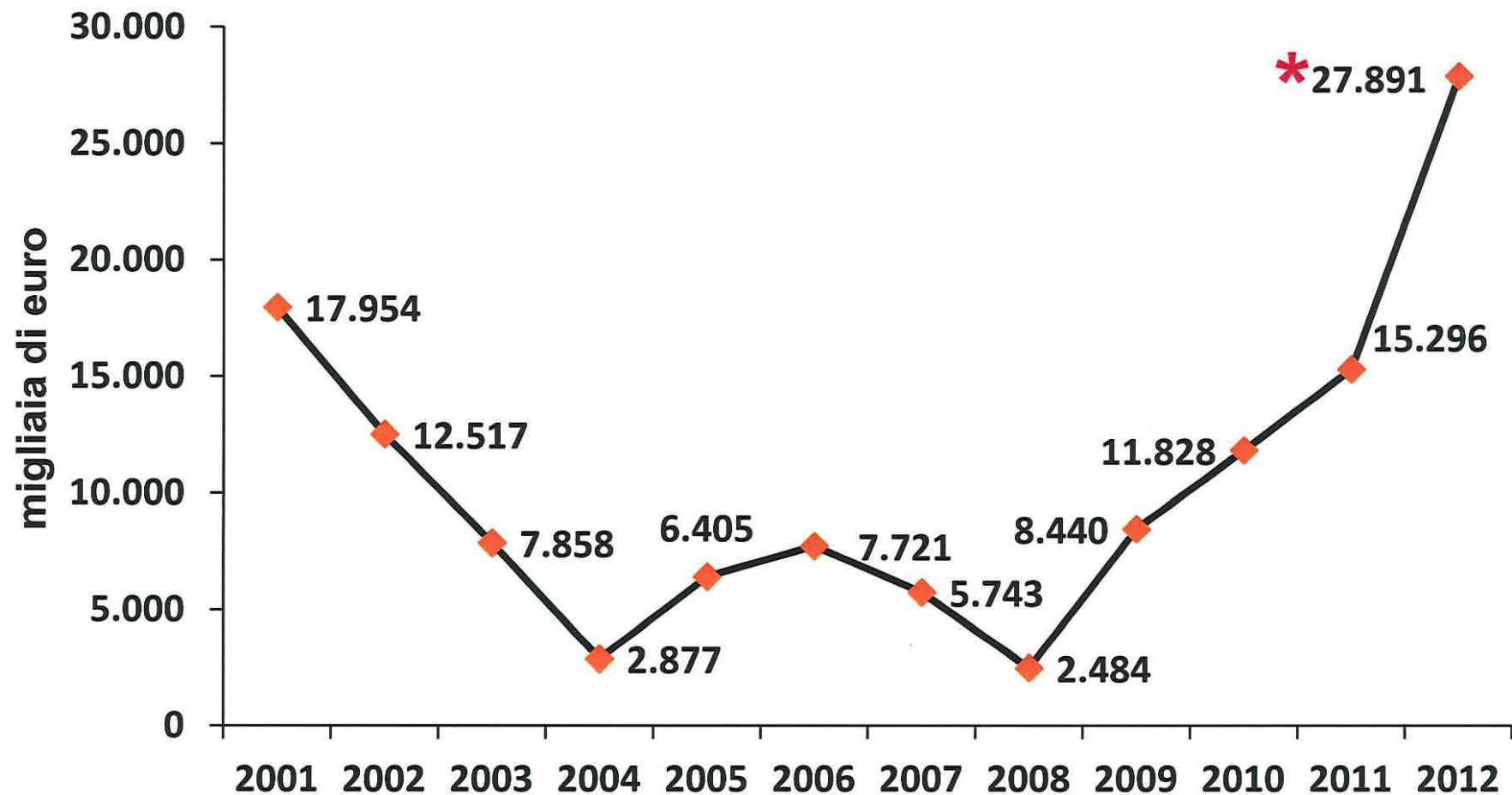


# Dettaglio assegnazioni a strutture per funzionamento

---



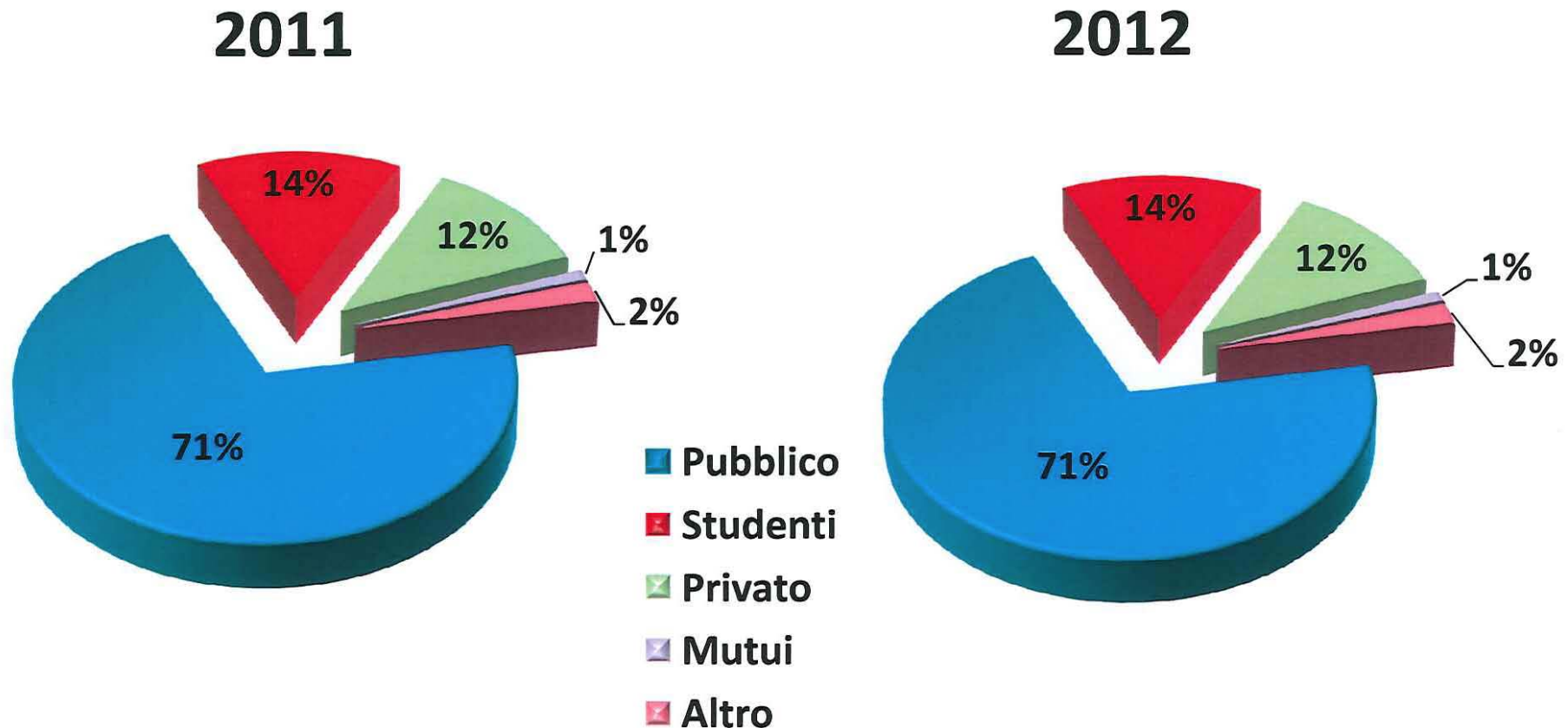
## Trend avanzo disponibile al 31 dicembre



\* Di cui 14.565 utilizzati a pareggio 2013 e 7.066 vincolati da CdA a finalità già individuate

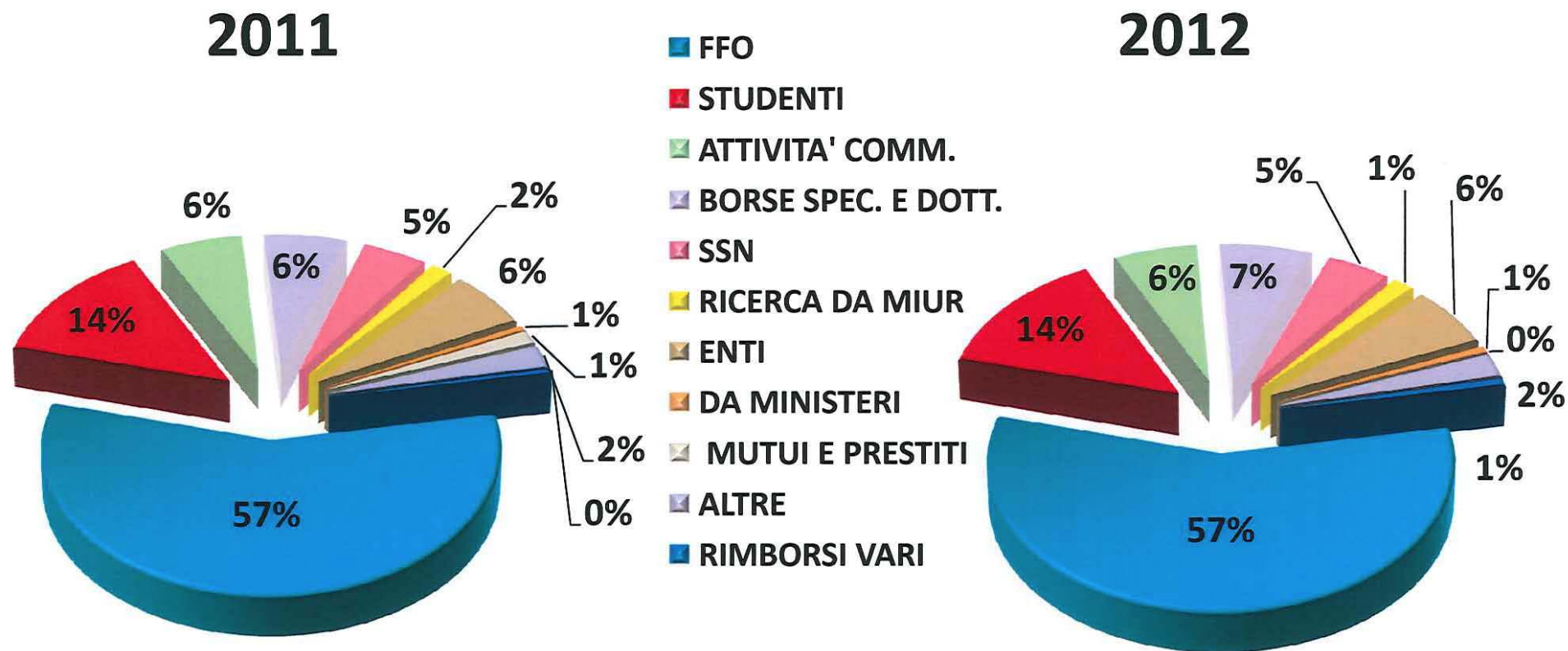
# Composizione delle entrate consolidate 2010 - 2011

---



Al netto delle partite di giro e delle fondazioni, lasciti, premi e borse (in valore percentuale)

# Composizione delle entrate consolidate 2011 - 2012



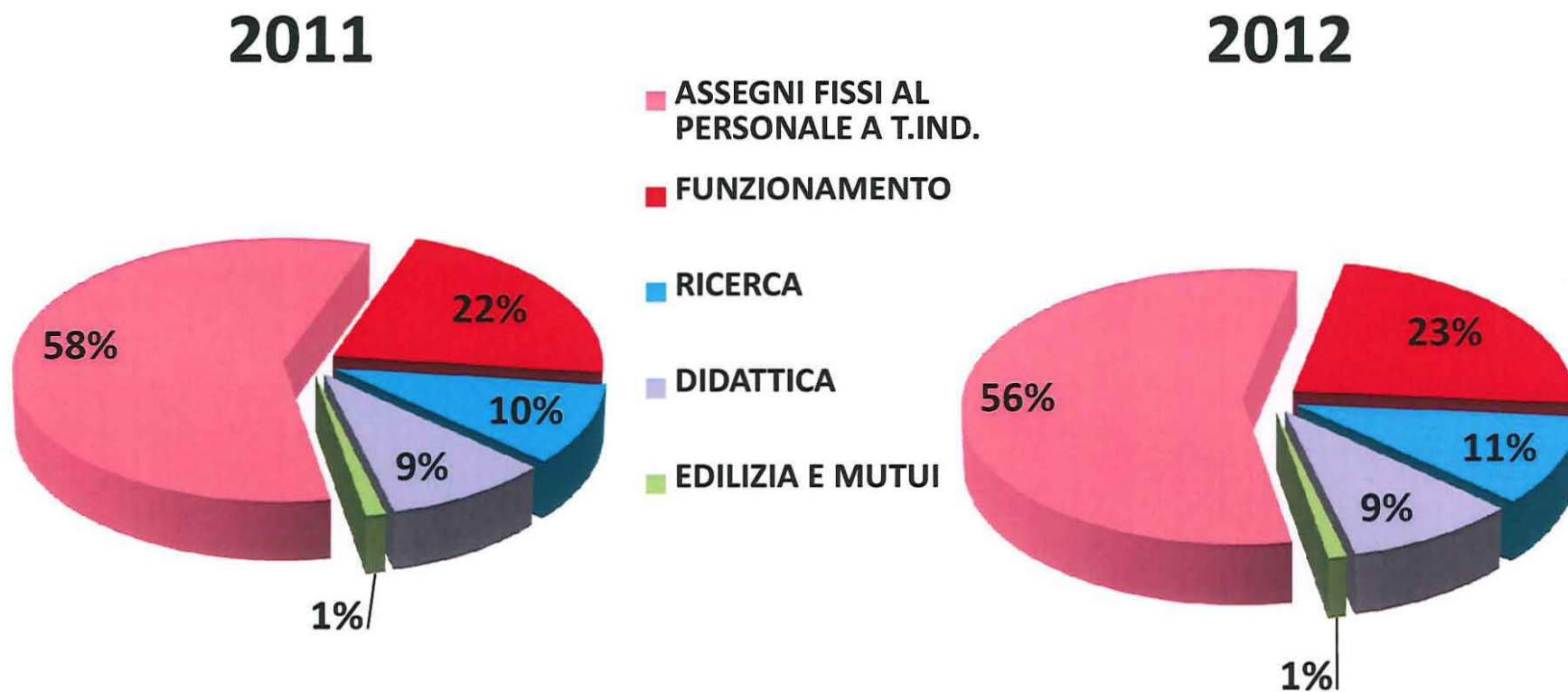
**Totale 2011: 323 mil.**

**Totale 2012: 324 mil**

Al netto delle partite di giro e delle fondazioni, lasciti, premi e borse (in valore percentuale)

# Composizione delle spese consolidate 2011 - 2012

---



Al netto delle partite di giro e delle fondazioni, lasciti, premi e borse (in valore percentuale)

# Edilizia e valorizzazione del Patrimonio storico

## Principali risultati 2012

- razionalizzato uso spazi:
  - Albergo dei Poveri: bozza di prog. di rifunzionalizzazione, lavori per insediare DISPO, progetto per CLAT, apertura biblioteca DISPO, Aula Magna e altre aule
  - sportello studenti ex-Clinica Dermatologica
- redazione progetti e studi di fattibilità: ex-Saiwa, Albergo dei Poveri, trasferimento di ex-Sutter a ex-Clinica Dermatologica, progetto front-office per studenti a Belimbau, ristrutturazione Pad. 3 per CEBR
- costruttivi contatti con i soggetti pubblici e privati coinvolti nel Progetto Erzelli al fine della decisione conclusiva
- interventi di conservazione e manutenzione e approntamento di documenti per numerosi appalti
- catalogo beni mobili artistici e ↑ apertura al pubblico del patrimonio storico-artistico



# L'Ateneo e gli altri

## Principali risultati 2012

- ruolo attivo nazionale per promuovere un'Università moderna e competitiva
- sinergia con enti locali, specie Regione, privati e di ricerca per politiche dell'alta formazione e ricerca, sanità, progetto Erzelli, ecc.
- ↑ collaborazione con 4 Fondazioni ITS
- revisione accordi con Promostudi (SP) e SPUI (IM) per gestione Poli decentrati
- sostegno a attività sociali e culturali (V Centenario nascita G. Alessi, Festival Scienza, Protocollo con AVIS e Libera, ecc.)
- ottimizzazione dei rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale