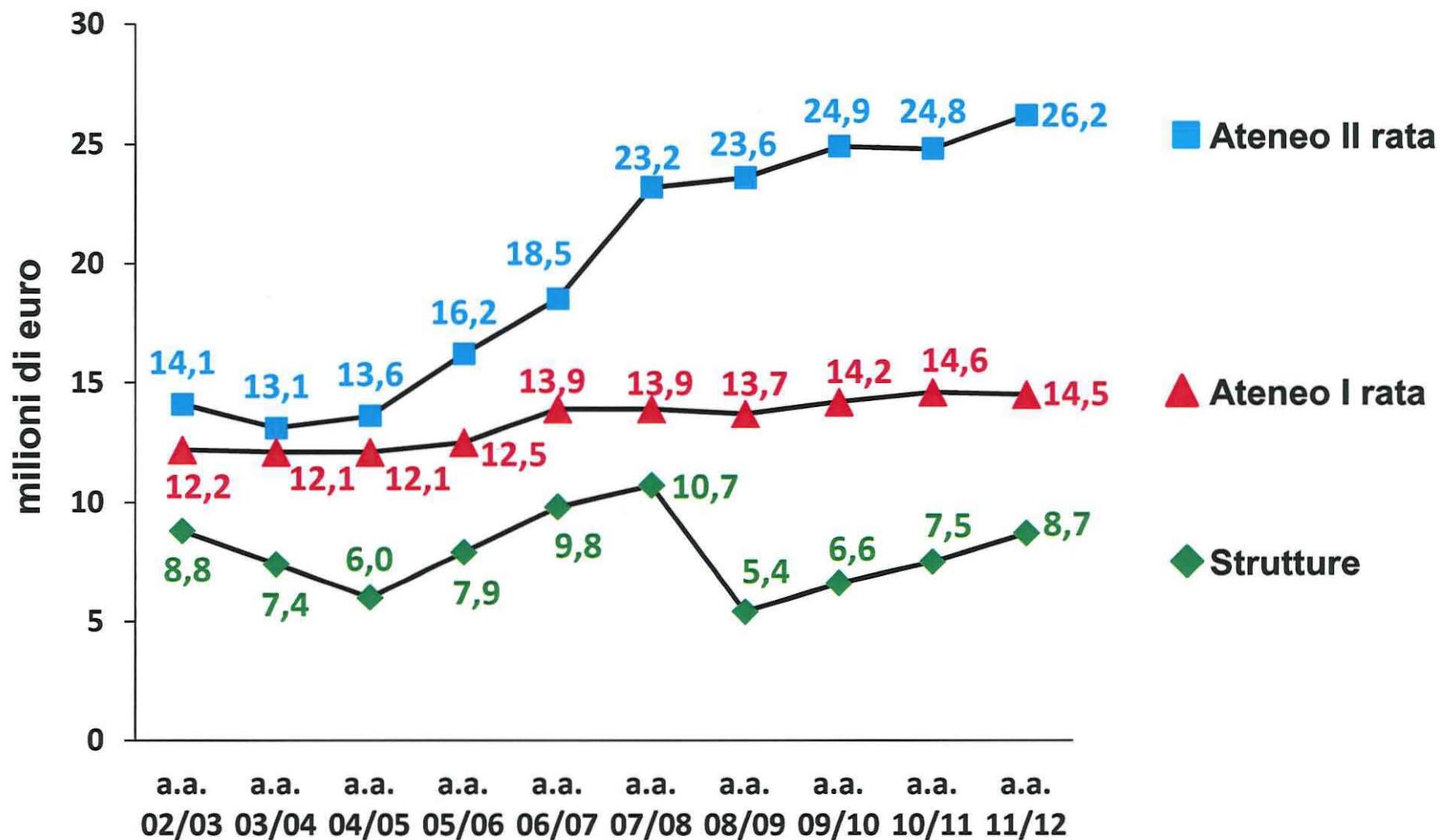


Formazione e studenti

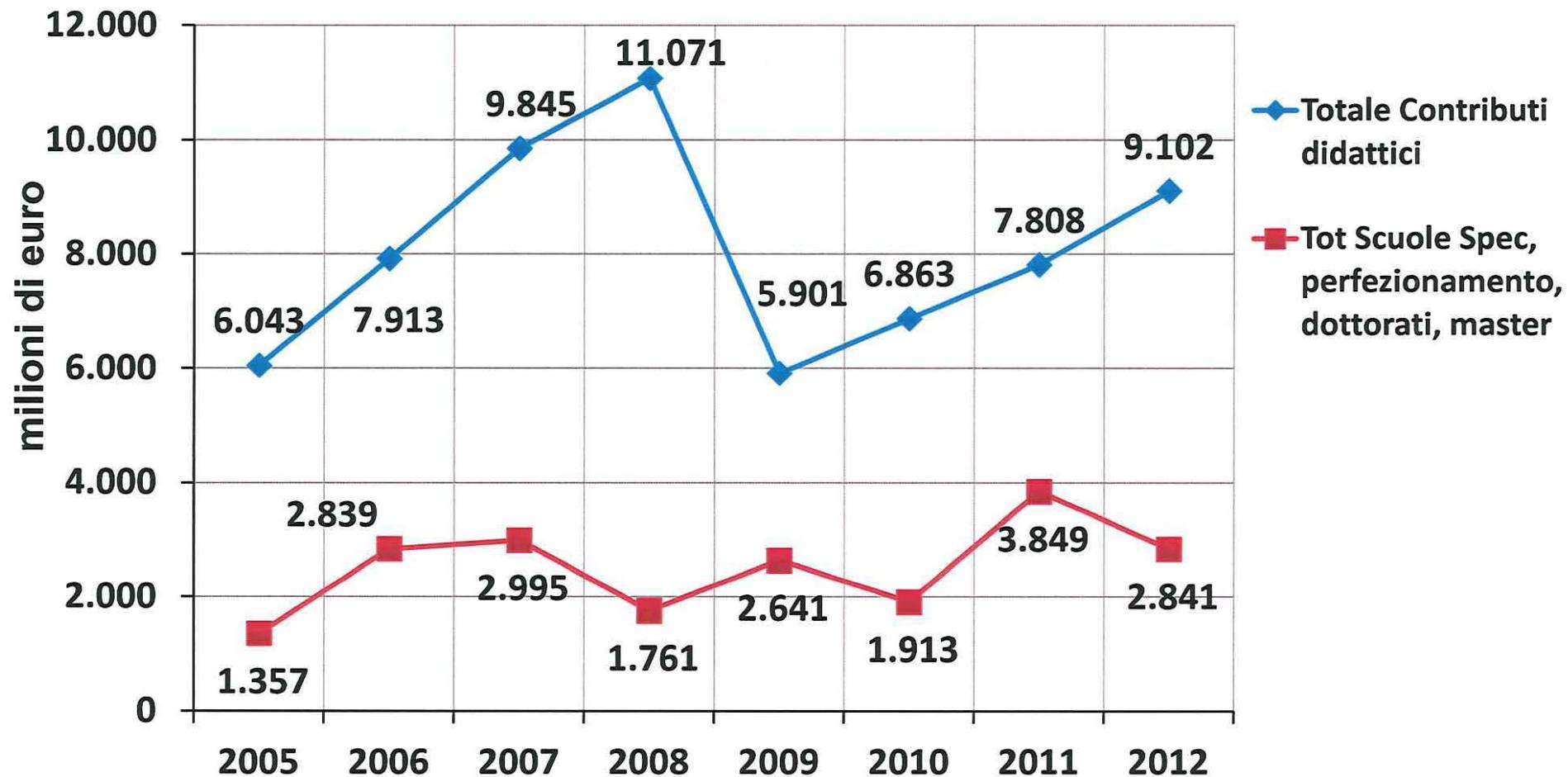
Principali risultati 2012

- razionalizzata offerta formativa (-20% dal '08); immatricolati -9% , 16% da fuori Regione
- ↓ abbandoni (13,9%); studenti regolari 66%, in linea con media Italia
- migliorate infrastrutture: apertura serale aule studio; ↑ servizi studenti disabili, ecc.
- razionalizzati contributi studenti, no ↑; semplificati pagamenti; ↓ 2° rata se più studenti stesso nucleo familiare; ↑ premi di profitto e laurea
- ↑ automazione di gestione carriere e ↑ AulaWeb
- 2° classe di ISSUGE, CLAT e Accademia Management Sanitario (AMS)
- ↑ formazione post lauream anche per inserimento nel lavoro
- ↑ orientamento pre e post laurea
- rapporti con enti, Dir. Scolastica, istituzioni e imprese per orientamento, corsi professionalizzanti, tirocini, master

Contribuzione studentesca corsi di laurea



Trend delle assegnazioni di Ateneo alle strutture per didattica

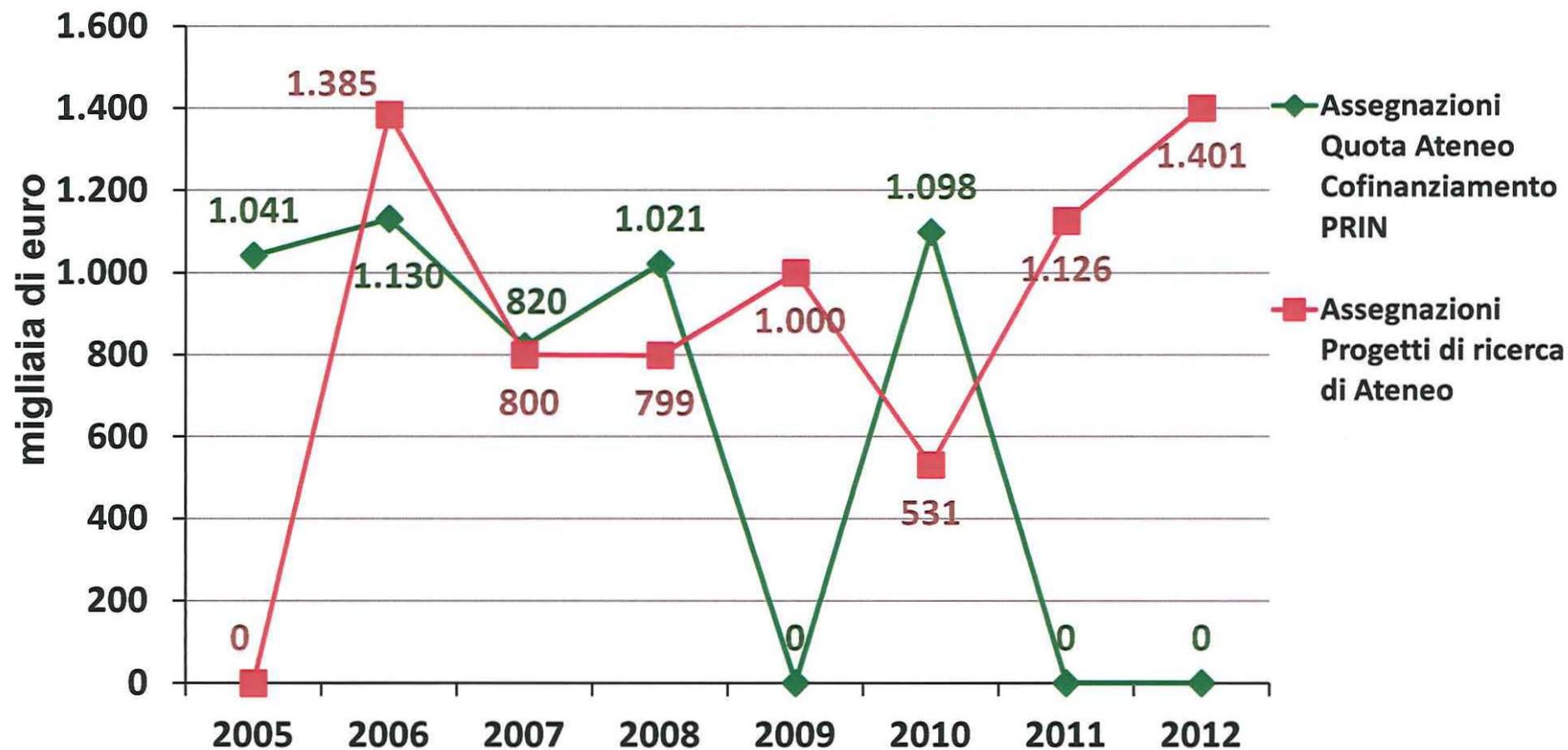


Ricerca e trasferimento tecnologico

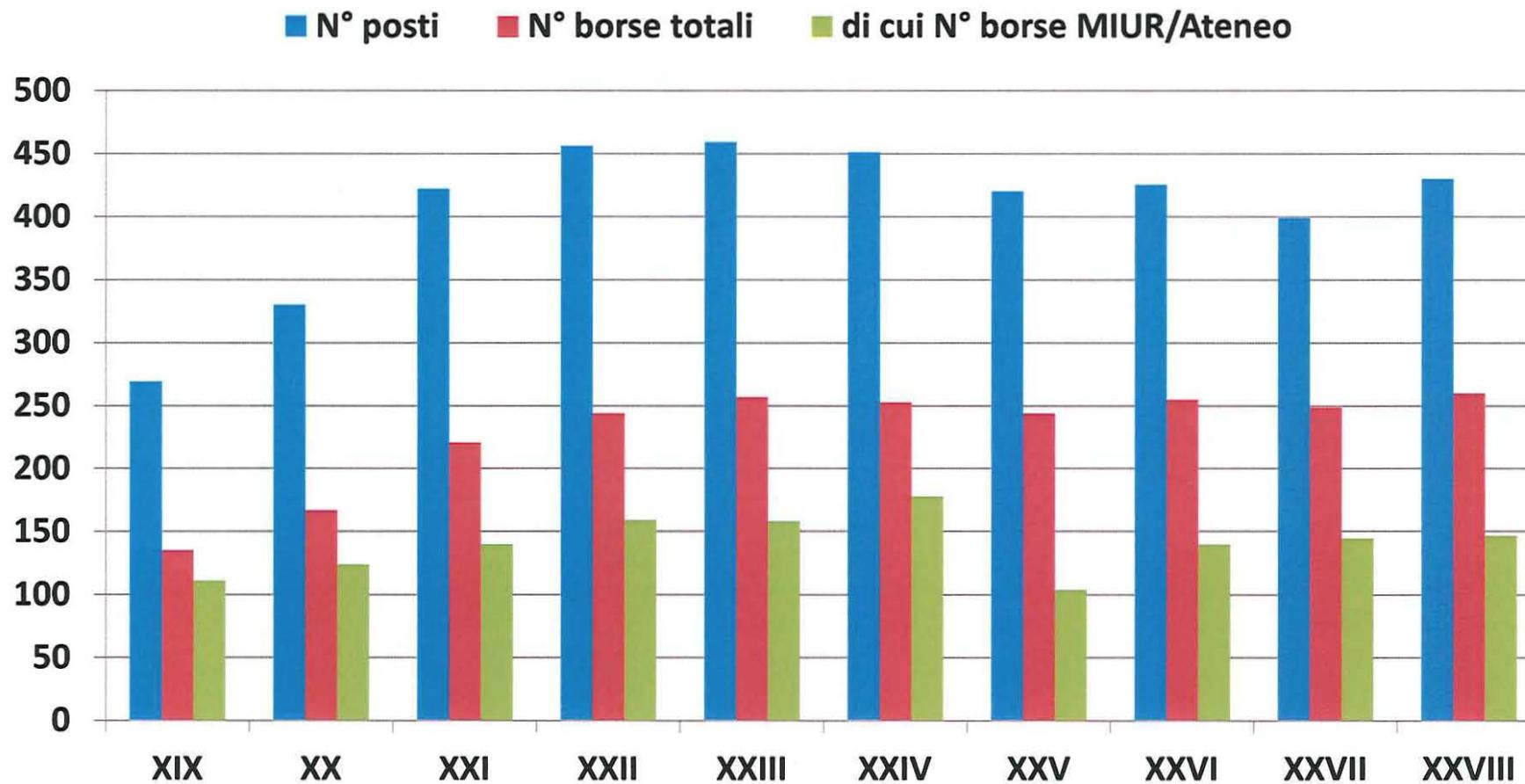
Principali risultati 2012

- 20 progetti finanziati da UE e da cooperazione internazionale
- 1,4 mil. per ricerca di Ateneo (36% per docenti <40 anni)
- 49 progetti PRIN (+ 41% vs 2009)
- 6 progetti “Futuro e Ricerca” (+45% vs 2010)
- 260 borse dottorato anche da IIT e Regione
- 214 assegni di ricerca da Regione
- valutazione qualità ricerca (VQR) da ANVUR
- quasi concluso “libro bianco” eccellenze
- valorizzata ricerca nel reclutamento docenti
- 18 mil. contratti “conto terzi”
- favorito trasferimento tecnologico: 17 spin-off UNITI; 3 spin-off; marchio Unige; bando sviluppo brevetti
- sinergie con distretti tecnologici, poli innovazione, Regione, CNR, IIT
- partecipazione a 7 cordate dei cluster tecnologici e a progetti Smart Cities

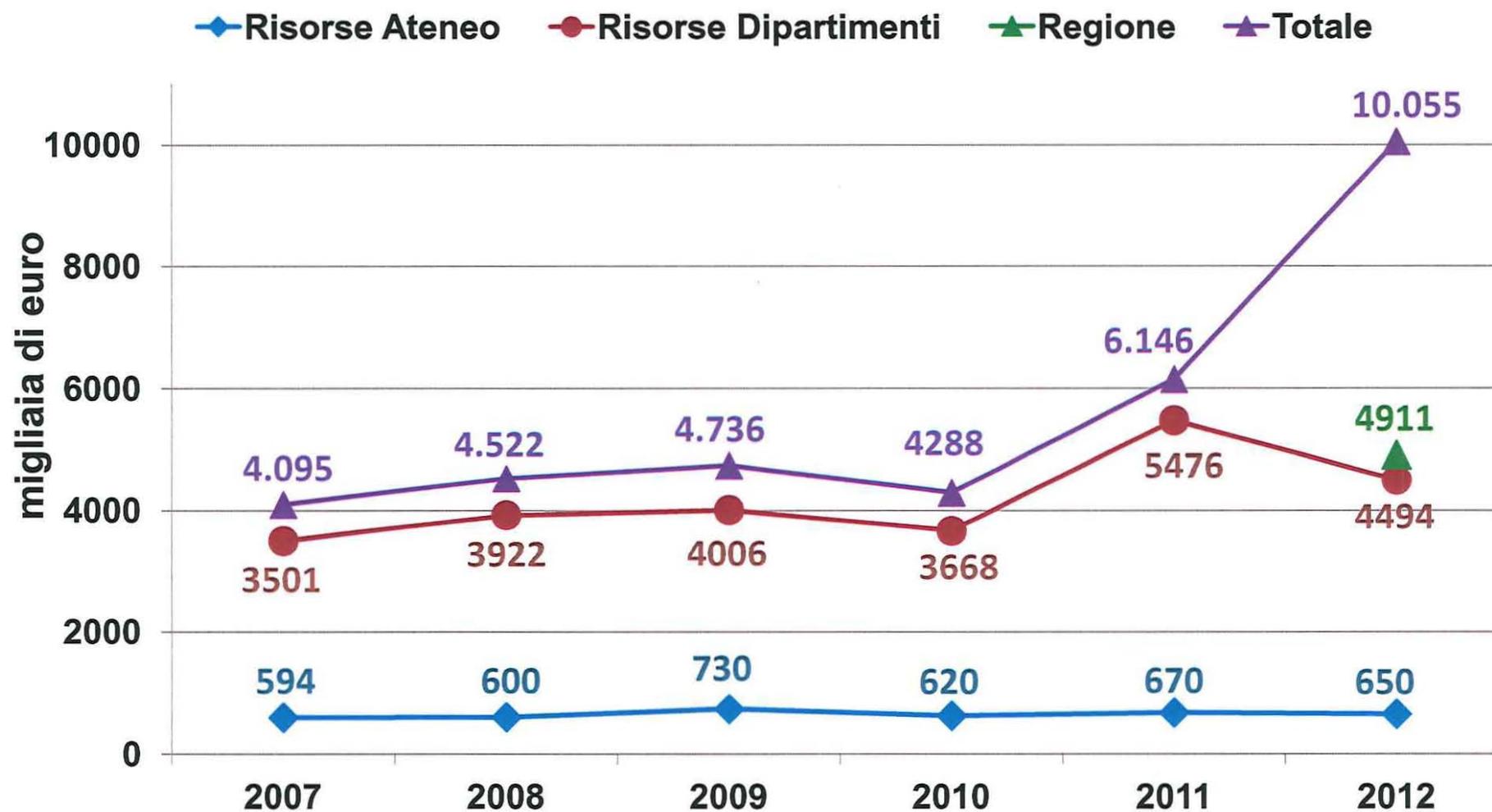
Trend delle assegnazioni di ricerca di Ateneo alle strutture



Trend dottorato di ricerca



Trend risorse stanziare per assegnisti contingenti 2007-2012



Internazionalizzazione

Principali risultati 2012

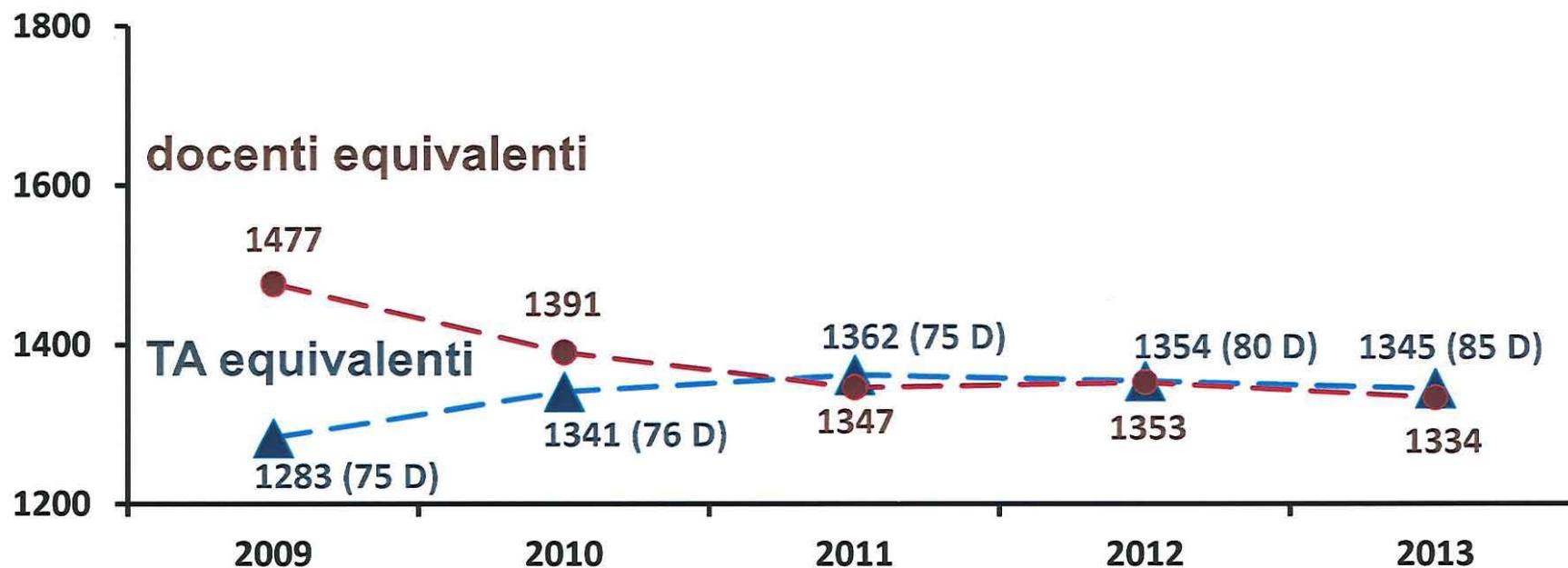
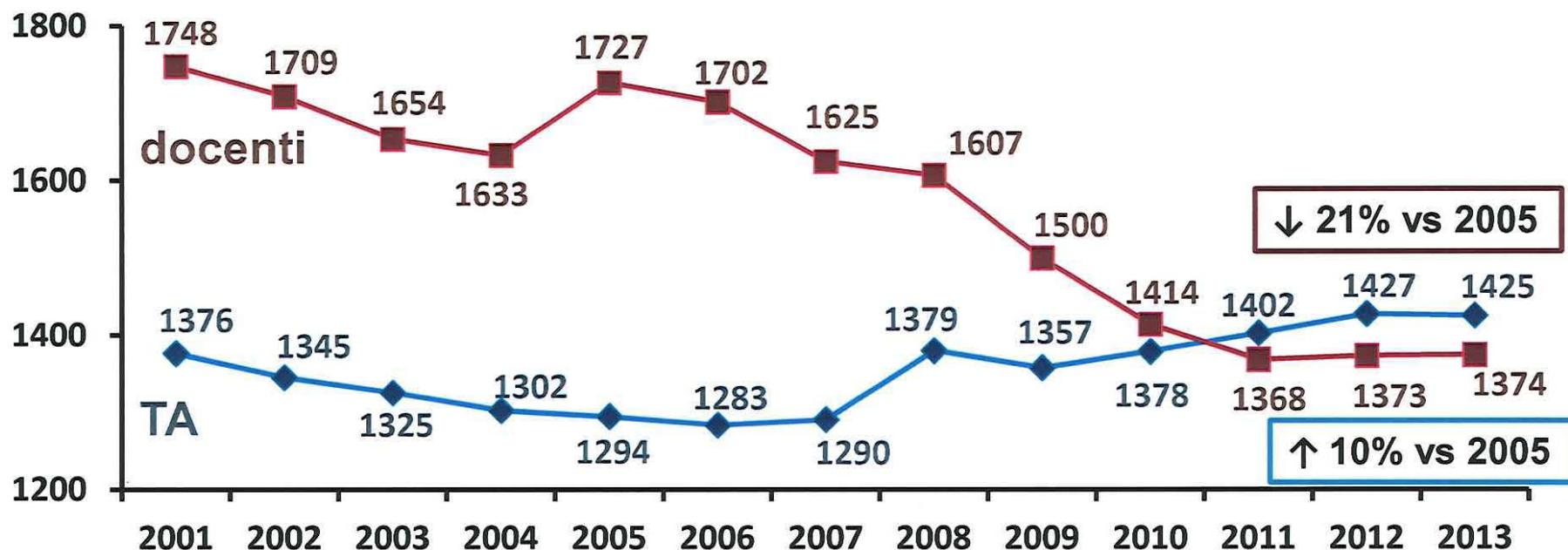
- ↑ mobilità studenti stranieri (9% in immatricolati, 19% in dottorati), specie studenti da Europa Sud e Est, Asia, Sud America
- scuola lingua e cultura italiana per studenti stranieri; ↑ corsi in inglese
- ↑ SASS anche con China Desk
- 143 accordi di cooperazione internazionale
- ↑ relazioni con Univ. Anglosassoni, Sudamericane, Estremo Oriente, Europa Est, Rep. ex Sovietiche
- partecipazione a consorzi e reti euromediterranei e sudamericani
- strategie per doppi titoli (con Nizza)
- ↑ offerta formativa internaz. per studenti (prog. europei) e laureati (POSDRU)
- ↑ mobilità studenti all'estero (100 in Erasmus Placement, 600 in Erasmus Outgoing)
- ↑ mobilità bidirezionale di studenti e docenti con Sud-Est asiatico (Erasmus Mundus)
- ↑ mobilità bidirezionale di docenti

Politiche per il personale

Principali risultati 2012

- controllo spesa per personale (indice MIUR < 80%)
- 71 cessazioni docenti (24 anticipate), 42 cessazioni TA (4 anticipate); risparmio di 8 mil. (netto 2.7 mil.)
- assunzione docenti in aree di vera necessità: 12 associati, 19 ricercatori tempo indet. e 43 ricercatori tempo det., oltre a 6 avanzamenti di carriera
- personale TA: reclutate 33 unità e 5 dirigenti
- definita e applicata metodica per reclutamento docenti

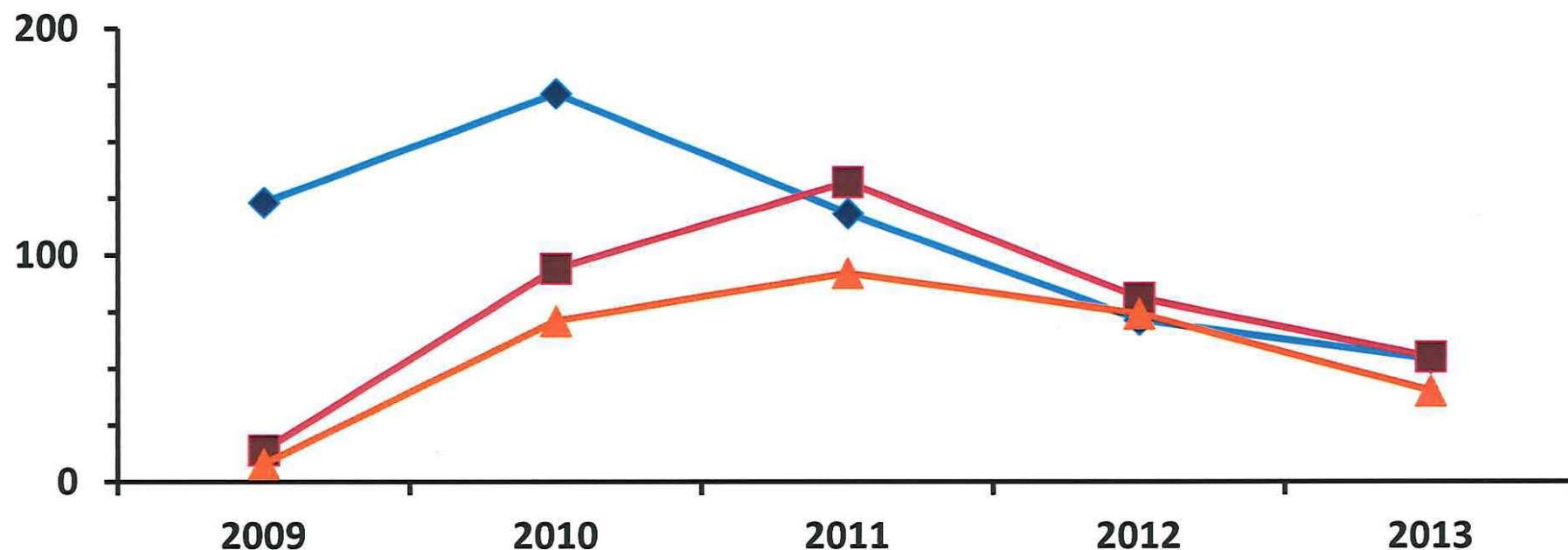
Trend docenti e TA (teste)



Andamento personale docente

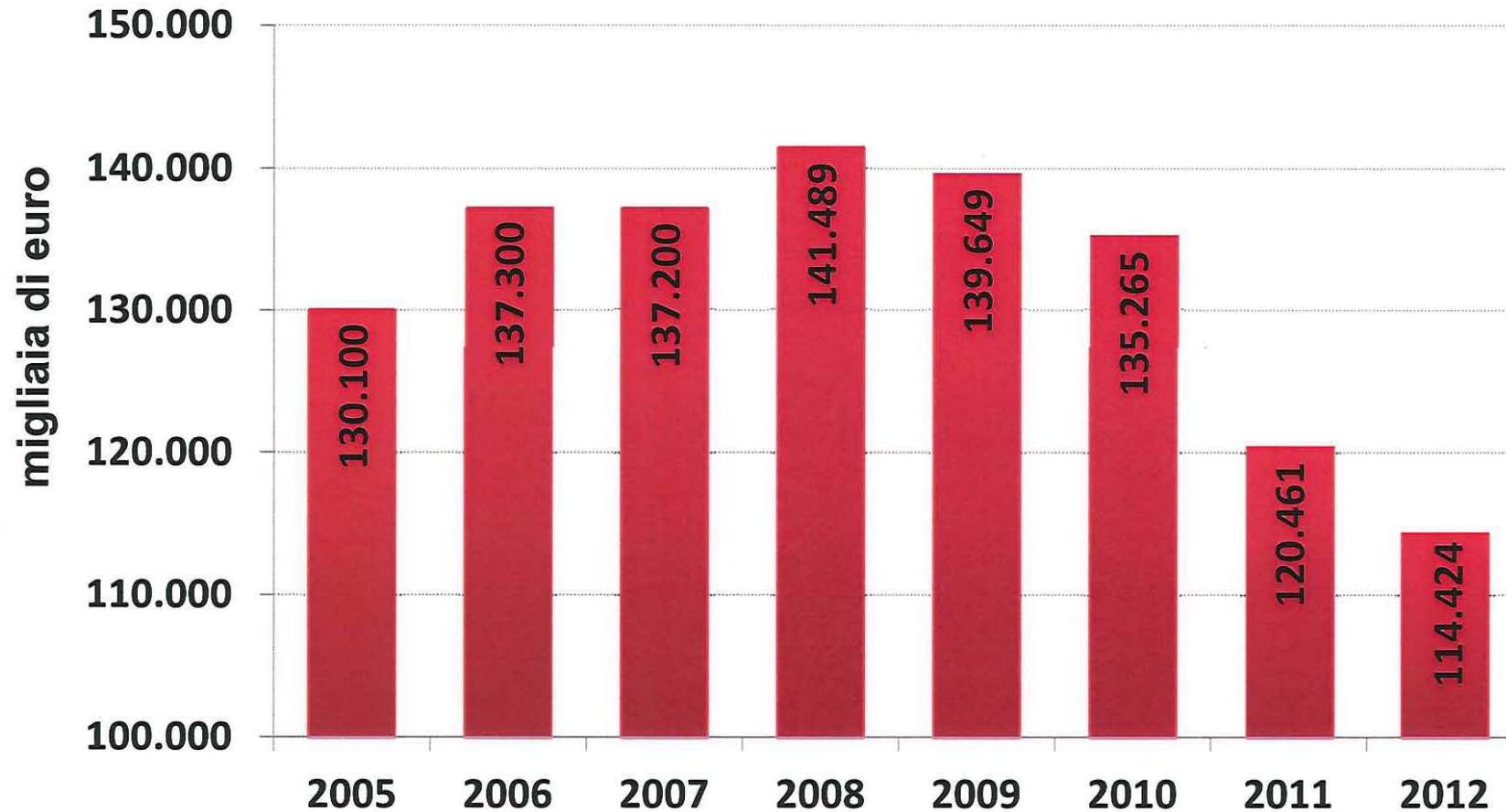
	2009	2010	2011	2012	2013	totale
Cessazioni	123 (82 pre)	171 (123 pre)	118 (74 pre)	71 (24 pre)	54 (19 pre)	537 (322 pre)
Reclutamento	14 (4 e°)	94 (5 e°)	132 (7 e°)	81 (12 e°)	55 (9 e°)	376 (37 e°)
Reclut. esterni	8	71	92	74	40	285
Cessazioni in PO	96,6	127,9	81,6	54,9	44	405
Reclut. in PO	6,4	42,3	57,2	40,9	28,7	175,5
Δ recl - cess in PO	-90,2	-85,6	-24,4	-14,0	-15,3*	-229,5

◆ cessazioni ■ reclutamento ▲ reclut. esterni

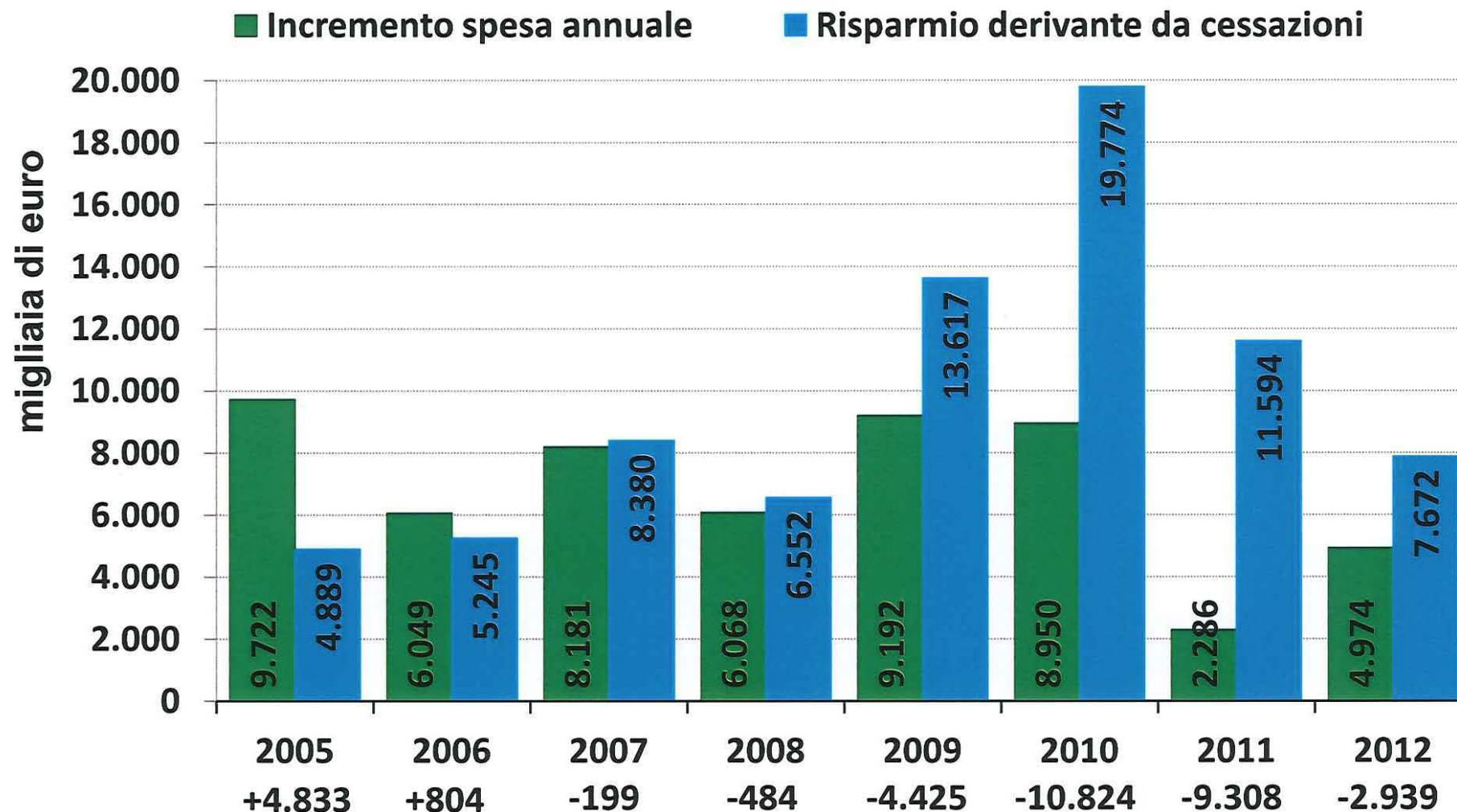


*stima che tiene conto delle cessazioni e assunzioni avvenute e previste
 ° professori esterni

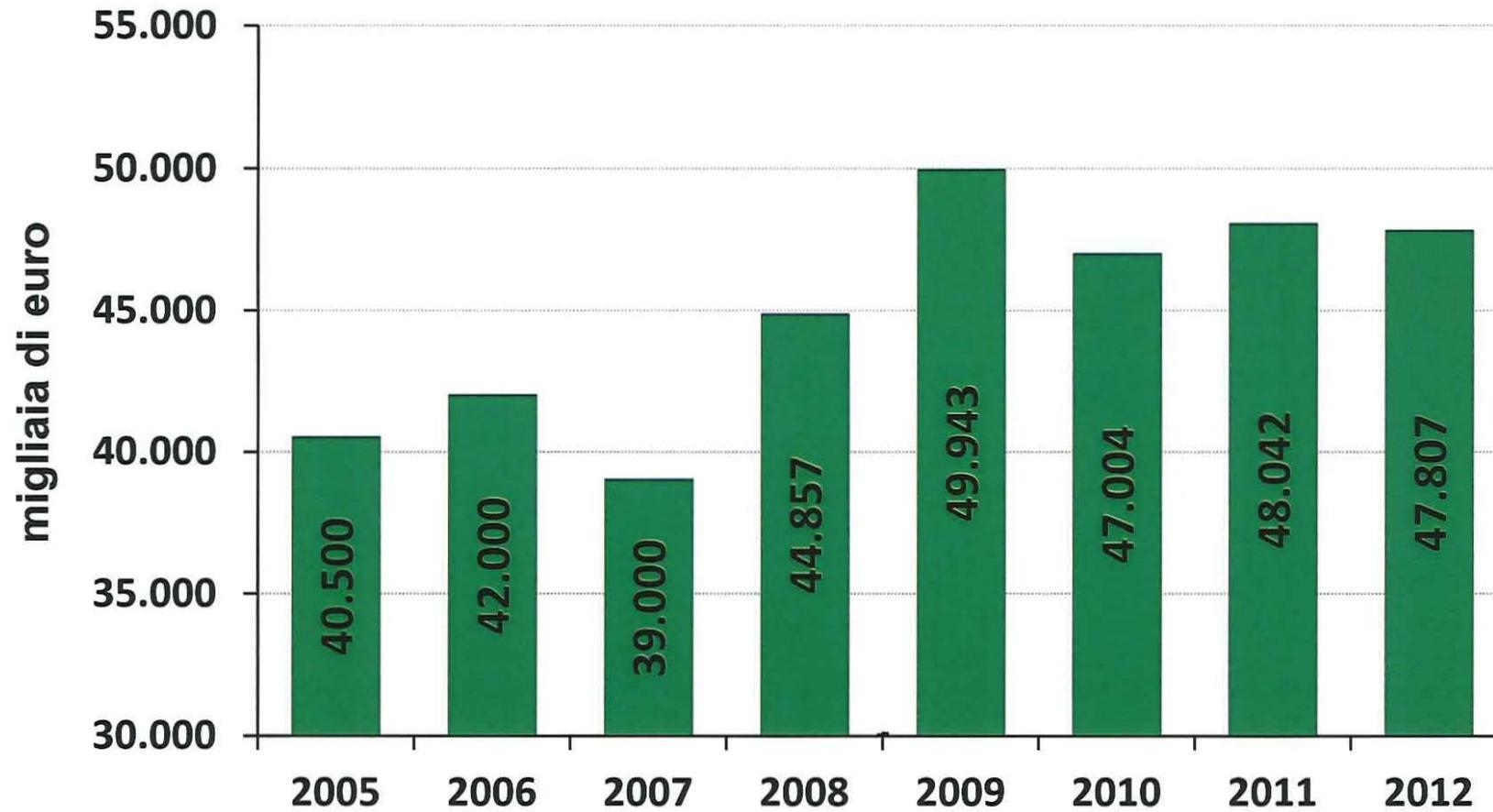
Spesa complessiva personale docente



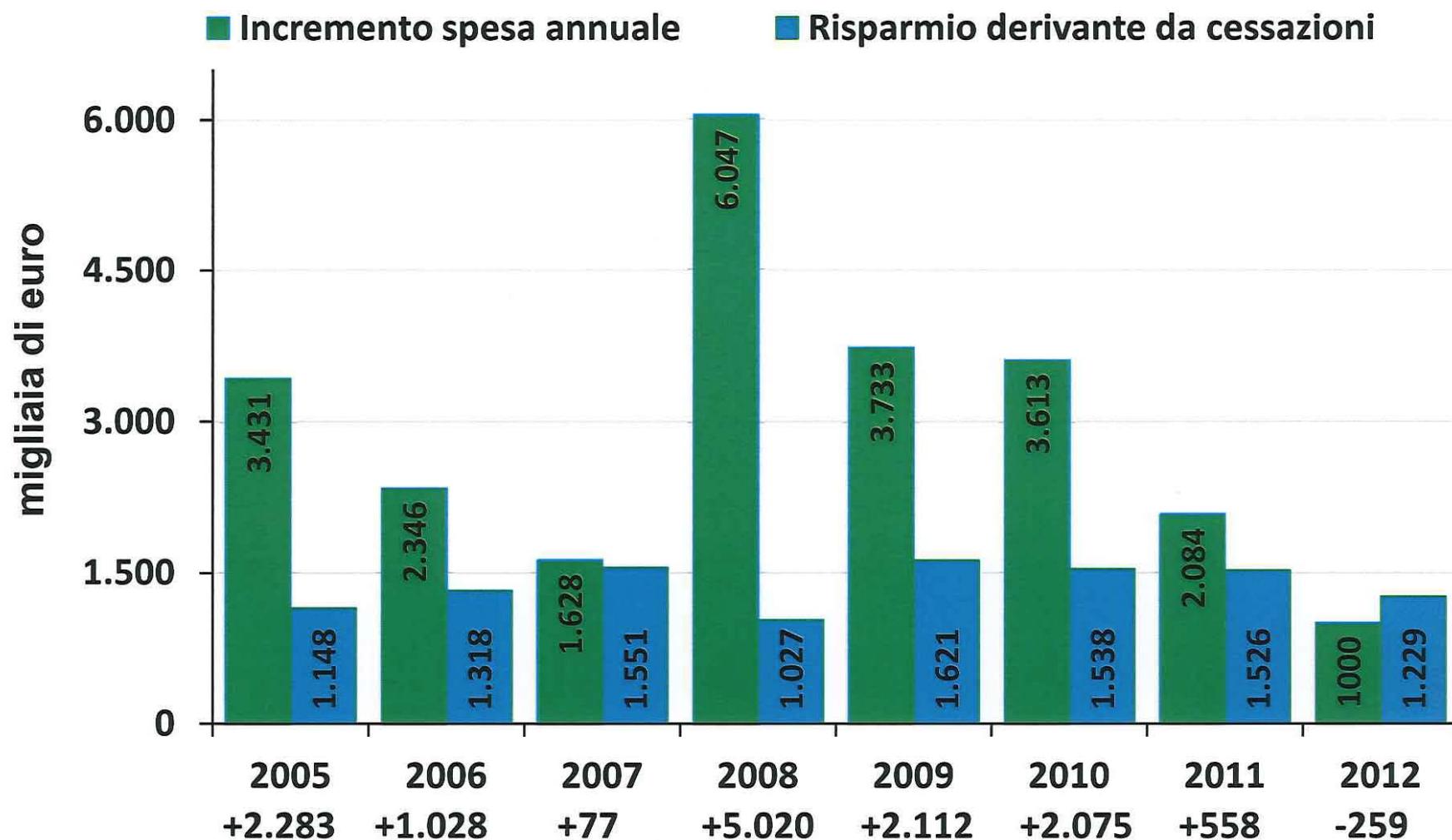
Andamento spesa per personale docente: confronto incremento e risparmio



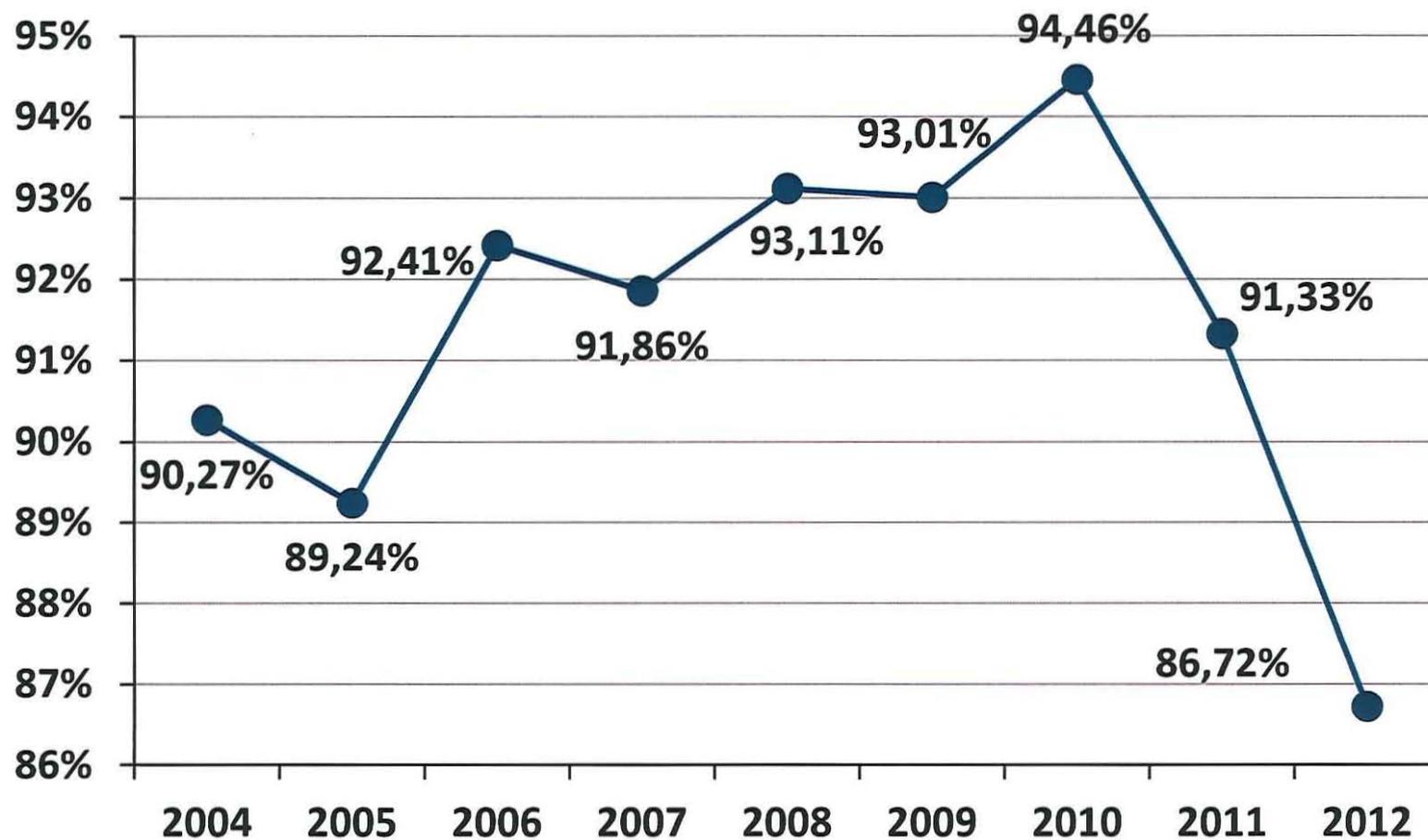
Spesa complessiva personale TA



Andamento spesa per personale TA: confronto incremento e risparmio



Evoluzione incidenza assegni fissi / FFO (max 90%)



Nuovo Indicatore spese di personale (max 80%)

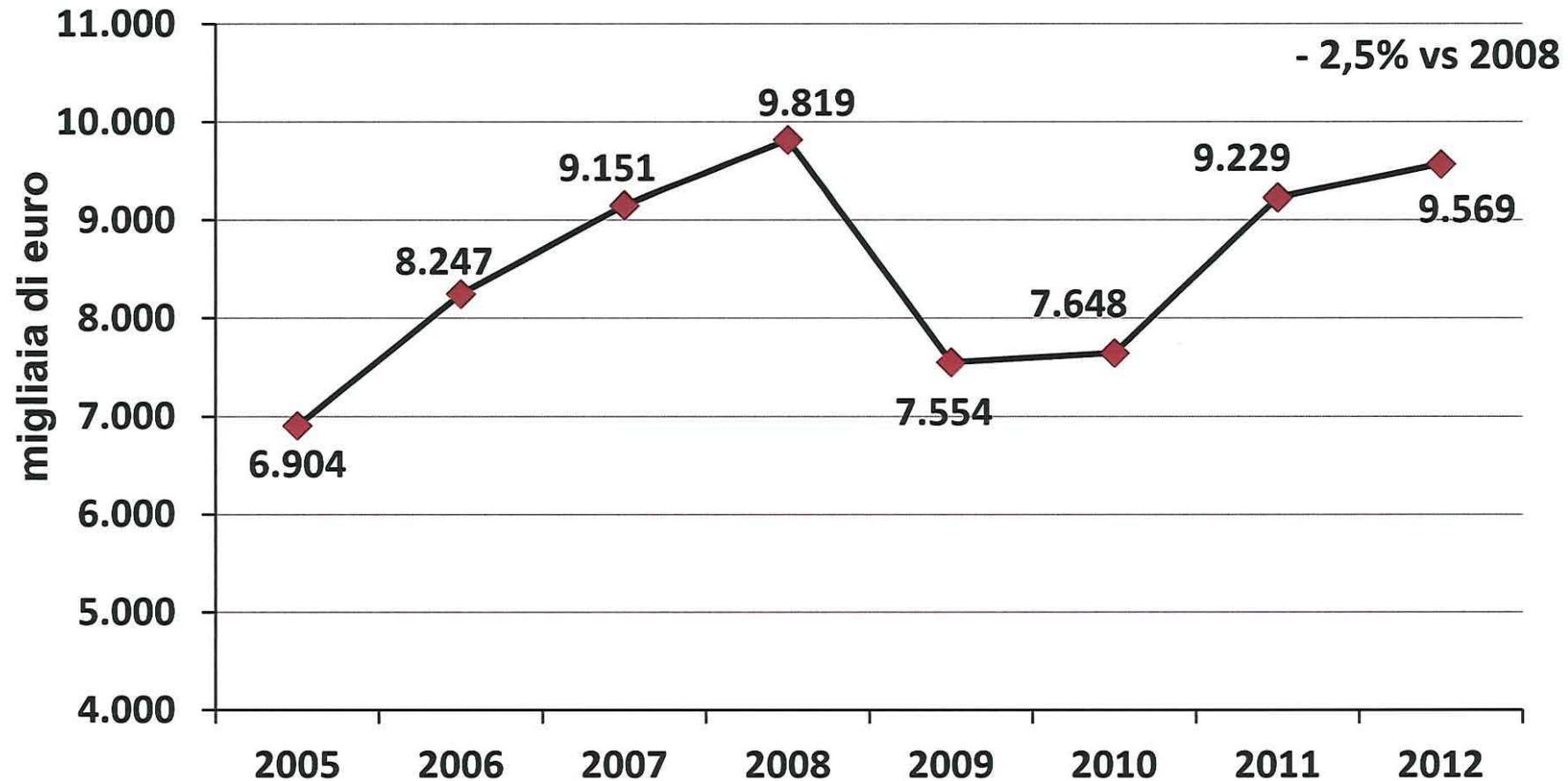
76,07% 73,38%

Ottimizzazione dell'organizzazione e razionalizzazione delle spese

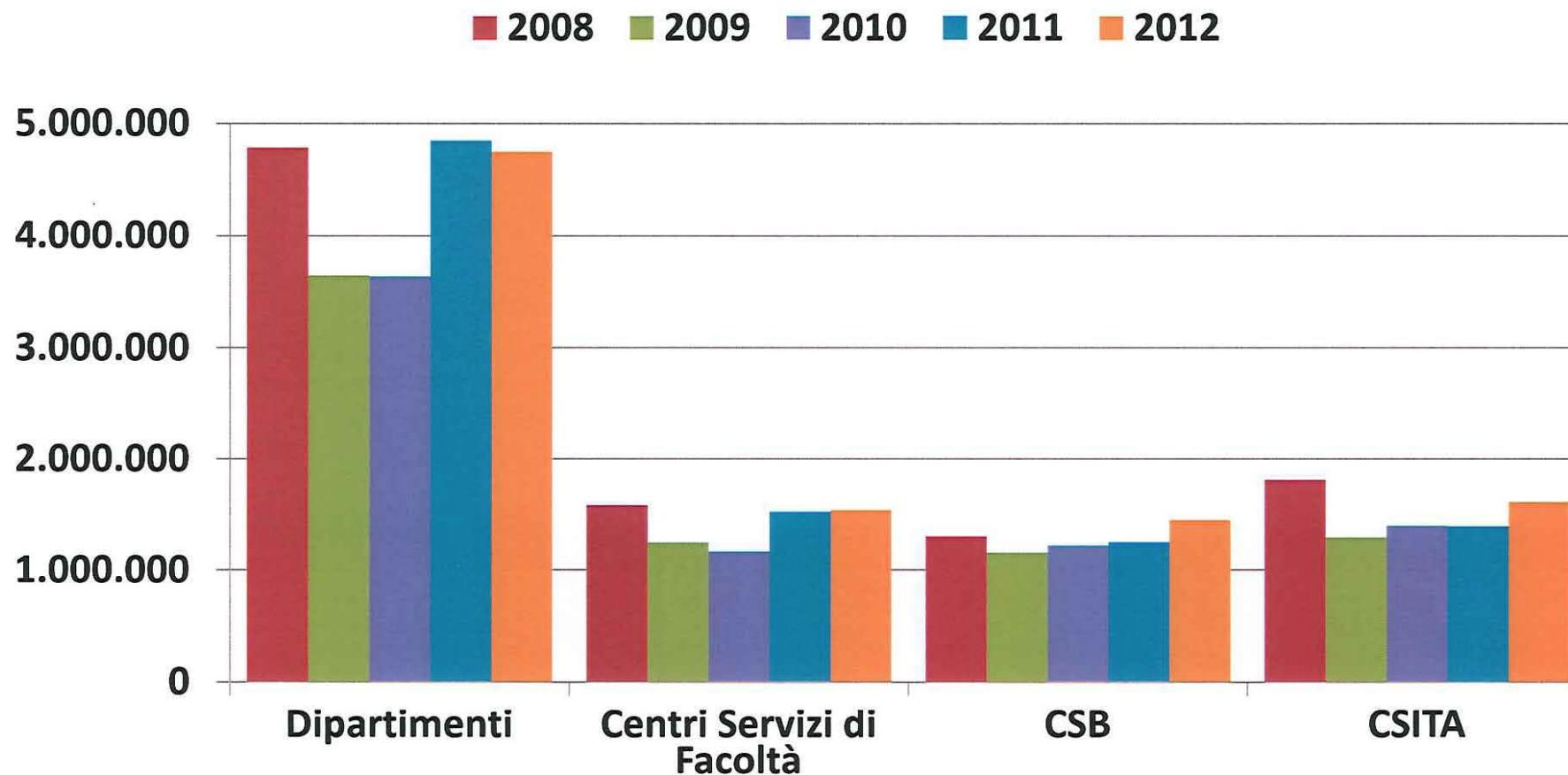
Principali risultati 2012

- adeguamento Statuto (dopo osservazioni MIUR)
- costituzione di 22 Dipartimenti e 5 Scuole
- elezioni e insediamento Organi
- nuovo modello organizzativo gestionale dell'Ateneo
- avvio elaborazione nuovi regolamenti di Ateneo
- ottimizzazione servizi informatici per studenti, formazione, ricerca e gestione
- ↑ risorse bibliotecarie on-line
- creazione sistema bibliotecario integrato con la Città e il Paese
- favorita la valutazione di tutte le attività
- razionalizzazione spese; indebitamento al 5,6 %

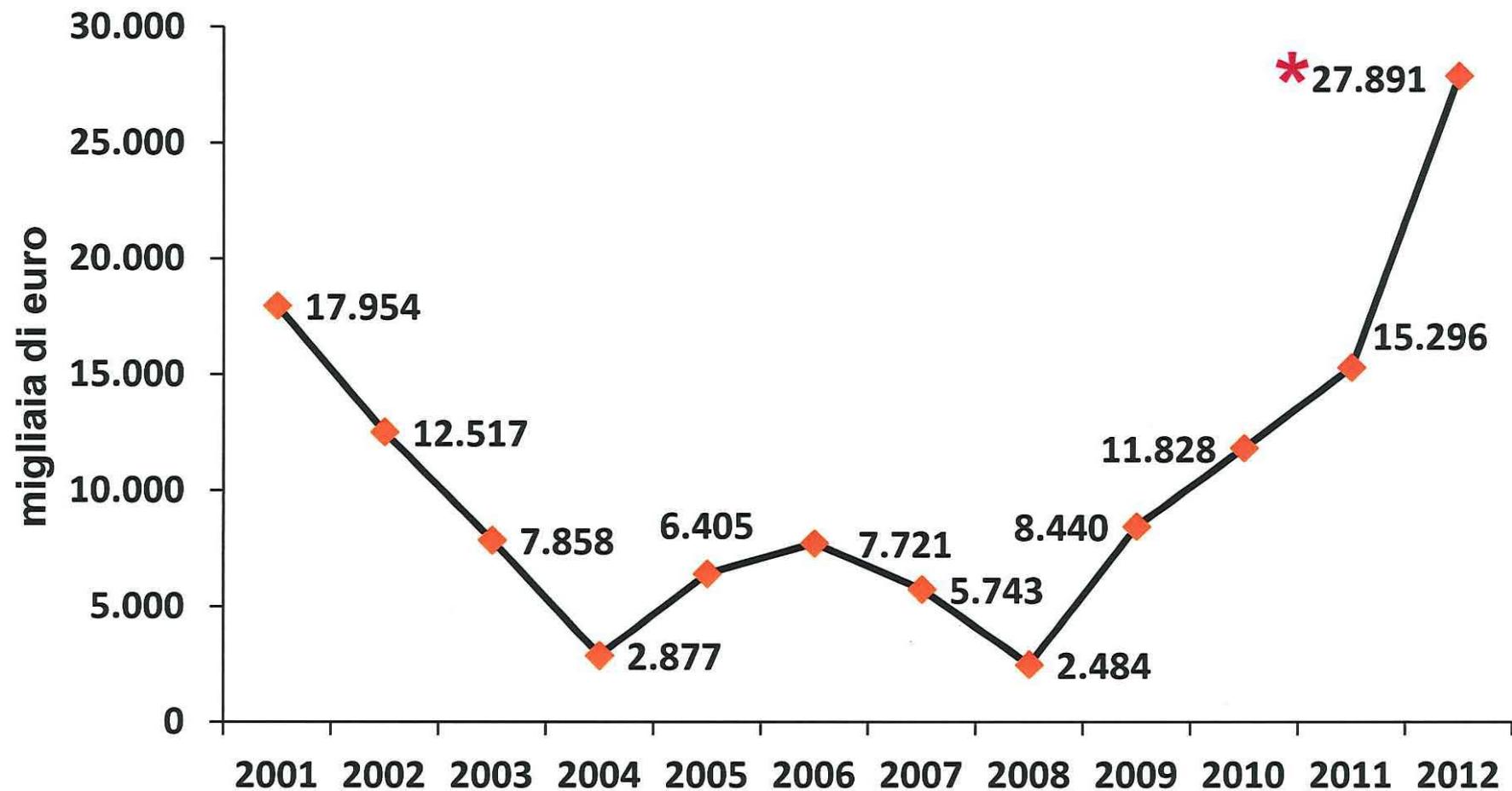
Trend delle assegnazioni di Ateneo alle strutture per funzionamento



Dettaglio assegnazioni a strutture per funzionamento

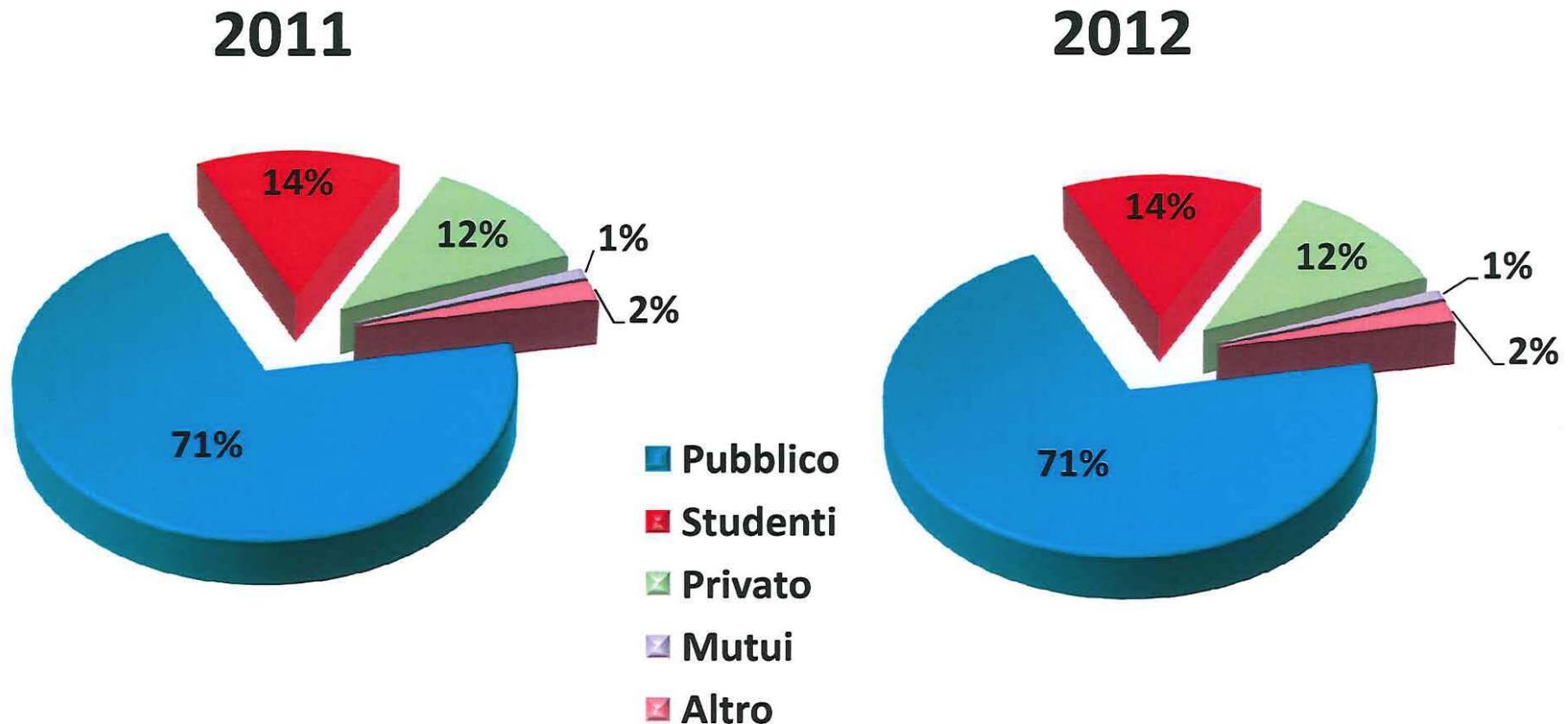


Trend avanzo disponibile al 31 dicembre



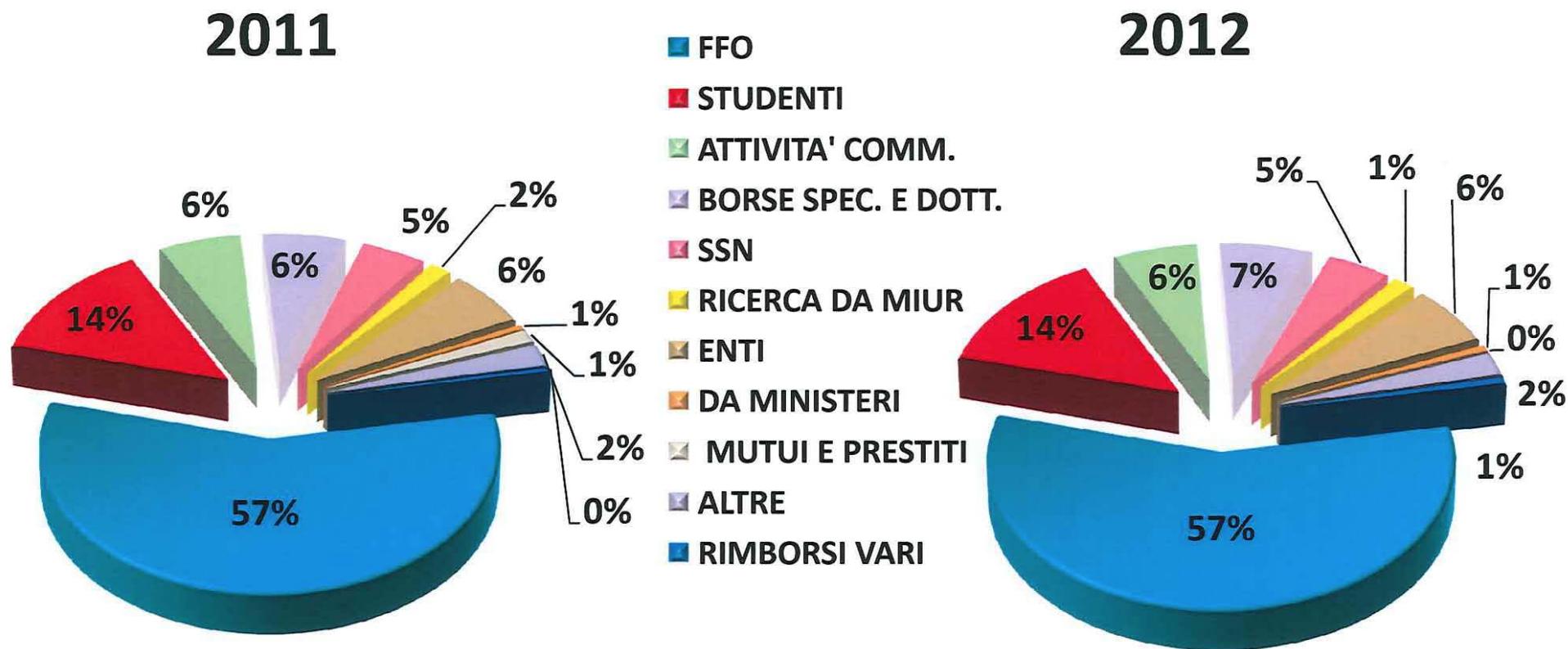
* Di cui 14.565 utilizzati a pareggio 2013 e 7.066 vincolati da CdA a finalità già individuate

Composizione delle entrate consolidate 2010 - 2011



Al netto delle partite di giro e delle fondazioni, lasciti, premi e borse (in valore percentuale)

Composizione delle entrate consolidate 2011 - 2012

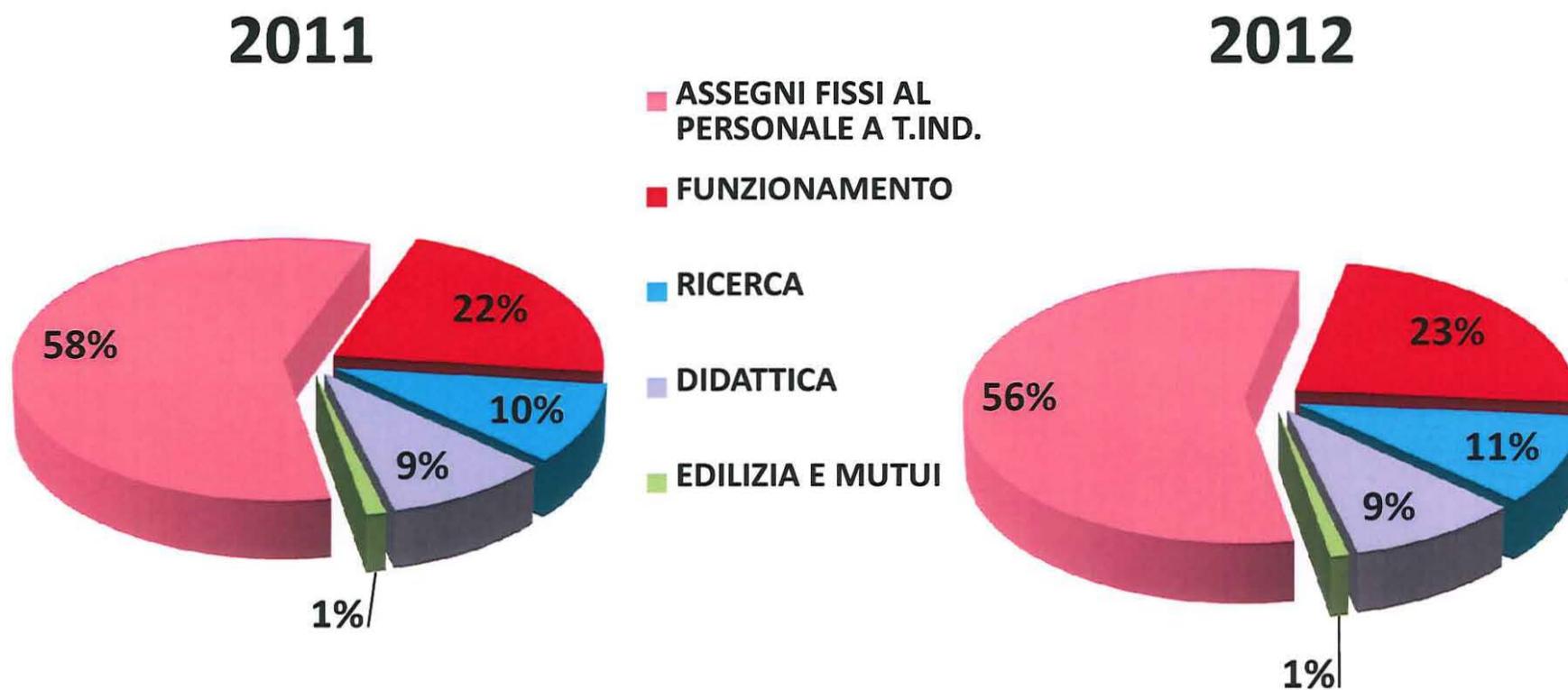


Totale 2011: 323 mil.

Totale 2012: 324 mil

Al netto delle partite di giro e delle fondazioni, lasciti, premi e borse (in valore percentuale)

Composizione delle spese consolidate 2011 - 2012



Al netto delle partite di giro e delle fondazioni, lasciti, premi e borse (in valore percentuale)

Edilizia e valorizzazione del Patrimonio storico

Principali risultati 2012

- razionalizzato uso spazi:
 - Albergo dei Poveri: bozza di prog. di rifunzionalizzazione, lavori per insediare DISPO, progetto per CLAT, apertura biblioteca DISPO, Aula Magna e altre aule
 - sportello studenti ex-Clinica Dermatologica
- redazione progetti e studi di fattibilità: ex-Saiwa, Albergo dei Poveri, trasferimento di ex-Sutter a ex-Clinica Dermatologica, progetto front-office per studenti a Belimbau, ristrutturazione Pad. 3 per CEBR
- costruttivi contatti con i soggetti pubblici e privati coinvolti nel Progetto Erzelli al fine della decisione conclusiva
- interventi di conservazione e manutenzione e approntamento di documenti per numerosi appalti
- catalogo beni mobili artistici e ↑ apertura al pubblico del patrimonio storico-artistico

L'Ateneo e gli altri

Principali risultati 2012

- ruolo attivo nazionale per promuovere un'Università moderna e competitiva
- sinergia con enti locali, specie Regione, privati e di ricerca per politiche dell'alta formazione e ricerca, sanità, progetto Erzelli, ecc.
- ↑ collaborazione con 4 Fondazioni ITS
- revisione accordi con Promostudi (SP) e SPUI (IM) per gestione Poli decentrati
- sostegno a attività sociali e culturali (V Centenario nascita G. Alessi, Festival Scienza, Protocollo con AVIS e Libera, ecc.)
- ottimizzazione dei rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale