

La valutazione dei dirigenti, secondo il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* vigente per il ciclo della performance 2019, è formulata annualmente dal Direttore Generale in relazione ai seguenti elementi:

- 40% comportamenti organizzativi posti in essere, tra cui la capacità dimostrata di valutare in maniera differenziata i propri collaboratori, in base alle diverse performance degli stessi (competenze organizzative);
- 50% raggiungimento degli obiettivi funzionali assegnati all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nell'ambito dei quali sono ricompresi gli obiettivi individuali (risultato raggiunto – obiettivi di struttura e individuali);
- 10% contributo fornito alla performance organizzativa complessiva dell'Ateneo (risultato raggiunto – obiettivi di Ateneo).

Di seguito si riportano:

a) le valutazioni dei comportamenti organizzativi (competenze organizzative) aggregate conseguite dai dirigenti per il 2019:

Dirigenti valutati	12
Media	77,3/100
Minimo	66/100
Massimo	80/100
Range	14/100

Le schede di valutazione utilizzate, che costituiscono un allegato del *Sistema di misurazione e valutazione della performance* in vigore, prevedono ciascuna 10 indicatori comportamentali differenziati in base alla tipologia della dirigenza (servizi, gestionale e tecnica). È prevista l'attribuzione del punteggio ai 10 singoli indicatori comportamentali tramite una scala di frequenza dei comportamenti, in decimi; il punteggio complessivo deriva dalla somma del punteggio assegnato a ciascun indicatore comportamentale, ed è espresso in centesimi.

b) le valutazioni del raggiungimento degli obiettivi funzionali assegnati all'unità organizzativa di diretta responsabilità (obiettivi di struttura e individuali) aggregate conseguite dai dirigenti per il 2019:

Dirigenti	11 (1)
Media	92,8%
Minimo	75%
Massimo	100%

(1) L'incarico di Dirigente in materia di sicurezza degli ambienti non prevede la responsabilità di una struttura.

Come illustrato con riferimento al monitoraggio in itinere, a seguito del conferimento, a decorrere dal 15.2.2019, dell'incarico dirigenziale di consulenza in materia di sicurezza degli ambienti, all'interessato sono stati assegnati, quali obiettivi individuali, oltre al concorso alla realizzazione degli obiettivi funzionali in materia di sicurezza degli spazi n° 18,19 e 20, l'obiettivo specifico di "*Chiudere i procedimenti aperti da parte dei Vigili del fuoco al 31.03.2019*" (che è stato contraddistinto con il n° 28. Il grado di raggiungimento dei suddetti obiettivi, utile ai fini della valutazione annuale dell'interessato, per la quota relativa al risultato raggiunto – obiettivi di struttura e individuali, è stato il seguente:

n.	obiettivo	percentuale raggiungimento obiettivo	peso %	risultato ponderato
17	Riqualificare gli spazi per gli studenti, sostituendo gli arredi nelle aule didattiche	100%	15%	15%
18	Migliorare la sicurezza degli spazi, attuando interventi relativi alla prevenzione incendi (SCIA antincendio)	100%	15%	15%
19	Migliorare la sicurezza degli spazi, progettando interventi volti alla prevenzione incendi (progetti prevenzione)	100%	15%	15%
28 (1)	Chiudere i procedimenti aperti da parte dei Vigili del fuoco al 31.03.2019	100%	50%	50%
<b>risultato</b>				<b>100%</b>

(1) Obiettivo assegnato CDA del 20.03.2019, inserito nel Piano integrato in occasione del monitoraggio in itinere con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 24.07.2019.

c) il contributo assicurato alla performance complessiva dell'Ateneo (obiettivi di Ateneo) dai dirigenti per il 2019:

Dirigenti	12
Risultato:	93,5%