

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI CONTRATTI (IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI – ANNO 2019)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta in data 16.7.2020	
Periodo temporale di vigenza	2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale e Delegato del Rettore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL CISL FSUR Federazione UIL Scuola RUA Snals CONFSAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL Federazione UIL Scuola RUA Snals CONFSAL	
Soggetti destinatari	Personale Dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Retribuzione di risultato 2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione dei fondi per la contrattazione integrativa da parte del collegio dei revisori dei conti in data 12.5.2020
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano Integrato previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014 e dalle Linee guida dell'ANVUR adottate con delibera n. 103 del 20.7.2015

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'accordo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili.

A decorrere dal 2006, i fondi per la contrattazione integrativa sono stati limitati nel loro ammontare da numerose disposizioni legislative. Dapprima con l'art. 1, commi 189 e 191 della Legge 266/2005 (Finanziaria per l'anno 2006) così come modificata dalla Legge 133/2008, poi con i limiti imposti dal D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013, e, in ultimo, da quelli previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017.

Tenuto conto di tali norme e di quanto previsto dal D.lgs. 150/2009, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti (si ricorda la sottoscrizione in data 8.7.2019 del CCNL 2016-2018 area istruzione e ricerca dirigenza), le risorse disponibili per l'anno 2019 risultano:

Totale risorse consolidate anno 2019 di cui 1,7% ms 2015 pari ad euro 14.029	341.208
Specifiche disposizioni di legge art. 62 c. 3 ccnl 02-05	262
Economie anno precedente (2018) di cui quota 1,7% ms 2015 anno 2018 pari ad euro 14.029	74.938
Totale risorse variabili	75.200
Totale FONDO 2019	416.408

Il Fondo per la retribuzione del personale dirigente è utilizzato destinando alla retribuzione di posizione non più dell'85% delle risorse complessive, conformemente all'art. 48, comma 3, del CCNL 8.7.2019.

Con particolare riguardo alle retribuzione di posizione si segnala che i valori minimi sono stati aggiornati per espressa previsione del CCNL 8.7.2019, secondo cui l'ammontare minimo, coincidente con la retribuzione di posizione di parte fissa, è pari ad € 12.565,11.

Quanto alla retribuzione di risultato, l'ammontare delle relative risorse corrisponde alle risorse del fondo che residuano dopo aver detratto l'ammontare della retribuzione di posizione spettante ai dirigenti.

La retribuzione di risultato è attribuita sulla base della valutazione conseguita dai dirigenti, in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ateneo, tenendo conto oltre che del grado di raggiungimento degli obiettivi di altri elementi.

Più precisamente la performance individuale dei Dirigenti si compone di:

› comportamenti organizzativi posti in essere, tra cui la capacità dimostrata di valutare in maniera differenziata i propri collaboratori, in base alle diverse performance degli stessi (competenze organizzative) (40%);

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

- › raggiungimento degli obiettivi funzionali assegnati all'area dirigenziale di diretta responsabilità, nell'ambito dei quali sono ricompresi gli obiettivi individuali (risultato raggiunto – obiettivi di struttura e individuali) (50%);
- › contributo fornito alla performance complessiva dell'Ateneo (risultato raggiunto – obiettivi di Ateneo) (10%).

In conformità a quanto previsto dall'art. 50 del CCNL 8.7.2019, l'erogazione della retribuzione di risultato può avvenire soltanto a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

Si evidenzia come la contrattazione integrativa abbia dato applicazione all'art. 50 del CCNL riferito alla differenziazione della retribuzione di risultato, fissando la percentuale massima di dirigenti (8,33%) a cui attribuire la maggiorazione, stabilita nella percentuale del 30% aggiuntivo rispetto al compenso individuale medio riconosciuto come retribuzione di risultato.

Attraverso il collegamento tra valutazione ed erogazione del trattamento accessorio, il contratto integrativo in argomento risulta coerente con gli strumenti di programmazione gestionale ed è volto a incentivare l'apporto di ciascun dirigente al conseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo.

Infine, anche con riferimento alle risorse derivanti dalle economie dell'anno 2018, oggetto di precedenti accordi con i quali era stato definito di suddividerne l'utilizzo in più anni, la corresponsione è correlata al punteggio attribuito per le competenze organizzative in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ateneo.

IL DIRIGENTE DELL'AREA PERSONALE

Dott. Mario Picasso
(firmato digitalmente)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

AREA PERSONALE
Servizio personale tecnico-amministrativo

Prot. N° _____

Risposta a nota N° _____

Allegati N° _____

Al Collegio dei Revisori dei conti

Oggetto: ipotesi di accordo

Si trasmette l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 16 luglio u.s. inerente i criteri di determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti - anno 2019, corredata della relazione illustrativa.

La relativa istruttoria verrà sottoposta al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 luglio p.v.

Con i migliori saluti

IL DIRIGENTE
Dott. Mario Picasso
Firmato digitalmente

Verbale n. 46 – 21/07/2020

Il giorno 21 luglio 2020, alle ore 9.00, il Collegio dei Revisori dei conti si riunisce presso l'Aula Remotti, Via Balbi 5.

Sono presenti:

avv. Anna Maria Bonomo	presidente
dott. Antonio Bartolini	componente effettivo
avv. Michele Zarrillo	componente effettivo

La dott.ssa Anna Rapallo, capo del settore organi collegiali, archivio e protocollo, è incaricata dell'assistenza e della verbalizzazione.

Esame delle proposte di delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 luglio 2020

...omissis...

AB

WE

...omissis...

137) Autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sui criteri di determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti – anno 2019;

Il Collegio, dopo aver esaminato la documentazione a supporto della proposta di delibera in oggetto e verificata la correttezza dell'entità delle risorse finanziarie messe a disposizione per la retribuzione di risultato dei dirigenti relativa all'anno 2019, esprime parere favorevole alla sottoscrizione del relativo accordo come rappresentato nel testo dell'ipotesi di cui all'allegato A.

...omissis...

...omissis...

* * *

La seduta è tolta alle ore 17.30

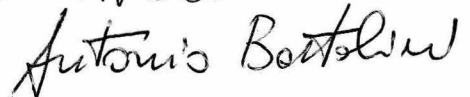
Letto, approvato e sottoscritto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Avv. Anna Maria Bonomo



Dott. Antonio Bartolini



Avv. Michele Zarrillo



Università degli studi di Genova

Ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 s.m.i., art. 22, la presente copia informatica, composta da n. 3 pagine, è conforme all'originale analogico prodotto da questa Università e depositato presso l'area direzionale.

IL CAPO SETTORE
settore organi collegiali, protocollo e archivio

F.to digitalmente
Dott.ssa Anna Rapallo

Firmato digitalmente da:
ANNA RAPALLO
Università degli Studi di Genova
Firmato il: 06-08-2020 20:14:34
Seriale certificato: 358816
Valido dal 28-05-2019 al 28-05-2022