



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

LV PROTOCOLLO D'INTESA TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE

Le Parti concordano:

TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2014

RISORSE DISPONIBILI:

Fondo B,C,D anno 2014 (risorse consolidate)	2.849.231
Fondo B,C,D anno 2014 (risorse variabili)	61.026
Economie anno 2013 B, C, D (risorse variabili)	208.209
TOTALE	3.118.466

RIPARTO DELLE RISORSE DISPONIBILI:

utilizzo fondo	ammontare
posizioni, funzioni e incarichi e responsabilità	€ 450.000
compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità	€ 145.000
compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 1.000.466
indennità accessoria mensile	€ 1.523.000
totale	€ 3.118.466

INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE

1. A titolo di contributo al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo continua ad essere corrisposta la somma di € 110 mensili per 12 mensilità a tutti i dipendenti.
2. Per coloro che svolgano la propria attività a tempo parziale, l'indennità è ridotta proporzionalmente.
3. Ai dipendenti che abbiano percepito nell'anno 2013 compensi per attività conto terzi e ogni altro compenso assimilabile, un importo complessivamente superiore a 2.000 euro, verrà corrisposto l'importo (x) pari alla differenza tra 2.000 euro sommati all'indennità accessoria mensile spettante per l'anno 2014 (y) e i compensi per attività conto terzi e ogni altro compenso assimilabile percepiti nell'anno 2013 (z), secondo la seguente formula: $x = (y+2.000) - z$

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

1. Le risorse vengono ripartite tra i dipendenti in base alla valutazione complessiva in centesimi attribuita secondo la procedura prevista dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

La formula applicata sarà la seguente:

compenso individuale =

$$\frac{\text{totale risorse} \times \text{punteggio individuale (escluso il personale convenzionato)}}{\text{totale punti (del personale non convenzionato)}}$$

E' previsto un importo minimo di corresponsione pari a 50 € ed uno massimo pari a € 1.000.

Ai dipendenti che abbiano prestato servizio effettivo per meno di trenta giorni nell'anno 2014 verrà corrisposto l'importo minimo suindicato.

2. Al personale che opera presso le aziende ospedaliere convenzionate, tenuto conto che anche tale personale contribuisce al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo, verrà erogato (a + b) – c secondo quanto sotto riportato:

- a) Indennità accessoria mensile media percepita dal personale non convenzionato
- b) Compenso per la produttività ed il miglioramento dei servizi medio percepiti dal personale non convenzionato
- c) Quanto percepito dal personale convenzionato a titolo di produttività collettiva da parte delle aziende sanitarie.

COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI, O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI NONCHÉ LA REPERIBILITÀ

1. Al personale avente diritto sono corrisposte le seguenti indennità:

rischio Gruppo 4 Gruppo 5	€ 1,22 al giorno € 1,10 al giorno
maneggio valori: servizio cassa	€ 71,50 al mese
indennità di turno, servizio notturno e festivo	€ 6,60 al giorno
sedi di servizio disagiate	€ 31,05 al mese
lavoro fuori sede (Salone dell'Immatricolazione)	€ 2,87 all'ora per un massimo annuo pro capite di € 600 ed un totale massimo di € 18.500

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

2. Agli autisti sono corrisposte le seguenti indennità, così quantificate:

interventi fuori orario di servizio	€ 35 a chiamata fino a 70 chiamate all'anno € 3.338 forfetario oltre 70 chiamate all'anno
servizi che richiedono lunghe percorrenze automobilistiche	€ 0,095 al Km

3. Per i dipendenti posti in reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza sono confermati i seguenti compensi:

-€ 10,33 per 12 ore al giorno;

-€ 20,66 per reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale, secondo il turno assegnato.

4. In attesa di attuazione della Direttiva interna in materia di sicurezza viene corrisposta un'indennità annua di € 300 a coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento dei compiti di verifica e controllo previsti per gli Addetti alla prevenzione e protezione.

5. In attesa dell'emanazione di apposito regolamento viene corrisposta un'indennità annua di € 300 a coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento degli adempimenti previsti per i Referenti dei rifiuti.

6. In attesa dell'emanazione di apposito regolamento viene corrisposta un'indennità annua di € 300 a coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento delle attività previste per gli Amministratori di sistema.

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

1. Ai sensi dell'art. 29 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica i valori economici delle fasce delle indennità da corrispondere agli incarichi di responsabilità di cui all'art. 91 comma 3 sono così definiti:

Incarichi	FASCIA		
	I	II	III
Segretario Amministrativo	4.100	3.700	
Capo settore		2.400	1.900
Coordinatore Tecnico	3.450	3.150	
Direttore di Biblioteca di Scuola	3.500		

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

2. Ai sensi dell'art. 29 dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica i valori economici delle fasce delle indennità da corrispondere alle posizioni organizzative di cui all'art. 91, comma 1 sono così definiti:

Responsabili Unità	FASCIA	
	I	II
Amministrativo contabile	1.400	1.000
Supporto alla didattica	1.400	1.000
Supporto alla didattica e sportello dello studente	1.400	1.000
Supporto alla ricerca	1.400	1.000
Logistica	1.400	1.000
Tecnica	1.400	1.000
Resp. coord. sedi e sezioni della Biblioteca di Scuola (Coordinamento dei servizi di <i>back office</i> e di <i>front office</i> ex D.D.G. n. 1065/2015)	1.400	1.000
Gestione bibliotecaria del CSSBA	1.400	

3. Tutti gli incarichi confermati e assegnati ai sensi dei comma 1, 2 e 5 della II disposizione transitoria dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica D.D.G. n. 876 del 24.10.2013 saranno retribuiti con le indennità definite con il presente protocollo d'intesa.

4. Tutte le posizioni funzioni ed incarichi conferiti in via provvisoria, presso Scuole o Dipartimenti o conferiti e prorogati con i DD.GG. n. 774 e n. 1088 del 2012 nonché gli incarichi di Direttore conferiti ai sensi della previgente normativa presso i CSB del precedente ordinamento, di cui ai commi 6 e 7 della suddetta disposizione transitoria, saranno retribuiti con gli importi definiti nel LIII protocollo d'intesa (anno 2012) fino alla data di conferimento a titolo definitivo dei relativi incarichi.

5. Le restanti posizioni, funzioni e incarichi che decadono alla data indicata nell'atto di conferimento, successiva al 31.12.2012, come previsto al comma 8 della medesima disposizione transitoria, saranno retribuiti con gli importi definiti nel LIII protocollo d'intesa (anno 2012).

6. A tutti i dipendenti che ai sensi dell'art. 26 comma 7 dell'atto organizzativo rivestano una posizione, funzione o incarico *ad interim*, nelle more dell'attivazione della procedura di cui al successivo art. 27, oppure nel caso gli esiti della procedura non restituiscano idonei, verrà corrisposta un'indennità pari ad euro 750, proporzionata alla durata dell'incarico.

7. A tutti i dipendenti privi della titolarità di un incarico o posizione ai quali venga conferita, per temporanee esigenze organizzative, una posizione o un incarico *ad interim*, verrà corrisposta l'indennità di cui ai commi 1 o 2, in attesa dell'attivazione della procedura di conferimento del relativo incarico o posizione. Nel caso di conferimento di ulteriore incarico o posizione *ad interim*, verrà corrisposta un'indennità pari ad euro 750, proporzionata alla durata dell'incarico.

8. Il conferimento di ulteriori posizioni o incarichi *ad interim*, per temporanee esigenze organizzative, non comporta l'attribuzione di alcuna indennità.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

9. Ai direttori di biblioteca nominati *ad interim* verrà corrisposta l'indennità correlata all'incarico di direttore di CSB preesistente, come prevista al precedente punto 4, e l'indennità per l'*interim* fino alla nomina dei direttori di biblioteca a titolo definitivo..

10. Con riferimento all'indennità prevista per gli incarichi di cui all'art. 91, comma 3, un terzo della stessa sarà corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente con le modalità previste dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

Tutti i compensi di cui al presente accordo, che si precisa sono da intendersi lordo dipendente (cioè al netto degli oneri carico azienda), in caso di accertata incapienza del fondo, verranno ridotti proporzionalmente.

Genova, 24 LUG. 2015

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Per la Parte Pubblica

FIRME

Prof. Paolo Comanducci Rettore
 Dott.ssa Rosa Gatti Direttore Generale

Paolo Comanducci
Rosa Gatti

Per le Rappresentanze Sindacali

Dott. Massimo Argenziano Delegato RSU

Dott. Simone Arnaboldi Delegato RSU

Sig. Stefano Boero Delegato RSU

Sig.ra Viviana Bollini Delegata RSU

Sig.ra Danila Borghesani Delegata RSU

Dott. Massimo Cerro Delegato RSU

Sig. Alberto Demergasso Delegato RSU

Dott.ssa Cinzia Forgia Delegata RSU

Dott.ssa Monica Galletti Delegata RSU

Dott.ssa Irene Guerrini Delegata RSU

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci Delegata RSU

Dott. Paolo Marino Delegato RSU

Rag. Giuliana Parodi Delegata RSU

Sig. Luciano Perotto Delegato RSU

Dott.ssa Claudia Rossi Delegata RSU

Dott. Daniele Severini Delegato RSU

Sig. Cesare Sommovigo Delegato RSU

Sig. Andrea Traverso Delegato RSU

Dott. Leonardo Flamminio OS CISL Università

Rag. Giuliana Parodi OS FLC /CGIL

Rag. Maria Paola Cammarata OS UIL-RUA

Rag. Angelo Musaio CONFSA Fed. SNALS Univ. CISAPUNI

Dott. Massimo Argenziano OS USB PI

Simone Arnaboldi

Viviana Bollini

Danila Borghesani

Massimo Cerro

Alberto Demergasso

Cinzia Forgia

Monica Galletti

Irene Guerrini

Antonietta Guglielmucci

Paolo Marino

Giuliana Parodi

Cesare Sommovigo

Andrea Traverso

Giuliana Parodi

Angelo Musaio

X

DICHIARAZIONE DELLA RSU

La RSU evidenzia come sia responsabilità dell'Amministrazione reperire adeguate risorse aggiuntive per dar copertura alle posizioni e funzioni individuate dall'atto organizzativo anche per l'anno 2015, senza alcuna penalizzazione.

Genova, 24 LUG. 2015

Orsola Fiume

Alberto Tommaso

Dario

Monica Cap

Barbara

Giulio Tommaso

Mario Fabbri
Giovanna Guerrini

Antonio Guarnieri
Paolo Ferrero

Enrico

Enrico Ferrero

DICHIARAZIONE DELLA O.S. FLC CGIL

FLC CGIL, pur firmando il presente protocollo d'intesa per permettere l'erogazione delle spettanze ai colleghi in tempi brevi, ritiene iniquo il comma 8 poiché i dipendenti che si sono fatti carico dell'esigenza di sopperire alla mancanza di figure previste dall'Atto organizzativo vengono privati del compenso nonostante il lavoro già svolto. Inoltre se l'incarico fosse stato conferito ad altro personale privo di altri incarichi, l'importo erogato sarebbe stato decisamente maggiore.

Si auspica per il futuro che l'Amministrazione conferisca, per temporanee esigenze organizzative, al massimo incarichi ad interim non superiori ad uno.

Genova, 24 LUG. 2015

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giuliana Parodi". The signature is written in a cursive, flowing style.