



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

ACCORDO SUI CRITERI PER L'EROGAZIONE DEL FONDO COMUNE DI ATENEO- ANNO 2016

Visto che nella riunione del 13.7.2017 il Collegio dei Revisori ha certificato la Relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione del Fondo, anno 2016, ex art. 87 CCNL 2006-2009 (Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale);

Ritenuto opportuno concordare speditamente i criteri per la distribuzione del Fondo Comune di Ateneo dell'anno 2016 al fine di procedere all'erogazione dei compensi e non creare disagi al personale tecnico amministrativo;

la Parte Pubblica e la Parte Sindacale,

concordano che:

Le quote del Fondo comune di Ateneo relativo all'anno 2016 spettanti al personale tecnico amministrativo, in relazione alla categoria di appartenenza, sono definite secondo i seguenti parametri differenziati:

1. 1,08 categoria B
2. 1,04 categoria C
3. 1,02 categoria D
4. 1,00 categoria EP.

Le quote ottenute in applicazione dei parametri sopra elencati sono rapportate alla percentuale di servizio e ridotte delle assenze che comportano riduzione di stipendio; un terzo della quota attribuita a ciascun dipendente sarà corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente stesso con le modalità previste dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*. Ai fini del presente accordo, per verifica positiva si intende una valutazione almeno sufficiente nell'ambito delle competenze organizzative del *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

E' escluso dall'attribuzione di quote del Fondo comune di Ateneo il personale che fruisce direttamente dei compensi derivanti da attività in conto terzi, ad eccezione di coloro che percepiscono quote inferiori a quanto spettante del Fondo comune di Ateneo per la categoria di appartenenza, nel qual caso verrà erogata la differenza tra i due importi.

L'Amministrazione darà immediata esecuzione al presente accordo, sottoscritto dalla Parte pubblica e dalla Parte sindacale, al fine di consentire il pagamento ai dipendenti nel primo mese utile.

Genova,

26 106 2016

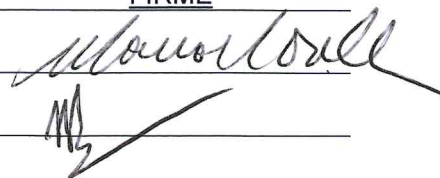
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Per la Parte Pubblica

FIRME

Prof. Marco Novella Delegato del Rettore

Dott. Mario Picasso Direttore Generale Vicario



Per le Rappresentanze Sindacali

Dott. Massimo Argenziano Delegato RSU

Sig.ra. Ilaria Barbieri Delegato RSU

Sig. Stefano Boero Delegato RSU

Sig.ra Viviana Bollini Delegata RSU

Sig.ra Danila Borghesani Delegata RSU

Dott. Massimo Cerro Delegato RSU

Sig. Alberto Demergasso Delegato RSU

Dott.ssa Antonella Ferrando Delegata RSU

Dott.ssa Cinzia Forgia Delegata RSU

Sig. Marco Galiani Delegato RSU

Dott.ssa Irene Guerrini Delegata RSU

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci Delegata RSU

Sig.ra Azzurra Li Castri Delegata RSU

Sig. Luciano Perotto Delegato RSU

Dott.ssa Claudia Rossi Delegata RSU

Dott. Daniele Severini Delegato RSU

Sig. Cesare Sommovigo Delegato RSU

Sig. Andrea Traverso Delegato RSU

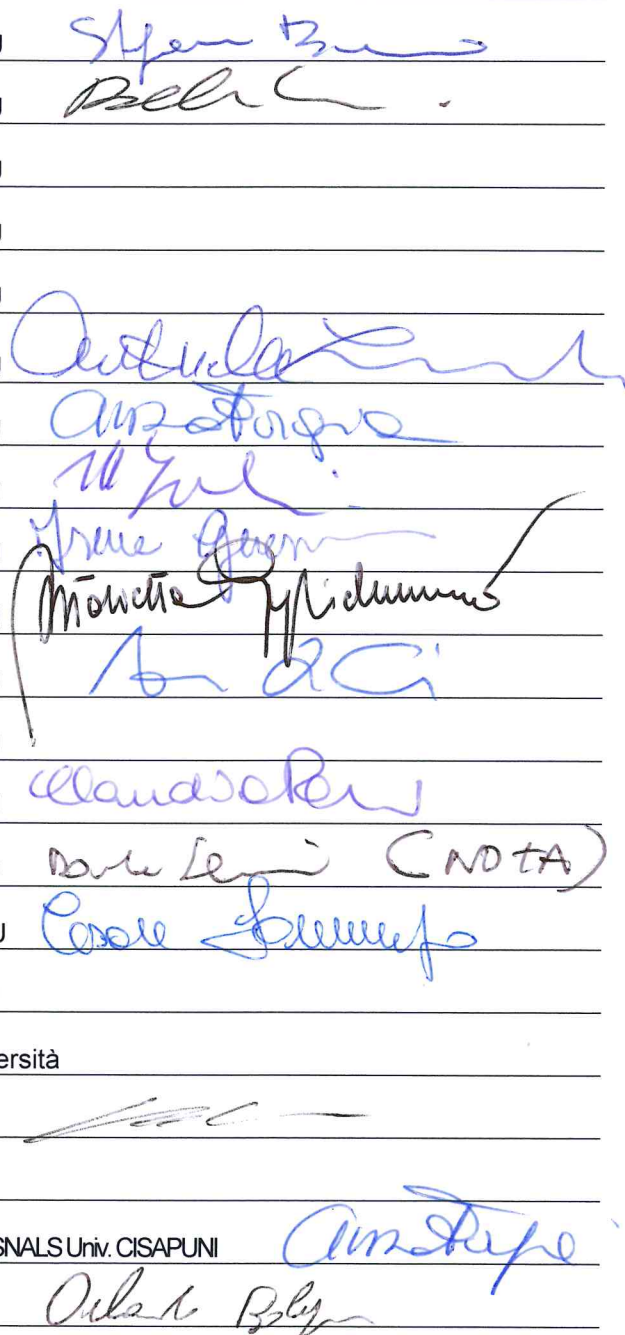
Dott. Leonardo Flamminio OS CISL Università

Sig. Claudio Croci OS FIC /CGIL

Rag. Maria Paola Cammarata OS UIL-RUA

Dott.ssa Cinzia Forgia CONFSA Fed. SNALS Univ. CISAPUNI

Dott. Orlando Bologna OS USB PI



CHIARAZIONE COBAS ALLEGATA ALL'ACCORDO

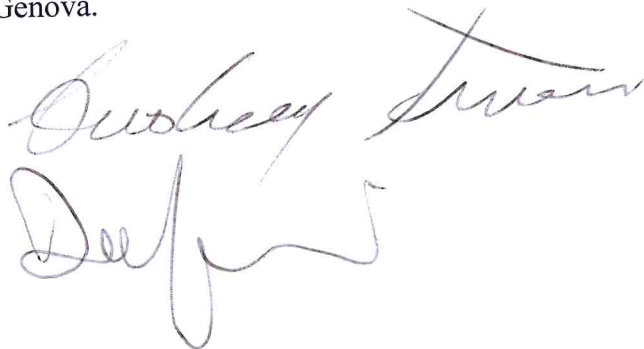
Andrea Traverso, Danila Borghesani e Ilaria Barbieri non firmano l'accordo nella forma e con i contenuti raggiunti all'interno di questa seduta di contrattazione, per quanto riguarda la distribuzione del fondo comune in quanto l'impiego di criteri di valutazione in qualunque forma siano espressi è contrario a quanto da noi ritenuto giusto. Dal nostro punto di vista il fondo comune è un fondo perequativo e va distribuito uniformemente a tutto il personale TA, fatti salvi i criteri di fascia.

Riteniamo inoltre non corretto stabilire nuovi parametri per il pregresso.

Non firmiamo altresì il criterio di distribuzione del conto terzi diretto perché a nostro giudizio, a prescindere dai meccanismi di prelievo previsti dal regolamento, per quanto riguarda la distribuzione al personale l'unico criterio accettabile per equità di trattamento e data l'estrema complessità della gestione del lavoro aggiuntivo derivante da tale pratica è quello di procedere con una distribuzione perequativa ed uniforme all'interno delle strutture che lo producono, come già accade in almeno due delle strutture fondamentali, struttura di distribuzione che andrebbe secondo il nostro punto di vista adottato ed esteso a tutto l'ateneo.

Inoltre riteniamo che quanto proposto al tavolo non dovrebbe modificare la tipologia di reddito che a nostro avviso non è soggetta a trattenute previdenziali.

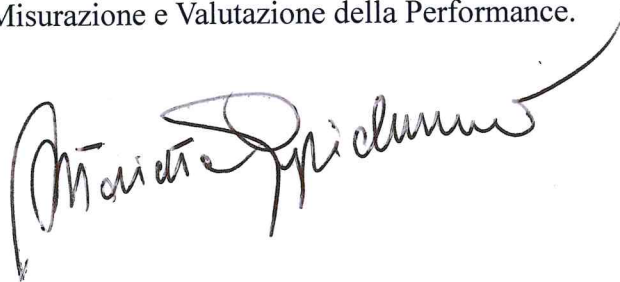
Andrea Traverso, Danila Borghesani Ilaria Barbieri, Rappresentanti in RSU dell'università di Genova.



26 lug. 2011

DICHIARAZIONE CISL ALLEGATA ALL'ACCORDO

In relazione all'accordo concernente la distribuzione del Fondo comune di ateneo, si esprimono forti perplessità circa il riferimento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Antonio Spicciardi". The signature is written in a cursive style with a long, sweeping flourish at the end.

26 lug. 2017

DICHIARAZIONE FLC CGIL ALLEGATA ALL'ACCORDO

La FLC CGIL sottoscrive l'ipotesi di accordo sui criteri per l'erogazione del fondo comune di Ateneo 2016.

Esprime comunque la propria contrarietà all'inserimento di criteri di valutazione nel contratto integrativo in netto contrasto anche con quanto previsto dalla Circolare n. 1/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, circolare che ha disposto la non applicabilità dei criteri di valutazione previsti dal D. Lgs. N. 150/2009 fino alla stipula del nuovo CCNL..



26 DIC 2017

Dichiarazione Confsal Snals Universita' Cisapuni allegata all'accordo

La Confsal Snals Universita' Cisapuni, nonostante sia contraria all'introduzione della verifica positiva dei risultati conseguiti dal personale TABS secondo il sistema di valutazione della performance, ha ritenuto di firmare l'ipotesi di accordo sui criteri per l'erogazione del fondo comune di ateneo anno 2016, solo al fine di permettere il pagamento del fondo spettante al personale TABS per l'attività già svolta.

Cinzia Forgia



26 lug. 2017

NOTA SU FONDO COMUNE

USB accetta di formare l'ipotesi di accordo sul Fondo Comune 2016, in considerazione dei danni arrecati ai colleghi dal grave ritardo con cui la controparte ha avviato l'istruttoria, ribadendo di essere totalmente contraria all'inserimento con qualsiasi modalità del sistema di misurazione della performance tra i criteri determinanti l'erogazione del compenso; infatti USB ritiene non ci siano allo stato attuale vincoli normativi che determinino tale inserimento, che peraltro non comprende da un punto di vista concettuale.

Orlando Bologna



26 LUG. 2017

Dichiarazione Dott. Severini relativa all'accordo per i criteri per l'erogazione del Fondo Comune di Ateneo anno 2016

Il mio voto favorevole è motivato dall'importanza di sbloccare i pagamenti per tutto il personale TABS.

Ribadisco, inoltre, la mia contrarietà a qualsiasi inserimento in futuri accordi di sistemi di valutazione che possano decurtare anche parzialmente tale compenso.



26 MAR 2016