

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

ACCORDO SUI CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO 2019

- Visto il CCNL normativo 2002 - 2005 economico 2002 - 2003 e, in particolare, gli artt. 4, e 18;
- Visto il CCNL normativo 2006 - 2009 economico 2006 - 2007 e, in particolare, gli artt. 22, 25 e 26;
- Visto il CCNL economico 2008 -2009;
- Visto il CCNL 2016 - 2018 Area Istruzione e ricerca Dirigenza stipulato il 8.7.2019;
- Visto l'accordo sottoscritto dalle Parti il 29.7.2016 relativo, tra l'altro, ai criteri di determinazione della retribuzione di risultato Area VII della Dirigenza per l'anno 2015;
- Visto l'accordo sottoscritto dalle Parti il 24.7.2017 relativo, tra l'altro, ai criteri di determinazione della retribuzione di risultato Area VII della Dirigenza per l'anno 2016;
- Visto l'accordo sottoscritto dalle Parti il 31.7.2018 relativo, tra l'altro, ai criteri di determinazione della retribuzione di risultato Area VII della Dirigenza per l'anno 2017;
- Visto l'accordo sottoscritto dalle Parti il 1.8.2019 relativo, tra l'altro, ai criteri di determinazione della retribuzione di risultato Area VII della Dirigenza per l'anno 2018;
- Vista la certificazione del fondo - anno 2019 - per i dirigenti di II fascia verbale n. 35 del 12.5.20 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;
- Considerato che, ai sensi del Sistema di misurazione e valutazione della performance, non si sono riscontrate valutazioni negative tra i dirigenti;
- Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 16.7.2020;
- Considerata l'assenza di rilievi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, riunitosi in data 21.7.2020;
- Vista l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 22.7.2020;

PREMESSO CHE

- le risorse disponibili nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia per l'anno **2019** ammontano a:

Totale risorse consolidate anno 2019 di cui 1,7% ms 2015 pari ad euro 14.029.		341.208
Specifiche disposizioni di legge art. 62 c. 3 ccnl 02-05	262	
Economie anno precedente (2018) di cui quota 1,7% ms 2015 anno 2018 pari ad euro 14.029.	74.938	
Totale risorse variabili	75.200	75.200
Totale FONDO 2019		416.408

- per quanto riguarda la retribuzione di posizione sono vigenti le seguenti tre fasce:

fascia I	€ 22.565,11
fascia II	€ 20.565,11
fascia III	€ 18.565,11 (12.565,11+6000)

- sulla base della delibera del CDA del 16.4.2013 vengono ridefiniti gli importi calcolando sulla posizione minima la somma fissa di parte variabile di € 6.000

- fino all'effettuazione della pesatura delle posizioni a tutti i dirigenti è erogato l'importo corrispondente alla fascia III (€ 18.565,11)

- l'importo di retribuzione di posizione effettivamente erogato a n. 12 Dirigenti 2019 è stato pari a € 216.241,66 pari al 52% del fondo di cui sopra

- ai sensi dell'art. 48 comma 3 del ccnl 2016-2108 stipulato il 8.7.2019 può essere destinato a retribuzione di posizione fino al 85% del fondo

Tutto ciò premesso e con riferimento alla retribuzione di risultato per l'anno 2019

LE PARTI CONCORDANO

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	TOTALE
A	B	C=A+B
€ 216.241,66	€ 125.228,34	€ 341.470,00

1. Per il 2019, l'importo di € 125.228,34 scaturito dalla formula:

$B = C$ (risorse consolidate + risorse variabili senza economie anno precedente) – A (retribuzione di posizione corrisposta)

viene ripartito tra i dirigenti tenuto conto della valutazione complessiva in centesimi attribuita ai sensi del Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione a:

- 40% comportamenti organizzativi posti in essere, tra cui la capacità dimostrata di valutare in maniera differenziata i propri collaboratori, in base alle diverse performance degli stessi (competenze organizzative);
- 50% raggiungimento degli obiettivi funzionali assegnati all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nell'ambito dei quali sono ricompresi gli obiettivi individuali (risultato raggiunto - obiettivi di struttura e individuali);
- 10% contributo fornito alla performance organizzativa complessiva dell'Ateneo (risultato raggiunto - obiettivi di Ateneo).

La formula applicata sarà la seguente:

$$\text{compenso individuale} = \frac{\text{totale risorse x (punteggio individuale)}}{\text{totale punti*}}$$

* il totale punti è costituito dalla somma dei punti ottenuti da tutti i dirigenti come calcolati al numeratore.

Ai sensi dell'art. 50 comma 3 e comma 5, del ccnl 2016-2108 stipulato il 8.7.2019, al fine di una maggiore differenziazione della retribuzione di risultato vengono rispettivamente definite nel 30% la percentuale del comma 3 e del 8,33% la percentuale del comma 5.

In applicazione di tale percentuale, al dirigente che ha ottenuto la valutazione più alta, il risultato viene incrementato del 30% rispetto al compenso individuale medio scaturente dalla formula sopra indicata e rideterminato di conseguenza il risultato in proporzione agli altri dirigenti.

2. Con l'accordo relativo all'anno 2015 citato in premessa, le parti avevano stabilito di utilizzare le economie al 31/12/2015 (pari a € 293.985) in 5 anni per un totale di € 58.797 all'anno (293.985: 5), a decorrere dal 2015. Con l'accordo dell'anno 2018 si era stabilito di suddividere le economie 2018 in due anni (121.818:2= 60.909).

3. Si conferma la ripartizione di € 60.909 per l'anno 2019 (ultimo anno del quinquennio) essendo le economie anno 2018 capienti (€ 74.938) nel seguente modo:

$$\text{compenso individuale} = \frac{\text{totale risorse x competenze organizzative}}{\text{totale punti*}}$$

* il totale punti è costituito dalla somma dei punti ottenuti da tutti i dirigenti per le competenze organizzative come calcolati al numeratore

Per la Parte Pubblica

Delegato del Rettore

Prof. Marco Novella

Direttore Generale

Dott. Cristian Borrello

Per la Parte Sindacale

O.S.

Rappresentante territoriale

FLC CGIL

Claudio Croci



CISL FSUR

Antonietta Guglielmucci

Federazione UIL Scuola RUA Fulvio Principiano

Snals CONFSAL

Cinzia Forgia



Genova,