

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI CONTRATTI (IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI – ANNO 2020)

### *Modulo 1 - Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Consenso espresso verbalmente in data 16.7.2021 Ipotesi sottoscritta a far data dal 16.7.2021 e a seguire fino al 19.7.2021 con firme digitali	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore e Direttore Generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL CISL FSUR Federazione UIL Scuola RUA Snals CONFSAI.  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL Federazione UIL Scuola RUA Snals CONFSAI	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Retribuzione di risultato 2020	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Certificazione dei fondi per la contrattazione integrativa da parte del collegio dei revisori dei conti in data 23.2.2021

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano Integrato previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014 e dalle Linee guida dell'ANVUR adottate con delibera n. 103 del 20.7.2015
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance relativa all'anno 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009
<b>Eventuali osservazioni</b>	

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'accordo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili.**

A decorrere dal 2006, i fondi per la contrattazione integrativa sono stati limitati nel loro ammontare da numerose disposizioni legislative. Dapprima con l'art. 1, commi 189 e 191 della Legge 266/2005 (Finanziaria per l'anno 2006) così come modificata dalla Legge 133/2008, poi con i limiti imposti dal D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge n. 147/2013, e, in ultimo, da quelli previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017.

Tenuto conto di tali norme e di quanto previsto dal D.lgs. 150/2009, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti, le risorse disponibili per l'anno 2020 risultano:

Totale risorse consolidate anno 2020	<b>341.208</b>
Risorse variabili - Specifiche disposizioni di legge art. 62 c. 3 ccnl 02-05	1.696
Risorse variabili - Economie anno precedente (2019)	18.361
Totale risorse variabili	<b>20.057</b>
Totale FONDO 2020	<b>361.265</b>

Il Fondo per la retribuzione del personale dirigente è utilizzato destinando alla retribuzione di posizione non più dell'85% delle risorse complessive, conformemente all'art. 48, comma 3, del CCNL 8.7.2019.

Con particolare riguardo alla retribuzione di posizione si segnala la destinazione di risorse atte a consentire l'erogazione di 12 posizioni corrispondenti alla fascia III.

Per l'anno 2020 si segnala la previsione di quote aggiuntive di retribuzione di risultato per i casi di affidamento di incarichi ad interim o reggenze per i periodi di sostituzione di altro dirigente, a valere sulle risorse destinate a retribuzione di posizione.

Il valore economico da attribuire, per i periodi di sostituzione, è calcolato sulla retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito in misura variabile dal 15% al 25% da determinarsi in base al punteggio di valutazione complessiva conseguita.

Quanto alla retribuzione di risultato, l'ammontare delle relative risorse corrisponde alle disponibilità del fondo che residuano a consuntivo dopo il pagamento della retribuzione di posizione e delle somme previste per gli incarichi *ad interim*.

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

La retribuzione di risultato è attribuita sulla base della valutazione conseguita dai dirigenti, in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ateneo, tenendo conto oltre che del grado di raggiungimento degli obiettivi di altri elementi.

Più precisamente per il 2020 la performance individuale dei Dirigenti si compone di:

- raggiungimento degli obiettivi funzionali assegnati alla struttura di diretta responsabilità (*performance* organizzativa dell'area dirigenziale)
- raggiungimento degli obiettivi individuali
- risultato della performance organizzativa complessiva di Ateneo
- comportamenti organizzativi posti in essere, tra cui la capacità di valutare i propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

In conformità a quanto previsto dall'art. 50 del CCNL 8.7.2019, l'erogazione della retribuzione di risultato può avvenire soltanto a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

Si evidenzia come la contrattazione integrativa abbia dato applicazione all'art. 50 del CCNL riferito alla differenziazione della retribuzione di risultato, fissando la percentuale massima di dirigenti (10%) a cui attribuire la maggiorazione, stabilita nella percentuale del 30% aggiuntivo rispetto al compenso individuale medio riconosciuto come retribuzione di risultato.

Attraverso il collegamento tra valutazione ed erogazione del trattamento accessorio, il contratto integrativo in argomento risulta coerente con gli strumenti di programmazione gestionale ed è volto a incentivare l'apporto di ciascun dirigente al conseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo.

IL DIRIGENTE DELL'AREA PERSONALE

Dott.ssa Claudia De Nadai

*(firmato digitalmente)*

Firmato digitalmente da:  
CLAUDIA DE NADAI  
Università degli Studi di Genova  
Firmato il: 19-07-2021 12:27:58  
Seriale certificato: 953833  
Valido dal 04-04-2021 al 04-04-2024

**Verbale n. 80 del 20 luglio 2021**

Il giorno 20 luglio 2021, alle ore 9.30, il Collegio dei revisori dei conti si riunisce presso l'aula Colombo, via Balbi 5.

Sono presenti:

avv. Anna Maria Bonomo	presidente
dott. Antonio Bartolini	membro effettivo
avv. Michele Zarrillo	membro effettivo

La dott.ssa Tania Rocca, del settore organi collegiali archivio e protocollo, è incaricata dell'assistenza e della verbalizzazione.

**1) Esame delle proposte di delibera del Consiglio di amministrazione del 21 luglio 2021**

...omissis...



**140) Autorizzazione al presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sui criteri di determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti - anno 2020**

Il Collegio, dopo aver esaminato la documentazione a supporto della proposta di delibera, verificata la correttezza e la conformità dell'entità delle risorse messe a disposizione, indicate negli stessi valori che sono stato oggetto di certificazione da parte di questo Collegio con verbale n. 62 del 23.02.2021, esprime parere favorevole alla sottoscrizione del relativo Accordo sui criteri di determinazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2020.

...omissis...



...omissis...

La seduta è tolta alle ore 16.30

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

avv. Anna Maria Bonomo *AMBonomo*  
dott. Antonio Bartolini *Antonio Bartolini*  
avv. Michele Zarrillo *M. Zarrillo*

# Università degli studi di Genova

Ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 s.m.i., art. 22, la presente copia informatica, composta da n. 3 pagine, è conforme all'originale analogico prodotto da questa Università e depositato presso l'area direzionale.

IL CAPO SETTORE  
settore organi collegiali, protocollo e archivio  
F.to digitalmente  
Dott.ssa Anna Rapallo

Firmato digitalmente da:  
ANNA RAPALLO  
Università degli Studi di Genova  
Firmato il: 21-07-2021 16:19:23  
Seriale certificato: 358816  
Valido dal 28-05-2019 al 28-05-2022