

“CODA CONTRATTUALE” SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

- Visto il CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2016-2018 e, in particolare, gli artt. 7,20,42,63,64,65,66;
- Vista la certificazione dei fondi per le risorse decentrate di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL 2016-2018 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti verbali n. 62 del 23 febbraio 2021 e n. 73 del 25 maggio 2021;
- Visto l'accordo sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate – anno 2020, sottoscritto a far data dal 28 maggio 2021 e a seguire fino all'11 giugno 2021 con firme digitali;
- Richiamata in particolare la previsione di cui alla lettera C) punto 9 del suddetto accordo in tema di indennità per attività lavorativa resa da remoto dai dipendenti in lavoro agile durante il periodo di emergenza COVID;
- Tenuto conto l'Ateneo ha autorizzato unilateralmente il personale che già fruiva del telelavoro ad accedervi anche al di fuori dei giorni dedotti in contratto al fine di realizzare le misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica;
- Ritenuto equo estendere la sopra citata indennità al personale in telelavoro per l'attività lavorativa svolta da remoto, al di fuori dei giorni originariamente pattuiti, in ragione del periodo di emergenza COVID;
- Considerato che le risorse complessivamente destinate alle indennità di disagio, rischio e reperibilità di cui alla predetta lettera C) ammontano a € 515.000;
- Fermo restando l'ammontare delle risorse stanziare;
- Vista l'ipotesi di “coda contrattuale” sottoscritta a far data dal 6 luglio 2021 e a seguire fino al 16 luglio 2021 con firme digitali;
- Considerato il parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo, espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, riunitosi in data 20 luglio 2021;
- Vista l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione resa in data 21 luglio 2021;

LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE

CONCORDANO

1. di estendere la corresponsione dell'indennità di cui alla lettera C) punto 9 dell'accordo citato in premessa ai dipendenti in telelavoro per l'attività lavorativa svolta da remoto durante il medesimo periodo di emergenza COVID (marzo-dicembre 2020) al di fuori dei giorni originariamente pattuiti.

2. di confermare l'importo, le condizioni e la non cumulabilità dell'indennità in argomento secondo quanto previsto ai punti 9, 10 e 11, lettera C) del predetto accordo.

Per l'Amministrazione

Delegato del Rettore Prof.ssa Teresina Torre F.to digitalmente

Direttore Generale Dott.ssa Tiziana Bonaceto F.to digitalmente

Per la Parte Sindacale

RSU

Componente

Sig.ra Fausta Antonia Ardito F.to digitalmente

Dott. Massimo Argenziano F.to digitalmente

Sig.ra Ilaria Barbieri

Dott. Stefano Boero F.to digitalmente

Dott. Orlando Bologna F.to digitalmente

Sig.ra Danila Borghesani F.to digitalmente

Dott. Fabrizio Buscaroli F.to digitalmente

Sig.ra Maria Paola Cammarata

Dott. Massimo Cerro F.to digitalmente

Sig. Alberto Demergasso F.to digitalmente

Dott.ssa Antonella Ferrando F.to digitalmente

Dott.ssa Cinzia Forgia F.to digitalmente

Dott.ssa Irene Guerrini F.to digitalmente

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci F.to digitalmente

Sig.ra Michela Parodi

Dott. Daniele Severini F.to digitalmente

Sig.ra Carmen Spisa F.to digitalmente

Sig. Andrea Traverso

O.S. Rappresentante territoriale

FLC CGIL Dott. Stefano Boero F.to digitalmente

CISL FSUR Dott.ssa Antonietta Guglielmucci F.to digitalmente

Federazione UIL Scuola RUA Dott. Fulvio Principiano F.to digitalmente

Snals CONFISAL Dott.ssa Cinzia Forgia F.to digitalmente

Federazione GILDA UNAMS Dott. Massimo Argenziano F.to digitalmente

Genova, data firma digitale