



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## ACCORDO SUI CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA VII DELLA DIRIGENZA - ANNO 2018

- Visto il CCNL normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003 e, in particolare, gli artt. 4, e 18;
- Visto il CCNL normativo 2006 – 2009 economico 2006 – 2007 e, in particolare, gli artt. 22, 25 e 26;
- Visto il CCNL economico 2008 -2009;
- Visto l'accordo sottoscritto dalle Parti il 29.7.2016 relativo, tra l'altro, ai criteri di determinazione della retribuzione di risultato Area VII della Dirigenza per l'anno 2015;
- Visto l'accordo sottoscritto dalle Parti il 24.7.2017 relativo, tra l'altro, ai criteri di determinazione della retribuzione di risultato Area VII della Dirigenza per l'anno 2016;
- Visto l'accordo sottoscritto dalle Parti il 31.7.2018 relativo, tra l'altro, ai criteri di determinazione della retribuzione di risultato Area VII della Dirigenza per l'anno 2017;
- Vista la certificazione del fondo - anno 2018 - per i dirigenti di II fascia di cui all'art. 22 CCNL 2006-2009 citato, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 12.6.2019;
- Vista la riunione del Collegio dei Revisori dei Conti del 23.7.2019;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.7.2019;
- Considerato che, ai sensi del Sistema di misurazione e valutazione della performance, non si sono riscontrate valutazioni negative tra i dirigenti

### PREMESSO CHE

- le risorse disponibili nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia per l'anno 2018 ammontano a:

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>Totale risorse consolidate anno 2018</b>                                  | <b>€ 327.179</b> |
| Specifiche disposizioni di legge (art. 62 c. 3 lett. b) Ccnl 02-05 anno 2018 | € 707            |
| Economie anno precedente (2017)  | €121.818         |
| <b>Totale risorse variabili 2018</b>   | <b>€ 122.525</b> |
| <b>TOTALE RISORSE 2018</b>   | <b>€ 449.704</b> |

- per quanto riguarda la **retribuzione di posizione** sono vigenti le seguenti tre fasce:

|            |             |
|------------|-------------|
| fascia I   | € 22.155,61 |
| fascia II  | € 20.155,61 |
| fascia III | € 18.155,61 |

- fino all'effettuazione della pesatura delle posizioni a tutti i dirigenti è erogato l'importo corrispondente alla fascia III (€ 18.155,61)
- l'importo effettivamente erogato a n. 11 Dirigenti 2018 è stato pari a € 197.775.

Tutto ciò premesso e con riferimento alla **retribuzione di risultato** per l'anno 2018

### LE PARTI CONCORDANO

|                                  |                                  |               |
|----------------------------------|----------------------------------|---------------|
| <b>Retribuzione di posizione</b> | <b>Retribuzione di risultato</b> | <b>TOTALE</b> |
| € 197.775                        | € 130.111                        | € 327.886     |

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

1. Per il 2018, l'importo di € 130.111,00, pari alle risorse consolidate + le risorse variabili che non costituiscono economie – la retribuzione di posizione corrisposta, viene ripartito tra i dirigenti tenuto conto della valutazione complessiva in centesimi attribuita ai sensi del *Sistema di misurazione e valutazione della performance* in relazione a:

- 40% comportamenti organizzativi posti in essere, tra cui la capacità dimostrata di valutare in maniera differenziata i propri collaboratori, in base alle diverse performance degli stessi (competenze organizzative);
- 50% raggiungimento degli obiettivi funzionali assegnati all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nell'ambito dei quali sono ricompresi gli obiettivi individuali (risultato raggiunto – obiettivi di struttura e individuali);
- 10% contributo fornito alla performance organizzativa complessiva dell'Ateneo (risultato raggiunto – obiettivi di Ateneo).

Al fine di una maggiore differenziazione, la formula applicata sarà la seguente:

$$\text{compenso individuale} = \frac{\text{totale risorse} \times (\text{punteggio individuale} - 30 \text{ punti})}{\text{totale punti}^*}$$

\* il totale punti è costituito dalla somma dei punti ottenuti da tutti i dirigenti come calcolati al numeratore

2. Con l'accordo relativo all'anno 2015 citato in premessa, le parti avevano stabilito di utilizzare le economie al 31/12/2015 (pari a € 293.985) in 5 anni per un totale di € 58.797 all'anno (293.985: 5), a decorrere dal 2015.

Anche per l'anno 2018, adottando il medesimo criterio, si concorda che le economie al 31/12/2018, pari a € 121.818, siano ripartite in due anni per un totale di € 60.909 all'anno (121.818: 2) a decorrere dal 2018.

Per l'anno 2018, la somma di € 60.909 sarà ripartita come segue:

$$\text{compenso individuale} = \frac{\text{totale risorse} \times \text{competenze organizzative}}{\text{totale punti}^*}$$

\* il totale punti è costituito dalla somma dei punti ottenuti da tutti i dirigenti per le competenze organizzative come calcolati al numeratore

Genova,

1 AGO. 2018

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## Per la Parte Pubblica

Prof. Marco Novella Delegato del Rettore

Dott. Cristian Borrello Direttore Generale

*Marco Novella*  
*Cristian Borrello*

## Per le Rappresentanze Sindacali

Sig. ~~Stefano Borelli~~  
Claudio Eraci FLC /CGIL

Dott. Fulvio Principiano UIL-RUA

Dott.ssa. ~~Cinzia Forgia~~  
~~Angelo Musaio~~ CONFSAL FEDERAZIONE SNALS  
UNIVERSITA' CISAPUNI

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci CISL UNIVERSITA'

*Stefano Borelli* 1 AGO 2019  
*Fulvio Principiano* 31 LUG 2019  
*Angelo Musaio* 31 LUG 2019

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Dichiarazione a verbale

La Parte Pubblica si impegna a non innalzare il fattore di differenziazione di 30 fino all'effettuazione della pesatura delle posizioni.

## Per la Parte Pubblica

Prof. Marco Novella

Delegato del Rettore



Dott. Cristian Borrello

Direttore Generale



e OOSS

dichiarano che il punteggio di 30 dell'accordo dovrà rimanere invariato negli anni a venire fino alla pesatura delle posizioni dirigenziali

Genova,

**Per le Rappresentanze Sindacali**

Confederazione Scuola *Confederazione Scuola*

UIL SCUOLA RUA *Principato*

FLC CAI *SB*