

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI CONTRATTI (IPOTESI DI ACCORDO IN TEMA DI WELFARE INTEGRATIVO – POLIZZA SANITARIA)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Consenso espresso verbalmente in data 21.4.2021 Ipotesi sottoscritta a far data dal 22.4.2021 e a seguire fino al 27.4.2021 con firme digitali	
Periodo temporale di vigenza	2022-2024	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore e Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL CISL FSUR Federazione UIL Scuola RUA Snals CONFESAL Federazione GILDA UNAMS</p> <p>Ha partecipato alla trattativa anche la RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL CISL FSUR Federazione UIL Scuola RUA Snals CONFESAL</p> <p>Ha sottoscritto l'ipotesi anche la RSU</p>	
Soggetti destinatari	Personale Tecnico Amministrativo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Welfare: polizza sanitaria	
Rispetto dell'iter	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	In attesa di certificazione dell'Organo di controllo interno

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014 e dalle Linee guida dell'ANVUR adottate con delibera n. 103 del 20.7.2015 (Non rilevante ai fini del presente contratto)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (Non rilevante ai fini del presente contratto)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (Non rilevante ai fini del presente contratto)
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 (Non rilevante ai fini del presente contratto)
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'accordo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili.

Premessa

In applicazione dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca, le Università disciplinano in sede di contrattazione integrativa la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti.

In tema di welfare, esiste già un accordo riferito al biennio 2020-2021 volto ad aggiornare e razionalizzare i precedenti impieghi.

Tale accordo, sottoscritto in data 19.12.2019, ad invarianza delle risorse complessive destinate al welfare, prevede, tra le varie fattispecie di beneficio erogabili al personale tecnico amministrativo, le polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

L'iniziativa avviata negli anni passati si è concretizzata nell'affidamento di un contratto per il servizio di assistenza sanitaria integrativa, con assunzione degli oneri a totale carico dell'Ateneo.

Il contratto di erogazione del predetto servizio avrà termine il 31.3.2022 e per confermare tale misura occorre avviare già nel 2021 una nuova procedura di affidamento.

Si rende pertanto necessario definire in via anticipata per il triennio 2022-2024 l'attivazione di tale misura da collocarsi nel contesto dei piani di welfare integrativo di cui sopra.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Poiché la fattispecie sopracitata rientra nell'utilizzo delle risorse complessive destinate al welfare, il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001.

La presente relazione illustrativa è pertanto volta ad ottenere il parere del Collegio dei Revisori dei Conti. Tale parere è preliminare all'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione al Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'accordo.

Risorse

Le risorse annuali complessivamente destinate al welfare ammontano a € 729.000. Si precisa che tale importo, determinato in base alle risorse già stanziato, per le medesime finalità, alla data di entrata in vigore del CCNL sopracitato, è rimasto invariato negli esercizi successivi.

Considerata la disciplina di cui al richiamato art. 67, gli oneri per la concessione dei benefici della presente misura saranno sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste senza alcuna necessità di ricorso alla quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65 del medesimo CCNL.

Lo stanziamento a bilancio sarà garantito sul conto CO.04.01.02.01.06.08 "Sussidi al personale tecnico amministrativo" del bilancio di previsione 2022-2024.

Impieghi

Tenuto conto di quanto sopra esposto, nel rispetto dei limiti dello stanziamento previsto e in ragione della prevista scadenza contrattuale, la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali hanno analizzato i dati relativi ai sinistri rimborsati nelle annualità 2019 e 2020 e, nella logica di assicurare continuità all'iniziativa per il benessere del personale, hanno concordato di mantenere l'importo di € 354.000 annui per la realizzazione di tale iniziativa.

Alla luce delle risultanze delle prime applicazioni, è emerso infatti un significativo grado di soddisfazione del personale, confermato altresì dalle richieste espresse da parte sindacale.

In data 21 aprile u.s. si è quindi tenuta una seduta di contrattazione integrativa che ha condotto alla sottoscrizione di un'ipotesi di accordo (all. 1) per la conferma del beneficio con assunzione degli oneri a totale carico dell'Ateneo.

L'ipotesi in questione, determinata dalle necessità di avvio della gara, si limita ad affrontare la tematica della polizza rispetto al più ampio contesto delle misure di welfare.

Pertanto con separati accordi saranno definiti gli ulteriori benefici a favore del personale, nell'ambito dei piani di welfare integrativo di cui all'art. 67 citato in premessa.

Modalità di utilizzo

Il personale tecnico amministrativo e i collaboratori ed esperti linguistici, in servizio attivo presso l'Ateneo, potranno beneficiare della polizza secondo le condizioni previste dal capitolato.

La durata del piano è triennale, con rinnovo annuale.

L'iscrizione al piano sanitario è automatica; l'Ateneo provvederà direttamente alla trasmissione in forma aggregata dei dati necessari e al pagamento del corrispettivo procapite annuo.

Le risorse eventualmente non utilizzate per la polizza saranno redistribuite nell'ambito delle altre voci relative al welfare, in corso d'anno o nell'anno successivo.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Altre informazioni utili

Si segnala la possibilità di estensione dell'assistenza sanitaria ai familiari, con adesione volontaria e versamento diretto a carico del personale interessato, alle stesse condizioni previste dal capitolato.

In ultimo si evidenzia l'impatto positivo della misura sia in termini di sostegno al benessere del personale che in termini di miglioramento dell'attuale clima organizzativo.

IL DIRIGENTE DELL'AREA PERSONALE

Dott. Mario Picasso
(firmato digitalmente)

Verbale n. 69 del 27 aprile 2021

Il giorno 27 aprile 2021, alle ore 9.30, il Collegio dei revisori dei conti si riunisce presso l'aula Colombo, via Balbi 5.

Sono presenti:

avv. Anna Maria Bonomo	presidente
dott. Antonio Bartolini	membro effettivo
avv. Michele Zarrillo	membro effettivo

La sig.ra Margherita Ferrò, del settore organi collegiali archivio e protocollo, è incaricata dell'assistenza e della verbalizzazione.

...omissis...



...omissis...

71) Autorizzazione al presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo in tema di *welfare* integrativo - polizza sanitaria.

Il Collegio in merito a tale attività ha avuto un'interlocuzione con il Direttore Generale, nell'ambito del quale sono stati approfonditi i contenuti anche del capitolato tecnico della polizza di assistenza sanitaria integrativa, menzionato al punto 3 dell'accordo di cui è stata fornita copia unitamente a quella del verbale di contrattazione integrativa del 21.04.2021 che non erano presenti in istruttoria.

Il Collegio ha anche verificato la correttezza dell'effettività dello stanziamento di bilancio indicato a copertura del costo previsto e, pertanto, esprime parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo integrativo in tema di *welfare* integrativo-polizza sanitarie nel testo di cui all'ipotesi di accordo all. sub A, con prescrizione che al testo definitivo vada allegato anche il capitolato tecnico del Piano di Assistenza sanitaria integrativa per i dipendenti dell'Università degli studi di Genova, menzionato ma non allegato al punto 3 della medesima ipotesi di accordo.



...omissis...

La seduta è tolta alle ore 20.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

avv. Anna Maria Bonomo *AM Bonomo*
dott. Antonio Bartolini *Antonio Bartolini*
avv. Michele Zarrillo *M. Zarrillo*

Università degli studi di Genova

Ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 s.m.i., art. 22, la presente copia informatica, composta da n. 3 pagine, è conforme all'originale analogico prodotto da questa Università e depositato presso l'area direzionale.

IL CAPO SETTORE
settore organi collegiali, protocollo e archivio

F.to digitalmente
Dott.ssa Anna Rapallo

Firmato digitalmente da:
ANNA RAPALLO
Università degli Studi di Genova
Firmato il: 07-05-2021 10:09:35
Seriale certificato: 358816
Valido dal 28-05-2019 al 28-05-2022