

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## LIV PROTOCOLLO D'INTESA TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE

Le Parti concordano:

TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2013

RISORSE DISPONIBILI:

Fondo B,C,D anno 2013	euro 2.779.686 (risorse consolidate)
Fondo B,C,D anno 2013	euro 38.076 (risorse variabili)
Economie anno 2012 B, C, D	euro 148.662
<b>TOTALE</b>	<b>euro 2.966.424</b>

*RIPARTO DELLE RISORSE DISPONIBILI:*

utilizzo fondo	ammontare
posizioni, funzioni e incarichi e responsabilità	€ 400.000
compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità	€ 145.000
compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 898.424
indennità accessoria mensile	€ 1.523.000
<b>totale</b>	<b>€ 2.966.424</b>

Rimane disponibile 2.966.424 – 2.068.000 = 898.424 per la produttività.

### *INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE*

1. A titolo di contributo al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo continua ad essere corrisposta la somma di € 110 mensili per 12 mensilità a tutti i dipendenti.
2. Per coloro che svolgano la propria attività a tempo parziale, l'indennità è ridotta proporzionalmente.
3. Ai dipendenti che abbiano percepito nell'anno 2012 compensi per attività conto terzi e ogni altro compenso assimilabile, un importo complessivamente superiore a 2000 euro, verrà corrisposto l'importo (x) pari alla differenza tra 2000 euro sommati all'indennità accessoria mensile spettante per l'anno 2013 (y) e i compensi per attività conto terzi e ogni altro compenso assimilabile percepiti nell'anno 2012 (z), secondo la seguente formula:  $x = (y+2000) - z$

### *COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI*

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

1. Le risorse vengono ripartite tra i dipendenti in base alla valutazione complessiva in centesimi attribuita secondo la procedura prevista dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

La formula applicata sarà la seguente:

$$\text{compenso individuale} = \frac{\text{totale risorse}}{\text{totale punti}} \times \text{punteggio individuale}$$

E' previsto un importo minimo di corresponsione pari a 50 € ed uno massimo pari a €1.000.

Ai dipendenti che abbiano prestato servizio effettivo per meno di trenta giorni nell'anno 2013 verrà corrisposto l'importo minimo suindicato.

2. Al personale che opera presso le aziende ospedaliere convenzionate, tenuto conto che anche tale personale contribuisce al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo, verrà erogato quanto segue:

l'importo derivante dalla differenza tra la somma dell'indennità accessoria mensile media e il compenso per la produttività ed il miglioramento dei servizi medio percepiti dal personale non convenzionato meno quanto percepito dal personale convenzionato a titolo di produttività collettiva da parte delle aziende sanitarie.

## *COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI, O DISAGI PARTICOLARMENTE RILEVANTI NONCHÉ LA REPERIBILITÀ*

1. Al personale avente diritto sono corrisposte le seguenti indennità:

rischio Gruppo 4 Gruppo 5	€ 1,22 al giorno € 1,10 al giorno
maneggio valori: servizio cassa	€ 71,50 al mese
indennità di turno, servizio notturno e festivo	€ 6,60 al giorno
sedi di servizio disagiate	€ 31,05 al mese
lavoro fuori sede (Salone dell'Immatricolazione)	€ 2,87 all'ora per un massimo annuo pro capite di € 600 ed un totale massimo di € 18.394,10

2. Agli autisti sono corrisposte le seguenti indennità, così quantificate:

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

interventi fuori orario di servizio	€ 35 a chiamata fino a 70 chiamate all'anno € 3.338 forfetario oltre 70 chiamate all'anno
servizi che richiedono lunghe percorrenze automobilistiche	€ 0,095 al Km

3. Per i dipendenti posti in reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza sono confermati i seguenti compensi:

-€ 10,33 per 12 ore al giorno;

-€ 20,66 per reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale, secondo il turno assegnato.

4. In attesa di attuazione della Direttiva interna in materia di sicurezza viene corrisposta un'indennità annua di € 300 a coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento dei compiti di verifica e controllo previsti per gli Addetti alla prevenzione e protezione.

5. In attesa dell'emanazione di apposito regolamento viene corrisposta un'indennità annua di € 300 a coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento degli adempimenti previsti per i Referenti dei rifiuti.

6. In attesa dell'emanazione di apposito regolamento viene corrisposta un'indennità annua di € 300 a coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento delle attività previste per gli Amministratori di sistema.

## INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

1. Tutti gli incarichi confermati e assegnati ai sensi dei commi 1, 2 e 5 della II disposizione transitoria dell'atto di organizzazione amministrativa e tecnica D.D.G. n.1476 del 31.12.2012 (ora D.D.G. n. 876 del 24.10.2013) saranno retribuiti con gli importi definiti nel LIII protocollo d'intesa (anno 2012).

2. Tutte le posizioni funzioni ed incarichi conferiti in via provvisoria, presso Scuole o Dipartimenti o conferiti e prorogati con i DD.GG. n. 774 e n. 1088 del 2012 nonché gli incarichi di Direttore conferiti ai sensi della previgente normativa presso i CSB del precedente ordinamento, di cui ai commi 6 e 7 della suddetta disposizione transitoria, in attesa dell'espletamento della procedura di cui all'art. 27 del medesimo atto, saranno retribuiti con gli importi definiti nel LIII protocollo d'intesa (anno 2012).

3. Le restanti posizioni, funzioni ed incarichi che decadono alla data indicata nell'atto di conferimento, successiva al 31.12.2012, come previsto al comma 8 della medesima disposizione transitoria, saranno retribuiti con gli importi definiti nel LIII protocollo d'intesa (anno 2012).

4. A tutti i dipendenti che ai sensi dell'art. 26 comma 7 dell'atto organizzativo rivestano una posizione, funzione o incarico *ad interim*, nelle more dell'attivazione della procedura di cui al successivo art. 27, oppure nel caso gli esiti della procedura non restituiscano idonei, verrà corrisposta una indennità massima di euro 750 proporzionata alla durata dell'incarico.

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

5. Ai direttori di biblioteca nominati *ad interim* nel corso del 2013 verrà corrisposta l'indennità correlata all'incarico di direttore di CSB preesistente, come prevista al precedente punto 2, e l'indennità per l'*interim* di cui al punto 4.

A tal fine si riportano di seguito i valori economici delle fasce delle indennità previste dal LIII protocollo d'intesa (anno 2012):

relative a posizioni e funzioni (art. 91 comma 1)

fascia I:	€ 900
fascia II:	€ 600
fascia III:	€ 350

relative ad incarichi di responsabilità (art. 91 comma 3)

fascia I:	€ 2.600
fascia II:	€ 2.400
fascia III:	€ 1.900
fascia IV:	€ 1.000

6. Considerato che per l'anno 2013 sono stati attivati con la procedura di conferimento prevista dall'art. 27 del citato D.D.G. n. 1476/2012 (ora D.D.G. n. 876 del 24.10.2013) solo gli incarichi di segretario amministrativo, per tale posizione viene riconosciuto l'importo previsto per l'incarico di responsabilità secondo la fascia corrispondente di cui al LIII protocollo d'intesa (anno 2012) più un'indennità *una tantum* per il periodo 01.10.2013 – 31.12.2013 pari a € 350 complessive per la fascia I e € 250 per la fascia II.

7. Con riferimento all'indennità prevista per gli incarichi di responsabilità (art. 91, comma 3) un terzo della stessa sarà corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente con le modalità previste dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

Tutti i compensi di cui al presente accordo, che si precisa sono da intendersi lordo dipendente (cioè al netto degli oneri carico azienda), in caso di accertata incapacità del fondo, verranno ridotti proporzionalmente.

Genova, 8 luglio 2014

## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Per la Parte Pubblica

FIRME

Prof.ssa Maria Vittoria Ballestrero Delegata del Rettore

Dott.ssa Rosa Gatti Direttore Generale

Per le Rappresentanze Sindacali

Dott. Massimo Argenziano Delegato RSU

Dott. Simone Arnaboldi Delegato RSU

P.I. Stefano Boero Delegato RSU

Sig.ra Danila Borghesani Delegata RSU

Sig.ra Anna Paola Bozzo Delegata RSU

Rag. Maria Paola Cammarata Delegata RSU

Dott. Giovanni Di Marco Delegato RSU

Dott. Giuseppe Firpo Delegato RSU

Dott.ssa Irene Guerrini Delegata RSU

Geom. Calogero Gullo Delegato RSU

Sig. Stelvio Musicò Delegato RSU

Rag. Giuliana Parodi Delegata RSU

Dott.ssa Claudia Pastorini Delegata RSU

Dott.ssa Maria Teresa Pieri Delegata RSU

Ing. Roberto Santeramo Delegato RSU

Dott. Daniele Severini Delegato RSU

Sig.ra Carmen Spisa Delegata RSU

Dott. Pietro Treu Delegato RSU

Dott. Leonardo Flamminio OS CISL Università

Rag. Giuliana Parodi OS FIC /CGIL


Rag. Maria Paola Cammarata OS UIL-RUA

Rag. Angelo Musaio CONFESAL Fed. SNALS Univ. CISAPUNI

Dott. Massimo Argenziano OS USB PI

## DICHIARAZIONE USB PI

USB sottoscrive il presente Protocollo d'intesa ritenendo che, per l'anno 2013, nella transizione derivante da un nuovo assetto organizzativo, non ci fossero margini per un riparto sostanzialmente differente delle risorse. Dal presente accordo sarà necessario partire per una suddivisione delle risorse che in futuro valorizzi le posizioni organizzative di maggiore responsabilità e compensi i compiti comportanti oneri, disagi e rischi secondo più equi criteri di ponderazione.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Stenfon', written in a cursive style.