

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

ACCORDO SUI CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA VII DELLA DIRIGENZA - ANNO 2017

- Visto il CCNL normativo 2002 – 2005 economico 2002 – 2003 e, in particolare, gli artt. 4, e 18;
- Visto il CCNL normativo 2006 – 2009 economico 2006 – 2007 e, in particolare, gli artt. 22, 25 e 26;
- Visto il CCNL economico 2008 -2009;
- Visto l'accordo sottoscritto dalle Parti il 29.7.2016 relativo, tra l'altro, ai criteri di determinazione della retribuzione di risultato Area VII della Dirigenza per l'anno 2015;
- Visto l'accordo sottoscritto dalle Parti il 24.7.2017 relativo, tra l'altro, ai criteri di determinazione della retribuzione di risultato Area VII della Dirigenza per l'anno 2016;
- Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 18.6.2018;
- Vista la certificazione in data 23.7.2018 da parte del Collegio dei Revisori della Relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione del Fondo, anno 2017, ex art. 22 del CCNL 2006-2009 Area VII della dirigenza;
- Vista l'autorizzazione al presidente della delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 25.7.2018

PREMESSO CHE

- le risorse disponibili nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia per l'anno 2017 ammontano a:

Fondo anno 2017 ex art. 22 CCNL (risorse consolidate)	€ 327.179
Fondo anno 2017 ex art. 22 CCNL (risorse variabili)	€ 182.727
TOTALE	€ 509.906

- per quanto riguarda la **retribuzione di posizione** sono vigenti le seguenti tre fasce:

fascia I	€ 22.155,61
fascia II	€ 20.155,61
fascia III	€ 18.155,61

- fino all'effettuazione della pesatura delle posizioni a tutti i dirigenti è erogato l'importo corrispondente alla fascia III (€ 18.155,61)
- l'importo effettivamente erogato a n. 11 Dirigenti e indicato nel conto annuale 2017 è stato pari a € 197.073,26.

Tutto ciò premesso e con riferimento alla **retribuzione di risultato** per l'anno 2017

LE PARTI CONCORDANO

	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato	TOTALE
2017	€ 197.073,26	€ 130.105,74	€ 327.179

1. Per il 2017, l'importo di **€ 130.105,74** viene ripartito tra i dirigenti tenuto conto della valutazione complessiva in centesimi risultante dalla media del punteggio, attribuito secondo la procedura prevista dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*, relativo a:

- competenze organizzative;

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

- risultato raggiunto – obiettivi di struttura e individuali;

Al fine di una maggiore differenziazione, la formula applicata sarà la seguente:

$$\text{compenso individuale} = \frac{\text{totale risorse} \times (\text{punteggio individuale} - 15 \text{ punti})}{\text{totale punti}^*}$$

* il totale punti è costituito dalla somma dei punti ottenuti da tutti i dirigenti come calcolati al numeratore

2. Con l'accordo relativo all'anno 2015 citato in premessa, le parti avevano stabilito di utilizzare le economie al 31/12/2015 (pari a € 293.985) in 5 anni per un totale di € 58.797 all'anno (293.985: 5), a decorrere dal 2015.

Anche per l'anno 2017, adottando il medesimo criterio, si concorda che le economie al 31/12/2017, pari a € **182.727**, siano ripartite in tre anni per un totale di € 60.909 all'anno (182.727: 3) a decorrere dal 2017.

Per l'anno 2017, la somma di € **60.909** sarà ripartita come segue:

$$\text{compenso individuale} = \frac{\text{totale risorse} \times \text{punteggio individuale}}{\text{totale punti}}$$

Genova, 31 luglio

Per la Parte Pubblica

Prof. Marco Novella Delegato del Rettore



Dott. Cristian Borrello Direttore Generale



Per le Rappresentanze Sindacali

Sig. Stefano Boero O.S. FLC /CGIL



Sig.ra. Maria Paola Cammarata O.S. UIL-RUA



Dott.ssa. Cinzia Forgia O.S. CONFESAL FEDERAZIONE SNALS
UNIVERSITA' CISAPUNI



Dott.ssa Antonietta Guglielmucci O.S. CISL UNIVERSITA'

