

Art. 30. Oggetto

1. La valutazione annuale delle *performance* individuale del personale tecnico-amministrativo avviene in base a:

Risultato:

- ✚ raggiungimento degli obiettivi individuali (personale di categoria EP e D con incarico di responsabilità) e di gruppo (restante personale);
- ✚ raggiungimento degli obiettivi esecutivi assegnati alla struttura di assegnazione (*performance* organizzativa dell'Area Dirigenziale);
- ✚ risultato della *performance* organizzativa complessiva di Ateneo;

Competenze organizzative:

- ✚ comportamenti organizzativi dimostrati rispetto ai comportamenti attesi in relazione all'area, alla categoria e al ruolo rivestito.

2. Gli obiettivi individuali o di gruppo sono assegnati con le modalità di cui all'art. 32 e non concorrono alla *performance organizzativa* complessiva di Ateneo o di struttura.

3. Il peso del risultato e delle competenze organizzative varia in base alla categoria e al conferimento di incarichi:

Categoria	Risultato Obiettivi individuali o di gruppo	Risultato <i>Performance</i> organizzativa di struttura	Risultato <i>Performance</i> organizzativa complessiva di Ateneo	Competenze organizzative
B, C	30%			70%
D	40%			60%
D con incarichi di responsabilità	30%	20%	10%	40%
EP	30%	20%	10%	40%
EP con incarichi di responsabilità	40%	10%	10%	40%

4. Per il personale la cui modalità di lavoro prevalente è il lavoro agile, le percentuali di cui al comma precedente, indipendentemente dalla categoria e dal conferimento di incarichi, sono definite in:

Risultato Obiettivi individuali	Risultato <i>Performance</i> organizzativa di struttura	Risultato <i>Performance</i> organizzativa complessiva di Ateneo	Competenze organizzative
20%	20%	20%	40%

5. Qualora al valutato non vengano assegnati specifici obiettivi individuali o di gruppo, la relativa percentuale di risultato è sostituita dal risultato della media ponderata della *performance* organizzativa di struttura (70%) e di Ateneo (30%).

6. Il risultato relativo alla *performance* organizzativa della struttura e il risultato della *performance* organizzativa complessiva di Ateneo concorrono ai premi collegati alla *performance* organizzativa secondo le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.