

L'art. 6, comma 1, del D. Lgs.n. 141/2011 ha disposto che la differenziazione retributiva di cui all'art. 19 del D. Lgs. n. 150/2009 si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

Di seguito si riporta la parte di trattamento accessorio ripartito tra i dipendenti in base alla valutazione complessiva in centesimi attribuita secondo la procedura prevista dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*

#### **DIRIGENTI - RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2015**

La performance individuale dei dirigenti si compone di:

- comportamenti organizzativi posti in essere, tra cui la capacità dimostrata di valutare in maniera differenziata i propri collaboratori, in base alle diverse performance degli stessi (competenze organizzative);
- raggiungimento degli obiettivi funzionali assegnati all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nell'ambito dei quali sono ricompresi gli obiettivi individuali (risultato raggiunto/ obiettivi di struttura e individuali);
- contributo fornito alla performance complessiva dell'Ateneo (risultato raggiunto/obiettivi di Ateneo).

	retribuzione di risultato minima	retribuzione di risultato media	retribuzione di risultato massima
n. 11 Dirigenti	14.498	17.013	19.284

per un totale complessivo erogato di € 187.144

#### **CATEGORIA EP - RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2015**

La retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione effettuata secondo le modalità previste dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*

	retribuzione di risultato minima	retribuzione di risultato media	retribuzione di risultato massima
n. 70 posizioni EP	271	1.866	3.583

per un totale complessivo erogato di € 130.598

**CATEGORIA B, C e D - INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE 2015**

A titolo di contributo al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo continua ad essere corrisposta la somma di € 110 mensili per 12 mensilità a tutti i dipendenti

**CATEGORIA B, C e D - COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2015**

categoria	importo complessivo erogato
B (n. 180)	30.882
C (n. 750)	130.821
D (n. 340)	59.476

**CATEGORIA D - INCARICHI DI RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 91, COMMA 3 DEL CCNL - ANNO 2015**

Ai sensi del LVI Protocollo di Intesa relativo al trattamento accessorio per il personale di categoria B, C e D anno 2015 e con riferimento all'indennità prevista per gli incarichi di cui all'art. 91, comma 3, un terzo della stessa è corrisposta a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente con le modalità previste dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*

incarichi	unità di personale di categoria D con indennità ex art. 91, comma 3 del CCNL	quota di indennità erogata (1/3 del totale)
Capo settore	135	84.977
Segretario amministrativo e posizioni equivalenti	40	31.805
Coordinatore tecnico	4	4.183
Direttore di biblioteca	4	4.683