



# Università di Genova

## ACCORDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO - ANNO 2024

- Visto il CCNL 2006-2009 del comparto Università del 16.10.2008, in particolare gli artt. 83 e 86;
- Visto il CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca;
- Visto lo stanziamento a bilancio per il lavoro straordinario 2024 pari a € 493.782,16 lordo dipendente corrispondente a € 655.248,92 lordo azienda;
- Considerato che il CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021, sottoscritto in via definitiva il 18 gennaio scorso, all'art. 111, commi 1 e 2, dispone sulla struttura della retribuzione del personale secondo il nuovo sistema di classificazione dell'ordinamento professionale, ma al comma 3 del medesimo articolo rimanda l'entrata in vigore dello stesso in coincidenza con quello del nuovo sistema di classificazione previsto per l' 1.5.2024, abrogando contestualmente da tale data l'art. 83 del CCNL 16.10.2008;
- Considerata la necessità di procedere con tempestività all'accordo per il lavoro straordinario anno 2024 rispetto all'inizio dell'anno solare, al fine di consentire un ordinato avvio delle attività istituzionali, applicando pertanto la disciplina contrattuale protempore vigente;
- Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 09.02.2024;
- Visto il parere positivo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;
- Vista l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 29.02.2024;

### **Le Parti concordano che:**

1. Il ricorso al lavoro straordinario deve essere contenuto e deve rispondere a obiettive ragioni di servizio non diversamente affrontabili. Il lavoro straordinario non sopperisce a ordinarie necessità organizzative. L'Amministrazione applica modalità di distribuzione e utilizzo del lavoro straordinario per una più efficace ed efficiente gestione dell'istituto con conseguente miglioramento sulla qualità e tempestività dei servizi offerti dalle strutture.

2. Per l'anno 2024 sono a disposizione risorse per retribuire le prestazioni di lavoro straordinario pari a € 493.782,16 lordo dipendente corrispondenti a € 655.248,92 lordo azienda, stanziati a bilancio.
3. Le risorse eventualmente non utilizzate a fine anno costituiranno risparmi accertati a consuntivo, secondo la disciplina di cui all'art. 119 del CCNL 2019-2021 e confluiranno, pertanto, nelle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate 2025, ove gli stessi non siano destinati e accertati quali stabili riduzioni.
4. Il lavoro straordinario va utilizzato in relazione a carichi di lavoro eccezionali, oltre l'orario di lavoro giornaliero per attività ovunque prestate, e a processi non procrastinabili in modo da consentire alla struttura di rispondere efficacemente alle esigenze degli utenti e dell'Ateneo.
5. L'Amministrazione s'impegna a fornire a Parte sindacale entro il 31 maggio e entro il 30 settembre, in appositi incontri, i dati relativi all'utilizzo dell'istituto al fine di procedere a un monitoraggio congiunto sull'utilizzo dello straordinario per eventuali correttivi nella distribuzione. Nel rispetto della complessiva disponibilità, le strutture possono fare motivata istanza di ore aggiuntive.
6. Per quanto non concordato nel presente accordo, si rimanda al CCNL e al d.lgs. n. 66/2003. Per la disciplina di dettaglio l'Amm.ne s'impegna a emanare entro 15 gg dalla sigla definitiva una Circolare applicativa per l'anno 2024.
7. Alle strutture vengono attribuite 28 ore \* FTE / 100
  - in caso di doppia sede su aree e dipartimenti diversi vengono conteggiati a metà
  - in caso di doppia sede su settori o servizi della stessa area vengono considerati interi
8. Stimando 17 € come costo medio di 1 ora del personale al 17.1.2024:  
28.942 ore per un totale di € 492.014,00.
9. La parte restante di € 1.768,16 pari a 104 ore resta a disposizione della direzione generale a cui le strutture potranno inoltrare motivate richieste di ore aggiuntive.
10. Saranno, inoltre, attribuite a ciascuna struttura 70 ore di lavoro straordinario da recuperare obbligatoriamente in tempo libero, con le modalità previste per il conto ore individuale, per dipendente (in FTE), le quali potranno essere distribuite ai lavoratori con le stesse modalità delle ore a pagamento.

Genova, data ultima firma digitale

**Per l'Amministrazione**

**Delegato del Rettore** Prof. Marco Novella F.to

---

**Direttore Generale** Dott.ssa Tiziana Bonaceto F.to

---

**Per la Parte Sindacale**

**RSU**

**Componente**

Sig.ra Fausta Antonia Ardito

Dott. Massimo Argenziano F.to

---

Dott. Stefano Boero F.to

---

Dott.ssa Antonella Bonfà F.to

---

Sig. Roberto Bruzzone F.to

---

Sig. Gabriele Cerro F.to

---

Sig. Alberto Demergasso F.to

---

Dott.ssa Antonella Ferrando F.to

---

Dott.ssa Cinzia Forgia

---

Dott.ssa Irene Guerrini

---

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci F.to

---

Dott.ssa Nadia Risso F.to

---

Dott. Daniele Severini F.to

---

Sig.ra Carmen Spisa F.to

---

Sig. Andrea Traverso

---

**O.S.**

**Rappresentante territoriale**

**FLC CGIL** Dott. Stefano Boero F.to

---

**CISL FSUR** Sig. Alberto Balletto F.to

---

**Snals CONFISAL** Dott.ssa Cinzia Forgia

---

**Federazione GILDA UNAMS** Dott. Massimo Argenziano F.to

---

**ANIEF** Dott. Giuseppe Giallongo Cravé F.to

---