

**Art. 21. Oggetto**

1. La valutazione annuale delle *performance* individuale dei dirigenti avviene in base a:

*Risultato* (60%):

- ✚ 10% raggiungimento degli obiettivi individuali;
- ✚ 40% raggiungimento degli obiettivi esecutivi assegnati alla struttura di diretta responsabilità (*performance* organizzativa dell'Area Dirigenziale);
- ✚ 10% risultato della *performance* organizzativa complessiva di Ateneo;

*Competenze organizzative* (40%):

- ✚ 40% comportamenti organizzativi posti in essere, tra cui la capacità di valutare i propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

2. Gli obiettivi individuali sono assegnati con le modalità di cui all'art. 23 e non concorrono alla *performance* organizzativa complessiva di Ateneo o di struttura.

3. Qualora non vengano previsti obiettivi individuali, la *performance* organizzativa dell'Area Dirigenziale assume un peso pari al 50%, assorbendo il peso relativo al raggiungimento degli obiettivi individuali.

4. Nel caso di dirigenti con incarichi di consulenza e studio che non prevedono la responsabilità di una struttura, il raggiungimento degli obiettivi individuali, la cui assegnazione è necessaria, assume un peso pari