



Università di Genova

Area Personale
Servizio Personale tecnico amministrativo
Settore gestione del Personale tecnico amministrativo

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.lgs. n. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e ss.mm.ii;
- Visto il D.lgs. n. 222/2023, recante Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227, ed in particolare l'art. 3, comma 1;
- Visto il D.L. n. 80/2021, recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia convertito, con modificazioni dalla L. n. 113/2021;
- Visto in particolare l'art. 6, comma 2, lettera f), del menzionato D.L. n. 80/2021, che prevede che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione definisca "le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità";
- Visto l'art. 6, comma 2-bis, del menzionato D.L. n. 80/2021, introdotto dal D.lgs. n. 222/2023, che prevede l'individuazione di "un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b)";
- Considerato che, ai sensi del menzionato comma 2 bis, le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, ove dotato di qualifica dirigenziale;
- Considerato che non sono ancora pervenute indicazioni operative da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica per la nomina di tale dirigente;
- Ritenuto necessario individuare il dirigente previsto dall'art. 6, comma 2-bis, del D. L. n. 80/2021 in tempo utile alla definizione degli obiettivi e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali da inserire nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;
- Richiamato il DDG n. 3380/2017 con cui il responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità è individuato nel Dirigente dell'Area Personale;
- Ritenuto che tale Dirigente, in ragione del ruolo di responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro abbia la necessaria esperienza;

DECRETA

1. A decorrere dalla data del presente decreto, il dirigente di cui all'art. 6, comma 2bis, del D.L. n. 80/2021 è individuato nel Dirigente dell'Area Personale.
2. Il presente decreto è pubblicato sull'albo informatico di Ateneo, nonché sul relativo sito istituzionale, nella sezione Amministrazione trasparente.
3. Il documento informatico originale sottoscritto con firma digitale è conservato presso l'Area Personale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Tiziana Bonaceto
(Firmato digitalmente)