

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI CONTRATTI (IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - ANNO 2021)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14.7.2022	
Periodo temporale di vigenza	2021	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale e Rettore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): OS FLC/CGIL OS CISL Università OS UIL-RUA Fed. CONFSAL/SNALS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): firmatarie OS FLC/CGIL OS UIL-RUA Fed. CONFSAL/SNALS</p>	
Soggetti destinatari	Personale Dirigente dell'Ateneo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Retribuzione di risultato	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione dei fondi per la contrattazione integrativa da parte del Collegio dei revisori dei conti in data 24 novembre 2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014 e dalle Linee guida dell'ANVUR adottate con delibera n. 103 del 20.7.2015
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

La Relazione della Performance relativa all'anno 2021 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni

Modulo 2

Illustrazione dell'accordo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili.

A decorrere dal 2006, i fondi per la contrattazione integrativa sono stati limitati nel loro ammontare da numerose disposizioni legislative. Dapprima con l'art. 1, commi 189 e 191 della Legge 266/2005 (Finanziaria per l'anno 2006) così come modificata dalla Legge 133/2008, poi con i limiti imposti dal D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come modificato dall'art. I comma 456 della Legge n. 147/2013, e, in ultimo, da quelli previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017.

Tenuto conto di tali norme e di quanto previsto dal D.lgs. 150/2009, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti, le risorse disponibili per l'anno 2021 risultano:

Totale risorse consolidate anno 2021	340.141
Risorse variabili - Specifiche disposizioni di legge art. 62 c. 3 ccnl 02-05	1.067
Totale FONDO 2021	341.208

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione sono vigenti le seguenti tre fasce:

fascia I	€ 22.155,61
fascia II	€ 20.155,61
fascia III	€ 18.155,61

fino all'effettuazione della pesatura delle posizioni a tutti i dirigenti è erogato l'importo corrispondente alla fascia III (€ 18.155,61)

Il Fondo per la retribuzione del personale dirigente è utilizzato destinando alla retribuzione di posizione non più dell'85% delle risorse complessive, conformemente all'art. 48, comma 3, del CCNL 8.7.2019.

Con particolare riguardo alla retribuzione di posizione si segnala la destinazione di risorse atte a consentire l'erogazione di 12 posizioni corrispondenti alla fascia III.

Per l'anno 2021 si segnala la previsione di quote aggiuntive di retribuzione di risultato per i casi di affidamento di incarichi ad interim o reggenze per i periodi di sostituzione di altro dirigente, a valere sulle risorse destinate a retribuzione di posizione.

Il valore economico da attribuire, per i periodi di sostituzione, è calcolato sulla retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito in misura variabile dal 15% al 25% da determinarsi in base al punteggio di valutazione complessiva conseguita.

Quanto alla retribuzione di risultato, l'ammontare delle relative risorse corrisponde alle disponibilità del fondo che residuano a consuntivo dopo il pagamento della retribuzione di posizione e delle somme previste per gli incarichi ad interim.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

La retribuzione di risultato è attribuita sulla base della valutazione conseguita dai dirigenti, in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ateneo, tenendo conto oltre che del grado di raggiungimento degli obiettivi di altri elementi.

Più precisamente per il 2021 la performance individuale dei Dirigenti si compone di:

- raggiungimento degli obiettivi funzionali assegnati alla struttura di diretta responsabilità (performance organizzativa dell'area dirigenziale)
- raggiungimento degli obiettivi individuali
- risultato della performance organizzativa complessiva di Ateneo
- comportamenti organizzativi posti in essere, tra cui la capacità di valutare i propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

In conformità a quanto previsto dall'art. 50 del CCNL 8.7.2019, l'erogazione della retribuzione di risultato può avvenire soltanto a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

Si evidenzia come la contrattazione integrativa abbia dato applicazione all'art. 50 del CCNL riferito alla differenziazione della retribuzione di risultato, fissando la percentuale massima di dirigenti (10%) a cui attribuire la maggiorazione, stabilita nella percentuale del 30% aggiuntivo rispetto al compenso individuale medio riconosciuto come retribuzione di risultato.

Attraverso il collegamento tra valutazione ed erogazione del trattamento accessorio, il contratto integrativo in argomento risulta coerente con gli strumenti di programmazione gestionale ed è volto a incentivare l'apporto di ciascun dirigente al conseguimento degli obiettivi strategici di Ateneo.

IL DIRIGENTE DELL'AREA PERSONALE
Dott.ssa Claudia DE NADAI
Firmato digitalmente

Verbale n. 8 del 19 luglio 2022

Il giorno 19 luglio 2022, alle ore 10.30, il Collegio dei Revisori dei conti si riunisce tramite piattaforma telematica, per l'esame di alcune questioni, da sottoporre al Consiglio di amministrazione del 20 luglio 2022, che sono state oggetto di integrazione istruttoria, anche a seguito di richieste del Collegio, successivamente alla conclusione della seduta n. 6 del 18 luglio 2022.

Sono presenti al collegamento da remoto, svoltosi anche in più riprese:

si riunisce presso l'Aula Ligure, Via Balbi 5.

Sono presenti:

Dott. Giancarlo Astegiano presidente del Collegio

Dott. Antonio Bartolini componente effettivo

Dott. Massimo Caramante componente effettivo

La dott.ssa Tania Rocca, del settore organi collegiali archivio e protocollo, è incaricata dell'assistenza da remoto e provvede al successivo trattamento informatico del verbale con inserimento dello stesso nell'apposita sezione web dell'Ateneo.

...omissis...

...omissis...

161) Autorizzazione al presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sui criteri di determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti - anno 2021;

Con riferimento alla proposta di delibera in oggetto, preso atto della certificazione rilasciata con verbale n. 92 del 24 novembre 2021, e della proposta di storno dal Fondo di riserva dell'importo di euro 11.214,00 al fine di adeguare le risorse già stanziare a bilancio alla consistenza del Fondo per il trattamento accessorio del personale Dirigente di competenza dell'anno 2021 (da adottarsi dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 20 luglio 2022), il Collegio esprime parere favorevole, a condizione che sia approvata la citata proposta di integrazione del Fondo.

Il presente verbale è sottoscritto dal solo Presidente anche per gli altri due componenti che hanno dato il loro assenso.

La seduta è tolta alle ore 12,30.

IL COLLEGIO DEI REVISORI



Dott. Giancarlo Astegiano

Dott. Antonio Bartolini

Dott. Massimo Caramante

Università degli studi di Genova

Ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 s.m.i., art. 23bis, la presente copia informatica, composta da n. 3 pagine, è conforme all'originale informatico prodotto da questa Università e depositato presso l'area direzionale.

IL CAPO SETTORE
settore organi collegiali, protocollo e archivio

Dott.ssa Anna Rapallo