

**AVVISO DI PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI PER L’AFFIDAMENTO
DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO**

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

- Visto** il D. Lgs. 165/2001 e, in particolare, l’art. 7, commi 5 bis e 6;
- Visto** il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna e successive modifiche, che disciplina tra l’altro le procedure di valutazione comparativa di cui sopra;
- Visto** delibera del Consiglio di Dipartimento del 08/10/2025;
- Vista** la ricognizione interna effettuata a mezzo posta elettronica in data 13/10/2025;
- Considerato** che non è pervenuta, nei termini richiesti, alcuna dichiarazione di disponibilità allo svolgimento dell’attività prevista, da parte del personale in servizio presso l’Università di Genova;
- Ravvisata** la necessità di affidare a personale esterno un incarico per lo svolgimento della seguente prestazione:
Definizione metodologia appropriata, progettazione operativa e partecipazione a realizzazione un’analisi organizzativa con strumento di rilevazione, approntato ad hoc sulla base del funzionigramma, su attività svolte dall’AdSP per corrispondere a obiettivi istituzionali, su output realizzati e adeguate modalità di misurazione, approfondimento attraverso analisi documentale e interviste ai responsabili di attività che, pur necessarie, non vengono svolte (e delle relative ragioni);
- Considerato** che le prestazioni richieste sono altamente qualificate e sono necessarie per sopperire ad una esigenza di natura temporanea;
- Verificata** la disponibilità di bilancio sul Progetto sul quale graverà la spesa “Convenzione di Ricerca Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale "indagine sui carichi di lavoro all'interno di un Ente Pubblico"" (100012-2025-TT-ALTRI-EP-N_001)” di cui è responsabile la Prof.ssa Teresina Torre.

DECRETA

Art. 1 Oggetto del bando

Ai sensi dell’art. 7 del Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, è indetta una procedura comparativa per titoli, per l’affidamento di n. 1 incarico di lavoro autonomo avente ad oggetto attività di supporto alla ricerca.

La prestazione da svolgere è dettagliatamente descritta nella “scheda progetto” che fa parte integrante del presente avviso.

Art. 2 Requisiti dei candidati

Per poter essere ammessi alla procedura i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea magistrale o vecchio ordinamento in ingegneria;

- b) Competenza comprovata sui sistemi di qualità e sul project management;
- c) Consolidata esperienza nell'analisi organizzativa di processi e ruoli, preferibilmente in ambito pubblico;
- d) Solida esperienza nell'analisi, nel miglioramento e nell'ottimizzazione dei processi, nell'auditing dei sistemi gestionali di contesti organizzativi complessi.
- e) non aver riportato condanne penali definitivamente accertate che incidano sulla moralità professionale, non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, o in ogni caso non trovarsi in situazioni a cui la legge ricollega un'incapacità di contrarre con le Pubbliche Amministrazioni.
- f) Non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto dell'incarico.
- g) Godimento dei diritti civili e politici.
- h) Godimento dell'elettorato attivo.
- i) Possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionali ex art. 26, comma 1, lett. a), punto 2, del D. Lgs. 81/08 e allegato XVII (di norma per prestazioni intellettuali il possesso di tali requisiti si limita alla regolarità contributiva nei confronti degli enti previdenziali competenti).

Non possono essere ammessi alla valutazione comparativa coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'ateneo.

I cittadini stranieri dovranno essere in possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli di cui al precedente comma in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del Testo Unico 31/8/1933, numero 1592. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

Qualora il vincitore sia un pubblico dipendente il conferimento dell'incarico sarà subordinato alla preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 53, commi 7, 8 e 10 del D. Lgs. n. 165/2001.

Costituiscono titoli di valutazione in sede di procedura comparativa:

- Titolo di studio minimo previsto per l'accesso: valutazione in base al voto di laurea;
- Art 2 lettera b, c, d: valutazione del curriculum vitae e della documentazione presentata.

Art. 3 – Modalità di presentazione della domanda

I candidati dovranno produrre domanda di ammissione alla selezione via telematica, compilando l'apposito modulo, entro la data di scadenza indicata di seguito, utilizzando l'applicazione informatica, disponibile all'indirizzo <https://incarichi.unige.it> che richiede il possesso di posta elettronica per poter effettuare l'auto registrazione al sistema. Dopo aver inserito i dati richiesti per la produzione della domanda, il candidato dovrà stampare la ricevuta che verrà inviata in automatico al suo indirizzo e-mail. Tale ricevuta va custodita ed esibita in caso di controllo da parte dell'amministrazione. In fase di inoltro della domanda, alla stessa verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice della selezione indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato in qualsiasi comunicazione successiva. La data di presentazione telematica della domanda di ammissione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non consentirà né l'accesso né l'invio del modulo elettronico. Entro la scadenza è consentito al candidato l'inoltro di ulteriori domande riferite alla stessa selezione al fine di correggere eventuali errori e/o per integrazioni. Ai fini della partecipazione alla selezione sarà ritenuta valida la domanda con data di presentazione più recente. Il sistema richiede, altresì, di allegare alla domanda i documenti elettronici di seguito indicati. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro le ore 12:00 del 11/11/2025.

Le comunicazioni riguardanti la selezione pubblica vengono inoltrate agli interessati all'indirizzo e-mail indicato dagli stessi nella domanda di ammissione.

Nella domanda il candidato deve indicare il nome e il cognome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, il recapito telefonico/e-mail, l'eventuale Amministrazione di appartenenza.

Nella domanda deve essere indicato il recapito di posta elettronica che il candidato elegge ai fini della selezione. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Dipartimento.

La valutazione degli elementi di cui al precedente art. 2 sarà effettuata da un'apposita commissione che verrà nominata dal Direttore.

Le dichiarazioni del candidato sono da ritenersi rilasciate ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2020).

I candidati devono produrre unitamente alla domanda:

- a) curriculum vitae e studiorum idoneo alla pubblicazione ai sensi dell'Art. 15 del Dlgs. N. 33/2013¹;
- b) ogni altro documento utile alla valutazione;
- c) fotocopia del documento di identità in corso di validità. I cittadini di paesi non appartenenti all'Unione Europea devono allegare copia del permesso di soggiorno;

Il Dipartimento si riserva la facoltà di effettuare controlli sulla veridicità di quanto dichiarato, anche a campione, nonché in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dal Codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda a causa di problemi tecnici di funzionamento e/o configurazione del fornitore di connettività Internet e di posta elettronica del candidato.

Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni, qualora esso dipenda dall'inesatta indicazione del recapito da parte del candidato ovvero dall'omessa o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

Art. 4 Selezione dei candidati

Il Dipartimento trasmette la documentazione relativa ai candidati alla commissione appositamente nominata che valuterà con riferimento a quanto indicato agli artt. 1 e 2.

La Commissione incaricata sarà composta da tre docenti, di cui uno con funzioni di presidente, esperti nelle materie attinenti alle professionalità richieste. I verbali di valutazione delle Commissioni e gli esiti saranno trasmessi al Consiglio di Dipartimento, che ha competenza esclusiva ai fini dell'affidamento degli incarichi.

La Commissione opererà la valutazione comparativa dei candidati tenendo conto del curriculum, dei titoli e della documentazione presentata.

¹ In tale prospettiva, sono pertinenti le informazioni riguardanti i titoli di studio e professionali, le esperienze lavorative (ad es. gli incarichi ricoperti) nonché ulteriori informazioni di carattere professionale (si pensi alle conoscenze linguistiche oppure alle competenze nell'uso delle tecnologie, come pure alla partecipazione a convegni e seminari oppure alla redazione di pubblicazioni da parte dell'interessato). Non devono formare oggetto di pubblicazione dati quali i recapiti personali, il codice fiscale degli interessati, la firma autografa ecc. Ciò anche al fine di ridurre il rischio dei c.d. furti di identità.

Alla conclusione della valutazione comparativa, la Commissione redige la graduatoria dei candidati ritenuti idonei che verrà approvata dal Consiglio di Dipartimento. Il nominativo del vincitore sarà pubblicato sul sito <https://unige.it/albo>. Apposita comunicazione sarà inviata per posta elettronica - all'indirizzo e-mail comunicato nella domanda - al solo vincitore della medesima.

In caso di rinuncia da parte del vincitore, l'incarico verrà affidato al candidato idoneo che segue nella graduatoria approvata dal Consiglio di Dipartimento.

Art. 5 Stipula del contratto, durata e corrispettivo

Il contratto sarà stipulato nelle forme di legge entro 10 giorni dal ricevimento dell'esito da parte del vincitore della procedura fatti salvi i tempi necessari per acquisire l'ulteriore autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza. Trascorso tale termine senza che, per colpa del professionista, si addivenga alla stipula, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, si provvederà a contattare gli eventuali candidati idonei, secondo l'ordine di graduatoria.

L'incarico sarà svolto personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione.

I collaboratori non sono inseriti nell'organizzazione gerarchica dell'Amministrazione committente.

L'efficacia del contratto, subordinata agli obblighi di cui all'art. 15 del D. Lgs. N. 33/2013, decorrerà a partire dalla data di pubblicazione dei dati contrattuali nell'apposita sezione del sito web di Ateneo <https://unige.it/albo>.

L'incarico avrà durata fino al 29/05/2026.

Il compenso lordo onnicomprensivo per la prestazione è di € 35.000,00 iva inclusa, comprensivo di ogni onere previdenziale e assistenziale a carico sia dell'Amministrazione sia del prestatore e graverà sul progetto, indicato in premessa.

Il compenso presunto lordo prestatore, calcolato applicando il regime fiscale più elevato e i costi aziendali derivanti, potrà variare da un importo minimo di euro 26.400,00 a un importo massimo di euro 28.100,00.

Si precisa che gli importi lordi indicati sono presunti e potranno subire variazioni a seconda del regime fiscale del vincitore e dei costi azienda collegati.

Gli oneri per la sicurezza sono stati definiti pari a 0 e, ai sensi dell'art. 26, comma 3 bis del D.Lgs. 81/08, trattandosi di prestazione intellettuale, non è stato redatto il Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza (DUVRI).

Art. 6 Pubblicità

Il presente decreto è pubblicato sul sito web UNIGE alla pagina <https://unige.it/albo> nella sezione dedicata al Dipartimento di Economia.

Art. 7 Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Antonietta Guglielmucci, nella sua qualità di Responsabile amministrativo del Dipartimento di Economia.

Art. 8 Trattamento dei dati

Il trattamento dei dati personali del collaboratore avverrà secondo le modalità stabilite dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e D.lgs. 30.06.2003, n. 196 (Codice in materia in protezione dei dati personali), come modificato dal D.lgs. 10.08.2018, n. 101 nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione.

Art. 9 Norme di riferimento

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari e statutarie vigenti in materia.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Antonietta Guglielmucci

SCHEDA PROGETTO

Responsabile del progetto e dell'esecuzione del contratto:

Teresina Torre

“Responsabile dell’attività di ricerca finalizzata all’indagine sui carichi di lavoro all’interno di un ente pubblico (vedi Convenzione rep. n. 3817 del 28/5/2025 stipulata con Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale);

Obiettivo del progetto:

Obiettivo del progetto è quello di fornire all’ente committente indicazioni utili alla revisione dell’assetto organizzativo e del suo adeguato dimensionamento e alla ridefinizione dei modelli di organizzazione del lavoro, a partire dall’analisi delle attività svolte, degli output realizzati e di appropriate modalità di misurazione/verifica dell’efficacia degli output stessi, e dei conseguenti fabbisogni di personale.

Oggetto della prestazione:

Attività di supporto alla ricerca

Descrizione dettagliata della prestazione:

La prestazione richiesta consiste

1. Nell’individuazione della metodologia appropriata, nell’approntamento dello strumento di analisi, nella partecipazione alla realizzazione di un’analisi organizzativa sulle attività svolte dall’ente per corrispondere ai suoi obiettivi istituzionali, sugli output realizzati e adeguate modalità di misurazione,
2. nello studio in profondità dei processi organizzativi,
3. nell’analisi dei gap e nell’individuazione delle cause,
4. nella predisposizione di indicazioni organizzative per la revisione dell’assetto dell’ente e per la valutazione dell’adeguatezza dell’organico.

Competenze richieste al prestatore:

- Laurea magistrale o vecchio ordinamento in ingegneria
- Competenza comprovata sui sistemi di qualità e sul project management
- Consolidata esperienza nell’analisi organizzativa di processi e ruoli, preferibilmente in ambito pubblico
- Solida esperienza nell’analisi, nel miglioramento e nell’ottimizzazione dei processi, nell’auditing dei sistemi gestionali di contesti organizzativi complessi.

Modalità di selezione

per titoli

Durata del progetto:

La prestazione deve essere espletata entro il 29 maggio 2026

Compenso:

Il costo aziendale della prestazione è pari a € 35.000,00

Rate compenso:

Il compenso verrà corrisposto in n. 2 rate, la prima a tre mesi la seconda al termine.

Progetto Ugov:

100012-2025-TT-ALTRI-EP-N_001

Natura Fiscale della prestazione:

- *Contratti con prestazione di durata:*
 - *lavoro autonomo – redditi assimilati al lavoro dipendente (art. 50, comma 1, lett. c-bis, D.P.R. 917/86 TUIR);*
 - *lavoro autonomo – redditi di lavoro autonomo- professionisti abituali (art. 53, comma 1, D.P.R. 917/86 TUIR)*