



Università di Genova

AREA PERSONALE
Servizio Personale Tecnico Amministrativo
Settore Welfare e Sviluppo del Personale

IL DIRIGENTE

VISTA la Raccomandazione 92/131/CEE del 27.11.1991 sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro;

VISTA la Risoluzione del Parlamento Europeo n. A3-0043/94 inerente alla “Designazione di un consigliere nelle imprese o consigliere di fiducia”;

VISTO il D. Lgs. 11.4.2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

VISTA la Direttiva 2006/54/CE del 5.7.2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTO il D. Lgs. 25.1.2010, n. 5, in attuazione della suddetta direttiva;

VISTO il Regolamento UE n. 2016/679 “Regolamento generale per la protezione dei dati (GDPR)” e il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 concernente la protezione dei dati personali;

VISTO il “Regolamento in materia di trattamento dei dati personali” dell'Università degli Studi di Genova, emanato con D.R. n. 198 del 2.12.2020;

VISTO il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l'art.7, che dispone in materia di gestione delle risorse umane, e l'art. 57, che istituisce il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTO lo Statuto di Ateneo, in particolare gli artt. 27 (Il comitato per le pari opportunità) e 28 (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni);

VISTO il “Codice etico dell'Università degli Studi di Genova” emanato con D.R. n. 497 del 16.12.2011;

VISTO il “Codice di condotta per la prevenzione di ogni forma di discriminazione, molestia, mobbing nei luoghi di lavoro e di studio dell'Università degli Studi di Genova”

(di seguito anche “il Codice”), emanato con D.R. n. 2411 del 4.6.2018, in particolare l’art. 5, che prevede l’istituzione del/della consulente di fiducia di Ateneo;

VISTO il “Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna dell’Università degli Studi di Genova”, emanato con D.R. n. 248 del 16.6.2008 e modificato con D.R. n. 571 del 27.10.2009;

VISTO che non si è proceduto alla preventiva verifica interna all’Amministrazione, attraverso la pubblicazione dell’avviso di conferimento per lo svolgimento dell’attività prevista, in considerazione della particolare rilevanza che l’aspetto della terzietà assume nella configurazione del profilo oggetto della presente selezione, così come previsto all’art. 5 del Codice di condotta citato;

RAVVISATA la necessità di affidare a personale esterno l’incarico di consulente di fiducia dell’Ateneo genovese;

CONSIDERATO che le prestazioni richieste sono altamente qualificate e sono necessarie per sopperire ad una esigenza di natura temporanea;

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione dell’Università, nella seduta del 29.10.2024, ha autorizzato il Dirigente dell’Area Personale ad avviare la procedura di valutazione comparativa per la selezione del/della consulente di fiducia sui fondi dell’Area personale, per una spesa complessiva relativa al triennio di euro 11.900,00 sulla voce COAN 04.01.02.05.01.02 - consulenze dell’Area Personale;

VISTA la determinazione a contrarre del Dirigente dell’Area Personale n. 0131137 del 18.12.2024;

VISTO l’Avviso di Selezione per titoli e colloquio finalizzata al conferimento dell’incarico di Consulente di Fiducia presso l’Università degli Studi di Genova, pubblicato nell’Albo Ufficiale di Ateneo in data 19.12.2024;

;

VISTO il Decreto Rettorale n. 107/2025 con cui è stata nominata la Commissione di Valutazione;

VISTO il Decreto Rettorale n. 299/2025 con cui è stata rettificata composizione della Commissione di Valutazione;

VISTI i verbali della Commissione Giudicatrice;

CONSTATATA la regolarità della procedura

DETERMINA

Art. 1 – Sono approvati gli atti della procedura di cui alle premesse, per l'attribuzione dell'incarico di Consulente di Fiducia presso l'Università degli Studi di Genova, ed è dichiarata vincitrice della selezione per aver conseguito il punteggio più alto (91/100) l'Avv. Federica Riccò.

Art. 2 – Si procederà conseguentemente alla formalizzazione dell'incarico mediante stipula del contratto di lavoro autonomo con l'Avv. Federica Riccò.

Genova,

IL DIRIGENTE dell'AREA PERSONALE
Dott.ssa Paola Morini
(*firmato digitalmente*)