



AREA DIDATTICA, SERVIZI AGLI STUDENTI, ORIENTAMENTO E INTERNAZIONALIZZAZIONE
SERVIZIO ORIENTAMENTO, CAREER SERVICE E INCLUSIONE

AVVISO DI PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER
L’AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO PROFESSIONALE

IL DIRIGENTE

- Visto** il D. Lgs. 165/2001 e, in particolare, l’art. 7, commi 5 bis e 6;
- Visto** il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, emanato con D.R. n. 248 del 16.06.2008 come modificato dal D.R. n. 571 del 27/10/2009, che disciplina, tra l’altro, le procedure di valutazione comparativa previste dal dettato normativo sopra citato;
- Considerato** che le attività del servizio di counseling di Ateneo sono state inserite tra le attività previste dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato dagli Organi di Governo nelle sedute di luglio 2024;
- Viste** le numerose richieste di supporto, da parte degli studenti e anche rivolte al Rettore, a seguito delle quali lo stesso ha dato mandato al Servizio Orientamento, *career service* e inclusione di procedere al potenziamento del servizio di *counseling*;
- Visto** l’art. 9 lettera f) del Decreto Ministeriale del 7 luglio 2023, n. 809 “Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l’anno 2023” per il sostegno dei programmi d’Ateneo finalizzati al potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti. Tali servizi e interventi sono finalizzati a promuovere l’inclusione degli studenti, con riferimento in particolare all’attivazione o potenziamento di servizi di supporto al benessere psicologico
- Vista** la tabella n. 7 allegata al Decreto Ministeriale sopra detto, relativa all’assegnazione all’Università di Genova del finanziamento per il potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti, pari a € 763.658,00;
- Vista** la nota ministeriale del 2 novembre 2023 - “Decreto Ministeriale del 7 luglio 2023, n.809 art. 9, lett. f) - pubblicazione assegnazioni e indicazioni operative per gli interventi finalizzati a promuovere l’inclusione degli studenti”, in particolare il punto 1., lettera A che individua, tra gli interventi finanziati l’inclusione degli studenti, con riferimento in particolare all’attivazione o potenziamento di servizi di supporto al benessere psicologico che, come indicato dal documento CRUI allegato alla nota sopra detta, può rispondere a diverse finalità tra cui il supporto alla salute psico-fisica degli studenti e delle studentesse, attraverso attività di prevenzione del disagio, di consulenza psicologica e terapeutica e di contrasto alle dipendenze patologiche;
- Ravvisata** la necessità di affidare a personale esterno un incarico con il seguente oggetto: psicologo/a con esperienze nella consulenza psicologica e nell’intervento con giovani adulti;
- Vista** la proposta delle Referenti del Rettore per il *Counseling* prof.sse Mirella Zanobini e Cecilia Serena Pace e della Commissione tecnica di Ateneo per il *Counseling* che ha constatato la necessità di potenziamento delle attività a supporto del servizio di *Counseling* “Insieme”;
- Considerato** che la prestazione oggetto della presente procedura non è esigibile da parte del personale in servizio presso l’Università di Genova e pertanto non è stata effettuata ricognizione interna;
- Considerato** che la prestazione richiesta è altamente qualificata ed è necessaria per sopperire ad una esigenza specifica di natura temporanea;

Vista la propria determina num. 6381/2024;

Verificata la disponibilità di bilancio per complessivi € 24.000,00 alla voce COAN CO.04.01.02.05.01.01 – Prestazioni di servizi di lavoro autonomo occasionali e professionali del budget economico 2024;

AVVISA

1. Ai sensi degli artt. 7 e 8 del Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, è indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio, per l'affidamento di n. 1 incarico di lavoro autonomo professionale avente ad oggetto l'intervento individuale e/o di gruppo a favore di studenti universitari/e che richiedano specifico supporto psicologico per affrontare situazioni di disagio che minano il loro benessere psicologico e/o ostacolano il loro percorso accademico. Occorre considerare che le difficoltà nel percorso possono essere state acute dalla passata situazione di emergenza sanitaria alle cui conseguenze o ripercussioni sulla vita emotiva e relazionale e sul rendimento accademico è necessario dare specifica attenzione. La prestazione da svolgere è dettagliatamente descritta nella "scheda progetto" che fa parte integrante del presente avviso;
2. Per poter essere ammessi alla procedura i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a. Laurea Magistrale ex D.M. n. 270/2004 nella classe LM-51 Psicologia **ovvero** Laurea Specialistica ex D.M 509/99 equiparata ai sensi del D.M. 9 luglio 2009 al corso di laurea magistrale corrispondente alla classe precedentemente indicata e precisamente 58/S Psicologia **ovvero** diploma di laurea dell'ordinamento previgente al D.M. 509/99 equiparato alle classi di cui sopra ai sensi del D.M. 9 luglio 2009;
 - b. Abilitazione a esercitare la professione di psicologo conseguita da almeno 10 anni;
 - c. Comprovata esperienza professionale, attinente all'oggetto dell'incarico, di almeno 5 anni nell'ambito del sostegno psicologico e/o delle tecniche di intervento psicologico-breve rivolte ai/alle giovani adulti/e con difficoltà emotive, relazionali e di approccio allo studio nel percorso accademico, prestata presso università o soggetti pubblici o privati;
 - d. Non aver riportato condanne penali definitivamente accertate che incidano sulla moralità professionale, non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, o in ogni caso non trovarsi in situazioni a cui la legge ricollega un'incapacità di contrarre con le Pubbliche Amministrazioni;
 - e. Non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto dell'incarico;
 - f. Godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza (se cittadino straniero);
 - g. Godimento dell'elettorato attivo;
 - h. Non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3;
 - i. Possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionali ex art. 26, comma 1, lett. a), punto 2, del D. Lgs. 81/08 e allegato XVII (di norma per prestazioni intellettuali il possesso di tali requisiti si limita alla regolarità contributiva nei confronti degli enti previdenziali competenti).
3. Ai sensi dell'art.18, comma 1, lett. b e c) della Legge 30/12/2010, n. 240, non possono essere ammessi alla valutazione comparativa coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con personale afferente alla struttura che intende stipulare il contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università.
4. I cittadini stranieri dovranno essere in possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli di cui al precedente comma in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui alla legge 11 luglio 2002 n. 148. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.
5. In caso di attribuzione di incarico a dipendenti di una Pubblica Amministrazione, in applicazione dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, e sempre che non si tratti di incarichi che la stessa norma considera comunque compatibili con l'impiego pubblico, è necessario ottenere il preventivo assenso dell'amministrazione di appartenenza del prestatore e comunicare, conseguentemente, alla stessa amministrazione l'ammontare dei compensi erogati.
6. La valutazione comparativa viene effettuata per titoli e colloquio ed è intesa ad accertare l'idonea qualificazione e competenza dei candidati a svolgere le prestazioni di natura altamente qualificata in

relazione ai requisiti richiesti al punto 2 del presente avviso. La valutazione dei titoli precede quella relativa al colloquio.

La Commissione disporrà complessivamente di un punteggio pari a 60 punti, così ripartiti:

- Titoli massimo 30 punti
- Colloquio massimo 30 punti

Valutazione titoli (max 30 punti):

- voto di Laurea magistrale/specialistica/previgente ordinamento equiparato ai sensi della normativa in vigore, fino a un massimo di **5 punti**, valutato come segue:
 - 110L punti 5
 - da 108 a 110/110 punti 4
 - da 105 a 107/110 punti 3
 - da 101 a 104/110 punti 2
 - da 90 a 100/110 punti 1
 - da 60 a 89/110 punti 0
- Titoli di studio *post-lauream*, attinenti l'oggetto dell'incarico, Dottorato di ricerca, Scuola di specializzazione, Master universitario di secondo livello: punti 2 per ciascun titolo fino ad un massimo di **6 punti**
- Esperienza lavorativa nell'ambito dell'intervento psicologico con giovani adulti in situazione di disagio e/o con difficoltà emotive e relazionali o con difficoltà di apprendimento, comunque prestata, attinente all'oggetto dell'incarico, presso università o soggetti pubblici o privati, oltre i 5 anni di cui ai requisiti di ammissione, fino ad un massimo di **14 punti** (1 punto per ogni semestre)
- Pubblicazioni inerenti l'oggetto dell'incarico: 0,5 punti per ciascuna, fino a un massimo di **punti 5**

Colloquio individuale (max 30 punti)

In sede di colloquio la Commissione esaminatrice accerterà che i candidati siano in possesso di buone capacità relazionali, dialettiche e di comunicazione, propensione al contatto con il pubblico, conoscenza dell'orientamento universitario. Nel corso del colloquio verranno valutate:

- a) la motivazione a impegnarsi e a portare avanti l'incarico nelle sue diverse sfaccettature;
- b) le conoscenze relative alle tecniche di counseling;
- c) le conoscenze relative alle condizioni di disagio psicologico e/o le conoscenze relative alle tecniche di intervento nelle difficoltà di apprendimento;
- d) le competenze professionali inerenti l'incarico;
- e) attitudine al lavoro in *team* e in contesto istituzionale;
- f) competenze linguistiche diverse dalla competenza in lingua italiana.

7. La valutazione degli elementi di cui al precedente punto sarà effettuata da un'apposita commissione di tre componenti esperti della materia, dipendenti di UniGe, che verrà nominata dal Dirigente.
8. La Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito in base al punteggio dei candidati. In caso di assoluta parità verrà data precedenza al candidato più giovane di età.
9. La convocazione al colloquio di selezione sarà comunicata ai candidati mediante avviso sul sito web al seguente indirizzo <https://unige.it/trasparenza/incarichi/avvisi> **Area Didattica, Servizi agli studenti, orientamento e internazionalizzazione**; questa costituisce l'unica forma ufficiale di comunicazione. Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa.
10. L'esito della selezione sarà reso pubblico esclusivamente mediante pubblicazione sul sito Internet alla pagina dell'Albo di Ateneo all'indirizzo <https://unige.it/albo/> - **Area Didattica, servizi agli studenti, orientamento e internazionalizzazione**.
11. La domanda di partecipazione – redatta secondo gli allegati moduli A, B che costituiscono parte integrante dell'Avviso, corredata da un *curriculum* professionale e dalla copia di un documento di riconoscimento – è inviata con le seguenti modalità:
 - se si è in possesso di indirizzo di posta certificata, via PEC all'indirizzo: areadidattica@pec.unige.it
 - tramite posta elettronica, inviando una e-mail all'indirizzo areadidattica@unige.it la conferma della ricezione della e-mail avverrà tramite posta elettronica con l'indicazione del numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.

12. La domanda dovrà pervenire **entro le ore 12.00 del 11 novembre 2024**. L'oggetto, dell'invio tramite posta elettronica certificata/posta elettronica, dovrà riportare la dicitura **PROCEDURA COMPARATIVA N. 2_ORIE/2024 – COUNSELING**.
13. **Non sono prese in considerazione le domande non sottoscritte, quelle prive dei dati anagrafici e quelle che, per qualsiasi causa dovessero essere prodotte oltre il termine sopra indicato. Il candidato che non dichiara nella domanda il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti per la partecipazione alla selezione si intende escluso.**
14. Il contratto è stipulato entro 30 giorni dal ricevimento, esclusivamente con firma digitale da parte del vincitore, dell'esito della procedura, fatti salvi i tempi necessari per acquisire l'ulteriore autorizzazione di cui al punto 5 (dipendenti pubblici) ovvero eventuali altre autorizzazioni o nulla osta necessari da parte di soggetti pubblici o di categoria. Trascorso tale termine senza che, per colpa del professionista, si addivenga alla stipula, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, si provvederà a contattare gli eventuali professionisti ammessi alla procedura secondo l'ordine di graduatoria.
15. L'incarico sarà svolto personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione. Il collaboratore non verrà inserito nell'organizzazione gerarchica dell'Amministrazione committente. I luoghi di svolgimento della prestazione saranno prevalentemente i locali dell'Ateneo salve modalità da remoto.
16. L'efficacia del contratto sarà condizionata alla pubblicazione dei relativi dati sul sito web di Ateneo ai sensi dell'art. 3, comma 18, della L. n. 244/2007.
17. L'incarico ha durata di 24 mesi (ventiquattro) dalla data di inizio della prestazione.
18. Il costo massimo dell'Ateneo per l'incarico è stabilito in **€24.000 comprensivo di ogni onere a carico dell'Amministrazione. Il compenso massimo lordo al prestatore può raggiungere €24.000,00. Il compenso effettivo erogato varia secondo il regime fiscale cui è soggetto il prestatore e viene liquidato in quote pattuite in sede di contratto e dietro presentazione di regolare documentazione contabile.**
19. Gli oneri per la sicurezza sono stati definiti pari a 0 (zero) e, ai sensi dell'art. 26, comma 3 bis del D.Lgs. 81/09, trattandosi di prestazione intellettuale, non è stato redatto il Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza (DUVRI).
20. Il Responsabile del progetto è la Dott.ssa Antonia Bonfà - Capo Servizio Orientamento, *career service* e inclusione.
21. Il trattamento dei dati personali avverrà secondo le modalità stabilite dal Regolamento (UE) 679/2016 «Regolamento Generale sulla protezione dei dati» (GDPR) e dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 10/08/2018, n. 101, ove compatibili nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione.
22. Il presente atto è pubblicato sul sito Internet dell'Ateneo in Albo web <https://unige.it/albo/> .

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Claudia DE NADAI

(firmato digitalmente)

Responsabile del progetto e dell'esecuzione del contratto:

Dott.ssa Antonia Bonfà - Capo Servizio Orientamento, *Career service* e inclusione

Obiettivo del progetto:

Selezione di n. 1 psicologo. Il/la professionista scelto sarà psicologo/a esperto/a in: sostegno psicologico di fronte a richieste direttamente connesse con stati di malessere, disagio psicologico riguardanti momenti di crisi o di cambiamento ampiamente diffusi nella popolazione universitaria che abbiano un impatto negativo sul percorso di studio; facilitazione delle scelte e dei progetti personali futuri e nell'accompagnamento nella loro iniziale realizzazione; *advising*, ri-motivazione e supporto alla resilienza rispetto a insuccessi nell'iter accademico; potenziamento delle risorse decisionali e attuative; monitoraggio e *assessment* del funzionamento degli interventi psicologici. Il/La professionista opererà nell'ambito delle attività previste dal Servizio di *Counseling* di Ateneo "INSIEME".

L'Ateneo offre agli/le studenti iscritti la possibilità di effettuare colloqui individuali e incontri di gruppo per rispondere a particolari esigenze che dovessero sorgere durante il percorso di studi. I colloqui possono affrontare vari aspetti: difficoltà negli studi, inserimento e socializzazione, difficoltà linguistiche in caso di studenti internazionali, ecc.

In base a queste considerazioni, l'intervento orientativo diventa una componente strutturale dei processi educativi, correlato con il benessere individuale ma anche con il "buon funzionamento" sociale e istituzionale. Nel corso degli ultimi anni si è evidenziata una domanda costante di colloqui di counseling.

Alla luce dei dati emersi negli ultimi anni il Servizio Orientamento, *career service* e inclusione in collaborazione con il Dipartimento di Scienze della Formazione ha consolidato le attività di implementazione del counseling. Il supporto, nel corso della frequenza universitaria, da parte di un servizio di consulenza psicologica è da considerarsi, infatti, uno strumento per contrastare il disinvestimento, la dispersione e l'abbandono universitario. Spesso lo/la studente presenta un percorso accademico insoddisfacente per cause non necessariamente riconducibili a problemi strutturali dell'istituzione o, meglio, non solo ad essi, ma anche all'interazione tra questi ultimi e la possibile presenza di malessere psicologico, di natura relazionale e personale.

Sulla base di quanto esposto, si evidenzia la necessità di procedere alla selezione di personale specialistico che possa svolgere le attività e i colloqui di counseling al fine di raggiungere gli obiettivi sopra descritti.

Oggetto della prestazione:

Consulenza individuale e/o di gruppo a favore degli studenti universitari che si rivolgono al servizio di *counseling* dell'Ateneo

Descrizione dettagliata della prestazione:

Le attività richieste rientrano nel progetto di *Counseling* "Insieme", approvato dagli organi di Ateneo, e prevedono specifici interventi finalizzati a offrire continuità e potenziare le attuali attività e più precisamente:

- supporto psicologico alla persona per il quale il servizio risponderà con l'offerta gratuita di un ciclo di 5 incontri di *counseling* individuale, a cui seguirà a distanza di 3 mesi un incontro di *follow up*.

Gli obiettivi degli incontri possono essere così sintetizzati:

- approfondire la conoscenza di sé,
- attivare la consapevolezza delle risorse personali,
- sostenere i processi di cambiamento,
- fronteggiare in maniera efficace le situazioni di difficoltà personale,
- re-indirizzamento e accompagnamento verso servizi specialistici idonei per situazioni di condizioni psicopatologiche di moderata e alta intensità (es. dipendenze, disturbi depressivi, disturbi dell'alimentazione e della nutrizione), cui il servizio Counseling di Ateneo non è preposto,
- supporto alle competenze emotive e relazionali in situazioni gruppali;
- supporto agli aspetti organizzativi e di monitoraggio del servizio.

Competenze richieste al prestatore:

Laurea Magistrale in Psicologia (classe LM-51), Laurea Specialistica in Psicologia (classe 58/S) ovvero diploma di laurea del previgente ordinamento equiparato alle precedenti;
Abilitazione a esercitare la professione di psicologo conseguita da almeno 10 anni;
Comprovata esperienza professionale attinente all'oggetto dell'incarico di almeno 5 anni nell'ambito del sostegno psicologico e/o delle tecniche di intervento psicologico-breve rivolte ai/alle giovani adulti/e con difficoltà emotive, relazionali e di approccio allo studio nel percorso accademico, prestata presso università o soggetti pubblici o privati.

Durata del progetto:

24 mesi dalla data di inizio della prestazione stabilita contrattualmente.

Compenso

Il compenso massimo lordo al prestatore può raggiungere € 24.000,00. Il compenso effettivo erogato varia secondo il regime fiscale cui è soggetto il prestatore e viene liquidato in quote pattuite in sede di contratto e dietro presentazione di regolare documentazione contabile

Natura Fiscale della prestazione:

Contratti con prestazione di durata:

- lavoro autonomo – redditi di lavoro autonomo- professionisti abituali (art. 53, comma 1, D.P.R. 917/86 TUIR);