



# Università di Genova

## Servizio personale docente

### Settore reclutamento e mobilità del personale docente

#### IL RETTORE

Vista la Legge 9.5.1989, n. 168, istitutiva del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica;

Vista la Legge 7.8.1990, n. 241, e successive modificazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni;

Visto il D. Lgs. 6.9.2001, n. 368, recante norme generali in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato;

Vista la Legge 30.12.2010, n. 240, recante disposizioni in materia di organizzazione delle università, e in particolare l'art. 24, che dispone in merito ai ricercatori a tempo determinato e alle correlate procedure pubbliche di selezione;

Visto altresì il comma 3 del sopra citato art. 24 nel testo in vigore al 29.6.2022 che prevede due tipologie di contratti di lavoro subordinato da stipulare con i ricercatori a tempo determinato, contraddistinti dalle lettere *a)*, *b)*;

Visto il D.M. 24.5.2011, n. 242 che individua le modalità, i criteri e i parametri per la valutazione dell'attività didattica e di ricerca svolta dai titolari dei contratti contraddistinti dalla lettera *a)* sopra citata, ai fini dell'eventuale proroga dei contratti medesimi;

Visto il D.M. 25.5.2011, n. 243, che individua criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati al conferimento dei contratti di cui all'art. 24 della citata legge n. 240/2010;

Visto il Decreto Legislativo 29.3.2012, n. 49 recante la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei, in attuazione della citata Legge 240/2010;

Visto il D.P.C.M. 31.12.2014, in particolare l'art. 1 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale presso le Università;

Visto il D.M. 30.10.2015, n. 855, recante la rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali;

Visto il Decreto Legislativo 25.5.2017, n. 75, e in particolare l'art. 22, comma 16;

Vista la legge 30.12.2023, n.213 relativa al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026;

Vista la Legge 29.6.2022, n. 79, pubblicata in G.U. n. 150 del 29.6.2022, che ha convertito con modifiche il D.L. 30.4.2022, n. 36, e, in particolare, l'art. 14 comma 6-quinquiesdecies, che specificatamente prevede per le università la possibilità di indire, per i trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione, procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione, purché in attuazione delle misure, tra le altre, previste dal Programma Nazionale per la Ricerca (PNR) 2021-2027;

Vista la nota n. 9303 del 8.7.2022 del Ministero dell'Università e Ricerca, esplicativa del sopracitato D.L. 30.4.2022, n. 36;

Visto il D.M. 2.05.2024 n. 639, recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Vista la nota del MUR n. 0010215 del 16.7.2024, contenente chiarimenti in merito al superamento del macrosettore concorsuale;

Visto il codice etico dell'Ateneo, emanato con D.R. n. 497 del 16.12.2011, e in particolare l'art. 6, comma 2;

Visto il D.D.A. n. 1058 del 21.12.2011, emesso in applicazione della delibera del Consiglio di Amministrazione del 23.11.2011, con il quale è stabilito il pagamento di un contributo per l'iscrizione alle procedure di reclutamento avviate da questo Ateneo;

Visto il D.R. n. 1195 del 11.3.2024 con il quale è emanato il "Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università degli Studi di Genova";

Visto il D.R. n. 1986 del 5.6.2017 con il quale è emanato, in ultima stesura, lo Statuto dell'Università degli Studi di Genova;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato, ai sensi della Legge 30.12.2010, n. 240;

Visto il Regolamento per lo svolgimento di attività didattica ed il conferimento di incarichi di insegnamento nei corsi di laurea, laurea magistrale e di specializzazione;

Viste le deliberazioni con le quali le strutture di questo Ateneo propongono l'attivazione delle procedure pubbliche di selezione di cui all'art. 1, finalizzate al conferimento di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di durata triennale, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della citata legge n. 240/2010, e in particolare le delibere del Consiglio di Dipartimento di Medicina interna e specialità mediche (**DIMI**) in data 10.6.2024 e il decreto d'urgenza n.3790 del 29.7.2024 del direttore del Dipartimento medesimo, la delibera del Consiglio di Dipartimento di Ingegneria meccanica, energetica, gestionale e dei trasporti (**DIME**) in data 7.6.2024, la delibera del Consiglio di Dipartimento di Ingegneria navale, elettrica, elettronica e delle telecomunicazioni (**DITEN**) in data 8.5.2024, la delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze della salute (**DISSAL**) del 9.7.2024 e la delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze della Formazione (**DISFOR**) dell'1.7.2024;

Vista la deliberazione assunta in data **19.06.2024** e in data **23.7.2024** con le quali il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo approva le proposte in parola;

Vista la disponibilità finanziaria nel Bilancio di Ateneo;

Vista la delibera del 24.7.2024, con la quale il Senato Accademico, previo parere favorevole

espresso dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.7.2024, ha deliberato di approvare le modifiche al Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in adeguamento alle previsioni contenute nel DM 639/2024 e negli allegati di pertinenza;

Visto il D.R. 3856 dell'1.8.2024 di emanazione delle suddette modifiche:

## DECRETA

### Art. 1

#### Numero dei posti

1. Presso l'Università degli Studi di Genova sono indette le seguenti procedure pubbliche di selezione finalizzate al reclutamento di n. **7** ricercatori a tempo determinato, mediante conferimento di contratto di lavoro subordinato di durata triennale, **ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a)** della legge 30.12.2010, n. 240 nel testo in vigore al 29.06.2022, per la Scuola, i Dipartimenti, i gruppi scientifico-disciplinari e settori scientifico-disciplinare di seguito indicati:

#### Scuola di Scienze mediche e farmaceutiche

#### DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA SALUTE (DISSAL)

**Gruppo Scientifico Disciplinare: 06/MEDS-24 – STATISTICA MEDICA, IGIENE GENERALE E APPLICATA E SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE, PEDIATRICHE E OSTETRICO-GINECOLOGICHE E NEONATALI**

*Ex Settore Concorsuale: 06/M1 - IGIENE GENERALE E APPLICATA, SCIENZE INFERMIERISTICHE E STATISTICA MEDICA*

**Settore Scientifico Disciplinare: MEDS-24/A – Statistica medica**

*Ex Settore Scientifico Disciplinare: MED/01 – Statistica Medica*

**(N. 1 POSTO)**

**Titolo del progetto e indicazione del grande ambito del PNR e della relativa/delle relative linea/e di intervento:** “Progetto di sviluppo di database interconnessi ad uso di diversi centri clinici, universitari, e di ricerca tramite la messa in linea di una piattaforma web centralizzata per la raccolta di big-data in ambito sanitario”. Questo sistema sarà in grado di raccogliere e gestire big data in ambito sanitario, in linea con le direttive del PNR 2021-2027, all'interno del grande settore della Ricerca e Innovazione: salute.

**Breve descrizione dell'attività oggetto del contratto e informazioni sulle funzioni che il vincitore sarà chiamato a svolgere:** il progetto prevede lo sviluppo di database interconnessi, destinati all'uso da parte di università, diversi centri clinici e di ricerca, attraverso una piattaforma web centralizzata. Sarà quindi necessaria una prima fase di messa in linea di una piattaforma web-based certificata per la raccolta e gestione di dati clinici, idonea per la conduzione di studi osservazionali e sperimentazioni

cliniche. Questa piattaforma sarà a disposizione di tutto il personale, con particolare attenzione ai Dipartimenti Biomedici. Il candidato selezionato sarà responsabile della programmazione necessaria per adattare la piattaforma alle specifiche esigenze dell'Ateneo.

Tra le sue mansioni vi saranno: gestione delle problematiche relative all'installazione della piattaforma sul server dell'Ateneo; risoluzione delle questioni di privacy in collaborazione con il DPO e con l'ufficio privacy dell'Ateneo; interazione con il Comitato Etico Territoriale (CET) e con il Comitato etico per la ricerca di Ateneo (CERA) per l'approvazione dei protocolli di ricerca caricati sulla piattaforma.

L'utilizzo della piattaforma, inoltre, consentirà una gestione flessibile degli studi multicentrici, assicurando la conformità alle normative GDPR e facilitando l'integrazione di Big Data per la ricerca biomedica. Il candidato ideale dovrà possedere esperienza nella gestione dei dati, nei controlli di qualità, nella stesura di protocolli clinici, nella sottomissione ai Comitati Etici, nella gestione della privacy e nelle analisi statistiche.

**Impegno scientifico:** le tematiche e le correlate linee di ricerca del PNR 2021-2027 richiedono al Servizio sanitario nazionale modelli di assistenza multidisciplinari e agli enti di ricerca una strategia condivisa e coordinata nonché multisetoriale. L'impegno di ricerca del candidato andrà in questa direzione, focalizzandosi sul predisporre un sistema che permetta l'integrazione di dati biomedici multimodali (dati clinici, immagini biomediche, dati genetici) in un'unica piattaforma.

**Impegno didattico:** 10 ore di "Statistica Medica (cod. 58081)" presso il Corso di Laurea Magistrale (ciclo unico) - Odontoiatria e protesi dentaria; 24 ore di "Metodologia generale e applicata della valutazione della qualità (cod. 72753)" presso il Corso di Laurea Magistrale - Scienze riabilitative delle professioni sanitarie; 10 ore di "Statistica medica (cod. 80766)" presso il Corso di Laurea - Biotecnologie.

**Numero massimo delle pubblicazioni da presentare a scelta del candidato, inclusa eventualmente la tesi di dottorato, numero massimo comunque non inferiore a dodici:** 12.

**Indicazione di una lingua straniera di cui sia richiesta la conoscenza in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo stesso ovvero alle esigenze didattiche dei corsi di studio in lingua estera:** inglese.

**Regime di impegno:** a tempo pieno.

**Non è prevista attività assistenziale.**

## **DIPARTIMENTO DI MEDICINA INTERNA E SPECIALITÀ MEDICHE (DIMI)**

**Gruppo Scientifico Disciplinare: 06/MEDS-26 - SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO, SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE DIAGNOSTICHE, ASSISTENZIALI E DELLA PREVENZIONE, SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE, SCIENZE TECNICHE MEDICHE E CHIRURGICHE AVANZATE**

*Ex Settore Concorsuale: 06/N1 - SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DELLE TECNOLOGIE MEDICHE APPLICATE*

**Settore Scientifico Disciplinare: MEDS-26/A - Scienze tecniche di medicina di laboratorio**

*Ex Settore Scientifico Disciplinare: MED/46 - SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO*

**(N. 1 POSTO)**

**Indicazione del grande ambito del PNR e della relativa linea di intervento in coerenza con le linee di ricerca del PNR 2021-2027:** Salute - Biotecnologie – Articolazione 3 Neuroscienze.

**Titolo del progetto:** caratterizzazione di nuovi biomarcatori immunologici per determinare nuovi bersagli cellulari e molecolari di prevenzione, terapia e follow-up nel setting delle malattie neurodegenerative e neuro infiammatorie mediante le nuove biotecnologie molecolari e cellulari per una medicina di precisione.

**Breve descrizione dell'attività oggetto del contratto e informazioni sulle funzioni che il vincitore sarà chiamato a svolgere:** il presente bando è finalizzato alla selezione di un ricercatore che: a) contribuisca alla crescita della ricerca universitaria nel campo delle tecnologie biomediche e scienze mediche tecniche applicate in particolare nel settore delle Neuroscienze per una medicina di precisione; b) svolga attività didattica prevista e contribuisca all'implementazione dei corsi in cui è presente il settore MEDS-26/A. Tale ruolo risulta di strategica rilevanza per la crescita della ricerca e di aggiornamento del settore scientifico disciplinare MEDS-26/A, che risulta fondamentale nella ricerca traslazionale.

**Attività di ricerca prevista:** l'impegno scientifico sarà indirizzato allo svolgimento di attività di ricerca nei campi previsti dal settore scientifico MED/46, con particolare riguardo alla ricerca traslazionale legata alle tecnologie biomediche e alle scienze mediche tecniche applicate. Il candidato dovrà garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti nell'ambito del Progetto "Studio di nuovi biomarcatori immunologici per determinare nuovi bersagli cellulari e molecolari di prevenzione, terapia e follow-up nel setting delle malattie neurodegenerative e neuro infiammatorie mediante le nuove biotecnologie molecolari e cellulari per una medicina di precisione". In particolare grazie alle nuove piattaforme tecnologiche quali la citometria multiparametrica e computazionale, l'attività scientifica sarà incentrata sulla fine caratterizzazione, funzione e misure di bioenergetica di popolazioni cellulari coinvolte nei networks immunologici di infiammazione ed immunoregolazione nell'ambito delle patologie neurodegenerative, neuro infiammatorie e immuno-mediate al fine di identificare nuovi biomarcatori immunologici di malattia e target terapeutici da utilizzare nella pratica clinica. Tale attività di identificazione di biomarcatori sarà anche mirata allo studio dei meccanismi di bilanciamento tra risposta infiammatoria e regolatoria, in particolare nel settore della neuroimmunologia, e sarà perseguita attraverso l'utilizzo di moderne tecnologie per misurare la bioenergetica cellulare attraverso il flusso di ossigeno e protoni in real-time per lo studio della respirazione mitocondriale e la glicolisi cellulare, e di sistemi e piattaforme per analisi dei dati delle tecniche sopra descritte.

**Impegno didattico:** il vincitore della procedura sarà chiamato a svolgere attività didattica frontale, didattica integrativa di servizio agli studenti nell'ambito di Corsi di Studio (triennali e magistrali) per Tecnici di laboratorio biomedico e in altri corsi di laurea ove potrà essere incardinato il settore MED/46.

**Eventuale numero massimo delle pubblicazioni da presentare a scelta del candidato, inclusa eventualmente la tesi di dottorato, numero massimo comunque non inferiore a dodici:** non superiore a 12 nell'arco temporale di 5 anni antecedenti al bando con decorrenza dal 1° gennaio.

**Eventuale indicazione di una lingua straniera di cui sia richiesta la conoscenza in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo stesso ovvero alle esigenze didattiche dei corsi di studio in lingua estera:** lingua inglese.

**Regime di impegno:** a tempo pieno.

**Sede di servizio:** Dipartimento di Medicina Interna e Specialità Mediche (DIMI) dell'Università degli Studi di Genova.

**Attività clinico-assistenziale, con l'individuazione della struttura sanitaria presso cui l'attività specialistica è espletata:** non richiesta.

## **DIPARTIMENTO DI MEDICINA INTERNA E SPECIALITÀ MEDICHE (DIMI)**

### **Gruppo Scientifico Disciplinare: 05/BIOS -11 FARMACOLOGIA**

*Ex Settore Concorsuale: 05/G1 – FARMACOLOGIA, FARMACOLOGIA CLINICA E FARMACOGNOSIA*

### **Settore Scientifico Disciplinare: BIOS-11/A - Farmacologia**

*Ex Settore Scientifico Disciplinare: BIO/14 - FARMACOLOGIA*

**(N. 1 POSTO)**

**Indicazione del grande ambito del PNR e della relativa relativa linea di intervento:** Salute - Tecnologie farmaceutiche e farmacologiche – Articolazione 1. Studio delle interazioni fra ospite, agente patogeno e fattori ambientali e comportamentali come con-cause delle malattie infettive - Articolazione 5. Identificazione dei determinanti responsabili delle patogenesi delle malattie attualmente incurabili e della variabilità nella risposta individuale ai farmaci.

**Titolo del progetto:** Individuazione e caratterizzazione di strategie di validità predittiva per l'identificazione precoce di efficacia e tossicità dei farmaci, volte a migliorare la sicurezza d'uso e l'appropriatezza terapeutica mediante tecnologie proprie della farmacologia clinica e della medicina

di precisione in cui la scelta dell'approccio terapeutico è effettuata in base a caratteristiche specifiche del singolo paziente.

**Breve descrizione dell'attività oggetto del contratto e informazioni sulle funzioni che il vincitore sarà chiamato a svolgere:** il presente bando è finalizzato alla selezione di un ricercatore che: a) contribuisca alla crescita della ricerca universitaria nel campo della Farmacologia Sperimentale e Clinica tramite, a titolo esemplificativo, l'approccio di riposizionamento di farmaci già in uso per altre indicazioni terapeutiche nell'ambito della antibiotico-resistenza o delle malattie rare, attualmente non curabili o con scarse opzioni terapeutiche. Inoltre, si richiede competenza nel campo della Sperimentazione Clinica (fasi I-III, post-marketing) e che quindi possa fornire un utile contributo allo studio della variabilità, intra e inter-individuale, della risposta ai farmaci, in contesti di politerapia o di scarsa aderenza al trattamento; b) svolga attività didattica prevista e contribuisca all'implementazione dei corsi di insegnamento in cui è presente il s.s.d. BIOS-11/A - Farmacologia. Tale ruolo risulta di rilevanza scientifica per la crescita della ricerca e del progresso conoscitivo nel settore scientifico disciplinare BIOS-11/A - Farmacologia.

**Impegno scientifico:** L'impegno scientifico sarà indirizzato allo svolgimento di attività di ricerca nei campi previsti dal settore scientifico disciplinare BIOS-11/A - Farmacologia. In particolare, il ricercatore svolgerà la sua ricerca tramite attività laboratoristica, attraverso l'utilizzo di diverse metodologie di biologia cellulare e farmacologia molecolare e con modelli sperimentali per l'identificazione precoce, già nella fase preclinica, di biomarcatori predittivi di efficacia e tossicità dei farmaci e per il potenziamento del riposizionamento dei farmaci e della traslabilità dei risultati dalla preclinica alla clinica. In merito alla valutazione della variabilità - intra e inter-individuale - della risposta ai farmaci, in contesti di politerapia o di scarsa aderenza al trattamento, il ricercatore, svolgerà la sua ricerca clinica grazie allo studio delle caratteristiche farmacodinamiche, farmacocinetiche, farmacogenetiche e di tossicità, attraverso metodologie di valutazione delle interazioni farmacologiche (PIM, DDI, DDI, ecc.), applicazione del "Therapeutic Drug Monitoring" (TDM) su campioni biologici umani mediante tecnologie analitiche di alta precisione (HPLC, LC/MS) e simulazioni in silico (analisi PK, relazione pK/PD, PK/pop) nella predizione del comportamento dei farmaci in vivo. La ricerca infine sarà finalizzata alla identificazione di biomarcatori o target farmacologici riferibili alle caratteristiche individuali (genere, età, variabili antropometriche, fattori ambientali, ecc.) del singolo paziente che permettano di personalizzare la terapia così da ridurre l'incidenza della tossicità dei farmaci e migliorarne l'efficacia. Il ricercatore, quindi, dovrà garantire il raggiungimento degli obiettivi previsti nell'ambito del Progetto "Individuazione e caratterizzazione di strategie di validità predittiva per l'identificazione precoce di efficacia e tossicità dei farmaci, volte a migliorare la sicurezza d'uso e l'appropriatezza terapeutica mediante tecnologie proprie della farmacologia clinica e della medicina di precisione in cui la scelta dell'approccio terapeutico è effettuata in base a caratteristiche specifiche del singolo paziente".

**Impegno didattico:** il vincitore della procedura sarà chiamato a svolgere attività didattica frontale, nell'ambito dei corsi di Farmacologia e/o Tossicologia in Corsi Integrati per lauree triennali e magistrali, didattica integrativa di servizio agli studenti nell'ambito di Corsi di Studio e nella Scuola di Specialità di Farmacologia e Tossicologia Clinica, ed in tutti i corsi di laurea ove potrà essere rappresentato il s.s.d. BIOS-11/A - Farmacologia.

**Eventuale numero massimo delle pubblicazioni da presentare a scelta del candidato, inclusa eventualmente la tesi di dottorato, numero massimo comunque non inferiore a dodici: 12.**

**Eventuale indicazione di una lingua straniera di cui sia richiesta la conoscenza in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo stesso ovvero alle esigenze didattiche dei corsi di studio in lingua estera: lingua inglese.**

**Regime di impegno: a tempo pieno.**

**Attività clinico-assistenziale, con l'individuazione della struttura sanitaria presso cui l'attività specialistica è espletata:** Il vincitore al fine di svolgere il progetto presentato dovrà effettuare attività clinico-assistenziale dedicata a pazienti ambulatoriali, in degenza e in Day-hospital, volta alla razionalizzazione prescrittiva di farmaci in pazienti politrattati, mediante un approccio di prescrizione/deprescrizione farmacologica e alla verifica del miglior outcome clinico per somministrazioni adeguate di farmaci. La attività clinico-assistenziale prevista per il ricercatore, in attesa di perfezionamento di convenzione tra DIMI e Gaslini, si svolgerà presso la SSD UO a direzione universitaria Farmacologia Clinica dell'EO Ospedali Galliera.

#### **DIPARTIMENTO DI MEDICINA INTERNA E SPECIALITÀ MEDICHE (DIMI)**

**Gruppo Scientifico Disciplinare: 06/MEDS-26 - SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO, SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE DIAGNOSTICHE, ASSISTENZIALI E DELLA PREVENZIONE, SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE, SCIENZE TECNICHE MEDICHE E CHIRURGICHE AVANZATE**

*Ex Settore Concorsuale: 06/N1 - SCIENZE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E DELLE TECNOLOGIE MEDICHE APPLICATE*

**Settore Scientifico Disciplinare: MEDS-26/D - Scienze tecniche mediche e chirurgiche avanzate**

*Ex Settore Scientifico Disciplinare: MED/50 - SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE*

**(N. 1 POSTO)**

**Titolo del progetto e indicazione del grande ambito del PNR e della relativa linea di intervento in coerenza con le linee di ricerca del PNR 2021-2027:** Integration of multilayer -omics data to develop novel non-invasive methodologies for cancer diagnosis, prognosis, and prediction. Grande ambito: Salute, Tecnologie per la salute - Articolazione 10. Bioinformatica e biologia sintetica (TRL<4). Priorità di ricerca: nuovi algoritmi, metodologie e tecnologie per l'analisi di dati biologici e la modellazione dei sistemi biologici (high-throughput screening, High Performance Computing, data bioscience); analisi e modellazione dei sistemi biologici con riferimento alla fisiopatologia umana mediante metodi e strumenti bioinformatici e matematici innovativi; sintesi di componenti biologici, con particolare focalizzazione sulla ideazione, sviluppo e validazione pre-clinica di nuovi



farmaci e terapie di precisione e altamente personalizzate. Impatto atteso. L'attività di ricerca sviluppata avrà impatto sui seguenti aspetti: aumento della qualità della ricerca biologica e biotecnologica in Italia, grazie al potenziamento delle tecnologie a tale scopo ormai indispensabili, anche per l'identificazione delle caratteristiche genetiche e funzionali di nuovi fattori patogeni ad alto rischio virale e infettivo (cfr. impatto atteso di Horizon Europe n. 3); potenziamento dell'innovazione di prodotto in campo farmaceutico e dei processi clinici per la medicina di precisione (cfr. impatto atteso di Horizon Europe n. 5).

**Breve descrizione dell'attività oggetto del contratto e informazioni sulle funzioni che il vincitore sarà chiamato a svolgere:** il contratto per un ricercatore a tempo determinato (RTD-A) nel campo della bioingegneria si concentra sull'incrocio fra ingegneria e scienze biomediche per applicazioni nella genomica dirette alla medicina interna e alle specialità mediche, con il principale obiettivo di sviluppare, implementare e ottimizzare tecnologie e metodologie innovative per l'analisi genomica, migliorando così la diagnosi, il trattamento e la prevenzione di malattie. Il progetto di ricerca si concentra sull'integrazione della tecnologia multi-omica con tecniche di biopsia liquida per migliorare la diagnosi e la prognosi del mesotelioma pleurico (PM). Le tecniche specifiche coinvolte includono l'analisi e l'integrazione di dati multi-omici, in particolare la profilazione dei profili del metiloma del DNA libero circolante e il sequenziamento (cfMeDIP-seq), con l'obiettivo di sviluppare un classificatore integrato per distinguere tra i sottotipi di mesotelioma pleurico, basato sulla valutazione delle differenze radiomiche e delle caratteristiche epigenetiche del DNA circolante. Il vincitore dovrà assicurarsi che tutte le procedure siano conformi alle normative etiche e alla protezione dei dati secondo il GDPR.

**Impegno scientifico:** l'impegno scientifico per un ricercatore a tempo determinato (RTD-A) in bioingegneria con un focus su MEDS-26/D, nel contesto del Piano Nazionale di Ricerca (PNR) 2021-2027, richiede un'attenta pianificazione e realizzazione di attività di ricerca che si allineino strettamente con le tematiche e le linee di ricerca prioritarie identificate nel PNR. Data la natura trasversale e innovativa della genomica applicata alla medicina interna e alle specialità mediche, l'attività di ricerca svolta dovrà includere l'impegno scientifico per un ricercatore a tempo determinato (RTD-A) in MEDS-26/D dovrà includere: 1. Definizione degli Obiettivi: Stabilire obiettivi di ricerca focalizzati su aree come la medicina personalizzata, le tecnologie per la salute, l'innovazione nel trattamento e la prevenzione delle malattie attraverso l'uso della genomica. 2. Sviluppo Metodologico: Progettazione e sviluppo di metodologie avanzate per la raccolta, l'analisi e l'interpretazione di dati genomici. Questo può includere l'uso di algoritmi di bioinformatica, tecniche di intelligenza artificiale per analizzare sequenze genomiche e lo sviluppo di modelli predittivi per la salute e la malattia. 3. Collaborazione Interdisciplinare: Promuovere la collaborazione tra diverse discipline (bioingegneria, medicina, biologia molecolare, informatica) per integrare le competenze e accelerare i progressi scientifici. Questo approccio collaborativo è essenziale per affrontare le complesse sfide poste dalla genomica applicata. 4. Ricerca Applicata: Concentrazione su progetti di ricerca applicata che possano portare a innovazioni concrete nel campo della salute, come nuovi strumenti diagnostici e/o prognostici, terapie personalizzate basate sul profilo genomico dei pazienti o miglioramenti nelle tecniche di screening. 5. Contributo alla Società e al Sistema Sanitario: Orientare la ricerca verso obiettivi che hanno un impatto reale sulla società e sul sistema sanitario, contribuendo a migliorare la qualità della vita dei pazienti e l'efficienza delle cure mediche.

**Impegno didattico:** il Ricercatore svolgerà i compiti didattici nell'ambito dei corsi in cui è prevista la presenza del settore coordinandosi con gli altri Docenti, in particolare nel Corso triennale in Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare, nel Dottorato in Emato-Oncologia e Medicina Interna Clinico-Traslazionale e nelle Scuole di Specialità. Il programma del Corso triennale in Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare e del Dottorato in Emato-Oncologia e Medicina Interna Clinico-Traslazionale si concentra sulla preparazione in medicina clinico-traslazionale, enfatizzando l'uso delle tecnologie di analisi genetica, genomica e proteomica, senza trascurare gli aspetti fondamentali della medicina interna. L'aggiunta di un esperto in area MEDS-26/D potrebbe significativamente potenziare sia l'insegnamento che la ricerca, offrendo competenze avanzate in metodologie e tecnologie applicative con un focus particolare sull'approccio traslazionale. Il corso triennale di Tecniche di Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare si propone di formare specialisti nel settore cardiovascolare, combinando conoscenze teoriche con competenze pratiche avanzate. Il corso prevede 21 CFU di tirocinio specificatamente riferito al SSD MEDS-26/D. L'apporto di un ricercatore in questa area introdurrebbe una profonda comprensione delle tecniche diagnostiche avanzate, essenziali per affrontare le patologie cardiovascolari con un approccio innovativo. Questa figura potrebbe contribuire allo sviluppo di nuove modalità formative, arricchendo il percorso educativo degli studenti con una visione più ampia delle potenzialità delle tecnologie emergenti e della loro applicazione nella pratica clinica. L'incorporazione di competenze specifiche in area MEDS-26/D nel Dottorato in Emato-Oncologia e Medicina Interna Clinico-Traslazionale arricchirebbe notevolmente il programma. Questa sinergia consentirebbe di approfondire lo studio di malattie complesse attraverso l'analisi avanzata di dati genetici e biomolecolari, promuovendo la ricerca di nuove terapie e diagnostici. I dottorandi, avvalendosi di metodi di data analysis sofisticati, potrebbero così contribuire allo sviluppo di soluzioni terapeutiche innovative, spianando la strada a trattamenti più efficaci e personalizzati. Integrando un esperto in MEDS-26/D, le scuole di specialità del DiMI beneficerebbero di un incremento significativo delle competenze in programmazione e analisi dei dati per scopi traslazionali. Questo ampliamento delle abilità è cruciale per l'interpretazione di complessi dataset biomedici e la realizzazione di studi clinici avanzati. L'esperto potrebbe inoltre facilitare una maggior integrazione tra le diverse discipline, promuovendo un approccio alla medicina che sia basato sull'evidenza che orientato al futuro, caratterizzato da trattamenti personalizzati e strategie diagnostiche all'avanguardia.

**Eventuale numero massimo delle pubblicazioni da presentare a scelta del candidato, inclusa eventualmente la tesi di dottorato, numero massimo comunque non inferiore a dodici:** 12, inclusa tesi di dottorato.

**Eventuale indicazione di una lingua straniera di cui sia richiesta la conoscenza in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo stesso ovvero alle esigenze didattiche dei corsi di studio in lingua estera:** lingua inglese.

**Regime di impegno:** a tempo pieno.

**Attività clinico-assistenziale, con l'individuazione della struttura sanitaria presso cui l'attività specialistica è espletata:** non richiesta.

## Scuola Politecnica

**DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA MECCANICA, ENERGETICA, GESTIONALE E DEI TRASPORTI (DIME)**

**Gruppo Scientifico Disciplinare: 09/IIND-07 - FISICA TECNICA E INGEGNERIA NUCLEARE**

*Ex Settore Concorsuale: 09/C2 - FISICA TECNICA E INGEGNERIA NUCLEARE*

**Settore Scientifico Disciplinare: IIND-07/A - Fisica tecnica industriale**

*Ex Settore Scientifico Disciplinare: ING-IND/10 - FISICA TECNICA INDUSTRIALE*

**(N. 1 POSTO)**

**Titolo del progetto e indicazione del grande ambito del PNR e della relativa linea di intervento:**

“Riduzione dei consumi energetici degli edifici con tecnologie per la produzione di energia rinnovabile e con sistemi di raffrescamento e refrigerazione ad alta efficienza”. Grande ambito 5.5 “Clima, Energia, Mobilità Sostenibile”. Aree di intervento: 5.5.2 “Cambiamento climatico, mitigazione ed adattamento”; 5.5.3 “Energetica Industriale”; 5.5.4 “Energetica Ambientale”.

**Breve descrizione dell’attività oggetto del contratto e informazioni sulle funzioni che il vincitore sarà chiamato a svolgere:** ricerca, insegnamento e attività di terza missione nel settore della Fisica Tecnica Industriale, con particolare riferimento alla conversione sostenibile dell’energia, allo scambio termico, all’energetica degli edifici e alla refrigerazione.

**Impegno scientifico:** il ricercatore svolgerà la sua attività scientifica presso il DIME, su tematiche inerenti al progetto ed in coerenza con le tematiche e le correlate linee di ricerca del PNR 2021-2027: l’attività di ricerca consisterà nella messa a punto di modelli e codici di calcolo, misure sperimentali e partecipazione ai progetti Europei in corso sulle tematiche correlate all’energetica degli edifici. Si richiede che il ricercatore abbia esperienza internazionale e un ruolo attivo nel campo dei progetti di ricerca competitivi, a livello regionale, nazionale, ed europeo, ed in quelli di trasferimento tecnologico.

**Impegno didattico:** il ricercatore svolgerà la sua attività didattica sia in relazione alle discipline di base tipiche del settore della Fisica Tecnica nei corsi di Laurea, Laurea Magistrale e Dottorato di Ricerca. Tale impegno sarà svolto secondo le esigenze di copertura dell’offerta didattica, eventualmente anche presso i poli didattici decentrati in cui opera il DIME.

**Eventuale numero massimo delle pubblicazioni da presentare a scelta del candidato, inclusa eventualmente la tesi di dottorato, comunque non inferiore a dodici:** dodici (inclusa la tesi di dottorato o titolo equivalente, se presentata).

**Eventuale prova orale volta ad accertare l’adeguata conoscenza di una lingua straniera:** è richiesta un’adeguata conoscenza della lingua inglese. La prova orale avviene contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni.

**Sedi in cui il vincitore sarà chiamato a lavorare:** DIME presso l'Università di Genova ed eventualmente anche presso le sedi decentrate in cui opera il Dipartimento.

**Regime di impegno:** a tempo pieno.

**DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA NAVALE, ELETTRICA, ELETTRONICA E DELLE TELECOMUNICAZIONI (DITEN)**

**Gruppo Scientifico Disciplinare: 09/IINF-03 - TELECOMUNICAZIONI**

*Ex Settore Concorsuale: 09/F2 - TELECOMUNICAZIONI*

**Settore Scientifico Disciplinare: IINF-03/A - Telecomunicazioni**

*Ex Settore Scientifico Disciplinare: ING-INF/03 - TELECOMUNICAZIONI*

**(N. 1 POSTO)**

**Titolo del progetto e indicazione del grande ambito del PNR e delle relative linee di intervento:**

“Sviluppo e validazione di tecniche di analisi di immagini tele-rilevate in applicazioni allo sviluppo di nuove missioni ed al monitoraggio del cambiamento climatico”. Grande ambito di ricerca e innovazione: “5.4. Digitale, industria, aerospazio”. Area di intervento: “5.4.1. Transizione digitale – i4.0. Articolazione: “3. Competitività del Paese”. Area di intervento: “5.4.3. Intelligenza artificiale”. Articolazione: “5. Intelligenza artificiale per l’ambiente e le infrastrutture critiche”. Area di intervento: “5.4.7. Aerospazio”. Articolazione: “7. Osservazione della terra (OT), telecomunicazioni (TLC) e navigazione”. Grande ambito di ricerca e innovazione: “5.5. Clima, energia, mobilità sostenibile”. Area di intervento: “5.5.2. Cambiamento climatico, mitigazione e adattamento”. Articolazione: “1. Determinazione delle sorgenti e dei pozzi di agenti clima-alteranti, attribuzione e quantificazione delle cause antropiche”.

**Breve descrizione dell’attività oggetto del contratto e informazioni sulle funzioni che il vincitore sarà chiamato a svolgere:** l’attività scientifica dell’RTDA nel triennio si svilupperà su due linee di ricerca, inquadrata nell’ambito del telerilevamento e focalizzate sullo sviluppo di metodi innovativi di elaborazione di immagini e machine learning per la modellazione e simulazione di immagini iperspettrali acquisite da sensori satellitari di ultima generazione e per la segmentazione semantica di immagini multisensore per monitoraggio del cambiamento climatico. L’attività didattica verterà sul supporto alla didattica e sulla titolarità/co-titolarità di insegnamenti nell’ambito del SSD ING-INF/03 riguardanti l’elaborazione di segnali e immagini, il telerilevamento e la teoria e tecnica del riconoscimento.

**Impegno scientifico:** l’attività di ricerca verterà principalmente sui seguenti temi, inerenti al progetto in coerenza con le tematiche e le correlate linee di ricerca del PNR 2021-2027: modellazione e simulazione di immagini iperspettrali acquisite tramite payload satellitari di ultima generazione, a supporto dello sviluppo della missione spaziale PRISMA Seconda Generazione. Si veda, in particolare, PNR 2020-2027, p. 115: “È pertanto cruciale: a) consolidare il ruolo del nostro Paese rafforzando la partecipazione ai programmi europei e dell’ESA (Copernicus, Galileo, EGNOS, GovSatCom, Earth Explorer) e valorizzando le iniziative nazionali (COSMO-SkyMed Second

Generation, PRISMA, SHALOM, PLATINO, Ital-GovSatCom) e garantendone anche la continuità in un'ottica evolutiva [...]”; segmentazione semantica di immagini satellitari multisensore ottico-radar al fine della generazione di mappe di copertura del suolo ad alta risoluzione (high resolution land cover, HRLC) su larga scala nell'applicazione al monitoraggio ed alla mitigazione del cambiamento climatico. Si ricorda, a tal proposito, che HRLC è una delle essential climate variable (ECV) definite dal Global Climate Observing System (GCOS; World Meteorological Organization), ossia le variabili che contribuiscono in maniera critica al clima della Terra ed alla sua evoluzione. Si veda, in particolare, PNR 2020-2027, p. 123: “Determinazione delle sorgenti e dei pozzi di agenti clima-alteranti, attribuzione e quantificazione delle cause antropiche. Occorrono osservazioni di variabili chiave per determinare pozzi e sorgenti, quantificare forzanti e feedback, comprendere l'evoluzione del clima e i processi fisico-chimici, e disegnare modelli avanzati. Obiettivo: migliorare le osservazioni per comprendere i processi e quantificare pozzi e sorgenti”.

**Impegno didattico:** gli insegnamenti sui quali si presume che la nuova figura di RTDA interverrà, in termini di supporto alla didattica e/o co-titolarità dei corsi, potranno essere: Segnali e sistemi per le telecomunicazioni (cod. 72512); Comunicazioni elettriche (cod. 65959); Comunicazioni elettriche (cod. 107330); Machine learning for pattern recognition (cod. 104852); Elaborazione digitale delle immagini storico-artistiche (cod. 52644); Internet, cybersecurity e machine learning nel settore energetico (cod. 108848); Remote sensing of natural disasters (cod. 94666); Remote sensing (cod. 80048); Digital image processing (cod. 104782); Fondamenti di telecomunicazioni (cod. 84396).

**Numero massimo delle pubblicazioni da presentare a scelta del candidato, inclusa eventualmente la tesi di dottorato (comunque non inferiore a dodici):** 12.

**Prova orale** volta ad accertare l'adeguata conoscenza della **lingua inglese**.

**Sede di lavoro:** il vincitore sarà chiamato a lavorare presso il Dipartimento di Ingegneria Navale, Elettrica, Elettronica e delle Telecomunicazioni, in particolare presso la sede di via Opera Pia 11 nel laboratorio di Image Processing and Pattern Recognition for Remote Sensing (IPRS) e presso la sede nel Campus di Savona nel laboratorio Remote Sensing for Environment and Sustainability (RIOS).

**Regime di impegno:** a tempo pieno.

## **Scuola di Scienze Sociali**

### **DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE (DISFOR)**

**Gruppo Scientifico Disciplinare: 11/PHIL-03 - Filosofia morale**

*Ex Settore Concorsuale: 11/C3 – FILOSOFIA MORALE*

**Settore Scientifico Disciplinare: PHIL-03/A - Filosofia morale**

*Ex Settore Scientifico Disciplinare: M-FIL/03 – FILOSOFIA MORALE*

**(N. 1 POSTO)**

**Titolo del progetto:** Etica della cura e tutela della salute riproduttiva nella medicina interculturale.

**Indicazione del grande ambito di PNR:** Cultura umanistica, creatività, trasformazioni sociali, società dell'inclusione. Titolo della relativa linea di intervento: "Trasformazioni sociali e società dell'inclusione".

**Breve descrizione dell'attività oggetto del contratto e informazioni sulle funzioni che il vincitore sarà chiamato a svolgere:** in un mondo globalizzato e in una società pluralistica, nessuno dovrebbe sentirsi "fuori luogo". Sennonché l'inclusione comporta l'affrontare problemi indotti dall'alterità culturale, tanto decisivi quanto poco indagati soprattutto nell'ambito della comunicazione medico/operatori sanitari – destinatari della cura: la commensurabilità/incommensurabilità fra le culture; la traduzione/traducibilità da una cultura a un'altra; l'interpretazione dei linguaggi verbali e non. La ricerca si pone l'obiettivo, sulla base di un'analisi empirica dell'attuale situazione, di elaborare un modello di etica pubblica della cura atto a favorire l'inclusione, indipendentemente dall'appartenenza di genere, prestando la dovuta attenzione alle alterità culturali e individuando criteri di clinical governance capaci di rendere concretamente possibile e di supportare tale modello sulla base dello sviluppo di percorsi di conoscenza comune e di corresponsabilizzazione fra erogatori e destinatari della cura.

**Impegno scientifico:** si compone di tre macro – aree: l'analisi empirica, l'elaborazione teorica, la diffusione.

**Impegno didattico:** sarà relativo agli insegnamenti e alle tematiche propri del settore.

**L'eventuale numero massimo delle pubblicazioni da presentare a scelta del candidato, inclusa eventualmente la tesi di dottorato, numero massimo:** dodici (12).

**L'eventuale indicazione di una lingua straniera di cui sia richiesta la conoscenza in relazione al profilo plurilingue dell'Ateneo stesso ovvero alle esigenze didattiche dei corsi di studio in lingua estera:** francese.

**Regime di impegno:** a tempo pieno.

\*\*\*

2. Per ciò che riguarda le declaratorie dei gruppi scientifico-disciplinari, si rinvia al D.M. 2.5.2024, n. 639 citato in premessa.

3. Il ricercatore a tempo determinato svolgerà attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti.

4. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

## **Art. 2**

### **Requisiti di ammissione e cause di esclusione**

1. Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati italiani e stranieri in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente o, per i settori interessati, del diploma di specializzazione medica.

Per il dottorato di ricerca conseguito all'estero, il/la candidato/a deve presentare la documentazione relativa all'equipollenza/equivalenza del titolo, rilasciata dalle competenti autorità. Al fine di

garantire la più ampia partecipazione alla procedura, qualora il/la candidato/a non fosse in possesso del provvedimento all'atto della presentazione della domanda dovrà, pena esclusione, inviare la documentazione comprovante l'equipollenza/equivalenza entro e non oltre la data dell'eventuale assunzione.

**2.** Non possono, tuttavia, partecipare alla procedura e sono conseguentemente esclusi dalla stessa:

- a) coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- b) coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d, del D.P.R. 10.1.1957, n. 3;
- d) i soggetti già assunti a tempo indeterminato in qualità di professore di I e II fascia e ricercatore, ancorché cessati dal servizio;
- e) coloro che abbiano un rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado con un professore afferente al Dipartimento che propone l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari di assegni di cui all'art. 22 della Legge 30.12.2010 n. 240 e dei contratti di cui all'art. 24 della Legge n. 240/2010, intercorsi anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui all'art. 22, comma 1, della Legge n. 240/2010, con il medesimo soggetto, non può in ogni caso superare i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi di assenza per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

**3.** I requisiti di ammissione sono riferiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

**4.** I candidati sono ammessi con riserva e l'Amministrazione può disporre in ogni momento, con decreto motivato del Rettore, l'esclusione dalla procedura. L'accertamento del possesso dei requisiti per la partecipazione e dell'assenza di cause di esclusione dalla procedura deve in ogni caso intervenire entro la data di sottoscrizione del contratto.

**5.** Ai sensi dell'art. 21 del Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato, citato in premessa, il contratto del ricercatore è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati, con la titolarità di assegni di ricerca anche presso altri Atenei, con borse di dottorato e post-dottorato e, in generale, con qualsiasi borsa di studio o di assegno a qualunque titolo conferiti anche da Enti terzi.

**6.** Ai sensi dell'art. 49 del D.L. 9.2.2012, n. 5, convertito con modificazioni in Legge 4.4.2012, n. 35, per tutto il periodo di durata dei contratti, i dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono collocati, senza assegni né contribuzioni previdenziali, in aspettativa ovvero in posizione di fuori ruolo nei casi in cui tale posizione sia prevista dagli ordinamenti di appartenenza.

**7.** Il candidato dovrà versare un contributo non rimborsabile pari a € 10,00 (dieci), come richiesto dal D.D.A. n. 1058 del 21.12.2011, citato in premessa. Tale contributo dovrà essere versato mediante il sistema PagoPa d'Ateneo, disponibile al seguente indirizzo: <https://unige.pagoatenei.cineca.it/portalepagamenti.server.frontend/#/>

Il versamento deve essere eseguito esclusivamente con la modalità "Pagamento spontaneo", indicando come causale gli elementi identificativi del concorso.

Alla pagina dedicata alla procedura, sul portale <https://concorsi.unige.it>, sono rese disponibili le istruzioni per procedere al pagamento e allo scaricamento della ricevuta di pagamento. La ricevuta attestante il versamento sopra citato dovrà essere allegata alla domanda telematica in formato elettronico (.pdf, .jpg, .gif, ecc.) tramite scansione o fotografia digitale della stessa. I candidati stranieri privi del codice fiscale italiano potranno procedere al pagamento sul predetto portale alla voce "Pagamento Spontaneo" inserendo il flag nell'apposita cartella "Anonimo".

### Art. 3

#### Modalità di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla procedura deve essere prodotta, **a pena di esclusione, in via telematica**, compilando l'apposito modulo, entro il termine perentorio indicato nel comma successivo, utilizzando una specifica applicazione informatica, alla pagina <https://concorsi.unige.it> che richiede necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'auto-registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda. In fase di inoltro, verrà automaticamente attribuito alla domanda un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura di selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà inviata automaticamente via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Entro la scadenza, è consentito al candidato l'inoltro di ulteriori domande riferite alla stessa procedura selettiva, al fine di correggere eventuali errori e/o per integrazioni: ai fini della partecipazione alla procedura, sarà ritenuta valida la domanda con data e ora di presentazione più recente. Il sistema richiede altresì di allegare alla domanda i documenti in formato elettronico di cui al presente bando. **Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.**

2. La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro le ore 12:00 del **trentesimo** giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso relativo all'emissione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

3. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

4. Nella domanda il candidato deve dichiarare il proprio cognome e nome, data, luogo di nascita, codice fiscale e residenza nonché:

- a) il possesso del requisito di cui all'art. 2, comma 1;
- b) la cittadinanza posseduta (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- c) la posizione in merito alle condanne penali, indicando gli estremi delle eventuali sentenze e degli eventuali procedimenti penali pendenti;
- d) di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10/01/1957, n.3;
- e) se cittadino italiano di essere iscritto nelle liste elettorali, precisandone il Comune e indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime; se cittadino



straniero di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;

- f) di non aver prestato servizio a tempo indeterminato in qualità di professore di I e II fascia e ricercatore universitario;
- g) di non essere in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado con un professore afferente al Dipartimento che propone l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione;
- h) di non aver usufruito di assegni di cui all'art. 22 della Legge 30.12.2010 n. 240, di contratti di cui all'art. 24 della Legge n. 240/2010, intercorsi anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui all'art. 22, comma 1, della Legge n. 240/2010, per un periodo complessivo di dodici anni, anche non continuativi, e che tale condizione permarrà fino alla cessazione del presente rapporto contrattuale;
- i) di essere a conoscenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 2, comma 5;
- l) (per i cittadini stranieri) di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

**5.** Nella domanda devono essere indicati il recapito di posta elettronica e il domicilio che il candidato elegge ai fini della procedura. Ogni eventuale variazione degli stessi deve essere tempestivamente comunicata al Settore cui è stata indirizzata l'istanza di partecipazione.

**6.** Le dichiarazioni formulate nella domanda sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, pubblicato nel Supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20.2.2001, e successive modificazioni, dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

**7.** I candidati devono produrre, **in formato elettronico**, unitamente alla domanda:

- a) fotocopia non autenticata di un documento di identità;
- b) curriculum della propria attività scientifica e didattica, redatto in unica copia, dichiarando nella domanda di aver svolto quanto in esso indicato.

I candidati dovranno fornire, nel predetto curriculum, precise indicazioni rivolte in particolare al conseguimento dei titoli, precisando la tipologia di servizio prestato nonché, laddove possibile, il periodo temporale di svolgimento degli stessi con indicazione delle date iniziali e finali dei medesimi. Le indicazioni di cui sopra consentiranno alla Commissione un'adeguata valutazione dei titoli in argomento e della relativa congruenza con il settore;

c) elenco delle pubblicazioni scientifiche ritenute utili ai fini della selezione (nel numero massimo indicato) e copia di ciascuna pubblicazione indicata nel predetto elenco, in formato .pdf, dichiarando nella domanda la conformità all'originale delle predette pubblicazioni (per le pubblicazioni si rimanda anche all'art. 5);

d) la ricevuta del versamento del contributo non rimborsabile pari a € 10,00 (dieci), come previsto dall'art. 2, comma 7.

**8.** Ai sensi dell'art. 15, comma 1, della legge 12.11.2011, n. 183, i candidati dimostrano il possesso dei titoli esclusivamente mediante le dichiarazioni di cui al citato D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni.

**9.** Le stesse modalità previste ai commi precedenti per i cittadini italiani si applicano ai cittadini dell'Unione Europea. Per l'utilizzo delle dichiarazioni sostitutive da parte dei cittadini non appartenenti all'Unione Europea si rimanda all'art. 4.

**10.** Non è consentito il riferimento a titoli o pubblicazioni presentati presso questa od altre amministrazioni, ovvero disponibili in rete, o a titoli e pubblicazioni allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.

**11.** L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

**12.** L'Università non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda a causa di problemi tecnici di funzionamento e/o configurazione del fornitore di connettività internet e di posta elettronica del candidato.

**13.** L'Università non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni, qualora esso dipenda dall'inesatta indicazione del recapito da parte del candidato ovvero dall'omessa, o tardiva, comunicazione del mutamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali o telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **Art. 4**

##### **Cittadini non appartenenti all'Unione Europea – dichiarazioni sostitutive**

**1.** I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui al citato D.P.R. 28.12.2000 n. 445 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero.

**2.** Al di fuori dei casi previsti al comma precedente i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le predette dichiarazioni sostitutive nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

**3.** I cittadini extracomunitari non regolarmente soggiornanti in Italia devono presentare titoli e/o certificati riconosciuti dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero extracomunitario è cittadino corredati da traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale. Gli originali di detti documenti devono in ogni caso essere presentati all'Amministrazione all'atto dell'eventuale assunzione.

#### **Art. 5**

##### **Pubblicazioni**

**1.** Ai sensi del D.M. 25.5.2011, n. 243 e del Regolamento di Ateneo in materia, citati in premessa, sono considerate valutabili ai fini della presente selezione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. In caso di testi accettati per la pubblicazione è necessario produrre la conferma di accettazione dell'editore. La tesi di dottorato o i titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui sopra.

**2.** Le pubblicazioni debbono essere presentate, con le modalità di cui all'art. 3, nella lingua di origine e, se diversa da quelle di seguito indicate, tradotte in una delle seguenti lingue: italiana,

francese, inglese, tedesca e spagnola. I testi tradotti devono essere conformi all'originale secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

**3.** Tuttavia per le procedure riguardanti materie linguistiche è ammessa la presentazione di pubblicazioni scritte nella lingua od in una delle lingue per le quali è bandita la procedura, anche se diverse da quelle indicate nel precedente comma 2.

**4.** Qualora il candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore al limite previsto la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione delle stesse in numero pari al limite di cui sopra e nell'ordine riportato nell'elenco di cui all'art. 3, comma 7, lettera c) del presente bando.

## **Art. 6**

### **Commissione giudicatrice**

**1.** La valutazione è effettuata da una commissione giudicatrice designata dal consiglio di dipartimento proponente secondo quanto previsto ai commi seguenti e nominata, o all'occorrenza integrata, con decreto rettorale pubblicato sul sito di Ateneo, entro 30 giorni dalla data di designazione da parte del consiglio di dipartimento.

**2.** La commissione è costituita da tre professori di prima o seconda fascia, di cui almeno due non in servizio presso l'Università di Genova, inquadrati nel settore scientifico-disciplinare relativo alla procedura bandita, ovvero, in caso di impossibilità o grave difficoltà motivata, nel corrispondente gruppo scientifico-disciplinare. L'elevata qualificazione scientifica e il possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 6, comma 7, della Legge n. 240/2010 vengono autocertificati dai singoli candidati alla designazione come commissario attraverso la compilazione di apposito modulo.

**3.** I commissari possono anche provenire da Università straniere oppure da istituzioni di ricerca, italiane o straniere, a condizione che siano inquadrati in un ruolo equivalente a quello dei professori della richiesta fascia di docenza di Atenei italiani, sulla base delle tabelle ministeriali di corrispondenza fra posizioni accademiche. Essi, inoltre, devono essere attivi in un ambito di ricerca riconducibile al gruppo scientifico disciplinare oggetto della selezione. Tutti i requisiti, unitamente all'adeguata conoscenza della lingua italiana, in mancanza del possesso della cittadinanza italiana, devono essere autocertificati dai singoli candidati alla designazione come commissario attraverso la compilazione di apposito modulo.

**4.** Le procedure di designazione delle commissioni possono avere inizio solo dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

**5.** Uno dei componenti della commissione può essere designato direttamente dal consiglio del dipartimento che ha richiesto l'attivazione della procedura. Nel caso in cui in Ateneo non siano presenti docenti inquadrati nel settore scientifico-disciplinare, il dipartimento può designare un docente dell'Ateneo appartenente al gruppo scientifico-disciplinare oppure un docente di altro Ateneo appartenente al settore scientifico-disciplinare, ovvero in caso di impossibilità, nel corrispondente gruppo scientifico-disciplinare.

**6.** I componenti non direttamente designati sono individuati tramite sorteggio all'interno di una rosa di nomi composta da un numero di candidati almeno doppio e al massimo triplo rispetto al numero di commissari da individuare.

**7.** La commissione viene formata garantendo, nella rosa dei nomi da sorteggiare, che almeno un terzo dei componenti appartenga al genere meno rappresentato, salvo oggettiva e motivata impossibilità.

**8.** Almeno i due terzi dei componenti della rosa devono appartenere ad Atenei italiani diversi tra loro. I componenti della rosa e l'eventuale membro designato devono appartenere ad atenei/istituzioni diverse tra loro.

**9.** La rosa di nomi è presentata dal direttore al consiglio di dipartimento, per la relativa discussione e approvazione, sentiti i docenti del dipartimento stesso afferenti al gruppo scientifico-disciplinare per il quale è bandito il posto. Il sorteggio viene svolto, con le modalità previste in apposite linee guida approvate dal senato accademico, nel corso di una riunione del consiglio di dipartimento, garantendo la più ampia trasparenza, con l'impiego degli strumenti telematici messi a disposizione dall'Ateneo.

**10.** La commissione opera collegialmente con il concorso di tutti i componenti, anche con l'uso di strumenti telematici e digitali, e assume le proprie deliberazioni a maggioranza.

**11.** All'inizio della prima seduta, i componenti della commissione danno atto nel verbale dell'insussistenza di cause di incompatibilità e dell'assenza di conflitto di interessi tra loro. In mancanza, presentano dichiarazione di astensione dalla procedura.

**12.** La commissione elegge al suo interno un presidente.

**13.** Nella prima seduta successiva alla pubblicazione del verbale della prima seduta, presa visione dell'elenco dei candidati, i membri della commissione danno atto nel verbale dell'insussistenza di cause di incompatibilità e dell'assenza di conflitto di interessi con i candidati.

**14.** Eventuali dichiarazioni di astensione o motivate rinunce alla nomina prima dell'inizio dei lavori, nonché accettazioni dell'istanza di ricusazione di cui al comma 18, comportano la sostituzione del commissario interessato con altro componente sorteggiato tra i restanti nomi della rosa col procedimento di cui ai precedenti commi 1 e 6 e comunque in applicazione del comma 17.

**15.** Le dimissioni di commissari per sopravvenuti impedimenti dopo l'inizio dei lavori devono essere adeguatamente motivate e producono effetti solo dopo l'emanazione del provvedimento rettorale di accettazione. In tal caso, si procede alla sostituzione del commissario interessato con altro componente sorteggiato tra i restanti nomi della rosa col procedimento di cui ai commi 1 e 6. La commissione prosegue quindi i lavori con il commissario subentrante, il quale prende conoscenza dei necessari atti concorsuali. Conseguentemente il termine per la conclusione dei lavori di cui al successivo comma 20 si intende prorogato di un mese.

**16.** L'incarico di commissario designato dal dipartimento è limitato a due nomine per anno solare. Nel computo sono comprese procedure sia selettive sia valutative per professore e per ricercatore a tempo determinato.

**17.** In caso di esaurimento della rosa o di riduzione del numero di componenti al di sotto del doppio dei componenti da sorteggiare, il dipartimento la reintegra con il procedimento di cui al comma 6, assumendo alla base del computo il citato numero di componenti da sorteggiare.

**18.** Eventuali istanze di ricusazione di uno o più componenti della commissione giudicatrice da parte di candidati, debitamente motivate, devono essere indirizzate a mezzo posta certificata al rettore nel termine perentorio di dieci giorni decorrenti da quello di pubblicazione del decreto di nomina di cui al comma 1.

**19.** Dell'istanza di ricusazione è data notizia agli altri candidati da parte dell'Ateneo. Il rettore si esprime sull'istanza entro il termine di quindici giorni dalla presentazione.

**20.** La commissione è tenuta a concludere i lavori entro quattro mesi dalla data del decreto di nomina da parte del rettore ovvero dalla data del decreto che ne reintegra la composizione a seguito di rinuncia, dichiarazione di astensione ovvero accettazione della dichiarazione di ricusazione.

**21.** Su richiesta debitamente motivata da presentare almeno quindici giorni prima della data prevista per la conclusione dei lavori, la commissione può chiedere al rettore una proroga. Il rettore, valutati i motivi della richiesta, può disporre l'accoglimento, per non più di due mesi, con decreto emanato entro il termine di conclusione dei lavori. Nel caso in cui i lavori non si siano conclusi entro il termine ordinario o quello prorogato, il rettore, con proprio decreto, dispone la decadenza della commissione e avvia le procedure per costituirne una nuova.

## **Art. 7**

### **Valutazione dei candidati**

- 1.** La commissione predetermina i criteri necessari per la valutazione comparativa dei candidati, tenuto conto di quanto previsto al successivo comma 2, sulla base delle disposizioni di cui agli articoli 14 e 15 del Regolamento di Ateneo in materia.
- 2.** I candidati sono tutti ammessi alla discussione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.
- 3.** Qualora il numero dei candidati sia superiore a sei, la commissione successivamente all'insediamento, predetermina i criteri da utilizzare per la valutazione analitica degli stessi, in conformità a quanto previsto nell'art. 14 del Regolamento di Ateneo in materia. In tal caso la commissione procede alla valutazione preliminare dei medesimi con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato ove allegata, secondo le modalità previste dal citato art. 14 del Regolamento di Ateneo in materia. A seguito della valutazione preliminare la commissione ammette i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, alla discussione pubblica dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica con un giudizio finale motivato di ammissione ovvero di non ammissione.
- 4.** L'elenco dei candidati ammessi alla discussione nonché alla prova di conoscenza della lingua straniera ove prevista, ed inoltre la data e l'ora e le modalità del relativo svolgimento, sono resi noti sul sito di Ateneo almeno dieci giorni prima della discussione medesima.
- 5.** Qualora il bando preveda l'accertamento delle competenze linguistiche, la commissione può chiedere al rettore la nomina di un esperto linguistico per l'acquisizione di un parere a seguito del colloquio. Il parere viene verbalizzato.
- 6.** Sulla base delle risultanze della discussione pubblica, la commissione provvede a valutare, con attribuzione analitica di punteggi, i titoli e le pubblicazioni presentate, unitamente alla domanda, ai fini della procedura concorsuale.
- 7.** A tal fine, la commissione ha a disposizione 100 punti e, in sede di definizione dei criteri, determina le quote relative ai seguenti elementi di valutazione entro i valori minimi e massimi di seguito esposti:
  - a) per i titoli e il *curriculum*: un massimo di punti compreso tra 40 e 60;
  - b) per la produzione scientifica: un massimo di punti compreso tra 40 e 60. La commissione, a ciò destinando in sede di definizione dei criteri una quota compresa tra un quinto e un quarto del punteggio totale assegnato alla produzione scientifica del candidato, deve altresì valutare la consistenza complessiva, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.Sono esclusi esami scritti e orali.

**8.** Il procedimento di valutazione si conclude con un punteggio complessivo assegnato collegialmente a ciascuno dei candidati, determinato sulla base delle valutazioni distintamente attribuite alle attività considerate.

**9.** Al termine dei lavori, la commissione, con deliberazione motivata assunta a maggioranza dei componenti, individua il vincitore o, in caso di procedure che prevedano più posti messi a selezione, i vincitori, in numero corrispondente ai posti banditi, esponendo inoltre a verbale l'elenco degli altri candidati in ordine di punteggio.

**10.** Gli atti della commissione sono approvati con decreto rettorale.

**11.** La proposta di chiamata è deliberata dal consiglio di dipartimento con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia e viene sottoposta al consiglio di amministrazione per l'approvazione.

**12.** In caso di non accettazione da parte del vincitore entro il termine indicato nella comunicazione di convocazione per sottoscrivere il contratto ovvero di mancata presa di servizio entro il termine indicato nel contratto stesso, ove gli atti concorsuali contengano l'indicazione di altri candidati in ordine di punteggio, il rettore trasmette tali atti al dipartimento proponente con l'invito a valutare se sussistano particolari motivazioni per proporre la chiamata del primo candidato utilmente collocato in graduatoria. L'eventuale deliberazione del dipartimento di accoglimento dell'invito viene presentata dal rettore al consiglio di amministrazione.

## **Art. 8**

### **Stipula del contratto individuale di lavoro e modalità di svolgimento dello stesso**

**1.** La stipula del contratto individuale di lavoro è condizionata alla verifica della copertura finanziaria nel bilancio dell'Ateneo, nonché subordinata alle disposizioni legislative in materia di reclutamento di personale presso le Università. Stante la suddetta condizione l'Amministrazione non garantisce il contratto medesimo.

**2.** La titolarità del contratto non precostituisce diritto per l'accesso ai ruoli universitari.

**3.** Il trattamento annuo lordo onnicomprensivo è pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato, secondo il regime di impegno.

**4.** I doveri didattici e di servizio agli studenti sono disciplinati dall'art. 3 del Regolamento di Ateneo per lo svolgimento di attività didattica ed il conferimento di incarichi di insegnamento nei corsi di laurea, laurea magistrale e di specializzazione citato in premessa. Il medesimo Regolamento disciplina altresì le procedure di conferimento degli incarichi didattici ai ricercatori a tempo determinato.

**5.** Il periodo di prova è della durata di tre mesi e la valutazione dello stesso compete al Dipartimento di appartenenza.

**6.** La cessazione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti.

**7.** Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente articolo si applicano le disposizioni di cui al vigente regolamento d'Ateneo sulla disciplina del reclutamento dei ricercatori.

## **Art. 9**

### **Presentazione dei documenti**

**1.** Il ricercatore, se cittadino italiano o dell'Unione Europea, ai fini dell'accertamento dei requisiti previsti per l'accesso, tenuto conto delle dichiarazioni aventi validità illimitata già risultanti nella domanda di partecipazione alla procedura, sarà invitato a presentare a questa Università, entro 30 giorni dalla data di effettiva assunzione in servizio ovvero dalla data di ricezione dell'invito, pena la decadenza, le seguenti dichiarazioni sostitutive:

a) dichiarazione sostitutiva di certificazioni attestante il possesso dei seguenti requisiti, qualora siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda:

- cittadinanza;
- godimento dei diritti civili e politici (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali) con l'indicazione che tale requisito era posseduto anche alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande;
- mancanza di condanne penali (ovvero l'esistenza di condanne penali riportate indicando gli estremi delle relative sentenze);

b) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa ad incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art. 53 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165;

c) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dei servizi resi ai sensi dell'art. 145 parte II, titolo I, del Testo Unico delle norme sul trattamento di quiescenza dei dipendenti civili e militari dello Stato, approvato con D.P.R. 29.12.1973, n. 1092;

Le dichiarazioni sostitutive di cui alle predette lettere a), b), c) sono redatte su apposito modulo predisposto da questa Università;

d) dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà (redatte su apposito modello) contenenti le seguenti indicazioni:

- di non essere in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore afferente al Dipartimento che propone l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione
- di non aver usufruito di assegni di cui all'art. 22 della Legge 30.12.2010 n. 240, di contratti di cui all'art. 24 della Legge n. 240/2010, intercorsi anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui all'art. 22, comma 1, della Legge n. 240/2010, per un periodo complessivo di dodici anni, anche non continuativi;
- di non aver prestato servizio a tempo indeterminato in qualità di professore di I e II fascia e ricercatore universitario.
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 21 del Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato, citato in premessa.

**2.** I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, regolarmente soggiornanti in Italia o autorizzati a soggiornarvi, dovranno produrre, nel termine di trenta giorni sopra citato le dichiarazioni sostitutive di cui al comma 1, lettere a), b), c), d) qualora ricorrano i presupposti previsti dall'art. 4. Il possesso dei requisiti non ricompresi nelle sopra indicate dichiarazioni dovrà essere dimostrato mediante la presentazione di idonea certificazione;

**3.** Al di fuori dei casi di cui al comma 2, i cittadini non appartenenti all'Unione devono presentare nel termine di trenta giorni sopra citato i seguenti documenti:

- a) certificato di nascita;
- b) certificato attestante la cittadinanza;
- c) certificato attestante il godimento dei diritti politici con l'indicazione che tale requisito era posseduto anche alla data di scadenza dei termini di presentazione delle domande;

d) certificato equipollente al certificato generale del casellario giudiziale rilasciato dalla competente autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino.

4. I documenti di cui al comma 3, lettere b), c), d) devono essere in data non anteriore a sei mesi rispetto alla data di effettiva assunzione in servizio ovvero alla data di ricezione dell'invito a presentare i documenti stessi.

5. Qualora gli stati, le qualità personali e i fatti siano documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, i medesimi debbono essere corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale.

6. I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso. Le firme sugli stessi debbono essere legalizzate dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero.

7. Agli atti e documenti di cui al precedente comma redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

8. La documentazione si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suindicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

9. Il ricercatore nominato sarà invitato a regolarizzare entro 30 giorni decorrenti dalla data di ricezione dell'invito, a pena di decadenza, la documentazione incompleta o affetta da vizio sanabile.

#### **Art. 10**

##### **Trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari**

1. Il trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari dei candidati, è effettuato ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation) e del d.lgs. 30.6.2003, n. 196 (Codice in materia dei dati personali), per quanto compatibile.

#### **Art. 11**

##### **Pubblicità**

1. Il presente decreto verrà reso disponibile sui siti web dell'Ateneo (<http://www.unige.it/concorsi>), del Ministero dell'Università e della Ricerca, dell'Unione Europea. Il relativo avviso verrà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

#### **Art. 12**

##### **Rinvio circa le modalità di espletamento della procedura**

1. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa nonché le leggi vigenti in materia.

Il presente decreto, firmato digitalmente, è depositato presso l'Area Personale – Servizio Personale Docente – Settore Reclutamento e Mobilità del Personale docente.



IL RETTORE  
firmato digitalmente  
Prof. Federico DELFINO

Visto il Dirigente: Dott.ssa Paola Morini  
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Silvia Bassi