

CANDIDATURA PER INTERNI CDA (COLLEGIO DOCENTI)

Oggetto: Presentazione di candidatura per la nomina nel Consiglio di amministrazione dell'Università degli Studi di Genova di n. 4 componenti docenti dell'Ateneo – quadriennio accademico 2024-2028.

La sottoscritta __ TORRE TERESINA _____
 Matricola __ (omissis)
 telefono: __010 2095051 cellulare _____ (omissis) ____
 e-mail: __teresina.torre@economia.unige.it.

PRESENTA LA PROPRIA CANDIDATURA

alla carica di componente interno del Consiglio di amministrazione dell'Università di Genova, per il mandato dall'1.11.2024 al 31.10.2028, in risposta all'avviso emanato con D.R. n. _2724_ del __30/05/2024

La sottoscritta, ai sensi degli artt. 46, 47, 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso decade dai benefici eventualmente conseguiti ed è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia

DICHIARA

- di avere la cittadinanza __ITALIANA_____ (omissis)
- di godere dei diritti politici e di essere iscritto alle liste elettorali di _____
- di non essere iscritto alle liste elettorali per il seguente motivo _____
- di godere dei diritti civili;
- di **non trovarsi** in alcuna condizione che determini **inconferibilità** ai sensi del D. Lgs. 8.4.2013, n. 39 e successive modifiche e integrazioni;
- di **non trovarsi** in alcuna delle situazioni di **inammissibilità** di cui alla sezione A, paragrafo 3, dell'avviso pubblico;
- di **non trovarsi** in alcuna delle condizioni di **incompatibilità** di cui alla sezione A, paragrafo 3, dell'avviso pubblico;
- di prestare servizio in qualità di professore ordinario, in regime di **tempo pieno**, presso il Dipartimento di ECONOMIA dell'Università degli Studi di Genova;
- di appartenere all'area scientifica n._13_ denominazione __SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE;
- di **possedere** comprovata competenza in campo gestionale ovvero di possedere un'esperienza professionale di alto livello e un'idonea qualificazione scientifica e culturale;
- di aver preso visione delle norme contenute nello Statuto e nei Regolamenti dell'Ateneo;

(barrare le caselle, a pena di inammissibilità)

- di aver letto l'informativa sulla *privacy, cookie* e trattamento dei dati presente nella pagina *privacy* e sicurezza dei dati personali;
- di aver letto le disposizioni dell'avviso, con particolare riferimento alla pubblicazione della candidatura e dei relativi allegati nel sito *web* istituzionale di Ateneo.

La sottoscritta allega (a pena di esclusione):

- copia di un documento di identità valido
- *curriculum vitae*, in formato europeo (file pdf/A ovvero scansione del *curriculum* datato e firmato analogicamente)

TORRE Teresina

Data, 19 giugno 2024

Firma _____

CURRICULUM VITAE

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

TERESINA TORRE

Telefono

+390102095051

Indirizzo posta elettronica

Teresina.torre@unige.it

Indirizzo Pec

Incarico attuale

Componente del CdA Unige

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

1983

Università degli Studi di Genova

Laurea in Economia e Commercio

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

gennaio 2018

Università degli Studi di Genova

Formazione terziaria

Professore ordinario

Didattica, ricerca, terza missione

MADRELINGUA

italiano

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

inglese

eccellente

eccellente

eccellente.

- Capacità di lettura

- Capacità di scrittura

- Capacità di espressione orale

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

ALTRO (PARTECIPAZIONE A
CONVEGNI, SEMINARI,
PUBBLICAZIONI,
COLLABORAZIONI A RIVISTE, ECC.
ED OGNI ALTRA INFORMAZIONE
CHE IL COMPILANTE RITIENE
DI DOVER PUBBLICARE)

francese

Di base

VEDI ALLEGATO 1

(omissis) 18 giugno 2024

TORRE Teresina

TERESINA TORRE

Dipartimento di Economia –
Università degli Studi di Genova

☐ ufficio 010/2095051

☐ fax 010/2095088

❖ E-mail - teresina.torre@economia.unige.it

❖ (omissis)

Nel corso degli anni - e quando ne ho avuto l'opportunità - ho assunto impegni istituzionali negli ambiti a me più prossimi (la Facoltà di Economia prima, il Dipartimento di Economia e la Scuola di Scienze Sociali poi). Mi hanno supportata in questi, oltre ad alcune caratteristiche personali (entusiasmo, determinazione e tenacia) la mia formazione economico-aziendale ed i miei interessi scientifici - che si concentrano sulle problematiche manageriali e organizzative e sulla gestione delle risorse umane. Confido di potere contribuire ancora meglio nel prossimo ciclo di mandato, a partire dall'esperienza fatta in questi anni.

POSIZIONE ED INCARICHI PRESENTI

Professore ordinario di Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane, in servizio presso il DIEC- Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Genova.

- **Titolare degli insegnamenti di**
 - *Gestione delle risorse umane e comportamento organizzativo (SECS-P/10), CFU 9, Laurea Magistrale in Management;*
 - *Organizzazione e gestione delle risorse umane nelle imprese marittimo-transportistiche (SECS-P/10), CFU 9, Laurea Magistrale in Economia e management marittimo portuale;*
presso il Dipartimento di Economia, Università degli Studi di Genova;
 - *Organizzazione aziendale (SECS-P/10), CFU 6, Laurea triennale in Diritto ed Economia delle Imprese*
presso il Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli Studi di Genova, sede di La Spezia
 - *Personas y organizaciones: algunas profundizaciones sobre las teorías organizativas, CFU 5;*
presso l'Università Católica Sedes Sapientiae di Lima (Perù) – Escuela de Postgrado.
- **Incarichi istituzionali**
 - Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Genova dal novembre 2020;
 - Referente di sede per accordi Erasmus.
- **Incarichi scientifici**
 - Coordinatore del cv in Management and Security del PHD in Security, risk and vulnerability, Università degli studi di Genova;
 - Direttore del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas – Università degli Studi di Genova-Università Católica Sedes Sapientiae di Lima (Perù);
 - Co-direttore scientifico della Rivista *Impresa Progetto - Electronic Journal of Management* (ISSN 1824-3576) accreditata AIDEA;

- Componente dell'Editorial Advisory Board of *Journal of Enterprising communities: people and places in the global economy*;
 - Componente del Comitato Scientifico del *Journal Management in Review* (ISSN 6735-4432) dal 29 agosto 2018;
 - Componente del Comitato Scientifico della Rivista *Sviluppo & Organizzazione* (ISSN 0391-7045);
 - Componente del Comitato Scientifico della Rivista *Prospettive in Organizzazione* (ISSN: 2465-1753);
 - Componente del Comitato Scientifico della collana scientifica *Economia e gestione delle imprese*, Aracne Editrice;
 - Componente dell'Editorial Board dell' *Eurasian Journal of Business and Management* (ISSN 2148-0206) dal 2012;
 - Componente dell'Editorial Advisory Board dell' *Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy*;
 - Revisore per riviste, (*Frontier in Psychology*, *Eurasian Journal of Business and Management*) e convegni (AIDEA, WOA, EURAM, IFSAM, ITAIS, ICTO).
 - Componente del Comitato Scientifico per il 40° Colloquium EGOS 2024, 4-6th July, Università di Milano-Bicocca;
 - Convenor del PhD colloquim 2024, 2-4 July, Università di Milano-Bicocca EGOS;
 - Componente del Comitato Scientifico di 8th International Conference on Technologies and Organization "Augmented intelligence for smart societies", DVRC, 27-28th June, ICTO 2024, Paris,
- **Affiliazioni**
 - Componente del Consiglio Direttivo di AIDEA - Accademia Italiana di Economia Aziendale, dal 2021 e socia di AIDEA dal 2006;
 - Componente dell'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale-ASSIOA, di cui è socia fondatrice, dal 12 novembre 2014;
 - Componente dell'Associazione puntOorg International Research Network dal 2021;
 - Componente di ICTO - Information and Communication Technologies in Organizations and Society, dal 2015;
 - Componente di EGOS - European Group for Organizational Studies, dal 2015;
 - Componente di EURAM, European Academy of Management dal 2019;
 - Socia di AIDP - Associazione Italiana Direzione del Personale, dal 2010 al 2020;
 - Componente del Consiglio Direttivo del CIELI - Centro italiano di Eccellenza sulla Logistica, Università di Genova, dal 2018.
 - Componente del Centro Strategico su Sicurezza, Rischio e Vulnerabilità dell'Università di Genova, dal 2020.
 - Componente del Centro interdipartimentale per la longevità e l'invecchiamento attivo dell'Università di Genova, dal 2021;
 - Componente del Centro di ricerca interuniversitario CNoWLAB - on the changing nature of the work dal 2024.

ATTIVITA' ED INCARICHI PREGRESSI

- **Titolarità degli insegnamenti di**
 - *Organizzazione del lavoro* dall' a.a. 1997/98 all'a.a. 2005/06
 - *Organizzazione aziendale* dall' a.a. 1999/2000 all'a.a. 20011/12, presso la sede di Imperia
 - *Organizzazione aziendale*, CFU 6, Laurea Triennale in Economia Aziendale, dall'a.a. 2001/2 all'a.a.2018/19
 - *Human Resource Management* dall'a.a. 2001/2 all'a.a. 2004/05

- *Management della qualità* dall' a.a. 2006/07 al 2011/12 presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Genova, prima, e presso il DIEC-Dipartimento di Economia, dopo
- *Cultura aziendale* dall'a.a. 2013/14 all'a.a. 2015/16 presso il DIBRIS-Dipartimento di Informatica, Bioingegneria, Robotica e Ingegneria dei Sistemi, Università di Genova.
- *Fondamenti di organizzazione*, CFU 2, dall'a.a. 2017/18 all'a.a. 2018/19; a.a. 2010/21 presso la Scuola di Igiene e Medicina preventiva e di Medicina del lavoro, Dipartimento di Scienza della Salute, Università degli Studi di Genova;
- **Altra attività didattica**
 - *visiting professor* presso l'Università Católica Sedes Sapientiae di Lima (Perù) – Escuela de Postgrado
 - nell'a.a. 2005/06, nell'ambito del Master Internazionale in Gestione dei Processi di Globalizzazione delle imprese, con particolare riferimento al Settore dei Servizi,
 - corso di *Gestion de Recursos Humanos*
 - attività di tutorship
 - supervisione di tesi;
 - nell'a.a. 2010/11, nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: nuevos enfoques*;
 - nell'a.a. 2011/12, nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: nuevos enfoques* e la lectio magistralis *Changes in the relationship between technology and work*;
 - nell'a.a. 2015/16, nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: nuevos enfoques* e la lectio magistralis *The new challenges of the Human Resource Management* – sede di Huacho;
 - nell'a.a. 2017/18 nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: nuevos enfoques*;
 - nell'a.a. 2019/20 nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: nuevos enfoques*;
 - nell'a.a. 2021/22 nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: procesos de gestion*.
 - *visiting professor*
 - presso Helia-Helsinki Business Polytechnic nell'a.a. 2000/01, per il corso di *Human Resource Management*;
 - presso la Faculty of Economics Szèchenyi Istvan University, Gyor, Ungheria nell'a.a. 2007/8, nell'ambito del corso di laurea in Business and Management, il corso di *Basics of Organizational Behaviour*;
 - attività didattica nei Master e nei Corsi di Perfezionamento sottoindicati, dell'Università di Genova e di altri Atenei.
- **Incarichi scientifici**
 - Chair della subplenary *Good life means also good working life. What can organizations do?* del 39th Colloquium EGOS 2023 "Organizing for the good life: Between legacy and imagination", Università di Cagliari;
 - Track co-chair della track 14 "Re-organize the work: hybrid work, organizational boundaries and value" Convegno AIDEA, 2-3 ottobre 2023, Salerno;

- Conference Chair di WOA 2021 – Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 10-11 giugno 2021, Genova;
- Program chair for ICTO Conference 2020 - Information and Communication Technologies in Organizations and Society, 5-6 November 2020, Paris;
- Componente del Comitato Scientifico di WOA 2020– Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 6-7 febbraio 2020, Milano;
- Componente del Comitato Scientifico del Convegno AIDEA 2019 – settembre 2019, Torino;
- Componente del Comitato Scientifico di WOA 2019– Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 5-6 febbraio 2019, Palermo;
- Componente del Scientific Committee di GLOBE - Global Conference on Business and Economics, 22-25th May 2018, University of South Florida Sarasota-Manatee campus, Florida, USA;
- Componente del Scientific Committee di *MobilityIoT* 2018 - 21-23 November 2018 in Guimares, Portugal;
- Panel Chairs per ECIS – 25th European Conference for Information System, *Beyond Digitalization - Facets of Socio-Technical Change*, 23rd-28th June 2018, Portsmouth, UK;
- conference chair per ICTO 2018 – the IV Conference of Information and Communication Technologies in Organizations and Society, *Information and Communication Technologies for an inclusive world*, 22nd-23rd March 2018, Paris, France;
- conference co-chair e local organizer per MCIS - the 11th Mediterranean Conference on Information System, *Information Systems as Catalyst for the alignment of Business Sustainability with Quality of Life*, Genoa, 4-5th September 2017;
- conference co-chair per ICTO 2017 – the III Conference of Information and Communication Technologies in Organizations and Society, *ICT for a better life and a better world*, Paris, 16-17th March 2017;
- componente della Commissione di dottorato quale revisore esterno - PhD Programme in Management of Ca' Foscari University in Venice, dicembre 2018;
- componente del comitato di esperti di *La Manifestation International* “Vers une nouvelle économie intégrant l'innovation et le travail en bonne santé”, Contrasec, Université de Bordeaux, 28 Avril 2016;
- conference co-chair e local organizer per ITAIS – the IX Conference of the Italian Chapter of AIS *Digital Innovation and Inclusive Knowledge in Times of Change*, Genoa, 21-22nd November 2014;
- componente del Comitato Scientifico della 1^{ère} Journée du Management Socialement Responsable des Entreprises “*Mixité et diversité des équipes*”, France Business School (ESEM) Tours, 19 Mars 2013;
- direttore del Cenpro - Centro di ricerca Interdipartimentale sulle organizzazioni non profit (Facoltà di Economia, Università degli Studi di Genova, dal 2000 al 2003);
- componente del Collegio dei Docenti di numerosi Master di I e di II livello e di Corsi di Perfezionamento, in particolare dell'Università di Genova, tra cui i principali
 - *Gestione delle risorse umane, organizzazione, processi e persone* – Master II livello
 - *Management ed Imprenditorialità* - Master II livello
 - *Management culturale internazionale* - Master II livello
 - *Giurista d'impresa* - Master I livello
 - *Scienze cognitive* - Master II livello
 - *Management delle organizzazioni non profit* - Corso di perfezionamento
 - *Start up innovative: tecniche e strumenti operativi per creare nuove imprese* – Corso di perfezionamento
 - *Masmet* - Master I livello
 nel cui ambito ha avuto responsabilità di gestione di moduli ed ha svolto attività didattica;
- presidente del Collegio dei Docenti del Master Internazionale in Gestione dei Processi di Globalizzazione delle imprese, con particolare riferimento al Settore dei Servizi (Progetto Interlink) in collaborazione con l'Università Católica Sedes Sapientiae di Lima (Perù),

l'Università degli Studi di Trento e la Libera Università di Lingue e Comunicazione IULM di Milano;

- o componente di commissioni per l'ammissione a Dottorato e per l'esame finale di Dottorato;
- o componente della Commissione Giudicatrice per la conferma in ruolo dei ricercatori universitari del settore secps10, per il biennio 2014-15.

• Incarichi istituzionali

- o vicepresidente dell'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale-ASSIOA, di cui è socia fondatrice, dal 12 novembre 2014 al novembre 2021;
- o delegato del Rettore per le relazioni sindacali dal dicembre 2020 al dicembre 2022;
- o componente della Commissione per le Abilitazione scientifica Nazionale-ASN per il SSD SECS-P/10- 2021-23;
- o coordinatore della Laurea Magistrale in Management dal 2016 al 2020 e presidente della Consulta dello stesso Corso di Laurea Magistrale;
- o componente della Commissione Didattica del Dipartimento di Economia dal 2016 al 2020;
- o responsabile della Commissione AQ – Corso di Laurea Magistrale in Management dal 2016 al 2021;
- o componente del Consiglio della Scuola di Scienze Sociali dal 2012 al 2015 e dal 2018 al 2020;
- o vicedirettore del Dipartimento di Economia, Università di Genova, dal 2012 al 2015;
- o componente della Giunta del Dipartimento di Economia, dal 2012 al 2015 e dal 2018 al 2020;
- o componente della Commissione Stage e Tirocini della Facoltà di Economia, Università degli Studi di Genova, dal 2005 al 2012 e della Commissione Paritetica dal 2009 al 2012.
- o responsabile del modulo Soft Skills, Innovazione tecnologica e modelli organizzativi e Decision-making presso la Scuola Superiore IANUA –ISSUGE dell'Università di Genova, dal 2015 al 2018;
- o responsabile del modulo People Management, Winter School, presso la Scuola Superiore IANUA –ISSUGE dell'Università di Genova, a.a. 2019-20.

ATTIVITA' DI RICERCA

L'attività di ricerca è stata rivolta, nel tempo, all'approfondimento di tematiche inerenti all'organizzazione aziendale e il cambiamento organizzativo, l'organizzazione del lavoro e la sua evoluzione, la gestione delle risorse umane ed il comportamento organizzativo, il management della qualità.

Quella più recente si è in particolare concentrata sui seguenti temi:

- *Human resources analytics*
- *diversity management*, con particolare attenzione ai temi della disabilità e dell'*aging*;
- innovazione e digitalizzazione nella gestione delle risorse umane e nell'organizzazione del lavoro, con particolare attenzione allo *smart working*;
- l'applicazione dell'intelligenza artificiale alla gestione delle risorse umane
- la sicurezza del lavoro e nel contesto di lavoro;
- l'evoluzione del non profit secondo la prospettiva organizzativa.

L'impegno di ricerca si è svolto sia attraverso una focalizzazione personale di studio e di attività sul campo, che attraverso la partecipazione, a vario titolo e con responsabilità diverse, alla realizzazione delle ricerche sottoindicate.

Partecipazione a progetti di ricerca

- nel 1994: partecipazione al progetto di ricerca di Ateneo "Strategie cooperative ed innovazione tecnologica", responsabile il prof. Pietro Genco;
- nel 1995: partecipazione al progetto di ricerca CNR "Dalla regulation ai programmi volontari: analisi comparata di alcuni casi-paese", responsabile il prof. Giorgio Giorgetti;

- nel 1995: partecipazione al progetto di ricerca Murst "Nuovi assetti organizzativi nelle aziende di credito", responsabile il prof. Giorgio Giorgetti;
- nel 1995/1996: partecipazione al progetto di ricerca CNR "La tecnologia come fonte di vantaggio competitivo: problematiche strategiche ed organizzative", responsabile il prof. Antonio Gozzi;
- nel 1995/1996: responsabile scientifico del progetto di ricerca CNR "Strumenti per ottimizzare l'impatto dell'innovazione tecnologica nell'organizzazione produttiva delle imprese orafe;
- nel 1997/1998: responsabile scientifico del progetto di ricerca CNR "L'innovazione organizzativa nell'impresa minore come risposta strategica ai cambiamenti dello scenario istituzionale e competitivo";
- nel 1997: partecipazione al progetto di ricerca di Ateneo "Caratteristiche strutturali e di sviluppo del non profit", responsabile il prof. Giorgio Giorgetti;
- nel 1998: partecipazione al progetto di ricerca CNR "Effetti dell'Unione Europea sul sistema bancario italiano", responsabile il prof. Giorgio Giorgetti;
- nel 1999/2000: partecipazione al progetto di ricerca di Ateneo "L'internazionalizzazione delle imprese di servizi", responsabile la prof.ssa Clara Caselli;
- nel 2000: partecipazione al progetto di ricerca di Ateneo "People raising e fund raising nelle organizzazioni non profit", responsabile il prof. Giorgio Giorgetti;
- nel 2000: responsabile scientifico del progetto di ricerca "Ruolo e potenzialità del Comitato Provinciale della Croce Rossa Italiana: un'analisi organizzativa", commissionato dalla CRI- Genova;
- nel 2001: responsabile del progetto di ricerca "I fabbisogni formativi nel settore non profit", per conto del Forum del Terzo Settore;
- nel 2001/2: partecipazione al progetto di ricerca di Ateneo "Gli effetti della new economy sul governo e sulla gestione delle imprese", responsabile il prof. Pietro Genco;
- nel 2002/3 partecipazione al progetto di ricerca interuniversitario del MIUR "Impresa sociale: problemi organizzativi, strategici, gestionali e prospettive di sviluppo, responsabile il prof. Giorgio Giorgetti;
- nel 2003/4 componente del gruppo di ricerca Commercializzazione dei prodotti del terzo mondo nei mercati avanzati: la fase della produzione e l'inizio del processo di esportazione. Il caso dell'America Latina - Prin 2003 2003130149_003
- nel 2004: responsabile scientifico del progetto di ricerca "Il fenomeno del volontariato nella provincia di Imperia e il suo ruolo nel sistema dei servizi alla persona". Commissionato dal Cespim- Centro Servizi al Volontariato della provincia di Imperia;
- nel 2004/5: partecipazione al progetto di Ricerca "Licurgo, progetto di ricerca sui rapporti tra Volontariato-Terzo Settore e Pubblica Amministrazione", promosso da Celivo-Centro Servizi al Volontariato della provincia di Genova, Comune di Genova, Fondazione Auxilium e Cenpro;
- nel 2005/9 componente del network europeo di eccellenza Cinefogo (Civil Society and New Forms of Governance in Europe) – sul tema "the Making of European Citizenship"
- nel 2005/6 responsabile scientifico del progetto di ricerca "Percorsi di sostegno all'occupazione nella nuova economia", nell'ambito del Progetto Equal II° FASE (N.IT-G2-LIG-029), per i tre ambiti di approfondimento (lavoratori atipici, persone disabili ed imprese);
- nel 2005/07 partecipazione al Gruppo di Studio e di Attenzione dell'Accademia Italiana di economia Aziendale (AIDEA) su "Spirito imprenditoriale e formazione d'impresa, coordinato dal prof. Roberto Cafferata;
- nel 2007/08 referente scientifico del progetto di ricerca sull'evoluzione delle politiche retributive, in collaborazione con AIDP - Associazione italiana per la direzione del personale gruppo ligure;
- nel 2008/10 componente del gruppo di ricerca del progetto L'imprenditorialità cooperativa e sociale nel rilancio del Made e Service in Italy -PRIN 2008 n. 2008FW93CX-004;
- nel 2010/12 responsabile del progetto di ricerca "I fabbisogni professionali delle aziende" nell'ambito del "Laboratorio delle Professioni di Domani", incarico di Agenzia Liguria Lavoro per conto di Regione Liguria;
- nel 2012/15 responsabile del progetto di ricerca "Tutti all'opera" con il contributo del Fondo Sociale Europeo nell'ambito del programma operativo ob. "Competitività regionale e occupazione" Asse III – inclusione sociale (D.G.R. n.75 del 27.01.2012);

- dal 2018 componente del gruppo di ricerca Second life, CIELI – Centro di eccellenza sulla logistica integrata;
- dal 2019 componente del gruppo di ricerca DIEC sulle strategie e l'evoluzione delle medie imprese liguri operanti nel settore alimentare.
- dal 2020 componente del gruppo di ricerca DIEC su “Le criticità e le opportunità di innovazione per il rilancio delle imprese e dell’economia spezzina in seguito all’emergenza COVID 19”;
- dal 2020 responsabile del progetto di ricerca su “L’evoluzione della figura del quadro nelle aziende industriali”, finanziato da Federmanager Liguria;
- dal 2021 responsabile del Gruppo di lavoro ASSIOA sullo smart working;
- dal 2021 responsabile dei rapporti con AIDP- gruppo innovazione nel lavoro;
- dal 2022 responsabile per Unige del gruppo di lavoro Confindustria sulla cultura della formazione;
- dal 2021 componente del laboratorio inter-universitario sul cambiamento della natura del lavoro - CNOLAB.

Responsabilità scientifica di progetti di ricerca internazionali

- nel 2005-8 Percorsi di sostegno all'occupazione nella nuova economia, Progetto Equal II°FASE (N.IT-G2-LIG-029)
- nel 2004-6 Evolution de la Fonction Ressources Humaines dans les pays de l'Euromed nell'ambito del progetto Interreg III - Agora des Ressources Humaines en Euro Méditerranée à l'horizon 2025;
- nel 2009-11 Label professionnel pour les métier de la fonction RH - Création d'un processus de certification des programmes d'enseignement supérieur de Gestion des Ressources Humaines - Label Pro HR, Leonardo da Vinci Innovation Transfer;
- dal 2016/in corso HRM DIGITAL LAB pour étudier la transformation digitale du management des ressources humaines, in collaborazione con Telecom-Ecole de Management, HEC Montréal (Canada), la Hochschule de Pforzheim (Allemagna), l'Université de Gênes (Italia), Symbiosis International University (Inde) et Lanzhou University (Chine).

Premi

- Conference best paper «Does gender's boss matter? Explaining the impact of job characteristics on job satisfaction. First evidence from Europe», coauthored with Daria Sarti and Luca Persico - WOA 2017 ;
- Conference best paper «Creating a collaborative network for welfare services. A knowledge creation perspective”, coauthored with Daria Sarti e Sabrina Bonomi - INEKA 2019;
- Conference best paper «How smart organizations should be in facing a crisis? Enhancing positive attitudes of remote workers during the pandemic», coauthored with Daria Sarti and Enrico Cori - WOA 2021 –PuntOorg ASSIOA Award.

PUBBLICAZIONI

Monografie scientifiche

- *Flessibilità e lavoro interinale. Riflessioni su condizioni, implicazioni e soggetti*, De Ferrari Editore, Genova, 2002, 1-206; ISBN 88-7172-446-1.
- *Verso il lavoro tra occasioni di lavoro. Una ricerca su flessibilità, persone e imprese in Liguria*, (coautore Angelo Gasparre) Aracne editore, Roma, 2008; 1-256; ISBN 978-548-2253-5.
- *Verso Logiche di Total Reward. Una ricerca su incentivazione e dintorni*, Aracne Editrice, Roma, 2011, 1-198; ISBN 978-88-548-4428-5.
- *Turismo e qualità: tra responsabilità e sostenibilità*, Aracne Editrice, Roma, 2012, 1-235; ISBN 978- 88-548-5216-7.
- *Tra qualità e certificazione. Le piccole e medie imprese italiane davanti alla sfida*, Aracne Editrice, Roma, 2013, 1-191; ISBN 978-88-548-7990-4.

Monografie divulgative

- *Caro volontario.... Suggestimenti per un'efficace gestione delle risorse umane nelle organizzazioni di volontariato*, Quaderni per la formazione, Celivo, Genova, 2005, 1-55.
- *Il volontariato organizzato nel territorio imperiose. Un'indagine esplorativa: consistenza, tendenze e spazi evolutivi*, Arti Grafiche Alzani, Pinerolo (To), 2006, 1-165.
- *L'organizzazione dell'organizzazione di Volontariato. Logiche e strumenti organizzativi per il volontariato*, Quaderni per la Formazione, Celivo, Genova, 2007, 1-67.

Curatele

- *Conoscenza e gestione del capitale umano: la learning organization*, Sbrana Monica, Torre Teresina. (a cura di), Franco Angeli, Milano, 1996; ISBN 88-204-9744-1.
- *Empowering Organization, Enabling Platform and Artifacts Notes in Information Systems and Organisation*, with Riccardo Spinelli and Alessio Maria Braccini (edited by), Springer, 2016, 1-315; ISBN 978-3-319-23783-1; ISBN (eBook) 978-3-319-23784-8 DOI 10.1007/978-3-319-23784-8.
- *Tra realtà ed apparenza: la sfida dell'effective change*. Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Giovanni Masino, Teresina Torre (a cura di), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, ISSN 1824-3576; Special Issue, n. 2, 2017;
- *Skills and competences in maritime logistics: managerial and organizational emerging issues for human resources*, Theo Notteboom, Francesco Parola, Giovanni Satta, Teresina Torre (edited by), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, ISSN 1824-3576; Special Issue, n. 3, 2019;
- *Identity and Pluralism: Who Am I? What Are We? How Are We?" – A Reflection on Seeking, Giving and Making Sense of Organising in a Fluid, Uncertain and Digitised World*, Luca Giustiniano, Paolo Gubitta, Giovanni Masino, Luca Solari, Teresina Torre (edited by), Puntoorg International Journal, ISSN 2499-1333; Vol. 5, N.1, 2020.
- *Digital learning and knowledge management*, Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Fabrizio Montanari, Teresina Torre (edited by), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, ISSN 1824-3576; Special Issue, n. 2, 2020;
- *Searching for meaning and purpose in human action. Work and working context*, Rita Bissola, Enrico Cori, Lorenzo Mizzau, Teresina Torre (edited by), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, ISSN 1824-3576; Special Issue, n. 3, 2021;
- *Ri-Organizzare il lavoro. Hybrid work, confini organizzativi e valore*, Gilda Antonelli e Teresina Torre (a cura di) Prospettive in Organizzazione, ISSN 2465-1753; Special Issue, n. 24, 2024;
- *Wellness in crisis: Theorizing wellbeing in unsettled times*, Enrico Cori, Gazi Islam, Daria Sari, Teresina Torre, Beliz Ulgen (edited by), Puntoorg International Journal, ISSN 2499-1333; Vol. X in progress, 2024.

Capitoli di libri

- *I percorsi di accesso ai servizi comunali*, con Luciano Colla, Pasquale Germani, Filippo Giugni, Giorgio Sola, Paolo Stringa, Maria Teresa Torti, *Decentramento e partecipazione a Genova*, Marietti editore, Genova, 1989, 126-145; ISBN 88-211-99827.
- *Democrazia industriale e cogestione. Dal modello tedesco alle prospettive europee*, in Caselli Lorenzo (a cura di), *Risorse umane e trasformazioni produttive. L'ipotesi partecipativa*, Giappichelli Editore, Torino, 1990, 179-219; ISBN 88-348-0743-X.
- *Ambiente scientifico e formativo*, in Caselli Lorenzo (a cura di), *Le parole dell'impresa. Guida alla lettura del cambiamento*, vol. 1, Franco Angeli Editore, 1995, 353-366.
- *Coalizioni Strategiche*, in Caselli Lorenzo (a cura di), *Le parole dell'impresa Guida alla lettura del cambiamento*, vol. 2, Franco Angeli Editore, 1995, 485-496.
- *Organizzazione d'impresa per l'apprendimento*, in Sbrana M., Torre T. (a cura di), *Conoscenza e gestione del capitale umano: la learning organization*, Franco Angeli, Milano, 1996, 96-133; ISBN 88-204-9744-1.
- *Il lavoro a distanza*, in Cafferata Roberto (a cura di), *Management e organizzazione*, Aracne Editrice, 1999, 701-726; ISBN 8879990748.

- *Le risorse umane quale fattore critico di successo per lo sviluppo delle aziende non profit: lo Human Resource Management dei dipendenti*, in Manfredi Francesco e Zangrandi Antonello (a cura di), *Aziende non profit. Dall'eterogeneità all'economicità. Riflessioni ed esperienze innovative*, Egea, Milano, 2000, 131-144; ISBN 88-238-0639-9.
- *La gestione delle risorse umane nel non profit sociale*, in Marmorato Stefano (a cura di), *Il management delle organizzazioni non profit*, De Ferrari Editore, Genova, 2000, 181-213; ISBN 88-7172-331-7.
- *Un rischio tipico per la salute degli operatori nell'assistenza: il burnout*, in Marmorato Stefano (a cura di), *Il management delle organizzazioni non profit*, De Ferrari Editore, Genova, 2000, 176-180; ISBN 88-7172-331-7.
- *La motivazione nella gestione delle risorse umane: origine, dinamica ed implicazioni gestionali. Alcuni spunti di riflessione*, in Gasparre Angelo (a cura di), *Organizzazioni non profit: radici, problemi e prospettive*, De Ferrari Editore, Genova, 2002, 181-211; ISBN 88-7172-444-5.
- *La centralità del fattore umano nell'impresa sociale tra professionalità e relazionalità*, in Campi Sara (a cura di), *Impresa sociale: verso un futuro possibile*, De Ferrari Editore, Genova, 2003, 269-285; ISBN 88-7172-510-7.
- *Managing Diversity in Italian Enterprises: a Research on Organizations employing Disabled Persons*, (coautore Sara Campi), in AAVV *Libro VI International Workshop on Human Resource Management*, 2007, 1-22; ISBN 978-84-690-5911-1
- *Managing a specific Diversity: Indications from a Study on Organizations Employing Disabled Persons*, in Comacchio Anna e Pontiggia Andrea (a cura di), *L'organizzazione fa la differenza?*, Carocci, Roma, 2008, 163-180; ISBN 978-88-460-4558-7.
- *L'evoluzione delle politiche retributive e la valorizzazione delle risorse umane: riflessioni a margine di un'indagine empirica*, in Marchi Luciano e Marasca Stefano, *Le risorse immateriali nell'economia delle aziende*, Il Mulino, Bologna, 2010, 139-148; ISBN 978-88-15-13927-6.
- *L'impresa cooperativa nel rilancio del made and service in Italy*, in Ciappei Cristiano e Padroni Giovanni (a cura di), *Le imprese nel rilancio competitivo del Made e Service in Italy: settori a confronto*, FrancoAngeli, Milano, 2012, 449-480; ISBN 978-88-568-4981-3.
- *The evolution of remuneration systems toward personalized reward*, in Addabbo Tindara, Bromwich William, Fabbri Maria Tommaso e Senatori Iacopo (edited by): *Labour and social rights. An evolving scenario*, Giappichelli editore, Torino, 2015, 51-79 – ISBN/EAN 978-88-348-5914-8.
- *Introduction*, (coauthored with Riccardo Spinelli e Alessio Maria Braccini), in Teresina Torre, Alessio Braccini, Riccardo Spinelli (edited by) *Empowering Organization, Enabling Platform and Artefacts – Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, (LNISO), Springer, 2016, 1-11; ISBN 978-3-319-23783-1-12; ISBN 978-3-319-23784-8 (eBook) DOI 10.1007/978-3-319-23784-8.
- *Information technologies and quality management. Towards a new idea of quality?*, in Ricciardi Francesca and Harfouche Antoine (edited by) *Information and Communication Technologies in Organizations and Society: Past, Present, and Future issues - Lecture Notes in Information Systems and Organisations*, Springer, 2016, 191-204; ISBN 978-3-319-28906-9 ISBN (eBook) 978-3-319-28907-6.
- *Human Resource Management Practices and employees' turnover. First evidence from Social Cooperatives - (coauthored with Daria Sarti)*, in Gubitta Paolo, Gianecchini Martina e Campagnolo Diego (edited by), *Back to Basics. Searching for New Forms of Organizing*, Padova University Press, 2017, 1-11; ISBN 978-88-6938-056-3.
- *Innovative approaches to work organizations and their implications on well-being. What trends? What opportunities? What challenges?*, in Addabbo Tindara, Ales Edoardo, Curzi Ylenia and Senatori Iacopo (edited by), *Well-being at and through work*, Giappichelli editore, Torino, 2017, 33-53; ISBN 978-6236-745-6.
- *Is Smart Working a win-win solution? First evidence from the field - (coauthored with Daria Sarti)*, in Addabbo Tindara, Ales Edoardo, Curzi Ylenia and Senatori Iacopo (edited by), *Well-being at and through work*, Giappichelli editore, Torino, 2017, 231-254; ISBN 978-6236-745-6.
- *Smart working: oltre l'ineludibile fascino?*, in Neri Massimo (a cura di) *Smart working: una prospettiva critica*, TAO Digital Library, 2017; ISBN 978-88-98626-12-0.

- *Empowerment and positive attitudes at work. Which role for gender issue?* (coauthored with Daria Sarti), in Canonico Paolo, Consiglio Stefano, Mangia Gianluigi, Martinez Marcello, Mercurio Riccardo and Moschera Luigi (edited by), *Organizing in the shadow of power: voices from the Italian community of organization studies*, 2018, 519-544; ISBN 978-88-9885428-8.
- *Generation X and knowledge work: The impact of ICT. What are the implications for HRM?* (coauthored with Daria Sarti), in Rossignoli Cecilia, Virili Francesco and Za Stefano (edited by), *Digital technology and organizational change: Reshaping technology, people, and organizations towards a global society - Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO)*, Springer, 2018, 227-240; ISBN 978-3-319-62050-3; Ebook ISBN 978-3-319-62051-0; DOI 10.1007/978-3-319-62051-0.
- *Into Smart Work practices: which challenges for HR Department?* (coauthored with Daria Sarti), in Ales Edoardo, Curzi Ylenia, Fabbri Maria Tommaso, Rymkevich Olga, Senatori Iacopo, Solinas Giovanni (edited by), *Working in Digital and Smart Organizations. Legal, Economic and Organizational Perspectives on the Digitalization of Labour Relations*, Palgrave MacMillan, 2018, 249-275; ISBN 978-3-319-77328-5; Ebook ISBN 978-3-319-773289-2; DOI 10.1007/978-3-319-77329-2.
- *Reward Management in small-medium knowledge-intensive firms. Evidence from Italy* (coauthored with Daria Sarti), in Perkins Stephan (edited by), *The Routledge Companion to Reward Management – Routledge Companions in Business, Management and Accounting*, 2018, 402-412; ISBN-13:978-1138294264.
- *Big Data and People Management: The prospect of HR Managers* (coauthored with Daria Sarti), in Sheryl Kruger Strydom and Moses Strydom (edited by) *Big Data Governance and Perspectives in Knowledge Management*, IGI Global, 2018, 127-153; ISBN 139781522570776; ISBN10: 1522570772|EISBN13: 9781522570783DOI 10.4018/978-1-5225-7077-6.
- *Lo Smart Working che “cambierà il mondo del lavoro”. L’esperienza di Nuovo Pignone* (coautori Daria Sarti, Giuseppe Sorrentino), in Carmela Elita Schillaci (a cura di) *Tendenze nuove negli studi economico-aziendali. L’evoluzione dei rapporti azienda-società*, Il Mulino, 2018, 195-214; ISBN 978-88-15-28057-2.
- *The Effect of ICT Usage on Employees’ Satisfaction: a Job Characteristics Perspective* (coauthored with Daria Sarti), in Baghdadadi Youcef and Harfouche Antoine (edited by) *ICT for a better life and a better world. Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO)*, Springer, 2019, 99-214, ISBN: 9783030109369- ISBN ebook 9783030109376.
- *ICT use and job satisfaction. The moderating role of task characteristics* (coauthored with Daria Sarti), in Alessandra Lazazzara, Raul C.D. Nacamulli, Cecilia Rossignoli, Stefano Za (edited by) *Organizing for digital innovation. At the interface between social media, human behaviour and inclusion - Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO)*, Springer, 2019, 11-26, ISBN: 9783319904993; ISBN ebook 9783319905006.
- *Themes and trends in Smart Working research. A systematic analysis of academic contributions* (coauthored with Daria Sarti), in Barbara Imperatori e Rita Bissola (eds), *HRM 4.0 for Human-centered Organizations*. Emerald Publishing, 2019, 177-200; ISBN 9781789735369, <https://doi.org/10.1108/S1877-636120190000023004>.
- *Information and Communication Technologies usage for professional purposes, work changes and job satisfaction. Some insights from Europe.* (coauthored with Daria Sarti and Elena Pirani), in Alessandra Lazazzara, Francesca Ricciardi, Stefano Za (edited by), *Exploring Digital Ecosystems, Organizational and Human Challenges*, Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, 2020, pp. 165-177, ISBN 978-3-030-23665-6; ISBN 978-3-030-23665-6; 10.1007/978-3-030-23665-6_12; https://doi.org/10.1007/978-3-030-23665-6_12.
- *Innovative approaches to work organization and new technologies. First insight from the Italian context*, in Youcef Bagdadi, Marta Russo and Harfouche Antoine (edited by), *ICT for an inclusive world, Industry 4.0 – Towards the smart enterprise*, Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, (LNISO), 2020, ISBN 978-3-030-34268-5 - ISBN 978-3-030-34269-2 ebook. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-34269-2>.
- *L’ambiente*, in *Organizational design. Principi e metodi per l’adeguatezza dell’assetto organizzativo aziendale* (traduzione con Lorenzo Mizau) Giappichelli, 2020, pp.85-108; ISBN: 9788892135116.

- *La digitalizzazione e le sfide nascoste per la ripartenza*, in G. Reborà, *Le sfide organizzative per il PNRR*, Quaderno ESTE, 2022, ISBN 978-88-98053-52-0 pp. 93-98.
- *People Analytics and the future of competitiveness: which capabilities HR Department need to succeed in the "next normal"*, (coauthored with Daria Sarti and Gilda Antonelli), in Mondal S.R., Di Virgilio F., Das S. (edited by), *HR Analytics and Digital HR Practices*, Palgrave Macmillan, Singapore, 2022, Online ISBN 978-981-16-7099-2; Print ISBN 978-981-16-7098-5; https://doi.org/10.1007/978-981-16-7099-2_2.
- *How Smart is This Working? Traces of Proactivity in the Italian Experience During Covid-19* (coauthored with Cori Enrico, Sarti Daria), in Za, S., Consorti, A., Virili, F. (eds) *Organizing in a Digitized World*. ItAIS 2020. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 50. Springer, Cham. 2022, pp. 41-58; https://doi.org/10.1007/978-3-030-86858-1_3.
- *Employee and Self-Employed in Working Life: Is There a Real Difference?* (coauthored with Daria Sarti), in Tindara Addabbo, Edoardo Ales, Ylenia Curzi, Tommaso Fabbri, Olga Rymkevich, Iacopo Senatori (eds). *Defining and Protecting Autonomous Work A Multidisciplinary Approach*, pp. 79-108 Palgrave Macmillan, 2022; ISBN:978-3-031-06396-1.
- *Supporting Smart Workers during a Pandemic. Lessons Learned from a Case Study* (coauthored with Sabrina Bonomi and Daria Sarti), in Cuel R., Ponte D., Virili F. (eds). *Exploring Digital Resilience: Challenges for People and Organizations*, pp. 261-273. Cham: Springer International Publishing, 2022; doi: 10.1007/978-3-031-10902-7.
- *Enhancing Inclusiveness Through Remote Working: What Happened During Covid-19 Experience in Italy?*. (coauthored with Enrico Cori, Daria Sarti) In Cinzia Dal Zotto & Afshin Omid & Georges Aoun (eds) *Smart Technologies for Organizations: Managing a Sustainable and Inclusive Digital Transformation*, pp. 235-243. Cham: Springer International Publishing, 2023; DOI: 10.1007/978-3-031-24775-0_14.
- *Demystifying People Analytics Adoption: Insights from Italy* (coauthored with .Di Lauro, S., Tursunbayeva, A., Sarti, D., Antonelli, G); (forthcoming). In Toyin Adisa, *Digitalisation of Human Resource Management*. Palgrave MacMillan. ISBN: 3031589114.
- *work and the role of "Sustainable Human Resource Management"*, 2024, in Ales Edoardo, Curzi Ylenia, Fabbri Maria Tommaso, Rymkevich Oida, Senatori Iacopo, Solinas Giovanni (edited by), Palgrave MacMillan.

Articoli su riviste scientifiche

- *Le professioni nella società dei servizi*, *Economia e Diritto del Terziario*, 3, 1989, 257-272; ISSN: 1593-9464.
- *Risorsa uomo e conoscenza: un punto di vista unitario*, *Persone & Imprese*, 3, 1995, 112-118, ISSN: 1122-603.
- *Tempo e lavoro: l'organizzazione delle risorse umane nel cambiamento*, *Persone & Imprese*, 1-2-3, 1996, 102-110, ISSN: 1122-2603.
- *Competenze e valutazione delle prestazioni: alcune riflessioni sull'esperienza di Amga S.p.A.*, *Economia e Diritto del Terziario*, 3, 1997, 899-923, ISSN: 1593-9464.
- *Il lavoro che cambia: risorsa uomo e conoscenza*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 14-21, ISSN: 1122-2603.
- *Da forza lavoro a personale, da risorse umane a persone: il percorso culturale di sviluppo degli approcci all'uomo del lavoro*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 27-32, ISSN: 1122-2603.
- *Tempo e lavoro. Come cambia l'organizzazione delle risorse umane*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 33, 38, ISSN: 1122-2603
- *La funzione aziendale direzione del personale: com'è, cosa fa. Ieri, oggi, domani*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 39-49, ISSN: 1122-2603.
- *Esigenze di professionalità e programmazione delle risorse*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 50-59, ISSN: 1122-2603.
- *L'acquisizione delle risorse*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 7-89, ISSN: 1122-2603.
- *Mansioni e compiti: i bisogni formativi*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 81-90, ISSN:1122-2603.
- *Il lavoro che cambia ed i suoi presupposti: scienza e formazione*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 144-1148, ISSN: 1122-2603

- *Il lavoro che cambia ed il sindacato: nuovi ambiti di azione*, *Persone & Imprese*, 1, 1997, 156-160, ISSN: 1122-2603.
- *Il lavoro a distanza: da flessibilità occasionale ad occasione di flessibilità*, *Persone & Imprese*, 1, 1998, 74-87, ISSN: 1122-2603.
- *Alcune osservazioni sul lavoro interinale*, *Persone, Imprese & Istituzioni*, 2, 2000, 2, 58-71, ISSN: 1122-2603.
- *Ancora sul lavoro interinale: soggetti e percorsi*, *Persone, Imprese & Istituzioni*, 3, 2000, 84-94, ISSN: 1122-2603.
- *Tra volontario e retribuito: l'obiettore di coscienza. Una figura in evoluzione. Caratteristiche, criticità, potenzialità*, *Sinergie*, 54, 2001, 265-298, ISSN 0393-5108;
- *Il lavoro interinale come business: il caso di un'agenzia not for profit*, *Persone, Imprese & Istituzioni*, 1, 2001, 68-80, ISSN: 1122-2603.
- *Riforma del diritto societario e impresa sociale*, Editoriale (con Rosario Giuliano), *Persone, Imprese & Istituzioni*, 1, 2002, 5-8, ISSN: 1122-2603.
- *Il bilancio di competenze: nuovi ambiti di applicazione nella gestione delle risorse umane*, *Impresa Progetto – Rivista on line del Ditea*, 3, 2005, 1-28, ISSN: 1824-3576.
- *Diversity Management and disability: Indications from a Research on Ligurian Enterprises*, in *Impresa Progetto – Electronic Journal of Management*, 2, 2007, 2, 1-27, ISSN: 1824-3576.
- *Alcune riflessioni in tema di sistemi integrati di gestione delle "qualità" - parte 1*, *De Qualitate*, 2008,9, 62-68; ISSN:1123-3249.
- *Alcune riflessioni in tema di sistemi integrati di gestione delle "qualità" - parte 2*, *De Qualitate*, 2009,1, 38-44 ISSN:1123-3249.
- *Verso logiche di Total Reward*, *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 2, 2008, 1-29, ISSN: 1824-3576.
- *Certificazioni" di qualità e Grande Distribuzione Organizzata*, *De Qualitate*, 2009, 2, 38-51 ISSN:1123-3249.
- *Qualità in sanità: una "delicata" questione assai dibattuta"* *De Qualitate*, 2010, 9, 46-57 ISSN:1123-3249.
- *La qualità nei servizi di edutainment. Il caso dell'Acquario di Cattolica*, *Impresa Progetto Electronic Journal of Management*, 2, 2013, 1-29, ISSN: 1824-3576.
- *Tutto è smart... anche il lavoro*, editoriale, *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 3, 2015, 1-8, ISSN: 1824-3576.
- *Tra tecnologie e cultura d'impresa. Arriva la legge sullo smart working*, *Sviluppo & Organizzazione*, 2016, 269,14-20
- *Connessi o non connessi? That is the question...*, editoriale, *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 3, 2016, 1-11, ISSN: 1824-3576.
- *Donne e lavoro: l'attualità di una 'antica' questione*, (coautorato con Daria Sarti), *Prospettive in Organizzazione*, 5, 2016, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- *Tra realtà ed apparenza: la sfida dell' "effective change"*, editoriale (coautorato con Mariacristina Bonti, Enrico Cori e Giovanni Masino), *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 2, 2017, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- *Intervista a Matteo Campodonico*, *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 2, 2018, pp. 1-11, ISSN: 1824-3576
- *L'antidoto della resilienza alla 'fuga dal proprio lavoro'. Una indagine sul lavoro nelle agenzie di viaggi* (coautorato con Daria Sarti), *Prospettive in Organizzazione*, 10, 2018, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- *Identity and pluralism: studying the experience of a public network aimed at redesigning social services* (coauthored with Sabrina Bonomi, Daria Sarti and Sandra Fedrigo) *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 1, 2019, 1-12, ISSN: 1824-3576.
- ***Does strategic orientation influence strategy formulation and organisational design in Italian Food Medium Sized Enterprises? The role of the family*** (coauthored with Lara Penco, Roberta Scarsi), ***British Food Journal***, ISSN: 0007-070X; 2019, vol. 122(5) 1-23; DOI 10.1108/BFJ-03-2019-0210.
- *Creativi sì, ma come? La sfida del contesto culturale per la creatività e l'innovazione* (coautorato con Lorenzo Mizzau), *Prospettive in Organizzazione*, 12, 2019, 1-8, ISSN: 2465-1753.

- *The Role of Skills and Competences in the Maritime Logistics Industry*, editorial (coauthored with Theo Notteboom, Francesco Parola, Giovanni Satta), *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 3, 2019, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- *Investigating seafarers' hard and soft skills in maritime logistics: an overarching approach* (coauthored with Marta Giannoni and Giovanni Colzi), *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 3, 2019, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- **Creating a collaborative network for welfare services in the public sector. A knowledge-based perspective**, (coauthored with Sabrina Bonomi and Daria Sarti), *Journal of Business Research*, ISSN 0148-2963: 2019, vol 122; pp. 440-449; doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.050.
- *Smart working: soluzione ad ogni emergenza? Prospettive oltre l'emergenza*, editoriale, *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 1, 2020, 1-9, ISSN: 1824-3576.
- **Entrepreneurial decision-making for global strategies: a 'heart-head' approach**, (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco), *Management Decision*, ISSN: 0025-1747; 2020, pp. 1-26; doi.org/10.1108/MD-10-2019-1495.
- *Global strategies and entrepreneurial firms: the role of the entrepreneur's features in the decision-making process* (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco), *Journal of Economic Behaviour*, vol. 10, n. 1, 2020; pp. 79-95.
- *Identity and Pluralism: Who Am I? What Are We? How Are We? – A Reflection on Seeking, Giving and Making Sense of Organising in a Fluid, Uncertain and Digitized World* (coauthored with Luca Giustiniano, Paolo Gubitta, Giovanni Masino, Luca Solari, Teresina Torre), *Puntoorg International Journal*, Vol. 5, N.1, 2020.
- *Digital learning and knowledge management*, Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Fabrizio Montanari, Teresina Torre (edited by), *Impresa Progetto Electronic Journal of Management*, Special Issue, n. 2, 2020, 1-5; ISSN 1824-3576; https://doi.org/https://doi.org/10.15167/1824-3576/IPEJM2020.2.1277.
- *The "Way" Toward E-leadership: Some Evidence from the Field*, (coauthored with Daria Sarti), *Frontier in Psychology*, 2020, 1-14; November; ISSN 1664-1078 https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.554253. ISSN: 1664-1078.
- *La leadership che cambia: il futuro è nell'e-leadership?* (coautore Daria Sarti), *Prospettive in Organizzazione. La rivista trimestrale di organizzazione aziendale*, 13 2020 1-7; ISSN 2465-1753.
- *Work and work organization: what is changing? Some reflections towards the new normal*, *Philosophical news*, 20, 2020, 83-100.
- **Open social innovation for surplus food recovery and aid during COVID-19 crisis: the case of Fondazione Banco Alimentare Onlus** (coauthored with Lara Penco, Andrea Ciacci, Clara Benevolo), *British Food Journal*, ISSN: 0007-070X, 2021, 1-20; DOI 10.1108/BFJ-02-2021-0116.
- *Searching for meaning and purpose in human action. Work and working context*, (coauthored with Rita Bissola, Enrico Cori, Lorenzo Mizzau), editoriale *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 3, 2021, 1-9, ISSN: 1824-3576.
- *Ora lo si chiama lavoro 'ibrido?*, editoriale *Impresa Progetto-Electronic Journal of Management*, 2, 2022, 1-8, ISSN: 1824-3576; DOI 10.15167/1824-3576/IPEJM2022.2.1489.
- **Does the ferry sector need soft total quality management practices? Evidence from an Italian ferry company**, (coauthored with Damiano Petrolo, Massimiliano Pellegrini, Daria Sarti), *The TQM Journal*, 2023 Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print; ISSN 1754-2731; https://doi.org/10.1108/TQM-02-2022-0058.
- **Are sustainable and innovative enterprises more equal in rewarding their women?**, (coauthored with Ganfranco Ennas G, Daria Sarti,, Francesco Virili), 2023, *Journal of Cleaner Production*, Vol 422, ISSN 0959-6526; 2023 :138517; https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2023.138517.
- *Isolamento professionale e inclusione nell'esperienza del lavoro da remora durante la pandemia in Italia* (coautorato con Micol Bronzini, Enrico Cori, Daria Sarti), 2022, *Prisma: economia, società, lavoro*; Vol. 1/2, 2022, pp.68-89.
- *Lavoro a distanza e ibrido. Il nuovo ruolo degli HR manager*, (coautorato con Gilda Antonelli, Roberta Cuel, Barbara Imperatori, Aurelio Ravarini) *SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE*, N. 321 agosto-settembre, 2023, pp 44-50.

- *Il futuro del lavoro si chiama "smart working"? Riflessioni e prospettive*, *Prospettive in Organizzazione*, ISSN: 2465-1753; 2023, pp. 1-45.
- *Have HR strategic partners left the building? The (new) role of HR professionals from a social-symbolic perspective*, (coauthored with Gilda Antonelli, Roberta Cuel, Barbara Imperatori, Aurelio Ravarini), 2024, *Personnel Review*, 2024.; <https://www.emerald.com/insight/0048-3486.htm>: DOI 10.1108/PR-11-2023-0929

Articoli su riviste divulgative – quotidiani

- *Il volontariato tra spontaneismo ed organizzazione*, *Terzo Settore - le regole per il non profit*, 11, 2001, Sole 24Ore Pirola; ISSN:1724-210X.
- *Dalla città di Imperia un'idea innovativa per il volontariato*, *Terzo Settore - le regole per il non profit*, 10, 2006,14-24, Sole 24Ore Pirola; ISSN:1724-210X.
- *Smart working per tutti... Forse sì o forse no?*, *Rivista Personale e Lavoro*, 593, 4- 10, 2017.
- *Puntare sul benessere a vantaggio dell'azienda e dei dipendenti (e a svantaggio dello stress)* (con Giulia Cardì), *Personale e Lavoro*, 607, 22-30, 2018.
- *Lo smart working soluzione interessante. Ma non è per tutti*. *Il Secolo XIX*, 26 marzo, 2020.
- *Managing Diversity: does this title still help in understanding what we are talking about?* (coauthored with Dania Marchesi and Katja Gallinella) *EAPM Newsletter*, April 2020.
- *Smart working: che fare dopo l'emergenza?*, *UniGe.Life*, 2020, 26 giugno.
- *Servono idee per non perdere i giovani*, *La Repubblica*, 2020, 7 luglio.
- *Cosa serve davvero allo smart working*, *La Repubblica*, 2020, 20 ottobre.
- *Smart working oltre la pandemia punti su obiettivi, non attività*, *La Repubblica*, 2021, 3 maggio.
- *Adesso lo chiamano lavoro ibrido*, *La Repubblica*, 2022, 24 febbraio.
- *Tutti nuovamente a lavorare in presenza. O forse no? Qualche riflessione sullo smart working nel new normal*, *Personale e Lavoro Rivista di cultura delle Risorse Umane*, 2022, 648, 8-12.
- *This is the question ... Tra vita privata e lavoro: sw nel new normal*, in *Lavoro, famiglia e conciliazione di fronte alle sfide del virtuale*, numero 10 della serie Quaderni Fondazione Marco Vigorelli, Corporate family responsibility.
- *Smart, ibrido, remoto... Comunque lo si chiami è lavoro (e va progettato)*, *Personale e Lavoro Rivista di cultura delle Risorse Umane*, 2023, 654, 8-12.

Atti di convegno nazionale ed internazionale

- *La formazione delle risorse umane: strumento sempre attuale di cambiamento organizzativo e strategico*, *Workshop Euro e Management Dinamiche d'integrazione e gestione delle imprese italiane in un'Europa "quasi compiuta"*, Università degli Studi di Genova, Facoltà di Economia, Genova, 14 novembre 1998, proceedings, 1-26.
- *Il lavoro interinale quale strumento flessibile di gestione del fattore lavoro. Il caso di un'agenzia di lavoro interinale not for profit*, II° Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale – WOA, Università degli Studi di Padova, Facoltà di Economia, 1-2 febbraio 2001.
- *Dinamiche motivazionali ed implicazioni gestionali. Spunti di riflessione a margine di alcune esperienze*, *Convegno "Aziende Non Profit: il governo dello sviluppo e il finanziamento dell'innovazione"*, Trento, 8-9 giugno 2001, proceedings, 1-25.
- *Tra profit e non profit: creazione di valore ed innovazione organizzativa. La realtà del Banco Alimentare*, dicembre 2001, III° Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale, L'interpretazione della realtà organizzativa Unità di impresa, catene di valore, distretti, settori, profit e non profit, Genova, 7-8 febbraio 2002.
- *Le risorse umane nell'impresa sociale: quali specificità? Alcune riflessioni*, *Colloquio scientifico annuale sull'Impresa sociale*, Network IRIS - Istituti di Ricerca sull'Impresa Sociale, 11-12 maggio 2007, Università di Napoli Federico II.
- *Sistemi incentivanti e spazi di creatività nella loro costruzione: tra equità e personalizzazione*, *XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale Incertezza, Creatività e Razionalità Organizzative*, Bologna, 16-18 giugno 2010.

- *Total Reward System: an Empirical Analysis in Italian Enterprises*, proceedings Eurasia Business and Economic Society-EBES Conference, Istanbul, May 26-28th, 2010, 1-23; ISBN 978-605-61069-0-3.
- *Into Diversity Management: disability and work inclusion in Italy*, proceedings of 10th International Federation of Scholarly Associations of Management, Justice and Sustainability in the Global Economy, Session Human Resource Management and Development, Gender and Diversity Paris, 1-30, 2010.
- *A propos des politiques de rétribution et de valorisation des ressources humaines: quelques indications d'analyse empirique*, actes par Scouarnec Aline du 11^o Rencontre sur la prospective des métiers: Quel Management des Ressources Humaines demain?, Essec –La Défense, 1-13, 2011.
- *Present and Future in Human Resource Departments: some Suggestions from the Italian Situation*, Symposium on Evolution and contemporary challenges facing HR Professional at the dawn of the XXI century: a TranMediterranean Perspective. Seville, 1-12, 2011; ISBN: 97884694140882011.
- *Total Reward system: towards an operational model*, (coauthored with Daria Sarti), 4th European Reward Management Conference, Managing rewards: what can we learn from a comparative approach? Brussels, 2013, 1-28; ISSN 2295 – 1695. E229074 European Reward Management Conference; ISSN: 2295-1695.
- *Diversité et nouvelles politiques de rétribution*, in Peretti Jan Marie, Frimousse Soufyane (edited by) Proceeding du 10^{ème} Rencontres internationales de la Diversité, Pau, 1-9, 2014.
- *Non-monetary incentives in knowledge-intensive firms. Is it just a fad? Some evidence from Small and Medium Enterprises in Italy* – (coauthored with Daria Sarti), Advances in Business-Related Scientific Research Conference - ABSRC 2014, 1-12, Milan – ISBN 978-961-6347-55-6, 1-12.
- *Knowledge Management Practices in Nonprofit Organizations. Evidence from Human Service Sector.* - (coauthored with Daria Sarti) – in Andrea Garlatti, Maurizio Massaro (Edited by): Proceedings of the 16th European Conference on Knowledge Management – ECKM Udine, 662-670, 2015 ISBN: 978-1-910810-46-0 -E-Book ISBN: 978-1-910810-47-7, 657-664.
- *Human Resource Management and innovation: What lessons from Italian social enterprises?* (coauthored with Daria Sarti), in Renata Paola Dameri, Luca Beltrametti (Edited by) - Proceedings of the 10th European Conference on Innovation and Entrepreneurship -ECIE, University of Genoa, 626-635, 2015; ISBN: 978-1-910810-49-1 E-Book ISBN: 978-1-910810-50-7, 626-635.3
- *Vers le «E-leadership»: Qu'est-ce qu'il va changer ?*, Aline Scouarnec (par) Proceedings du 14 et 15^o Rencontre sur la Prospective des Métiers Prospective du Management et des Formes de Gouvernance. Nouveaux Enieux? Rupture de Paradigme? Impacts RH, Organisationnels, Territoriaux, Paris, 1-16, 2015.
- *Work flexibility and ICT use for professional purpose. First evidence from the European context* (coauthored with con Daria Sarti), in Antoine Harfouche, Ada Pateli, Ariana Plyviou, Nancy Pouloudi, Angelika Kokkinaki, Teresina Torre (edited by) MCIS 2017 Proceedings, 3. <http://aisel.aisnet.org/mcis2017/3>, 2017; ISBN 979-12-200-2287-3.
- *What attracts the new Generation's Workforce? First Evidence from an Italian Survey on Generation Z*, (coauthored with Daria Sarti and Jaroslava Kubátová, Palacky), in Ilona Baumane-Vitolina (edited by) *Organizations 4.1: the role of values in the organizations of the 21st century*, ISSWOV Proceedings, Trieste; 2018, 7-18; ISBN 978-0-981-7997-5-9.
- *Human resources practices in the era of the big data. Which challenges? Which opportunities?* (coauthored with Daria Sarti) –in Jan van der Meer, Guido Enthoven, Giovanni Schiuma (edited by) Proceedings of the 13th International Forum on Knowledge asset Dynamics- IFKAD, Societal Impact of Knowledge and Design –University of Technology, Delf, 4-6 July 2018. ISBN: 978-88-96687-11-6 / ISSN: 2280787X.
- *Global strategies and entrepreneurial firms: the role of the entrepreneur's features in the decision-making process* (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco) (2020), in Musso F. (ed.), *Strategic decision-making in international context*, Proceedings of the 1st Interdisciplinary Workshop on "Strategic decision-making in international context", Urbino, February 27, 2020, Urbino University Press, p. 43-51. ISBN: 978-88-31205-04-7.

PRESENTAZIONI A CONVEGNI

Convegni scientifici

- *Le strategie di formazione della risorsa umana in azienda: problemi e prospettive*; Convegno su "Cultura e formazione economica in campo energetico", Università Bocconi, Milano, 15 febbraio 1996.
- *La comunicazione aziendale*, Seminario Umes, Politecnico di Milano, 12 febbraio 1998.
- *Il lavoro che cambia: risorse uomo e conoscenza*, Seminari Umes, Università Bocconi, Milano, 17 febbraio 1998.
- *La formazione delle risorse umane: strumento sempre attuale di cambiamento organizzativo e strategico*, Workshop Euro e Management Dinamiche d'integrazione e gestione delle imprese italiane in un'Europa "quasi compiuta", Università degli Studi di Genova, Facoltà di Economia, Genova, 14 novembre 1998.
- *Le risorse umane quale fattore critico di successo per lo sviluppo delle aziende non profit: lo human resource management dei dipendenti*, Convegno "Aziende non profit: le condizioni di sviluppo", Università degli Studi di Parma, 18-19 febbraio 1999.
- *Dinamiche organizzative del mercato sociale*, Convegno Accademia Italiana di Economia Aziendale-Aidea "Processi di terziarizzazione dell'economia e nuove sfide al governo delle aziende", Genova, 26-27 ottobre 2000.
- *L'obiettore di coscienza quale risorsa per il non profit. Caratteristiche, criticità, potenzialità di una figura in evoluzione*, Convegno "Le organizzazioni non profit", Pavia, 10 novembre 2000.
- *Dinamiche motivazionali ed implicazioni gestionali. Spunti di riflessione a margine di alcune esperienze*, Convegno "Aziende Non Profit: il governo dello sviluppo e il finanziamento dell'innovazione", Trento, 8-9 giugno 2001.
- *Il lavoro interinale quale strumento flessibile di gestione del fattore lavoro. Il caso di un'agenzia di lavoro interinale not for profit*, II° Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale - WOA, Università degli Studi di Padova, Facoltà di Economia, 1-2 febbraio 2001.
- *Gestione delle risorse umane ed economia civile*, Convegno "Le giornate di Bertinoro per l'economia civile: il modello americano e i modelli europei a confronto", 19-20 ottobre 2001, Bertinoro, Forlì.
- *Tra profit e non profit: creazione di valore ed innovazione organizzativa. La realtà del Banco Alimentare*, dicembre 2001, III° Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale, L'interpretazione della realtà organizzativa Unità di impresa, catene di valore, distretti, settori, profit e non profit, Genova, 7-8 febbraio 2002.
- *Prime indicazioni dalla ricerca sulle relazioni tra Volontariato-Terzo Settore e Pubblica Amministrazione sul territorio del Comune di Genova*, Convegno di presentazione Progetto Licurgo o "della partecipazione" 27 marzo 2004, Facoltà di Economia - Genova.
- *Il progetto Licurgo: le implicazioni sulle dinamiche relazionali*, Seminario di approfondimento, Progetto Licurgo o "della partecipazione" 21 novembre 2005, Facoltà di Economia - Genova.
- *La ricerca del Progetto Equal Persone: un inquadramento sulle attività e sui risultati atipico e di lavori dei disabili: principali evidenze*, Giornata di studio "Fabbisogni di servizi, tutela per lavoratori non standard e diversamente abili nei contesti locali, Presentazione dei risultati della ricerca e modello di club", ricerca "Percorsi di sostegno all'occupazione nella nuova economia", nell'ambito del Progetto Equal, Genova, 13 luglio 2006.
- *Le risorse umane nell'impresa sociale: quali specificità? Alcune riflessioni*, Colloquio scientifico annuale sull'Impresa sociale, Network IRIS - Istituti di Ricerca sull'Impresa Sociale, 11-12 maggio 2007, Università di Napoli Federico II.
- *La contraffazione nelle strategie orientate alla qualità*, Convegno di studi "Identità e marca, nuove strategie e prospettive di riforma", Convegno "Identità e marca. La lotta alla contraffazione dei marchi. Nuove strategie e prospettive di riforma, Aula Magna Università degli Studi di Genova, 29 giugno 2007.
- *Managing Diversity in Italian Enterprises: a Research on Organizations employing Disabled Persons*, VI International Workshop on Human Resource Management, 17th-18th May 2007, University of Cadiz, Spain.

- *Managing a "specific" diversity: indications from a research on organizations employing disabled persons*, IX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, L'organizzazione fa la differenza?, Venezia 7-8 febbraio 2008.
- *L'evoluzione delle politiche retributive e la valorizzazione delle risorse umane: riflessioni a margine di un'indagine empirica*, 32° Convegno AIDEA, Facoltà di Economia, Università Politecnica delle Marche, Ancona 24-5 settembre 2009.
- *Competences and skills for HR managers: the Italian picture*, Réunion de Lancement Projet Label Pro RH, Paris, 23 & 24 November 2009.
- *Sistemi incentivanti e spazi di creatività nella loro costruzione: tra equità e Personalizzazione*, XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale Incertezza, Creatività e Razionalità Organizzative, Bologna, 16-18 giugno 2010.
- *Towards the Definition of the Label*, Transnational meeting, Dipartimento di Tecnica ed Economia delle Aziende, Genoa, 15th October 2010.
- *Total Reward System: an Empirical Analysis in Italian Enterprises*, Eurasia Business and Economic Society-EBES Conference Istanbul, May 26-28th, 2010.
- *Into Diversity Management: disability and work inclusion in Italy*, International Federation of Scholarly Associations of Management, Justice and Sustainability in the Global Economy, Session Human Resource Management and Development, Gender and Diversity Paris, July 8-10th 2010.
- *Logiche, modalità e strumenti di incentivazione nelle cooperative sociali. Prime indicazioni da un'indagine empirica - Pubblico & non profit per un mercato responsabile e solidale* XXXIII Convegno AIDEA 21-22 ottobre 2010 Università Commerciale Bocconi – Milano EPM 30 novembre 2010.
- *Present and Future in the HR Department and professions: some suggestions from the Italian Situation*, International meeting Project Label Pro RH, Paris, ESSEC Paris, 10th mars, 2011.
- *Present and Future in Human Resource Departments: some Suggestions from the Italian Situation*, Symposium on Evolution and contemporary challenges facing HR Professional at the dawn of the XXI century: a TranMediterranean Perspective. Seville, 12-13th May 2011.
- *Towards the label pro HR: problems and challenges*, International meeting Project Label Pro RH, Paris, ESSEC, 8th July 2011.
- *A propos des politiques de rétribution et de valorisation des ressources humaines: quelques indications d'analyse empirique*, 11° Rencontre sur la prospective des métiers: Quel Management des Ressources Humaines demain?, Essec –La Défense, Paris, le 10 Mars 2011.
- *L'evoluzione dei sistemi incentivanti e la valorizzazione delle risorse umane: una questione sempre aperta*, IX Convegno Internazionale in ricordo di Marco Biagi "Europa 2020: prospettive comparate e azione transnazionale. Exit strategies per i mercati del lavoro, le relazioni industriali e la gestione delle risorse umane", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 17-19 marzo, 2011.
- *Label pro HR: the italian perspective*, Internatinal meeting, Oporto, Instituto Superior de Linguas e Administracao de Vila Nova de Gaia, Oporto, 11th November 2011.
- *Risorse umane. Competenze emergenti e aspetti della struttura aziendale*, Convegno "Grandi e Medie Imprese in Liguria: Note emergenti di continuità e cambiamento" Gruppo di studio e di attenzione dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA) su "Spirito imprenditoriale e formazione d'impresa", - Residenza Universitaria delle Peschiere, Genova, 9 maggio 2013.
- *Total Reward System: towards an operational model*, 4th European Reward Management Conference- ERMIC "Managing rewards: what can we learn from a comparative approach?" Brussels, 2-3rd December 2013.
- *Total Reward System: an Empirical Analysis in Italian Enterprises*, Eurasia Business and Economic Society-EBES Conference Istanbul, May 26-28th, 2010.
- *The evolution of compensation towards personalized systems*, XII Convegno Internazionale in ricordo di Marco Biagi "Labour and social rights, an evolving scenario", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 18-19 marzo, 2014.
- *Non-monetary incentives in knowledge-intensive firms. Is it just a fad? Some evidence from Small and Medium Enterprises in Italy* – Advances in Business-Related Scientific Research Conference - ABSRC 2014, 10-12 December, Milan – ISBN 978-961-6347-55-6, 1-12.

- *Work inclusion of disabled people: a challenge for Diversity Management?.* Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale-WOA Organizing for growth: theories and Practices, Università degli Studi di Udine, 25-26 marzo 2014.
- *Diversité et nouvelles politiques de rétribution*, 10^{èmes} Rencontre Internationales de la diversité «Diversité(s) : les nouveaux défis», Université des Etudes de Pau, Pau, 2- 4 octobre 2014.
- *Information technologies and quality management. Towards a new idea of quality?* , I Conference ICTO -The Past, Present, and Future of Information and Communication Technologies in Organizations and Society, Paris, 12 – 13th March 2015.
- *Towards distance leadership: what is changing?* Roundtable “Adoption, assimilation, adaptation, appropriation, institutionalisation”, I Conference ICTO - The Past, Present, and Future of Information and Communication Technologies in Organizations and Society, Paris, 12 – 13th March 2015.
- *Human Resource Management Practices and employees’ turnover. Some findings from Italian Social Cooperatives*, XVI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale - WOA, “Back to basics Searching for new forms or organizing”, Università degli Studi di Padova, 21-22nd May 2015.
- *L’evoluzione della leadership nei nuovi contesti organizzativi*, Convegno Associazione Italiana per l’Informatica ed Calcolo Informatico-AICA L’e-Leadership e le nuove figure professionali dell’innovazione digitale, Università degli Studi di Genova, Dipartimento di Economia, 31 marzo 2015.
- *Knowledge Management Practices in Nonprofit Organizations. Evidence from Human Service Sector*, XVI European Conference on Knowledge Management – ECKM, University of Udine, Italy -3-4th September 2015.
- *Human Resource Management and innovation: What lessons from Italian social enterprises*, 10th European Conference on Innovation and Entrepreneurship -ECIE, University of Genoa, Italy 17-18th September.
- *Vers le «E-leadership»: Qu’est-ce qu’il va changer ?*, 14 et 15^o Rencontre sur la Prospective des Métiers Prospective du Management et des Formes de Gouvernance. Nouveaux Enieux? Rupture de Paradigme? Impacts RH, Organisationnels, Territoriaux, ESSEC au Cnit, Paris -La Défense, les 1^{er} et 2 décembre 2015.
- *E-leadership: a myth or a reality? Some evidence from the field*, II ICTO Conference - ICT and societal challenges, ISC Business School, Paris, 3-4th March 2016.
- *The impact of ICT on individuals’ wellbeing. The role of work content. The European case*, II ICTO Conference - ICT and societal challenges, ISC Business School, Paris, 3-4th March 2016.
- *Innovative approaches to work organizations and their implications on well-being. What trends? What opportunities? What challenges?* Opening session, 14th International Conference in Commemoration of Marco Biagi “Well-Being at and through work”, Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 16-19 marzo 2016.
- *Is Smart Working a win-win solution? First evidence from the field*, 14th International Conference in Commemoration of Marco Biagi “Well-Being at and through work”, Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 16-19 marzo 2016.
- *Empowerment and positive behaviors at work. Does the gender matter?* (con Daria Sarti), 32nd EGOS Colloquium - Organizing in the Shadow of Power, University of Naples Federico II, July 7-9, 2016.
- *Generation X and knowledge work: The impact of ICT. What are the implications for HRM?* XIII Conference of the Italian Chapter of AIS-IT AIS ICT and innovation: a step forward to a global society, Università degli Studi di Verona, 7- 8th October, 2016.
- *Does gender’s boss matter? Explaining the impact of job characteristics on job Satisfaction. first evidence from Europe*, (con Daria Sarti), XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale-WOA, Organizing between reality and appearance in time of changes, Università di Pisa, Facoltà di Economia, 16-17 febbraio 2017; *premiato quale WOA 2017 conference best paper*.
- *Job satisfaction, workload and work-life balance. The moderating role of ICT*, III Conference ICTO - ICT for a better life and a better world, Université Paris Nanterre, 16-17th March 2017.

- *Into Smart Work practices: which challenges for HR Department?*, 15th International Conference in Commemoration of Marco Biagi “Digital and Smart work”, Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 20-21st March 2017.
- *Work flexibility and ICT use for professional purpose. First evidence from the European context*, XI Mediterranean Conference on Information System –MCIS, University of Genoa, Department of Economics, Genova, 4-5th September 2017.
- *ICT usage and job satisfaction. The moderating role of task characteristics*, XIV Conference of the Italian Chapter of AIS- ITAIS Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals University of Milano-Bicocca, Milano (Italy), 6-7th October, 2017.
- *Into Smart Work Practices: Which Challenges for HR Department?* Seminario di presentazione del progetto editoriale Working in Digital and Smart Organizations. Legal, economic, and organizational perspectives on the digitalization of labour relations, Fondazione Marco Biagi, Modena, 14 novembre 2017.
- *La persona al lavoro: competenze in evoluzione, evoluzione delle competenze*, in Lavoro, persona e organizzazione nel nuovo paradigma di Industria 4.0, Convegno internazionale “I fattori e le competenze abilitanti per l’impresa 4.0”, Università degli Studi di Bergamo, 2 dicembre 2017.
- *The role of resilience in preventing intention to quit among travel agents. A job characteristics approach* (with Daria Sarti), XIX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale-WOA, Resilience in organizing, Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di Economia, Roma, 16-17th February 2018.
- *Innovative approaches to work organization and new technologies. First insight from the Italian context* (con Daria Sarti), IV Conference ICTO - Information and Communication Technologies for an inclusive world, Université Paris Nanterre, 22-23rd March 2018.
- *The Big Data challenge and the ‘new’ role for HR Departments in organizations* (con Daria Sarti) Seminario – En attendant international meeting, puntOorg Roma, 15 giugno 2018.
- *What attracts the new generation’s workforce? First evidence from an Italian survey*, (with Daria Sarti) – 16th Biennial Conference International Society for the Study of Work and Organizational Values - ISSWOV 2018, University of Trieste, 1-4 July, 2018.
- *Human resources practices in the era of the big data. Which challenges? Which opportunities?* (with Daria Sarti) - International Forum on Knowledge asset Dynamics- IFKAD, Societal Impact of Knowledge and Design –University of Technology, Delf, 4-6 July 2018.
- *Information and Communication Technologies usage for professional purposes, work changes and job satisfaction. Some insights from Europe* (with Daria Sarti and Elena Pirani) – XV Conference of the Italian Chapter of AIS- ITAIS, Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency, University of Pavia, Pavia (Italy), 12-13th October 2018.
- *Creating a collaborative network for welfare services. A knowledge creation perspective* (con Sabrina Bonomi e Daria Sarti) Seminario – En attendant international meeting, puntOorg, Bologna, 9 Novembre 2018.
- *Identity and pluralism: studying the experience of a public network aimed at redesigning social services* (with Sabrina Bonomi and Daria Sarti), XX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale-WOA, Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices, Università degli Studi Palermo, Facoltà di Economia, Palermo, 7-8th February 2019.
- *Creating a collaborative network for welfare services. A knowledge creation perspective* (with Sabrina Bonomi and Daria Sarti), INEKA, Verona, 11-13th June 2019.
- *Does the strategic orientation lead to a more formal strategic formulation and to innovation in the organisational design in Medium Sized Enterprises? First indications from some case studies from the Italian context* (with Roberta Scarsi), EURAM, Lisbon, 25-27th June 2019.
- *Searching for a proactive orientation for Human Resources Managers in the Big Data challenge* (with Daria Sarti) Convegno AIDEA 2019, Identità, innovazione e impatto dell’azienalimento italiano. Dentro l’economia digitale. Università degli Studi di Torino, Torino, 12-13 Settembre 2019.
- *How are you? It depends. The importance of technologies and job contents* (with Daria Sarti), Conference of the Italian Chapter of AIS- ITAIS 2019 Napoli, 27-28th September 2019.

- *May Big Data change really and successfully Human resources management?* (with Daria Sarti), V Conference ICTO - The Impact of Artificial Intelligence on Business and Society, EDHEC, Lille, October 24-25th 2019.
- *Searching for e-leader. New challenges in managing teams* (con Daria Sarti) Seminario – En attendant international meeting, puntOorg Roma, 13th December 2019.
- *The 'way' towards e-leadership. Some evidence from the field*, (with Daria Sarti), XXI WOA, Impact of digital technologies within and beyond the workplace, Università degli Studi di Milano, Milano, 6-7th February 2020.
- *How smart is this working? Traces of proactivity in the Italian experience during COVID-19*, (with Enrico Cordi and Daria Sarti) Conference of the Italian Chapter of AIS- Itais, Organizing in a digitalized world, Università degli Studi di Pescara, 17-18th October 2020.
- *Enhancing inclusiveness through remote working: what happened during Covid-19 experience in Italy?* VI ICTO Conference - Smart Technologies for an inclusive world, Paris La Défence, 5-6th November 2020.
- *Global strategies and entrepreneurial firms: the role of the entrepreneur's features in the decision-making process* (with Clara Benevolo), 20th EURAM online Conference, THE BUSINESS OF NOW: the future starts here; Track: T03_13 - Growth Strategies & Internationalization for SMEs, Trinity College, 4-6th December 2020.
- *Employee and self-employed in real working life: is there a real difference?* 18th International Conference in Commemoration of Marco Biagi "Beyond Employment: Protecting Autonomous Work", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 16-19st March 2021.
- *Quanto è smart il lavoro da casa? Isolamento e inclusione durante l'esperienza Covid-19 in Italia* (con Micol Bronzini, Enrico Cori, Daria Sarti), V Convegno SISEC "L'Italia alla prova dell'emergenza: istituzione, mercati e società", Catania, 9-12 giugno 2021.
- *How smart organizations should be in facing a crisis? Enhancing positive attitudes of remote workers during the pandemic*, (with Daria Sarti and Enrico Cori), XXII WOA, Organizing for what? Meaning and Purpose in human action, Università degli Studi di Genova, Genova, 10-11th September 2021.
- *What about meaning in creative work? A scoping review*, (with Lorenzo Mizzau), XXII WOA, Organizing for what? Meaning and Purpose in human action, Università degli Studi di Genova, Genova, 10-11th September 2021.
- *Soft Human Resource Management dimensions in TQM. The case of a maritime enterprise*, (with Massimiliano Pellegrini, Damiano Petrolo, Daria Sarti), XXII WOA, Organizing for what? Meaning and Purpose in human action, Università degli Studi di Genova, Genova, 10-11th September 2021.
- *Las empresas sociales sin fines de lucro*, Simposio UCSS - Facultad de Ciencias Economicas y Comerciales, 21 settembre 2021.
- *Supporting smart workers during a pandemic. Learnt lesson from a case study* (with Daria Sarti, Sabrina Bonomi), Conference of the Italian Chapter of AIS- Itais, Digital resilience and sustainability; people, organizations and society, Università degli Studi di Trento, 15-16th October 2021.
- *Unexpected scenarios and unforeseen results: remote workers behaviors in the face of "new" control tools during the COVID-19 pandemic*, (with Daria Sarti and Enrico Cori), XXIII WOA, Are we ready to manage the unexpected? Exploring antifragility, resilience and wellbeing in organizations, Università degli Studi di Brescia, Brescia, 26- 27th May 2022.
- *The matter of GPG among innovative and sustainable firms. First indications from Italian case* (with Granfranco Ennas, Daria Sarti and Francesco Virili), XXIII WOA, Are we ready to manage the unexpected? Exploring antifragility, resilience and wellbeing in organizations, Università degli Studi di Brescia, Brescia, 26- 27th May 2022.
- *Do job content and technologies influence individual wellbeing at work?* (with Enrico Cori and Daria Sarti), EURAM "Leading digital transformation", Winterthur-Zurich, 15-17th June 2022.
- *Creative and meaningful? Analyzing creative work through the lens of meaningful work* (with Lorenzo Mizzau), EURAM "Leading digital transformation", Winterthur-Zurich, 15-17th June 2022.
- *Are HR Departments ready to People Analytics?* (with Gilda Antonelli, Stefano Di Lauro, Daria Sarti and Aizhan Tursunbayeva), En attendant, Scuola Meridionale Superiore, Naples, 15-16th December, 2022.

- *work and the "green" HRM*, ?, key note speech, 20th International Conference in Commemoration of Marco Biagi "The green transition and the quality of Work", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 16-17st March 2023.
- *Rethinking coordination and control for remote working. What implications for job performance?* (with Enrico Cori, Daria Sarti) XXXIX Colloquium E2023
- *Old wine in new bottles? HR professionals' roles and work in new organizations*, (with Antonelli Gilda, Cuel Roberta, Imperatori Barbara, Ravarini Aurelio) in Convegno AIDEA "L'aziendalismo crea valore. Il ruolo dell'accademia nelle sfide della società, dell'economia e delle istituzioni". Università degli Studi di Salerno, 2-3 ottobre 2023.
- *How do remote workers work best? The role of support mechanisms* (with Enrico Cori, Daria Sarti), in Convegno AIDEA "L'aziendalismo crea valore. Il ruolo dell'accademia nelle sfide della società, dell'economia e delle istituzioni". Università degli Studi di Salerno, 2-3rd ottobre 2023.
- *The impact of work-from-home on job resources among generations. Some findings from a European Survey*2023.

Seminari e convegni

- *Conoscenze e competenze al centro del nuovo modo riprodurre e di organizzare il lavoro*, Seminario CISL su "La formazione professionale al centro delle politiche del lavoro", Loano, 22 maggio 2002.
- *L'impresa sociale*, relazione al Convegno "L'economia sociale, solidarietà, impresa, territorio, Imperia, 26 settembre 2002.
- *Il lavoro atipico: forme e contenuti del lavoro in cambiamento*, seminario Compagnia delle Opere, Rapallo, 25 maggio 2003.
- *Volontariato ed economia: alcune riflessioni introduttive*, Convegno "Cultura della Solidarietà e Impresa Sociale" intervento per la Tavola rotonda "Volontariato ed economia: quale partnership nella comunità e nel territorio genovesi?", Genova, 10-12 novembre 2004.
- *Organizzazione e Bilancio Sociale*, Convegno su "Il Bilancio sociale nelle organizzazioni nonprofit", Forum del Terzo Settore e Cespim, Sanremo, 30 settembre 2005.
- *Forme e contenuti del lavoro che cambia*, seminario su "Le tante dimensioni di un mercato del lavoro in cambiamento", Imperia, Polo Universitario, 12 dicembre 2005.
- *Volontariato e territorio: tra bisogni ed innovazione, per un'idealità che costruisca*, Convegno Cespim "Il volontariato organizzato nel territorio imperiese", Sanremo, 14 luglio 2006.
- *I servizi per l'inserimento lavorativo dei disabili: nuovi modelli organizzativi*, ricerca "Percorsi di sostegno all'occupazione nella nuova economia", nell'ambito del Progetto Equal, Genova, 25 novembre 2006
- *I fondamenti organizzativi e le dinamiche dell'organizzazione snella*, Seminario Compagnia delle Opere Liguria, Genova, 29 gennaio 2007.
- *Evoluzione del lavoro e del mercato del lavoro*, Seminario per gli operatori del Centro di Solidarietà per il lavoro, Genova, 10 febbraio 2007.
- *Orientamenti strategici delle imprese per "l'approvvigionamento del fattore lavoro"* Convegno di studi "L'accesso al mercato del lavoro da parte dei giovani: vincoli ed opportunità", Polo Universitario Imperiese Aula Magna, Imperia, 18 marzo 2008.
- *I decreti attuativi sull'impresa sociale*, Seminario CDO Impresa sociale, Genova, 16 maggio 2008.
- *Leadership: una costante, in tante varianti*, Seminario AIPD Liguria, Università degli Studi di Genova, Facoltà di Economia, Genova, 20 maggio 2008.
- *Valorizzazione delle Risorse Umane e modelli di incentivazione*, Convegno "Le risorse umane al centro dell'impresa", Confindustria, Genova, 9 ottobre 2008.
- *Culture de la sécurité: constrain ou opportunité?*, Convegno Internazionale su "Sécurité au travail, une culture sans frontières, AIDP-ANSRH, Sestri Levante., 15 novembre, 2008.
- *Le attività produttive senza fine di lucro in un nuovo modello di sviluppo: qualche elemento introduttivo*, Conferenza regionale "Solidali e Volontari – Il terzo settore protagonista dello sviluppo", Genova 23 e 24 gennaio 2009.

- *Sviluppo delle competenze e dinamiche di crescita professionale*, Convegno “Innovazione, qualità e mobilità per i Professionisti delle Risorse Umane”, Confindustria –AIDP Università degli Studi di Genova, Facoltà di Economia, 5 febbraio 2009.
- *Le politiche di retention: orientamenti e strategie*, Seminario di approfondimento, Università degli Studi di Genova, Facoltà di Economia, 3 aprile 2009.
- *La valutazione e la valutazione del potenziale*, AIDP Università degli Studi di Genova, Dipartimento di Economia, 10 maggio 2013.
- *La “sfida” della gestione delle persone nell’attuale contesto competitivo*, Convegno “Welfare in azienda tra conciliazione, benessere e produttività, ManagerItalia, Camera di Commercio, Genova, 10 maggio 2014.
- *È possibile un’impresa a servizio del bene comune?* Seminario di approfondimento, cappellani del lavoro Genova, 24 ottobre 2014.
- *L’evoluzione dell’organizzazione e del modello organizzativo in Agorà*, Convegno in occasione dei 20 anni di Agorà: Banco di Chiavari, Genova, 28 gennaio 2016.
- *L’impatto dello smart working nelle organizzazioni*, Convegno Smart Job Forum, Promosso dal Comune di Genova, Palazzo S. Giorgio Sala del Capitano 26 maggio 2016.
- *La sfida dello smart working. C’è del nuovo all’orizzonte*. Convegno Sviluppo & Organizzazione, Evoluzione o rivoluzione? Il cambiamento come necessità per la vita dell’impresa, Milano, 12 luglio 2016.
- *Age management e generazioni: quali sfide?*, Convegno Nazionale dei Consulenti del lavoro, Genova, 7 ottobre 2016.
- *Smart working: nuova via per la conciliazione?* Convegno Sviluppo & Organizzazione “Welfare aziendale. La questione organizzativa e la cura delle persone”, Milano 12 ottobre 2016.
- *Nuovi equilibri e nuove sfide organizzative*, Convegno IFMA Italian Chapter, Mercato, confronto e innovazione, le leve per competere, Milano, 13 giugno 2017.
- *Quali competenze per la manifattura del futuro?* Convegno Este-Sistemi&Impresa, Fabbrica Futuro. Idee e strumenti per l’impresa manifatturiera, Torino, 28 settembre 2017.
- *Soft skills for better hard skills: insight for shipping and maritime logistics*, Workshop di disseminazione dei risultati del progetto Second Life, Seafareres work and live better having alternatives of a future job ashore, Genova, 18 gennaio 2018.
- *La Cultura Digitale Aziendale & lo Smart Working*, Convegno Federmanager, Genova, 27 marzo, 2018.
- *Manager 4.0: Progettare e guidare la trasformazione digitale delle aziende in Liguria*, Convegno Federmanager, Genova, 28 giugno 2018.
- *La riforma del Terzo settore dal punto di vista gestionale ed organizzativo*, Convegno UGDRC Genova, Genova aula Magna Università di Genova, 18 ottobre 2018.
- *Soft skills in un mondo che cambia*, Samsung Innovation Camp Genova Dipartimento di Economia, 20 marzo 2019.
- *Benessere come attivatore di energia organizzativa: partecipazione, contrattazione, welfare*. Seminario ESTE, Milano 4 giugno 2019.
- *Il talento delle donne: lavorare senza stereotipi*, Tavola Rotonda Salone Orientamenti, Palazzo San Giorgio, Genova, 12 novembre 2019.
- *Persone vo cercando, dati vo’ trovando*, Convegno AIDP Liguria Hr analytics: tra intuito e razionalità, Genova, 28 novembre 2019.
- *La sfida del lavoro tra tecnologia, crisi economica e cambiamento organizzativo*, Rapallo 3 marzo 2020
- *Smart working ovvero il «lavoro» al tempo dell’emergenza? Ma non solo ...* Pillola formativa Aidp, aprile 2020.
- *Smart working, in emergenza? Ma non solo ...*, webinar Compagnia delle Opere Liguria, 13 marzo 2020.
- *È davvero smart questo working*, webinar Aidp Liguria, 21 maggio 2020.
- *2020 ways to work smarter: a business opportunity*, Webinar AIDP International, 15 luglio 2020.
- *Valorizzare Persone, Organizzazioni e Territorio tra opportunità e rischi*, webinar, Global Inclusion 2020, 10 settembre 2020.

- *Soft skills in un mondo che cambia*, Samsung Innovation Camp, 2 ottobre 2020.
- *Strumenti di welfare per un migliore rapporto tra lavoro e famiglia*, IX Congresso Distretto 2032 Rotary, Genova, 3 luglio 2021.
- *Lavorare smart oggi e domani*, webinar, Scuola Coop 22, luglio 2021.
- *Di quali laureati abbiamo bisogno?*, Aziende a confronto sul futuro dei giovani, Residenza Universitaria delle Peschiere, 15 novembre 2021.
- *Smart organization: cultura, managerialità e lavoro*, Convegno Federmanager "Smart working dal dire al fare", Genova, Sala Quadrivium, 1 dicembre 2021.
- *Le dinamiche aziendali nella trasformazione digitale*, Seminario sulla 35 Settimana Sociale dei cattolici, Genova, Sala Quadrivium, 15 gennaio 2022.
- *Quadri, investiamo sull'oro valore?* Convegno Federmanager, Genova 3 marzo 2022.
- *Il futuro del lavoro si chiama smart working?*, Milano, Workshop AIDP, 28 giugno 2022.
- *La sfida dell'engagement*, Genova, Confindustria, 31 maggio 2023
- *Workshop su smart working e futuro del lavoro*, AIDP Gruppo innovazione del lavoro, SAS, Milano 29 giugno 2023.
- *L'economia globalizzata: prospettive per uno sviluppo equilibrato*, seminario per Scuola di formazione, Genova Sala Quadrivium, 20 febbraio 2023.
- *Stimoli, evidenze e riflessioni per progettare nuovi modelli di organizzazione*, AIDP Milano 9 marzo 2023.
- *La sfida dell'engagement*, Federmanager Liguria, Genova, Confindustria, 31 maggio 2023.
- *Diversity management in azienda: mito o realtà*, Scuola estiva Filosofia ed economia. CCIAA Riviera di Liguria, Imperia, 16 settembre 2023.
- *Verso il "White paper sulla cultura della formazione"*, Convegno Confindustria "Verso un nuovo umanesimo aziendale- atto terzo", Dipartimento di Economia, Genova, 8 giugno 2023.
- *White paper sulla cultura della formazione*, Convegno Confindustria "Verso un nuovo umanesimo aziendale- atto quarto", Confindustria Genova, 5 dicembre 2023.
- *Responsabilità sociale e sostenibilità: la prospettiva dell'organizzazione*, Corso UCID Academy 2024, 9 maggio 2024.
- *La formazione come leva strategica: dal White paper una sfida per il futuro*, Convegno Confindustria "Evoluzione e ruolo del capitale umano", Confindustria, Genova, 7 giugno 2024.
- *Le sfide per i manager della blue economy*, La transizione green della blue economy, Federmanager Liguria, Starhotels President, 12 giugno 2024.

La sottoscritta Teresina Torre, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi richiamate all'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, dichiara che:

- le informazioni e i dati riportati nel presente Curriculum vitae corrispondono a verità;

- di prestare il più ampio consenso al trattamento dei dati personali e sensibili, in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR 679/2016.

(omissis) , 15 giugno 2024

TORRE Teresina