



DDG. n. 4342 del 11.10.2022

USG 1003

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Area Direzionale

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il CCNL 2016-2018 relativo al personale del comparto istruzione e ricerca;
- Visto il CCNL normativo 2006 – 2009 economico 2006 – 2007 del comparto Università e, in particolare, l'art. 76;
- Visto il DDG n. 5123 del 29.12.2017 con cui sono stati definiti i criteri di pesatura delle posizioni correlate alla categoria EP;
- Visto il DDG n. 3960 del 26.9.2022 con cui sono stati definiti i criteri di pesatura delle posizioni di Capo Servizio per la categoria EP, pesati i servizi e stabilita la relativa retribuzione;
- Visto l'atto di organizzazione amministrativa e tecnica, emanato con DDG n. 3235 del 25.7.2022, e in particolare il Titolo V (artt. 23 e seguenti);
- Adottati i previsti strumenti di relazione sindacale;
- Informati il CUG e il CPO;
- Verificata la capienza dei relativi fondi di contrattazione:

DECRETA

1. Alle seguenti posizioni, se conferite a personale di categoria EP, è attribuita, oltre al minimo contrattuale, una retribuzione di posizione parte variabile pari al 70% dell'importo dell'indennità di responsabilità, di cui all'art. 91 del CCNL 2006-2009, stabilita per le stesse posizioni dall'accordo dell'anno di riferimento per il trattamento accessorio:

Capo Settore
Coordinatore tecnico
Direttore di Centro / Biblioteca
Responsabile Amministrativo di Dipartimento/Centro

2. Alle seguenti funzioni specialistiche, se conferite a personale di categoria EP, è attribuita, oltre al minimo contrattuale, una retribuzione di posizione parte variabile pari al 70% dell'importo dell'indennità di responsabilità, di cui all'art. 91 del CCNL 2006-2009, stabilita per le stesse posizioni dall'accordo dell'anno di riferimento per il trattamento accessorio:

Coordinatore di Polo Territoriale di Facility Management
Referente di attività specialistica o di innovazione
Referente per la didattica
Referente per la ricerca
Referente di laboratorio
Referente di edificio/ zona

3. Alla funzione specialistica di Coordinatore di progetto, nel caso l'indicazione del nominativo del Coordinatore sia deliberata dal Consiglio di Amministrazione, è attribuito un importo della parte variabile della retribuzione di posizione pari a quello previsto per una delle posizioni di cui al comma 1, o per la posizione di Capo Servizio, fasce II e III, di cui al DDG n. 3960 del 26.9.2022. Tale importo è definito in sede di delibera dell'Organo in relazione alla dimensione organizzativa ed economica del progetto. Negli altri casi, si applica quanto previsto dall'art. 2 del presente decreto per le altre funzioni specialistiche.

4. Nel caso l'approvazione del contratto integrativo non avvenga prima dell'inizio dell'anno di riferimento, al personale che rivesta posizioni o funzioni specialistiche è, in via provvisoria, attribuita mensilmente la retribuzione di posizione relativa all'accordo dell'anno precedente, salvo conguaglio.

5. Qualora in applicazione degli articoli precedenti risulti una retribuzione di posizione inferiore a quella del DDG n. 5123/2017, è corrisposta la retribuzione di posizione complessiva pari all'importo ivi indicato, ossia:

Capo Settore	€ 4.500
Responsabile Amministrativo/Direttore di Centro	€ 5.000
Direttore di Biblioteca di Scuola	€ 5.500
Coordinatore Tecnico	€ 5.000
Funzioni specialistiche	€ 3.750

6. Nel caso vengano, in aggiunta alle posizioni di titolarità, attribuite posizioni aggiuntive ad *interim*, la retribuzione di posizione assegnata è pari al 25% di quella complessiva indicata nell'articolo precedente o nel DDG n. 3960 del 26.9.2022 per l'ulteriore posizione, entro il limite contrattuale previsto per la retribuzione di posizione.

7. Nel caso di adeguamenti in sede di CCNL del minimo contrattuale della retribuzione di posizione per la categoria EP, gli importi totali verranno adeguati di conseguenza.

8. I valori economici della retribuzione di posizione associati alle singole posizioni o funzioni potranno essere, anche temporaneamente, aumentati o ridotti, proporzionalmente o in misura fissa, in base alla capienza dei relativi fondi.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Tiziana Bonaceto
(Firmato digitalmente)