

Avviso di selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 Dirigente di II fascia per la Direzione del Centro Dati, Informatica e telematica di Ateneo – CEDIA, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 24 mesi, indetta con D.D.G. n. 1129 del 18.03.2022, pubblicato nella G.U. n. 26 - IV Serie Speciale, del 01.04.2022.

Adempimenti di cui all'art. 19 del D.lgs. n. 33/2013, come modificato dall'art. 18 del D.lgs. n. 97/2016

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Il giorno 7.7.2022 alle ore 10.00 ha avuto luogo, per via telematica, la prima riunione della Commissione esaminatrice della selezione di cui al titolo, nominata con D.D.G. n. 2753 del 23.6.2022, affisso all'Albo Web e pubblicato al seguente indirizzo telematico:<https://concorsi.unige.it>.

La Commissione, regolarmente convocata e presente al completo, ha preso visione del D.D.G. n. 1129 del 18.3.2022 con cui è stata indetta la selezione e, in ottemperanza alle disposizioni vigenti in materia, dopo ampia discussione, ha determinato i seguenti criteri di valutazione del *curriculum vitae* dei candidati, nonché del successivo colloquio, in congruenza alle caratteristiche dell'incarico da attribuire ed a quanto indicato nell'avviso di selezione.

ESAME DEL CURRICULUM VITAE

La Commissione ricorda preliminarmente che, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso, l'esame del *curriculum vitae* dei candidati e delle candidate è volto a selezionare le persone ritenute professionalmente idonee a sostenere il colloquio.

La Commissione ritiene di dover esplicitare le valutazioni sui *curricula* dei candidati e delle candidate attraverso un punteggio. In particolare, determina che per il *curriculum vitae* il punteggio massimo attribuibile è di **30 punti** e di tenere in considerazione i seguenti elementi:

A) Attività svolte nelle funzioni pertinenti il profilo presso il sistema universitario e altre amministrazioni pubbliche o enti privati: max 8 punti, così suddivisi:

A1. Esperienze lavorative maturate nel sistema universitario pubblico o privato nello svolgimento di attività affini al profilo richiesto:

per ogni anno continuativo o frazione di anno superiore a sei mesi: punti 0,8;

A2. Esperienze lavorative maturate in altri enti pubblici o privati nello svolgimento di attività affini al profilo richiesto:

per ogni anno continuativo o frazione di anno superiore a sei mesi: punti 0,7;

A3. Incarichi attribuiti formalmente da soggetti diversi dall'amministrazione pubblica o privata di appartenenza affini al profilo richiesto dal bando: per ogni anno continuativo o frazione di anno superiore a sei mesi: punti 0,4.

B) Valutazione complessiva del curriculum, con particolare riguardo alla maggiore coerenza delle competenze professionali possedute con il profilo richiesto, in coerenza con l'art. 2 del bando: max 15 punti.

C) Titoli di studio universitari ed altri titoli, max 5 punti, così suddivisi

C1. Voto di laurea relativo al titolo utile per l'ammissione alla selezione: punti 1 per ogni punto superiore alla votazione di 108 e ulteriori punti 1 in caso di votazione di 110 con lode;

C2. Master universitari di primo livello, punti 1,00 cad.;

C3. Master universitari di secondo livello, punti 1,50 cad.

C4. Diploma di specializzazione di durata almeno biennale punti 1,00 cad.

- C5. Dottorato di ricerca punti 1,00 cad.
C6. Ulteriori titoli di studio universitari punti 0,1 cad.

D) Altri titoli, se attinenti al profilo richiesto, max 2 punti così suddivisi:

- D1. Autore/Coautore di pubblicazione scientifica con ISBN/ISSN, dove è analiticamente specificato il contributo del/la candidata/o, affini al profilo richiesto
punti 0,20 cad.
D2. Incarichi di insegnamento in corsi di studio universitari (art. 23 Legge n. 240/2010) di durata minima semestrale
punti 0,5 per ogni incarico
D3. Abilitazione professionale conseguita previo superamento di esame di Stato, purché attinente al profilo richiesto punti 1
D4. Certificazioni tecnico-specialistiche attinenti al profilo richiesto punti 0,3 cad.

Saranno ammessi al colloquio i candidati e le candidate che conseguiranno un punteggio **minimo di 21/30**.

COLLOQUIO

La Commissione ricorda che, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso, il colloquio è volto a verificare la qualificazione professionale ovvero la specializzazione culturale e scientifica dei candidati e delle candidate, le conoscenze e competenze, nonché le attitudini rilevanti per lo svolgimento delle attività con riferimento alle competenze richieste all'art. 2 del bando di selezione, nonché agli argomenti indicati all'art. 6, comma 2, dell'avviso.

Ciò premesso, la Commissione decide di assegnare un **massimo di 30 punti** al colloquio e definisce i seguenti criteri per la valutazione dello stesso:

1. pertinenza della trattazione
2. completezza della trattazione dell'argomento
3. chiarezza e sintesi nell'esposizione

Superano la selezione i candidati che abbiano conseguito un punteggio complessivo almeno **pari a 42/60**.

Letto e approvato seduta stante.

Firmato Prof.ssa Sonia BERGAMASCHI

Firmato Dott. Enrico BRIGHI

Firmato Ing. Nicola ROSSO

Firmato Dott.ssa Federica ZACCHEO