

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON 1 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PROFILO DI TECNICO PER LA GESTIONE E LO SVILUPPO DI ASSET DI ATENEI INFORMATIZZATI; INDETTA CON D.D.G. N. 2122 DEL 19.05.2021, PUBBLICATO NELLA G.U. N. 47 – IV SERIE SPECIALE DEL 15.06.2021

Adempimenti di cui all'art. 19 del D.lgs n. 33/2013, come modificato dall'art. 18 del D.lgs n. 97/2016

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Il giorno 12.01.2022 alle ore 17.00 ha avuto luogo, per via telematica, la prima riunione della Commissione esaminatrice della procedura di cui al titolo, nominata con D.D.G. n. 6026 del 16.12.2021, affisso all'Albo Web e pubblicato al seguente indirizzo telematico: <https://concorsi.unige.it/>.

La Commissione, regolarmente convocata e presente al completo, ha preso visione del D.D.G. con cui è stata indetta la procedura e, in ottemperanza alle disposizioni vigenti in materia, dopo ampia discussione, ha determinato i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove:

la prova scritta consisterà in una serie di 30 quesiti a risposta multipla sul programma di esame. Per ciascun quesito saranno indicate tre risposte possibili di cui una sola esatta ed è stata concordata la seguente attribuzione del punteggio:

- + 1,00 punto ogni risposta esatta
- - 0,25 punti ogni risposta errata
- - 0,10 punti ogni risposta mancante

per la prova orale: che consisterà in quesiti da porre candidati sulle materie d'esame, nonché nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese:

- Conoscenza degli argomenti trattati fino a 10 punti
- Chiarezza espositiva fino a 10 punti
- Capacità analitica fino a 10 punti

Verrà effettuato un esame collegiale delle prove con valutazione delle stesse da parte di ogni membro. Il voto finale costituirà l'espressione della media delle valutazioni di cui sopra.

Alla valutazione dei titoli è riservato un punteggio pari a 30 punti.

Sono valutabili, **purché attinenti all'attività lavorativa da svolgere**, i seguenti titoli con il punteggio indicato a fianco di ciascuno:

a) ulteriori titoli di studio legalmente riconosciuti, secondo i criteri previsti dall'art. 5 del bando, fino a un massimo di punti 10:

a.1) ulteriore formazione universitaria di primo e secondo livello, fino a punti 5 così suddivisi:

Laurea triennale: fino a punti 2

- voto 110/110 - 110/110 e lode punti 2
- voto da 106/110 a 109/110 punti 1
- voto fino a 105/110 punti 0,5

Laurea specialistica (D.M. 509/99), Laurea Magistrale (D.M. 270/04): fino a punti 3

- voto 110/110 - 110/110 e lode punti 3
- voto da 106/110 a 109/110 punti 2
- voto fino a 105/110 punti 1

Diploma di Laurea V.O., Laurea Specialistica/ Magistrale a ciclo unico: fino a punti 5

- voto 110/110 - 110/110 e lode punti 5
- voto da 106/110 a 109/110 punti 3

- voto fino a 105/110 punti 1

a.2) formazione universitaria di terzo livello, fino a punti 4 così suddivisi:

- dottorato di ricerca punti 2
- master di secondo livello punti 1,5
- master di primo livello punti 0,5

a.3) abilitazione all'esercizio delle professioni: punti 1

b) attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati (punti 0,5 a ciascun titolo conseguito negli ultimi 10 anni decorrenti dalla data di scadenza del bando, fino a un massimo di punti 1);

c) servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato, presso soggetti pubblici o privati in mansioni almeno equivalenti a quelle della categoria del profilo messo a concorso (punti 0,25 a ciascun semestre negli ultimi 10 anni decorrenti dalla data di scadenza del bando, fino a un massimo di punti 5);

d) incarichi professionali o servizi speciali svolti (punti 2,5 a ciascun titolo conseguito negli ultimi 10 anni decorrenti dalla data di scadenza del bando, fino a un massimo di punti 5);

e) servizi prestati con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o di lavoro a progetto della durata di almeno 6 mesi (punti 1 a ciascun semestre negli ultimi 10 anni decorrenti dalla data di scadenza del bando, fino a un massimo di punti 5);

f) servizi prestati con contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato o indeterminato della durata di almeno 6 mesi, in mansioni almeno equivalenti a quelle del profilo messo a concorso (punti 1 a ciascun semestre negli ultimi 10 anni decorrenti dalla data di scadenza del bando, fino a un massimo di punti 4).

La Commissione ha predisposto quindi una scheda utile per la valutazione di titoli allegata al verbale della prima seduta.

La Commissione, considerato il numero dei candidati, stabilisce che la procedura selettiva si concluderà entro il 31.03.2022 (non oltre sei mesi dalla data della riunione preliminare) e rende noto tale termine mediante affissione all'Albo Web e al seguente indirizzo telematico: <https://concorsi.unige.it/>.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

La Commissione:

- | | |
|------------------------------------|------------|
| - F.to Prof. Mauro Migliardi | Presidente |
| - F.to Prof. Gianni Vercelli | Componente |
| - F.to Dott.ssa Patrizia Cepollina | Componente |
| - F.to Dott.ssa Antonella Unali | Segretario |