

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON 1 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON PROFILO DI TECNICO ESPERTO IN ARCHEOBOTANICA (PALINOLOGIA: POLLINE, PALINOMORFI NON POLLINICI, MICROCARBONI) E BOTANICA, PRIORITARIAMENTE RISERVATO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMI 3 E 4 E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS N. 66/2010, INDETTA CON **D.D.G. N. 5405 DEL 29.12.2020**, PUBBLICATO NELLA G.U. N. 7 - IV SERIE SPECIALE DEL 26.01.2021.

Adempimenti di cui all'art. 19 del D.lgs n. 33/2013, come modificato dall'art. 18 del D.lgs n. 97/2016

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Il giorno 13 luglio 2021 alle ore 14:00 ha luogo, per via telematica, la prima riunione della Commissione esaminatrice della procedura di cui al titolo nominata con D.D.G. n. 2454 del 4.6.2021 e sostituita con D.D.G. n. 2920 del 30.06.2021, affisso all'Albo Web ed al seguente indirizzo telematico: <https://concorsi.unige.it/>

La Commissione, regolarmente convocata e presente al completo, ha preso visione del D.D.G. 5405 con cui è stata indetta la procedura e, in ottemperanza alle disposizioni vigenti in materia, dopo ampia discussione, ha determinato i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove.

Per la prima prova scritta, che consisterà in un elaborato concernente gli approcci allo studio di paleo ambienti mediante analisi palinologiche: contesti di conservazione dei micro-resti, criteri di campionamento in contesti ambientali diversi, interpretazione dei risultati dell'analisi palinologica da punto di vista paleo-ambientale e storico ambientale; descrizione di metodi e problematiche della documentazione su basi palinologiche di contesti storici e archeologici. Per facilitare la redazione di tale elaborato ai candidati verrà consegnato un enunciato che riporterà ogni singolo argomento da sviluppare; inoltre, l'enunciato sarà comprensivo di una immagine di supporto per lo sviluppo dell'elaborato.

Per la valutazione della prova, la Commissione ha a disposizione 30 punti e terrà in considerazione i seguenti criteri:

- Conoscenza dell'argomento trattato: fino ad un massimo di 20 punti
- Capacità di sintesi, chiarezza espositiva e utilizzo corretto della terminologia, (fino ad un massimo di 10 Punti).

Per la seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico: la Commissione decide che la seconda prova scritta a contenuto pratico, sarà costituita da una serie di quesiti a risposta sintetica inerente la identificazione di microresti palinologici; le modalità di costruzione di un diagramma pollinico con software TILIA; l'individuazione di gruppi ecologici; la identificazione di campioni d'erbario e/o dal vivo. Per le identificazioni, l'enunciato fornito ai candidati sarà corredato di immagini di microresti e da materiale vivo (campioni di piante).

Per la valutazione della prova, la Commissione ha a disposizione 30 punti e terrà in considerazione i seguenti criteri:

- Correttezza delle risposte: fino ad un massimo di 20 punti
- Capacità di sintesi, chiarezza espositiva e utilizzo corretto della terminologia: fino ad un massimo di 10 punti.

La Commissione prende atto del protocollo Anti Covid per i concorsi pubblici disposto dalla Funzione Pubblica in data 15.4.2021 e fissa la durata delle prove in 60 minuti massimo. Decide, inoltre, che per mancanza di tempo utile, le suddette prove si svolgeranno mediante il solo utilizzo di software Microsoft Office.

Per la prova orale, che consisterà in quesiti da porre ai candidati sugli argomenti previsti dal programma d'esame, nonché sull'accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante la lettura e la traduzione in italiano di un paragrafo di un brano tratto da un articolo scientifico.

Per la valutazione della prova, la Commissione terrà in considerazione i seguenti criteri:

- Conoscenza dell'argomento trattato: fino a un massimo di 10 punti;
- Chiarezza espositiva, appropriato uso della terminologia e delle normative di riferimento: fino a un massimo di 10 Punti;
- Capacità analitica: fino a un massimo di 10 Punti.

Verrà effettuato un esame collegiale delle prove con valutazione delle stesse da parte di ogni membro. Il voto finale costituirà l'espressione della media delle valutazioni di cui sopra.

Alla valutazione dei titoli è riservato un punteggio pari a **40 punti**. Sono valutabili, **purché attinenti all'attività lavorativa da svolgere**, i seguenti titoli con il punteggio indicato a fianco di ciascuno:

a) fino ad un massimo di 15

- titoli di studio superiori o ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso, compresi quelli *post lauream*;

- | | |
|------------------------|----------|
| • dottorato di ricerca | punti 15 |
| • altra laurea | punti 10 |
| • master | punti 5 |

b) fino ad un massimo di punti 10 punti:

Attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione e/o di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati su tematiche inerenti la posizione in oggetto

- Per ogni attestato: punti 2,5

c) fino ad un massimo di punti 10:

servizi prestati in relazione alle professionalità e su tematiche inerenti la posizione in oggetto:

- servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato, presso soggetti pubblici o privati in mansioni almeno equivalenti a quelle della categoria del profilo messo a concorso: punti 2,5 per semestre fino a un massimo di punti 10;
- incarichi professionali o servizi speciali svolti: punti 2 ciascuno fino a un massimo di 10;
- soggiorni di ricerca in qualificate istituzioni: punti 1 per ciascun trimestre fino a un massimo di 5;
- servizi prestati nell'ambito di progetti di ricerca e partecipazione ad attività e campagne di ricerca, per almeno 6 mesi complessivi, anche non consecutivi: punti 2,5 per ciascun semestre anche non consecutivo fino a un massimo di punti 10;
- servizi prestati con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o di lavoro a progetto della durata di almeno 6 mesi: punti 2,5 per ciascun semestre fino a un massimo di 10;
- servizi prestati con contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato o indeterminato della durata di almeno 6 mesi: punti 2,5 per semestre fino a un massimo di 10.

d) Fino ad un massimo di 5:

- titoli scientifici quali pubblicazioni e lavori originali su tematiche inerenti la posizione in oggetto e in cui sia riconoscibile l'apporto del candidato o della candidata: punti 0,5 ciascuno fino ad un massimo di 5;
- altri titoli quali attività didattiche, partecipazione a convegni o seminari di studio: punti 0,1 fino a un massimo di 3;
- attestati di frequenza a corsi di formazione in relazione alle professionalità da reclutare: punti 0,5 fino a un massimo di 2.

Qualora l'applicazione dei soprariportati criteri porti a una somma superiore ai punteggi massimi stabiliti, la Commissione attribuirà al candidato tale punteggio massimo, senza procedere a ulteriori elaborazioni.

La Commissione, considerato il numero dei candidati, stabilisce che la procedura selettiva si concluderà entro il 29 luglio e rende noto tale termine mediante affissione all'Albo Web e al seguente indirizzo telematico: <https://concorsi.unige.it/>

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

La Commissione:

- | | | |
|-----------|------------------------------|------------|
| - Firmato | Prof. Mauro Giorgio MARIOTTI | Presidente |
| - Firmato | Prof.ssa Anna Maria STAGNO | Componente |
| - Firmato | Dott.ssa Michela CASTELLANO | Componente |
| - Firmato | Sig.ra Anna Rita CALO' | Segretario |