



DDG n.3030

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

AREA PERSONALE
SERVIZIO PREVIDENZA E PERSONALE CONVENZIONATO
SETTORE PERSONALE CONVENZIONATO CON IL SSN

PUBBLICATO IN
ALBO WEB IL 06.07.2021

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto l'art. 31 del D.P.R. 20/12/1979, n.761;
- Visto il CCNL relativo al personale del Comparto Università 2006 – 2009 ed in particolare l'art. 66 che rimanda all'art. 64;
- Visto il Protocollo Generale d'Intesa Università – Regione, sottoscritto digitalmente in data 04/04/2017 e in particolare l'art. 13, comma 3;
- Visto l'accordo su Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, Amministrazione – OO.SS. del Comparto” sottoscritto in data 17/12/2020 tra l'Amministrazione dell'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino e le OO.SS. del comparto nel quale si stabiliscono i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali del Comparto del SSN;
- Visto il D.D.G. n.2507 del 07.06.2021 con cui è stata pubblicata la graduatoria provvisoria della progressione economica orizzontale del personale tecnico amministrativo convenzionato in servizio presso l'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino anno 2020;
- Considerato che entro i termini previsti dall'art. 2 del succitato provvedimento non sono pervenute osservazioni da parte di dipendenti interessati;

DECRETA

- ART. 1 – E' approvata la graduatoria definitiva della progressione economica orizzontale del personale tecnico-amministrativo convenzionato con l'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino anno 2020, che costituisce parte integrante del presente decreto.
- ART. 2 – L'inquadramento nella nuova posizione economica del personale tecnico-amministrativo convenzionato con l'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino utilmente collocato nella graduatoria (2 unità) avviene a decorrere dall'01.01.2020.
 La spesa grava sul Bilancio unico di Ateneo – Budget economico 2021 – Voce COAN 04.01.02.01.01.02 “Indennità al personale tecnico amministrativo equiparato al SSN” e sarà integralmente rimborsata dall'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino.

Il provvedimento è pubblicato nell'Albo web di Ateneo nonché alla pagina dell'area intranet del Servizio Previdenza e Personale Convenzionato

Genova, 06.07.2021

IL DIRETTORE GENERALE
 Dott.ssa Tiziana BONACETO
 (firmato digitalmente)
 FIRMATO

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA
 AREA PERSONALE
 SERVIZIO PREVIDENZA E PERSONALE CONVENZIONATO
 SETTORE PERSONALE CONVENZIONATO CON IL SSN

POSIZIONE IN GRADUATORIA	COGNOME e NOME	PUNTI ANZIANITA' DI SERVIZIO	PUNTI ANZIANITA' FASCIA	PUNTI SCHEDA VALUTAZIONE	PUNTEGGIO TOTALE	NOTE
1	PIGOZZI SIMONA	7	24	50	81,00	A PARITA' DI ANZIANITA' DI SERVIZIO PRECEDE PER ETA' ANAGRAFICA
2	LAI PIERO LUIGI	7	24	50	81,00	
3	GANDOLFO ANDREA	11	20	35	66,00	A PARITA' DI ANZIANITA DI SERVIZIO PRECEDE PER ETA' ANAGRAFICA
4	PORTA ROBERTA	11	20	35	66,00	
5	FAMÀ FRANCESCO	2,0	10	50	62,00	

23 DIC. 2020

Allegato alla deliberazione n° 249 del
composto da n° 5... pagine numerate da 1 a 5...



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO
Sistema Sanitario Regionale Liguria
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, Amministrazione – OO.SS. del
Comparto in merito alle Progressioni economiche Orizzontali per l'anno 2020.**

Presso: Auditorium CBA

Data: 17/12/2020

Le parti sotto indicate sono state convocate con nota prot. n. 49841 del 15/12/2020.

Ora inizio: 14.30 Ora termine: 16.45

CONVOCATI PARTE PUBBLICA	PRESENTI
Direttore Amministrativo: Dott. Salvatore GIUFFRIDA	S
Direttore Sanitario: Dott.ssa Franca MARTELLI	NO
Direttore U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane: Dott.ssa Claudia STORACE	S
Direttore U.O. Governo Clinico e Org. Ospedaliera: Dott.ssa Alessandra MORANDO	NO
Direttore U.O. Direzione delle Professioni Sanitarie: Dott. Bruno CAVALIERE	S
Dirigente U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane: Dott. Danilo GIUSTO	S

CONVOCATI PARTE SINDACALE	PRESENTI PARTE SINDACALE
CGIL FP	
CISL FP	
UIL FPL	
FSI	
NURSING UP	
FIALS	
RSU AZIENDALE	

Visti:

- l'art. 35 del CCNL del Comparto Sanità per il triennio 1998-2001, sottoscritto in data 07/04/1999 (e successive modificazioni ed integrazioni) che disciplina le progressioni economiche orizzontali;
- l'art. 5 del CCNL siglato il 21/05/2018, che individua le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;
- l'art. 40 comma 3 *bis* del D.lgs. n. 165/2001, il quale sancisce che *"la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono"*;
- l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 che prevede, ai commi 1 e 2, che *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*;
- l'art. 52 comma 1 *bis*, del D.lgs. 165/2001 dispone che *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito."*;
- il parere dell'ARAN prot. n. E0024029 del 28/12/2015, secondo il quale la graduatoria di merito non potrà avere valenza pluriennale anche se, con distinti processi di attribuzione, la corresponsione delle fasce retributive potrà riguardare più annualità;
- la Circolare del MEF n. 16 del 15/06/2020 che nella *"Sezione PEO – Progressioni economiche orizzontali a valere sul Fondo dell'anno di rilevazione"* recita testualmente:

"La sezione è riferita esclusivamente alle progressioni economiche orizzontali avvenute a valere sulle risorse del Fondo dell'anno di rilevazione ed è tesa a rilevare:

- *il rispetto della permanenza biennale nella posizione precedente, ove presente, come indicato dal CCNL di riferimento;*
- *una misura del grado di selettività effettivamente realizzato, determinata dal rapporto fra domanda PEO188 (PEO effettuate) e domanda PEO111 (dipendenti che hanno concorso alle PEO); tale rapporto deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%;*
- *il rispetto delle indicazioni dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 150/2009 (selettività delle procedure e numero limitato di dipendenti vincitori delle progressioni), asseverato dalla risposta alla domanda PEO119;*
- *il rispetto del principio di non retrodatazione oltre il primo gennaio dell'anno nel quale si conclude il procedimento amministrativo delle progressioni (domanda PEO266);*

- il totale delle risorse destinate a progressioni economiche orizzontali contrattate e certificate nell'anno di rilevazione (domanda PEO133)";

- o la nota del 02/07/2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico – che sancisce che il punteggio attribuito all'anzianità di servizio non può assumere carattere dominante rispetto al punteggio assegnato al merito o ai titoli di studio, definendo pertanto che la selettività della procedura debba essere fondata sulle qualità e competenze professionali;

dato atto che la composizione del fondo contrattuale per l'anno 2020 di cui all'art. 81 del CCNL del comparto sottoscritto in data 21/05/2018, è costituito secondo la tabella di seguito riportata:

Destinazioni fondo art 81	
Quota fasce	11.141.658,90
Totale quota fasce	11.141.658,90
Quota produttività	3.039.642,81
Residuo 2019	650.172,49
Altre indennità (art. 1 co. 2 D.L. 18/2020)	1.834.004,25
TOTALE FONDO ART 81	16.665.478,45

Precisato che la proiezione dello speso alla data del 31/10/2020 determinerà un residuo, per ciascuna voce, come di seguito riportato:

Residui fondo art. 81 al 31/12 (proiezioni)	
Quota fasce	1.035.029,19
Quota produttività (di cui €100.000 alla produttività UNIGE)	1.030.324,03
Residuo 2019	650.172,49
Altre indennità (art. 1 co. 2 D.L. 18/2020)	4.487,71
TOTALE FONDO ART 81	2.720.013,41

ritenuto opportuno procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale, di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999 Triennio 1998 – 2001 e s.m.i., al personale del Policlinico avente diritto,

Tutto ciò premesso le parti concordano

Di procedere all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dal 1° gennaio 2020 al personale avente diritto del Policlinico sulla base del possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio al 01/01/2020 presso il Policlinico San Martino, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ivi compreso personale distaccato o in comando);
- non essere in 5^a fascia per le categorie A, B, Bs e C ed in 6^a fascia per le categorie D e Ds;
- aver maturato un'anzianità di servizio al 31/12/2019 di almeno 24 mesi in aziende o enti del S.S.N., di cui almeno l'ultimo (01/01/2019-31/12/2019) presso il Policlinico.

- Per il personale assunto per cessione di rami di attività, il servizio prestato e la relativa anzianità verrà considerata come prestata presso il Policlinico;
- essere in possesso di almeno 3 schede di valutazione (ovvero 2 schede nel caso di anzianità compresa tra 24 e 30 mesi) nel corso dell'ultimo triennio e aver conseguito, nello stesso periodo, un valore medio di valutazione individuale pari o superiore a 60. Per il personale assunto per cessione di rami di attività si prenderanno in considerazione le valutazioni dell'ente di provenienza. Per i dipendenti che nel corso dell'ultimo triennio, non dovessero trovarsi in possesso di una scheda di valutazione in quanto assenti dal servizio per astensione obbligatoria o facoltativa legata a congedi di maternità/paternità e congedi parentali, art. 42, comma 5 D.L. 151/2001, assenze legate a cure salva vita, infortunio, si farà riferimento all'ultima valutazione utile (anno 2016). Per il personale in aspettativa per motivi sindacali o in distacco sindacale, che per tale motivazione non abbia conseguito scheda di valutazione per gli anni in oggetto, verrà attribuito un punteggio convenzionale calcolato sulla media aziendale delle valutazioni individuali conseguite dalla categoria;
 - non aver riportato sanzioni disciplinari nel triennio precedente (01/01/2017-31/12/2019) pari o superiore alla multa;
 - non avere subito condanne penali passate in giudicato nei tre anni precedenti all'attribuzione della fascia o non avere procedimenti pendenti da parte della Corte dei Conti.

Ai fini della predisposizione della graduatoria utile all'assegnazione delle fasce economiche, vengono definiti e criteri/punteggi di seguito descritti:

➤ **Scheda di valutazione**

Valutazione individuale (media triennio)

Media valutazione individuale	Punti
100 - 85	50
84,99 - 75	35
74,99 - 65	25
64,99 - 60	15
59,99 - 0	0

➤ **Anzianità di servizio nel SSN**

- Punt 1 per ogni 2 anni di servizio;
- Punt 2 per ogni anno di permanenza nella fascia.

A parità di punteggio conseguito, sarà considerato prioritariamente il dipendente con maggior anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, il dipendente di età anagrafica più giovane;

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

i dipendenti che risulteranno assegnatari della fascia retributiva non potranno partecipare per almeno 3 anni ad altra selezione.

Le parti stabiliscono, inoltre che:

- il finanziamento da utilizzarsi per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 non può comunque superare la quota residua di cui all'art. 81 pari ad € 1.035.029,00;
- le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite, in base alla graduatoria di merito stilata come sopra specificato, al 50% del personale avente diritto.

Con riferimento all'anno 2021, le parti concordano in via programmatica di stipulare un nuovo accordo entro 90 giorni dalla data del presente, applicando i criteri e i principi di cui al presente accordo e confermando che il numero degli aventi diritto sarà costituito da tutti i dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal CCNL vigente. Quanto sopra, fermo restando la disponibilità delle necessarie risorse economiche del fondo art. 81 e salvo nuove disposizioni normative o contrattuali che dovessero nel frattempo intervenire.

Le parti danno atto, infine, che la presente intesa sarà sottoposta all'esame preventivo del Collegio Sindacale, ai sensi e per gli effetti di cui art. 40 – bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dal Decreto Legislativo n.150/2009. Il parere positivo del collegio costituisce condizione per la validità dello stesso.

Il percorso di cui al presente accordo è completato da una *side letter* a firma del Direttore Amministrativo.

Genova, 17 Dicembre 2020

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Policlinico

Per le OO.SS./RSU

Dott. Salvatore Giuffrida

CGIL FP

Dott.ssa Claudia Storace

CISL FP

Dott.ssa Franca Martelli

UIL FPL

Dott.ssa Alessandra Morando

FSI

Dott. Bruno Cavaliere

FIALS

Dott. Danilo Giusto

NURSING UP

RSU

